

e-pa ro a

“Erkurt Holding
47 yaşında!”

81

Giriş03

Yönetim Kurulu Başkanımızın
47. Kuruluş Yılı Konuşması

Vakfımızdan18

Makale23

Çağla Altun

ISO 9001:2026 Versiyonunun
Taslağı Yayınlandı

Makale26

Aytaç Hakan Koç

Kalp Krizi Ve Kalp Durmasında İlk
Yardım Yaklaşımı

Erkurt Sosyal Ağ29

09Haberler

22Makale

Bir İyilik Hikâyesi

25Makale

SEYİS Ekibi

Yıl Sonu İş Sağlığı Ve Güvenliği
Değerlendirmesi

28Aramızdaki Sen

Çağla Altun

32Bizden

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi:
Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 38 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi:
Âli Kerem ALPTEMOÇİN
Hazırlık:
Erkurt Holding İletişim Liderliği

Merhaba,

47 yıllık bir kurumsal yolculuk; yalnızca rakamlarla ya da büyüme grafikleriyle anlatılamaz. Bu yolculuk, emekle, hatıralarla ve ortak bir duruşla anlam kazanır.

E-Parola dergisinin bu sayısında, Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Âli Kerem Alptemoçin'in, Erkurt'un 47. Kuruluş Yılı vesilesiyle gerçekleştirdiği konuşmaya yer veriyoruz. Bu konuşma; Erkurt'un kurumsal hafızasını, kültürünü ve geleceğe dair vizyonunu samimi bir anlatıyla bir araya getiriyor.

Bu metni, kürsüden paylaşıldığı bütünlüğüyle sunuyor; okuyucularımızı Erkurt'un 47 yıllık yolculuğuna ve birlikte şekillenen geleceğine tanıklık etmeye davet ediyoruz.

Değerli Konuklarımız,
Erkurt Ailesi'nin Kıymetli Fertleri, 47. Kuruluş etkinliğimize hoş geldiniz.



Öncelikle, 47 yıl önce ERKURT'u kurmayı hayal eden ve hayallerini gerçekleştirecek özgüveni ve özveriyi ortaya koyan başta Onursal Başkanımız Ahmet Kurtcebe Alptemoçin ve merhum Recep Bekler Ağabeyimiz olmak üzere; tüm hissedarlarımıza, emeği geçmiş ve geçen çalışanlarımıza, çözüm ortaklarımıza ve elbette değerli müşterilerimize sonsuz şükranlarımızı sunuyoruz.



Bu uzun beraberlik süresince yolu Erkurt'tan geçmiş ve ruhları Hakk'a yürümüş tüm Erkurt'lular için Allah'tan rahmetler diliyoruz. Biz, hepsinin emeklerinden razıyız; Allah da hepsinden razı olsun.

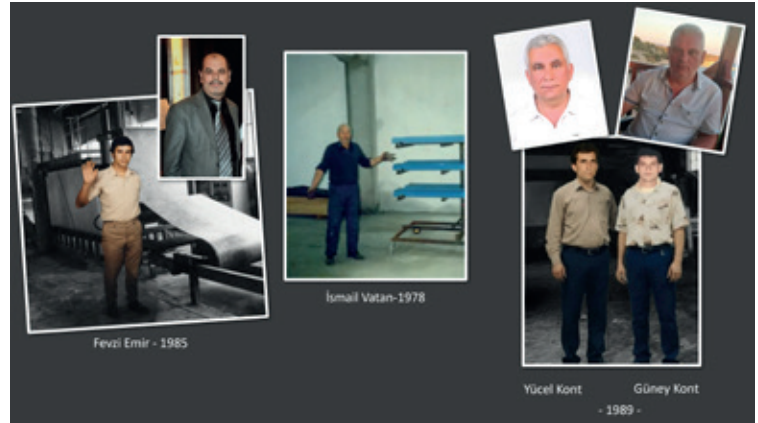


Kocaman bir 2025 yılını geride bıraktık ve yine kocaman bir 2026 yılına merhaba diyoruz. Aslında epeyce süredir kocaman yıllar yaşıyoruz. Zorlayıcı

ama bir o kadar da geliştirici kocaman yıllar. Gelişim, zorlayıcı faktörler olmadan, konfor odalarında olmuyor. Mühim olan, zorlukları fırsatlara dönüştürmek. Gerçek şu ki, sağlam kökler ancak sert rüzgârlarda büyür.



Mesut Bey ile benim Erkurt'ta 28 senem doldu. Dolu dolu yaşanmış, tecrübeyle işlenmiş, Erkurt'un ruhunu oluşturan karakterler, hikâyeler ve duruşlarla bezenmiş 28 yıl.



Hatırlıyorum da; işte şurada keçe preslerinin arasından Fevzi Usta selam veriyor, Asfalt'ın orada İsmail Ağa derin derin düşüncelere dalmış, Yücel ve Güney Kont biraderler yanıımızdan geçiyor, merhabalaşıyoruz.



Kendini "Ben Nevzat Bey" diye tanıtan Cemre'nin Genel Müdürü bayilere halı yetiştirme peşinde, Rifat Lizör yine banka yollarında, Nazım Bey, Günay Bey ve ben öğlen kırıği kırıp ya çiğ börek ya da kebab yemeye bir yere kaçıyoruz.



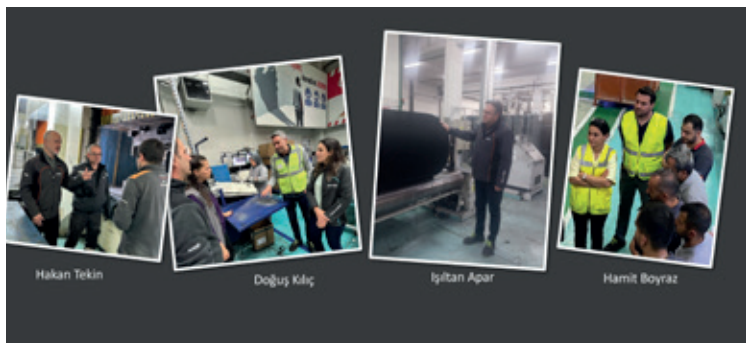
Mesut Bey, bıkmadan “Kaç ton asfalt çektiniz?” diye soruyor Erkurt’ta; Gülçin Hanım FIFO peşinde ambarlardan el sallıyor, ancak hammadde ilk girse de son çıkan hep kendisi oluyor.



Gülser Hanım, tümanaçlığı ile elemanlarını gözetiyor, arada ödül alıyor; Ahmet Ardıçlı CNC tezgâhlarında kalıp işliyor, Mustafa İdeal kimsenin anlayamadığı gizemli hesaplar peşinde, Feramuz Kaya her şeye “yo-yo” diyor. Emin Bey ile “100. Yılda Beşiktaş şampiyon olur mu?” muhabbetleri yapıyoruz.



Fazla gevşeyince tabii Babam, genzini temizleyip hafiften bir öksürdüğünde hepimiz şöyle bir hizalanıyoruz. İmdadımıza Recep Abi yetişiyor; yediğimiz fırça sonrası kolumuza girip “Canım benim” diyerek gönlümüzü alıyor...



Bugün de benzer sahneler yaşanmıyor mu? Hakan, Doğuş, Işıltan, Hamit OP360 iyileştirmelerinin, Cihan faaliyet kârını bir öyle bir böyle hesaplamanın, Cumhuriyet yeni projelerin, Tamer tedarikçilerin peşinde. Mert Bekler’in aklında kırk tilki; aman dikkat, kuyrukları

birbirine değmesin, bütçeler sapmasın. Tüm Gölcük Ford’un peşinde. Tüm Holding de Formfleks’in...



İşte bu benim Erkurt’um. 28 senenin bana yaşattığı Erkurt... Herkesin, hepinizin de kendi Erkurt’u var; biriktirdiği ve büyüttüğü. Herkesin kendi Selma’sı, Ahmet’i, Fatma’sı, Berk’i var. Gölcük’ün Haluk’u (bu arada geçmiş olsun), Şener Bey’in babası vefat etmiş; Burcu’su, Yücel’i, Ercan’ı, Cüneyt’i, Romanya’nın Arif’i, Evren’i, Petre’si, Andrea’sı var.

1978 yılından bu yana binlerce insan burada ekmeğimizi kazandı... Bu sayede evimizi yaptık, araba aldık, çocuklarımızı okuttuk, meslek sahibi yaptık, evlendirdik... Kimi emekli olana kadar Erkurt’ta kaldı, kimi edindiği tecrübeyle, öğrendikleriyle güçlendi, başka yerlere gitti. Ama biliyorum ki gitmiş dahi olsalar, buradaki günlerini hep bir hoşlukla hatırladılar.

50 yıla yaklaşan tarihimizde, her dönemin kendi hikâyesi var.



80’li yıllarda önemli olan üretmekti.



90’lı yıllarda kaliteli üretme algısı gelişti.



2000'li yıllarda ise globalleşme ile tanıştık. Dünya arabası, ortak platform araçlar gibi kavramlar çıktı karşımıza.



2010'lu yıllarda Türk firmaları olarak yurt dışına açılmaya başladık; ihracat ile büyüdük, yurt dışında şirketler kurduk.

2020'ler ise her anlamda zor. İlk 5 yılı; COVID, çip krizi, küresel enflasyon, fiziki ve ticari savaşlar ile geçti. İkinci 5 yıl pozitifte dönecek; öyle umuyorum, öyle istiyorum. Dünya için öyle olmalı.



Her dönem, zor olsun kolay olsun, şartlar neyi gerektiriyorsa biz onu yaptık; böylece her badireden güçlenerek çıkmayı başardık. Sektördeki saygın konumumuzu her dönem koruduk.

Çünkü,

"Doğru, dürüst ve iyi niyetli olduk; kaliteli ürettik. Yasalara daima saygılı olduk, üretim ve yönetim anlayışımızı sürekli geliştirdik ve hiç şüphesiz ülke ekonomisine ve toplumun gelişimine artan bir katma değer sağladık."

Günümüzde, yani 2020'li yıllarda, çok dinamik, hızla dönüşen, heyecan verici ve bir o kadar da ürkütücü bir değişim dönemini idrak ediyoruz.



1990'dan sonra doğan gençlerimiz eskiyi bilmezler; çünkü bu süreçte yaşadıkları doğdular ve içinde büyüdüler. 80'ler ve öncesinde doğanlar olarak biz, bu değişime birebir şahidiz. 90'lı yılların sonları, 2000'li yılların başları; internet ve cep telefonu ile tanıştık. Fakstan e-postaya, telefon santrallerinden cep telefonuna geçişe şahit olduk. Kemerlerimizdeki telefon kılıflarında Ericsson, Nokia taşıdık. Bilgisayar oyunları oynadık. Bilgisayar bizi satrançta yenerken üzüldük, tavlada ise biz yenince sevindik. Yahoo'da aramalar yaptık, ilk e-posta adresimizi oluştururken heyecanlandık.

Değişime direnmemek lazım, değişimi yönetmek lazım dedik. Dünya artık kocaman bir köy; küreselleşmenin nimetlerinden faydalanmak lazım dedik. Gerçekten de bunun için elimizden ne geliyorsa onu yaptık.

25 yıl öncesinin internet ile başlayan dönemini, bugünün yapay zekâ ile başlayan yeni dönemiyle benzer görüyorum. Evet, yine yeni bir şeyler oluyor; birçok şey değişecek, görüyoruz.



Günümüzde teknoloji artık sadece bir araç değil, bir hayat biçimi. Fabrikalarda, ofislerde, toplantı masalarında, evlerde ve hatta karar alma mekanizmalarımızda 7 gün 24 saat kullanıma hazır bir değer olarak elimizin altında.

Hal böyle olunca değişim ve dönüşümler müthiş bir hızla yaşıyor. 100 senede olabilecek dönüşümlerin, bir bakıyoruz 10 senede, 20 senede oluverdiğini görüyoruz.

İşte kanıtı:

1900 yılında dünyanın en büyük ekonomileri; Britanya İmparatorluğu, ABD, Alman İmparatorluğu, Fransa, Japonya imiş.

100 sene sonra, 2000 yılında sıralama neredeyse aynı:

ABD, Japonya, Almanya, Fransa ve İngiltere ilk beştedir.

Bakın 23 senede ne olmuş?

2023 yıl sonu itibarıyla dünyanın en büyük 5 ekonomisi;

ABD – Çin – Almanya – Japonya – Hindistan olmuştur.

2030 tahminlerinde, yani 5 sene sonra ilk beş sıralamasında Hindistan'ın, Almanya'nın yerini alacağı modelleniyor.



Bir de otomotiv sektöründen örnek vereyim. Ford Motor Company 1903 yılında kurulmuş, birçok alanda öncü bir kurum. Model T, Mustang gibi efsane modelleri var. Seri imalat yaklaşımının mucidi. 120 yaşındaki Ford'un 2024 yılı toplam araç üretimi 4.500.000 adet, cirosu 185 milyar USD.



1995 yılında batarya üretmek için kurulmuş ve 2003 yılında araç üretmeye başlamış BYD ise 2024 yılında 4.300.000 adet araç üretmiş ve 107 milyar USD ciro elde etmiştir.

Ne kadar çarpıcı, değil mi? İnanılmaz...

Teknolojiler değiştikçe ve geliştikçe; piyasalar, küresel politikalar ve dengeler değişiyor. Microsoft, Apple, Tesla, Amazon, BYD, kripto para markaları gibi yeni küresel aktörler ortaya çıkıyor.

Yaşam tarzları ve alışkanlıklar değişiyor, yeniden şekilleniyor. Zaman alan, yorucu, bürokratik pek çok iş artık sanal ortamlarda; bir cep telefonu kadar yakın ve neredeyse telefon etmek kadar kolay.

Bana göre yeni teknolojilerle daha bireyselci bir toplum gelişiyor. Diğer yandan bu ortam, kişilere ciddi manada özgürlükler sağlıyor. Bilgisayar başında,

sosyal medyada herkes kendi krallığının hükümdarı.

Bu durum bireyleri, şirketleri, toplumu ve devlet yapılarını dahi etkiliyor ve değiştiriyor.

Kaygılarımız bile değişiyor. Hayatımızda sosyal medya diye bir gerçek var ve bu ortam, beğeni adedini artırma gibi yeni bir kaygı türünü kullanıcılarına eklemiş durumda.

Çünkü pazar yeri değişmiş, çeşitlenmiş. Pek çok birey bu mecralardan para kazanıyor artık. Bu da doğal olarak yeni mesleklerin, yeni iş kollarının ortaya çıkmasına sebep oluyor.

Ben doktor, mühendis olmak isteyen bir kuşağın temsilcisiyim. Benim torunumun ne meslek sahibi olmak isteyeceğini tahmin edemiyorum.

15 sene sonra, 2040 yılında insanlar ne tip araçlara binecekler, bilemiyorum. 15 sene sonra bugün ürettiğimiz ürünleri hâlâ ve aynı müşterilere üretiyor olacak mıyız? Bu ölçekte ve dağılımda olacağını sanmıyorum.



Ama bildiğim bir şey var.

O da biz, vizyonumuza ve misyonumuza sahip çıkarak; ülke ekonomisine ve toplumun gelişimine artan bir katma değer sağlamaya devam edeceğiz. Aynen Cumhuriyet'imizin 100. yılını kutlarken söz verdiğimiz gibi. Ne demiştik; Cumhuriyet'imiz var oldukça üretmeye devam edeceğiz.



Hatırlarsanız, geçen sene yine burada yaptığım konuşmada; %100 Türk sermayeli bir şirket olarak dünya liginde oynamaya başlayan Formfleks'in, çağdaş, üretken, verimli, disiplinli, tercih edilen ve süreçlerle yönetilen bir şirket olma hayalini Mert Bey'e; Mert Bey'i Formfleks'e, Formfleks'i de Mert Bey'e emanet etmiştim.

- ✓ SIFIR İŞ KAZASI
- ✓ SIFIR ARIZİ DURUŞ
- ✓ SIFIR İADE
- ✓ SIFIR ISKARTA

Her şeyden önce, emanete sahip çıktığınız için teşekkür ederim. 2025, bu hayale doğru yol almak anlamında 2024'ten daha olumlu yaşandı. Özellikle standart üretim ve sapma yönetimi konularında hizalandık. İnaniyorum ki gelecek sene daha da iyi olacak.

Op360

Fakat gelecek sene de, sonraki sene de, bir sonraki sene de biz; elimizdeki kısıtlı kaynakları en etkin şekilde kullanarak maksimum verim elde etmeye devam edeceğiz.

Çünkü arkadaşlar, iktidarımızda olan tek şey kendi operasyonel verimliliğimizdir. Biz, zorluklarla ancak uçtan uca verimli çalışırsak ve başarıya inanırsak; **birlik ve beraberlik** içinde mücadele edebiliriz.

Bildiğiniz üzere bizim Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemimiz, yani SEYİS'imiz var ve bunu her yıl üzerine koyarak daha da geliştiriyoruz.



2026 yılında SEYİS V.3 gelecek. Bunu da hep beraber geliştireceğiz.

Nihayetinde V.3, sadece bir kılavuz değil; uçtan

uca bir bakış açısı, her yerde standartlaşma, her alanda gelişim ve iyileşmeyi koruyan bir anlayış olarak "Optimizasyon 360 ve alarm setleri" ile yaşayarak, komple bir sisteme dönüşecek.



Daha evvelki versiyonlardan farklı olarak SEYİS V.3'te üretimi merkeze aldık. Çünkü biz üretimciyiz. Bizim var olma sebebimiz üretmektir. Dolayısıyla en güçlü olması gereken kasımız üretim olmalıdır.

Sapma olmadan üretmeli ve sapma yoksa dahi iyileştirme yapmalıyız. Bu, kârlılığımızın ve rekabetçiliğimizin temelidir. Bu sene standartlaşma konusunda epey yol kat ettik. 2026, üretim süreçlerinin gelişimine odaklanacağımız bir yıl olacak.



Burada inovatif olmamız gerekiyor. İnovasyon kelimesinin dilimizdeki tam karşılığı "yenilikçi" olmaktır. Yeni, daha evvel denenmemiş, yaratıcı yaklaşımların analitik yöntemlerle geliştirilmesi ve tatbik edilmesi; böylelikle şirketin kârlılığının artırılması ana hedefimiz olmalıdır.

Bu nedenle SEYİS V.3'ün temel 4 konusundan biri, inovasyon ile dönüşüm olacak. TGM, OGM, Ar-Ge ve Dijital Dönüşüm; beraber, inovatif yaklaşım ve çözümler ile hammadde seçiminden

üretim teknolojilerine, EBITDA'ya katkı sağlayacak dönüşüm projeleri üretecekler. Yani sadece iyi üretmeye odaklanmayacağız; **daha akıllı üretmeye odaklanacağız**. Bu şekilde fark yaratacağız. Bu sene başında kurduğumuz PU Görev Gücü, bu yaklaşım için çok güzel ve canlı bir örnektir.



Yeni nesil çalışanın işe alıştırılması, adaptasyon sürecinin hızlandırılması; "standart nedir, sapma nedir, sapma olunca ne yapmalıyım" senaryolarına göre şekillenecek eğitim setleriyle gelişecek İK yönetimi, SEYİS V.3'ün dört temel konusundan diğeri olacaktır.



Yaklaşım farkı ile ele aldığımız diğeri temel konumuz ise Stratejik Pazar Geliştirme'dir.

Konuşmamın başında,

"2040 yılında insanlar ne tip araçlara binecekler, bilemiyorum. 15 sene sonra bugün ürettiğimiz ürünleri hâlâ ve aynı müşterilere ürettiyor olacak mıyız? Sanmıyorum." demiştim.

Ama biz üretmeye devam edeceğiz. Belki başka ülkelerde, belki farklı pazarlarda; mutlaka farklı ve yeni ürünler üretmeye devam edeceğiz. Geliştirdiğimiz güçlü üretim kası ile sahip olduğumuz malzeme ve üretim bilgimizi, ihtiyaç olan pazarlarda **uzun vadeli değerlere dönüştüreceğiz**.



Son olarak, bugün dahi kurumsal itibarımız olan Profesyonel Fonksiyonlar; süreçlerinde daha da mükemmelleşecek, güvenilir ve danışılan konumlarını pekiştirecekler.

Kısaca ve ana başlıklarıyla bahsettiğim SEYİS V.3'ü beraber geliştirecek ve hayata geçireceğiz. Bunlar ana başlıklar. Kurulacak çalışma grupları ile V.3 genele yayılacak; herkesin önerisiyle son hâlini alacak. Hepimizin fikri olan ve herkesin sahip çıkacağı bir kimliğe bürünecek.

Değerli Mert Bey ve tüm liderlerim, bu sene de sizlere SEYİS V.3'ü emanet ediyorum.

Uçtan uca, organize, inovatif, çalışma disiplini süreçlerinden alan ve her şeyden evvel bizim olan bir imalat ve yönetim sistemimiz olsun istiyorum. Biz geliştikçe büyüsün, model olsun; hatta başka kurumlara ilham olsun.

Çünkü biz yeni bir faza geçiyoruz. Biz artık sadece ürün üretmeyeceğiz. Model de üreteceğiz ve geleceğimizi üreteceğiz.

"Allah yardımcımız olsun ki azmedene daima olur."

Birlikte ve Daima

Beğen



47. YILIMIZI KUTLADIK

47. yılımızı kutladığımız yıl sonu etkinliğimizi, 12 Aralık 2025 tarihinde Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirdik.

Etkinliğimiz, Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin'in açılış konuşmasıyla başladı.

Program kapsamında, çalışanlarımızdan 30,25, 20 ve 15. hizmet yıllarını tamamlayan ekip arkadaşlarımıza kıdem ödülleri takdim edildi. Vakıf öğrencilerimiz, etkinliğe özel hazırladıkları ritim performanslarıyla sahne aldı.

Etkinliğimiz, holding korumuzun seslendirdiği şarkılar ve ardından vakıf öğrencilerimizin halk oyunları gösterisiyle sona erdi.

izle







YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ ÂLİ KEREM ALPTEMOÇİN BUSİAD'DA ÇİN İZLENİMLERİNİ PAYLAŞTI

19 Kasım 2025 tarihinde, Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin, üyesi olduğu BUSİAD'da, Yönetim Kurulu üyelerine yönelik gerçekleştirdiği sunumda Çin ziyareti kapsamında edindiği izlenimleri paylaştı.

Kerem Bey, hazırladığı "Çin Dosyası" sunumunda; Çin'in geçirdiği dönüşüm sürecini, bugün ulaştığı ekonomik ve teknolojik seviyeyi kendi gözlemleriyle aktararak, Çin gerçeğinin sanılandan çok daha önemli bir boyuta ulaştığını vurguladı. Sunumda, Çin'in teknoloji, üretim kapasitesi ve küresel ölçekteki büyüklüğüyle dikkat çekici bir konumda bulunduğu da değinildi.

Programın sonunda Kerem Bey, kaleme aldığı "Dört Nala Gelmiştik Uzak Asya'dan" adlı kitabını BUSİAD Yönetim Kurulu üyelerine imzalayarak hediye etti.



YAPAY ZEKÂ ÇALIŞTAYINA KATILDIK

Üretim sektöründeki firmaların yapay zekâ odaklı dönüşümünü hızlandırmak amacıyla, 16 Aralık 2025 tarihinde Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) çatısı altında faaliyet gösteren teknoloji merkezi MEXT tarafından düzenlenen Agentik AI Hackathon'a Dijital Dönüşüm ekibimiz ile katılım sağladık.

Farklı sanayi kuruluşlarından ekipler; firmalarının dijital süreçlerini yapay zekâ ile güçlendirmeye yönelik çeşitli projeler ve yenilikçi çözümler geliştirdi. Yapay zekâ platformu üzerinden örnek projeler ve dijital dönüşüm fikirleri değerlendirildi.

Firmamızı etkinlikte Dijital Dönüşüm ekibimizden Murat Buyuran, Erkan Tokyürek, Mücahit Genç ve Celal Okan Uruçay temsil etti. Bir süredir yürüttüğümüz yapay zekâ çalışmalarının gelişimi açısından önemli bir fırsat sunan bu etkinlikte, ekibimiz geliştirdiği projeyi başarıyla tamamlayarak sunumunu gerçekleştirdi.



BUSİAD 15. YENİLİKÇİLİK VE YARATICILIK SEMPOZYUMU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubu tarafından, bu yıl "Fabrika Ayarlarına Dönmek" temasıyla düzenlenen 15. Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu, 21 Kasım 2025 tarihinde Podyum Davet'te gerçekleştirildi.

Sempozyumun ana konuşmacısı olan Prof. Dr. Acar Baltaş, konuşmasında günümüzde bir "mutsuzluk pandemisi" yaşandığına dikkat çekerek, bireylerin sahip olduklarının farkına varmasının önemini vurguladı. Prof. Dr. Baltaş, geçmiş kuşaklarla kıyaslandığında bugünün insanların pek çok açıdan daha şanslı olduğunu ifade etti.

Etkinlik kapsamında ayrıca BUSİAD tarafından verilen ödüller de sahiplerini buldu. Erkurt Holding adına, İnsan Kaynakları Liderimiz Sayın Funda Karagöz, ödülü teslim aldı.



SU VERİMLİLİĞİ YÖNETMELİĞİ PANELİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

KalDer Bursa Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlık Grubu tarafından 3 Aralık Çarşamba günü düzenlenen "Mevzuattan Uygulamaya Su Verimliliği Yönetmeliği" başlıklı panel, KalDer Evi'nde gerçekleştirildi.

Panele, SEYİS Liderliği'nden Sayın Çağla Altun ve Sayın Emine Tefon katılım sağladı. Etkinlikte; Tarım ve Orman Bakanlığı Su Yönetimi Genel Müdürlüğü'nden Sayın Asiye Düşünceli, Bureau Veritas'tan Sayın Dilay Durmuş ve Tofaş'tan Sayın Merve Görün Yağcı konuşmacı olarak yer aldı.

Panelde, su verimliliği mevzuatı, endüstriyel su riskleri ve kurumsal uygulamalara yönelik örnekler ele alınarak, katılımcılarla kapsamlı bilgi ve deneyim paylaşımları gerçekleştirildi.



FORMFLEKS OSB ŞUBESİ'NDE ÇEVRE BİLİNCİ EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Yasal zorunluluk kapsamında düzenlenen çevre bilinci eğitimi, çevrenin korunması, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve çevreye duyarlı davranışların geliştirilmesi amacıyla gerçekleştirildi.

Eğitim kapsamında; çevre mevzuatı, atık yönetimi, enerji ve su tasarrufu, çevre kirliliğinin önlenmesi, iklim değişikliği ile bireysel ve kurumsal çevre sorumlulukları konularında katılımcılara temel bilgiler aktarıldı.

19-20 ve 26-27 Kasım tarihlerinde Formfleks OSB Şubesi'nde düzenlenen eğitimler, Formfleks Çevre Koordinatörü Emine Tefon tarafından verildi. Eğitimle birlikte çalışanların çevre farkındalığının artırılması ve sürdürülebilirlik odaklı uygulamaların desteklenmesi hedeflendi.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YENİLEME EĞİTİMLERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında, çalışanlara yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği Yenileme Eğitimleri, Erkurt, Taysan ve Cemre şubelerinde gerçekleştirildi.

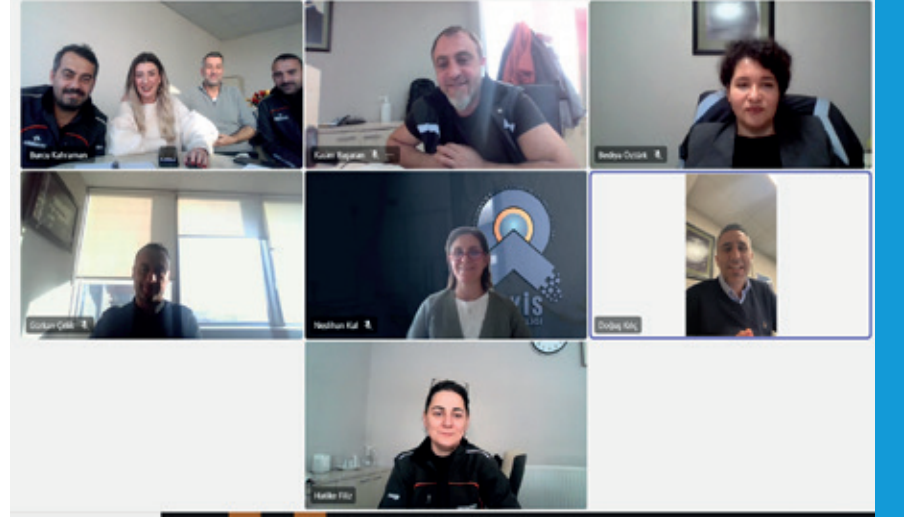
Eğitimlerde; çalışanların yasal yükümlülükleri hatırlatılırken, işyerlerindeki mevcut riskler, güvenli çalışma yöntemleri ve güncel uygulamalar hakkında kapsamlı bilgilendirmelerde bulunuldu. Program, çalışanlarda iş sağlığı ve güvenliği farkındalığının artırılması ve güvenli çalışma kültürünün güçlendirilmesi amacıyla düzenlendi.

İş Güvenliği eğitimleri, Formfleks İş Güvenliği Koordinatörleri Neslihan Kul ve Zeki Özay tarafından verilirken; İş Sağlığı eğitimleri ise Dr. Abdullah Doğan tarafından gerçekleştirildi.



SEYİS V.3 GÖREV GÜCÜ ÇALIŞMALARINA BAŞLADI

SEYİS V.3 Görev Gücü çalışmaları, Sayın Mert Bekler liderliğinde başladı. 11 Aralık 2025 tarihinde Formfleks Gölcük Şubemizde gerçekleştirilen çalışmaya, Bursa şubelerimizden de çevrim içi katılım sağlandı.



SEYİS LİDERLİĞİ 2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONFERANSI'NA KATILDI

Formfleks adına SEYİS Liderliği, 11 Aralık 2025 tarihinde Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi (AKKM)'nde gerçekleştirilen 2. Sürdürülebilirlik Konferansı ve Bursa Sürdürülebilirlik Ödül Töreni'ne, Ceyhan Aydın, Emine Tefon ve Çağla Altun'un katılımıyla yer aldı.

Etkinlikte; sürdürülebilirlik, çevresel sorumluluk ve iyi uygulama örnekleri ele alınırken, sektör paydaşları arasında bilgi ve deneyim paylaşımı gerçekleştirildi.

SEYİS Liderliği, sürdürülebilirlik alanındaki güncel gelişmeleri yakından takip ederek, bu doğrultudaki çalışmalarını kararlılıkla sürdürmeye devam ediyor.



AR-GE MERKEZİMİZDEN 2025 YILINDA BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK BAŞARILAR

Ar-Ge Merkezimiz, 2025 yılı içerisinde yürüttüğü çalışmalar sonucunda bilimsel yayınlar ve fikri mülkiyet alanında önemli başarılarla imza attı. Gerçekleştirilen araştırmalar kapsamında yayımlanan akademik makaleler ile tescillenen patent ve faydalı modeller, merkezimizin yenilikçi ve sürdürülebilir Ar-Ge yaklaşımını bir kez daha ortaya koydu.

Yayınlanan ve Kabul Alan Bilimsel Makaleler

- “Farklı Katkıların Poliüretan Köpüklerin Termal ve Akustik Özellikleri Üzerine Etkileri” başlıklı bilimsel makale, Afyon Kocatepe Üniversitesi Fen ve Mühendislik Bilimleri Dergisi’nde yayımlandı.
- “Farklı Özellikte Kaplamalı Kumaş İçeren Sandviç Kompozit Yapıların Termal ve Akustik Özelliklerinin İncelenmesi” başlıklı makale, Akdeniz Mühendislik Dergisi’nde yayımlandı.
- “Otomotiv İç Trim Uygulamaları için Doğal ve Cam Elyaf Takviyeli Kompozitlerin Mekanik ve Termal Yaşlandırma Performanslarının İncelenmesi” başlıklı çalışma ise Akdeniz Mühendislik Dergisi’nde yayımlanmak üzere kabul aldı.

Tescillenen Patent ve Faydalı Modeller

- “Kompozit sandviç yapıya haiz şapkalık yapılanması” adlı faydalı model tescillendi.
- “Kendinden zırhlı araçlara entegre edilmek üzere bir izolasyon tertibatı” adlı patent tescillendi.
- “Lif bazlı otomotiv tekstil atık ve/veya fireleri esaslı kompozit panel” adlı patent tescillendi.
- “Modüler kesme ekipmanı” adlı faydalı model tescillendi.

Ar-Ge Merkezimiz, bilimsel bilgi üretimi ve yenilikçi çözümler geliştirme odağında çalışmalarını sürdürerek, sektöre ve akademik dünyaya değer katmaya devam etmektedir.



Akdeniz Mühendislik Dergisi
Akdeniz Journal of Engineering
(AKUJE)
2025, 3(1), pp. 86-97
Araştırma Makalesi Research Article



FARKLI ÖZELLİKTE KAPLAMALI KUMAŞ İÇEREN SANDVİÇ KOMPOZİT YAPILARIN
TERMAL VE AKUSTİK ÖZELLİKLERİNİN İNCELENMESİ
INVESTIGATION OF THERMAL AND ACOUSTIC PROPERTIES OF SANDWICH
COMPOSITE STRUCTURES CONTAINING COATED FABRIC WITH DIFFERENT
PROPERTIES
Sena ARSLAN ATMACA¹  Öznu İSKENDER¹ 
¹ Formflex Otomotiv Yan Sanayi ve Ticaret A.Ş., Bursa, Türkiye.
ABSTRACT
In motor vehicles such as buses, trucks, trailers, and passenger cars, composite materials are utilized to enhance driving comfort by providing thermal and acoustic insulation within the cabin. In this study, multi-layered structures were produced using a combination of coated felt and phenolic felt for the top and bottom layers, and single or double-layered configurations of coated fabrics, such as aluminum foil-coated fiberglass fabric, silicone-coated fiberglass fabric, and vermiculite-coated silica fabric, for the intermediate layers. The structures were fabricated in flat molds under conditions of 185°C temperature, 170 bar pressure, and 120 seconds duration. The sound absorption coefficients of these structures were measured using an alpha cabin test device, and their thermal conductivity coefficients were determined using a thermal conductivity measurement device. The acoustic performance tests revealed that the K3 composite, consisting of phenolic felt, vermiculite-coated silica fabric, and phenolic felt sandwiched between two coated felts, was most effective at absorbing noise from the engine compartment. Evaluation of the thermal conductivity coefficients ranked the thermal insulation performance of the sandwich panels as follows: K1> K2> K3> K6> K4> K5. Based on the obtained data, it was determined that the K3 sample provides an optimal balance of acoustic and thermal insulation performance, making it the most suitable sandwich composite structure for these applications.
Keywords: Acoustic Performance, Composite Material, Sandwich Structure, Thermal Insulation.
ÖZET
Otobüs, kamyon, tır veya binek araç gibi farklı motorlu taşıtların iç kabininde, termal ve akustik izolasyon sağlayarak, sürüş konforunu artırmaya yönelik olarak kompozit malzemeler kullanılmaktadır. Bu çalışmada, altı ve üst katmanda kaplama telası ve fenolik keçe kombinasyonu, ara katmanlarda ise özellikle termal izolasyon özellikleri ile ön plana çıkan alüminyum folyo kaplı cam elyaf kumaş, silikon kaplı cam elyaf kumaş ve vermikülit kaplı silika kumaş gibi kaplamalı kumaşların tekli ve ikili kombinasyonları kullanılarak düz kalıpta 185°C sıcaklık, 170 bar basınç ve 120 saniye süre ile çok katmanlı yapılar oluşturulmuş ve bu yapıların alfa kabin test cihazında ses yutum katsayıları, termal iletkenlik ölçüm cihazında ise termal iletkenlik katsayıları ölçülerek birbiri ile karşılaştırılmıştır. Akustik performans test sonuçları incelendiğinde, motor bölgesinde meydana gelen gürültülerin absorpsiyonunu sağlamak üzere, iki kaplama telası arası, fenolik keçe, vermikülit kaplı silika kumaş ve fenolik keçe içeren K3 kompozisyonu olduğu tespit edilmiştir. Termal iletkenlik katsayıları değerlendirildiğinde ise elde edilen sandviç plakaların termal izolasyon performansı K1> K2> K3> K6> K4> K5 şeklinde sıralanmaktadır. Elde edilen veriler göz önüne alındığında hem akustik hem de termal izolasyon performansını bir arada sunabilecek sandviç kompozit yapı K3 numunesi ile sağlanmıştır.
Anahtar Kelimeler: Akustik Performans, Kompozit Malzeme, Sandviç Yapı, Termal İzolasyon.

*Corresponding Author (Sorumlu Yazar), e-mail: sena.arslan@ff-rd.com			
Submission Date Başvuru Tarihi	Revision Date Revizyon Tarihi	Accepted Date Kabul Tarihi	Published Date Yayın Tarihi
20.12.2024	04.02.2025	26.03.2025	01.06.2025



Afyon Kocatepe Üniversitesi Fen ve Mühendislik Bilimleri Dergisi
Afyon Kocatepe University – Journal of Science and Engineering
<https://dergipark.org.tr/tr/pub/akufemubid>



Araştırma Makalesi / Research Article
DOI: <https://doi.org/10.35414/akufemubid.1554702>
AKU J. Sci. Eng. 25 (2025) 055702 (1155-1163)
Farklı Katkıların Poliüretan Köpüklerin Termal ve Akustik Özellikleri Üzerine Etkileri
*Makale Bilgisi / Article Info
Alındı/Received: 23.09.2024
Kabul/Accepted: 19.04.2025
Yayımlandı/Published: 01.10.2025

Effects of Different Additives on Thermal and Acoustic Properties of Polyurethane Foams
Öznu İSKENDER¹ , Sena ARSLAN ATMACA¹ 
Formflex Otomotiv Yan Sanayi ve Ticaret A.Ş., Bursa, Türkiye
© 2025 The Authors | Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 (CC BY-NC) International License

Öz
Poliüretan köpüklerin performansını ve işlevselliğini artırmak için katkı malzemeleri sıklıkla kullanılmaktadır. Bununla beraber, katkı malzemesinin seçimi, kullanım miktarı poliüretan köpüğün sahip olduğu diğer özellikleri olumsuz etkilemeden iyileştirilmesi istenen özelliğine göre değişiklik göstermektedir. Çalışma kapsamında, yarı esnek poliüretan köpüğün, fiziksel özelliklerinden ve akustik performansından ödün vermeden, ısı iletim katsayısının düşürülmesine yönelik silika aerjel, bentonit ve vermikülit katkı malzemeleri, polioli içerisine poliole göre kütlece %1 oranında eklenmiştir. Elde edilen poliüretan numunelerin ısı iletkenlik ölçümlerinde, katkısız yarı esnek poliüretan köpüğüne göre ısı iletkenlik değerinin aerjel katkısıyla %16,37, bentonit katkısıyla %15,91, vermikülit katkısıyla %17,30 oranında azaldığı görülmüştür. Ses yutum katsayısı sonuçları incelendiğinde, katkı malzemesi ilavesinin yarı esnek poliüretan köpüğün (YEPÜ) akustik performansını olumlu yönde etkilediği, düşük frekanslarda (160-500Hz) aerjel katkılı YEPÜ ile yüksek frekanslarda (800-6300Hz) ise vermikülit katkılı YEPÜ ile en iyi performansın elde edildiği tespit edilmiştir.

Abstract
Additives are frequently used to improve the performance and functionality of polyurethane foams. However, the choice of additive material and the amount of use varies according to the property of the polyurethane foam to be improved without adversely affecting the other properties of the polyurethane foam. Within the scope of the study, silica aerogel, bentonite and vermiculite additives were added to polyol at a rate of 1% by mass compared to polyol in order to reduce the thermal conductivity coefficient of semi-flexible polyurethane foam without compromising its physical properties and acoustic performance. In the thermal conductivity measurements of the obtained polyurethane samples, it was observed that the thermal conductivity value decreased by 16.37% with aerogel additive, 15.91% with bentonite additive and 17.30% with vermiculite additive compared to semi-flexible polyurethane foam without additive. When the sound absorption coefficient results were analysed, it was determined that the addition of additives positively affected the acoustic performance of semi-flexible polyurethane foam (SFPU) and the best performance was obtained at low frequencies (160-500Hz) with aerogel added SFPU and at high frequencies (800-6300Hz) with vermiculite added SFPU.

Anahtar Kelimeler: Poliüretan; Katkı malzemesi; ısı iletim kat sayısı; Ses yutum kat sayısı.
Keywords: Polyurethane; Additive; Coefficient of thermal conductivity; Coefficient of sound absorption.

1. Giriş
Farklı formülasyonlara ve uygulama alanına bağlı olarak esnek, yarı sert ve sert köpük gibi çeşitleri bulunan poliüretan köpükler, üretim kolaylığı, esneklik, hafiflik, ısı ve ses yalıtımı, korozyon dayanıklılığı gibi avantajları sayesinde birçok sektörde kullanılmaktadır (Akdoğan, 2011). Bu avantajlara ek olarak, enerji tasarrufu sağlarken CO₂ emisyonunun azaltılmasına ihtiyaç duyulan alanlarda, poliüretan köpüklerin ısı iletkenlik değerlerinin daha da düşürülmesi istenmektedir (Verdolotti vd. 2015).
Poliüretan köpüklerin ısı iletkenlikleri sahip oldukları hücre tipine (König vd. 2020), hücre boyutuna (Rezgar vd. 2019) ve hücre boyut dağılımına (Zhu, 2020) bağlıdır. Düşük ısı iletkenlik değerleri elde etmek için konvektif ısı transferini azalttığından dolayı kapalı hücreli köpüklerin üretimi tercih edilmektedir (Soloveva vd. 2022). Son yıllarda poliüretan köpüklerin ısı iletkenliğinin düşürülmesine yönelik çalışmalarda kapalı hücre yapısına sahip sert poliüretan köpükler üzerine yoğunlaşılmıştır. Erdem ve ark., bentonit ve organobentonit katkılamanın sert poliüretan köpüğün ısı iletkenliğindeki değişimini incelemişlerdir. Katkı maddesi eklenmesiyle elde edilen sert poliüretan köpük nanokompozitlerin ısı iletkenlik değerlerinde, katkı içermeyen sert poliüretan köpüğü (SPK) göre %10 oranında azalma tespit edilmiştir. Buna karşılık kapalı hücre içeriği ve yoğunluk değerlerinde ise artış gözlemlenmiştir (Erdem vd. 2017). Usta ve Aydoğan, gerçekleştirdikleri çalışmada, sert poliüretan köpük içerisine dolgu maddesi olarak kütsel bazda %5, 10 ve 15

*Sorumlu Yazar/Corresponding Author: Öznu İskender

e-posta/e-mail: oznu.iskender@ff-rd.com

16 ARALIK 2025 • e-parola



**TURK
PATENT**

PATENT BELGESİ

No: TR 2023 007938 B

Buluş Başlığı

Kondinden zırhlı araçlara entegre edilmek üzere bir izolasyon tertibatı

Patent Sahibi

**FORMFLEKS OTOMOTİV YAN SANAYİ VE
TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**

Bu belge, 6769 sayılı Sınai Mülkiyet Kanunu kapsamında 07.07.2023 tarihinden itibaren 20 yıl süre ile korunmak üzere 21/08/2025 tarihinde verilmiştir.



Prof. Dr. M. Zeki DURAK
Başkan



**TURK
PATENT**

FAYDALI MODEL BELGESİ

No: TR 2023 015933 Y

Buluş Başlığı

Modüler kesme ekipmanı

Faydalı Model Sahibi

**BEKALP KALIPÇILIK MAKİNA İMALATI VE
SİSTEM TASARIMI SANAYİ VE TİCARET ANONİM
ŞİRKETİ**

Bu belge, 6769 sayılı Sınai Mülkiyet Kanunu kapsamında 28.11.2023 tarihinden itibaren 10 yıl süre ile korunmak üzere 21/07/2025 tarihinde verilmiştir.



Prof. Dr. M. Zeki DURAK
Başkan



**TURK
PATENT**

PATENT BELGESİ

No: TR 2023 015901 B

Buluş Başlığı

Lif bazlı otomotiv tekstil atık ve/veya fireleri esaslı kompozit panel

Patent Sahibi

**FORMFLEKS OTOMOTİV YAN SANAYİ VE
TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**

Bu belge, 6769 sayılı Sınai Mülkiyet Kanunu kapsamında 28.11.2023 tarihinden itibaren 20 yıl süre ile korunmak üzere 21/05/2025 tarihinde verilmiştir.



Prof. Dr. M. Zeki DURAK
Başkan

Yorum Yaz

Beğen



ALPTEMOÇIN - BEKLER

EĞİTİM ve ENDÜSTRİYEL GELİŞİM VAKFI

DİJİTALDEN ÜRETİME: VAKIF ÖĞRENCİLERİMİZİN SERÜVENİ

Vakfımızda verilen eğitimler çerçevesinde Dijital Beceri ve Tasarım Beceri Atölyeleri programları, bu yıl öğrencilerimizin dijital ortamdaki projelerini gerçek hayata taşıdığı bir üretim serüveniyle yürütülüyor.

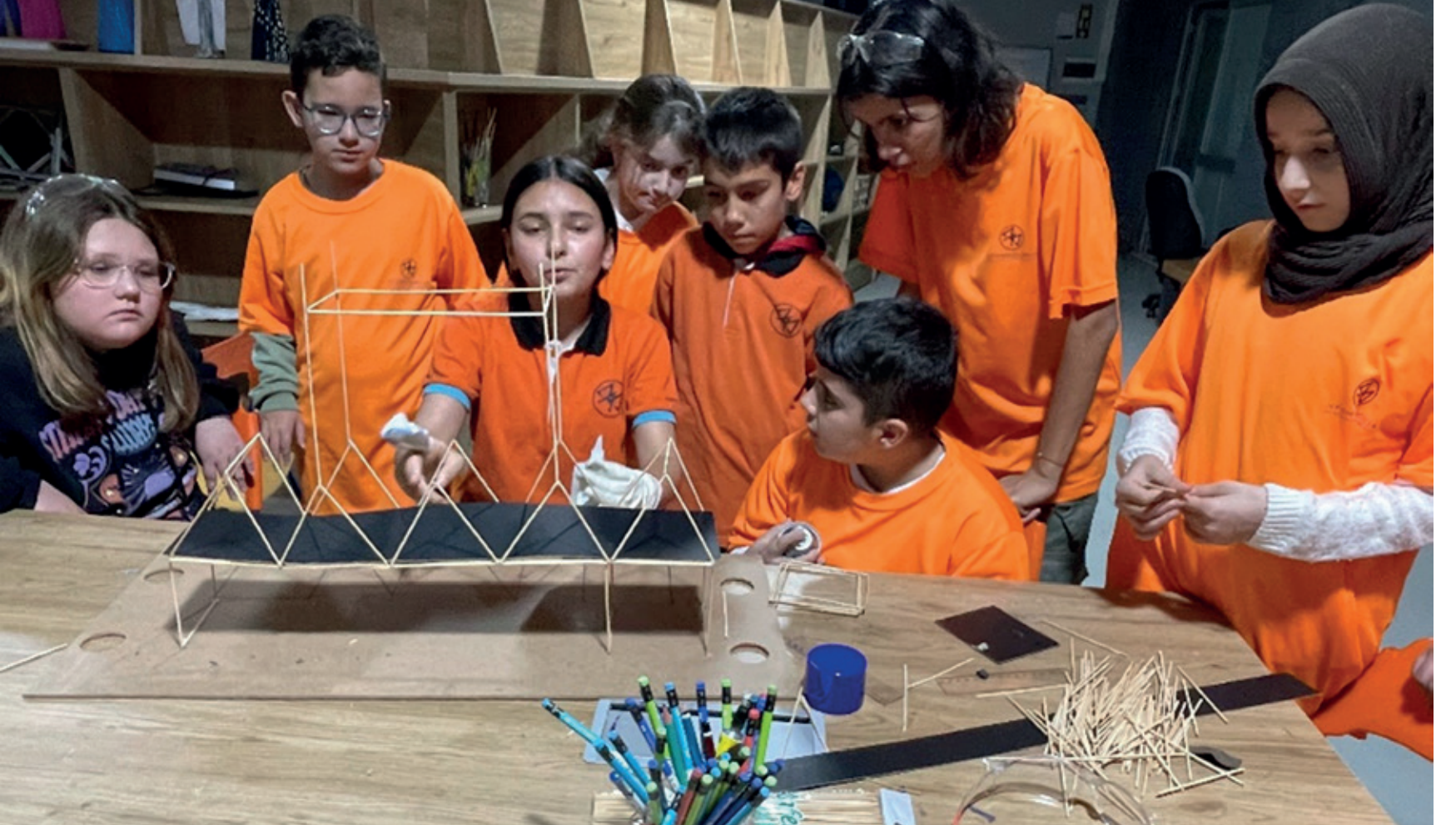
Ortaokul ve lise düzeyindeki öğrencilerimiz, hem Arduino tabanlı elektronik projeler geliştirdi hem de kendi 3D tasarımlarını prototiplere dönüştürerek tam bir "fikri ürüne dönüştürme" deneyimi yaşadılar.



Program kapsamında; önce bilgisayar ortamında temel tasarım, devre mantığı ve prototipleme eğitimleri verildi. Ardından Tinkercad, Fusion 360 ve Arduino IDE gibi araçları kullanarak kendi projelerini tasarlamaları istendi. Hazırlanan dijital projeler daha sonra, Gelişim Atölyemizde, Arduino ile Robotik sistemleri ve özgün tasarım ürünlerinin prototiplerini üretti.

Süreç boyunca her öğrenci, bir tasarımın fikrinden modellemesine, kodlanmasından fiziksel üretimine kadar tüm aşamaları deneyimledi.

Yapılan çalışmalarla öğrencilerimizin hem mühendislik becerilerini hem de problem çözme yeteneklerini geliştirmelerine destek olurken, takım çalışması ve yaratıcı düşünme becerilerinin de fark yarattığı gözlemlendi.

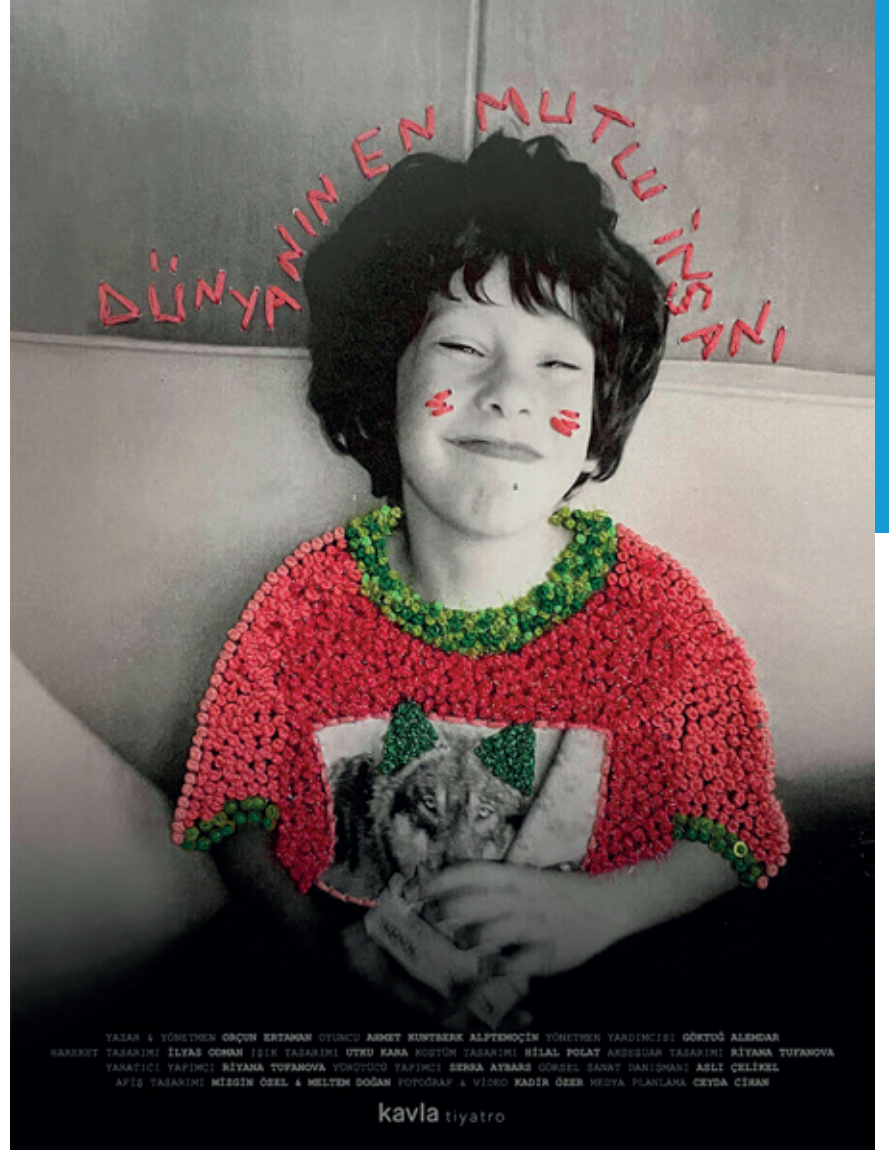


“DÜNYANIN EN MUTLU İNSANI” TİYATRO OYUNUNU İZLEDİK

Vakfımız, üniversitede okuyan bursiyer öğrencilerini kültür-sanat programları kapsamında, Orçun Ertaman'ın yazıp yönettiği ve Ahmet Kuntberk Alptemoçin tarafından sahnelenen “Dünyanın En Mutlu İnsanı” adlı tek kişilik komedi oyununu izlemek üzere bir araya getirdi. Öğrencilerimiz, kendi aralarında organize olarak farklı kentlerden gelerek İstanbul'da buluştular.

Vakfımız kurucularından, Mütevelli Heyet Üyesi ve aynı zamanda gönüllü Drama Eğitimcimiz olan Ahmet Kuntberk Alptemoçin, tek perde olarak sahnelenen oyunda; kişisel mutluluğun bireysel bir mesele olmaktan ziyade, içinde yaşanılan sistemin ve çağın bir yansıması olduğunu, kahramanın içsel yolculuğu üzerinden çarpıcı ve düşündürücü bir anlatımla ortaya koydu.

Oyunda, bir sabah kendini “dünyanın en mutlu insanı” ilan eden karakterin, kendi huzursuzluklarının kaynağını ararken toplumsal gerçeklerle yüzleşmesi; keyifli olduğu kadar derinlikli bir anlatımla izleyiciye aktarıldı. Oyundan çok etkilendiklerini dile getiren öğrencilerimiz, Ahmet Kuntberk Alptemoçin'e teşekkür ederek kendisiyle fotoğraf çektirmeyi de ihmal etmediler.



BUSİAD YÖNETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCISI SN. TUNCER HATUNOĞLU VAKFİMİZİ ZİYARET ETTİ

Sn. Tuncer Hatunoğlu, vakfımızı ziyaret ederek yürütülen çalışmalar ve devam eden atölye programları hakkında detaylı bilgi aldı. Ziyaret kapsamında; öğrencilerle yapılan eğitim faaliyetleri, sosyal gelişim projeleri ve topluma yönelik etki alanlarımız konusunda vakıf tanıtım sunumumuzu ilgiyle izleyen sayın Tuncer Hatunoğlu, çok etkilendiğini, yapılacak faaliyetlerimize, başta dijital konuda olmak üzere farklı projelerle destek olabileceklerini dile getirdiler.

Vakfın toplum yararına sunduğu katkıların önemine inandıklarını, bu çalışmaların daha geniş kitlelere ulaşması gerektiğini özellikle vurgulayan konuşumuzun ziyareti ve yanımızda olma sözleri bize güç verdi.

Kendilerine değerli ziyaretleri için teşekkür ederiz.



Yorum Yaz



Beğen



Bir İyilik Hikâyesi

Merhabalar

Sivil Toplum Kuruluşları topluma katma değer yaratmak, toplumun iyileşmesine destek olmak üzere kurulur. Amacı, toplumda iyiliği ve iyi insan olmayı çoğaltmaktır. Yaşadığımız, acılarda, sevinçlerde, felaketlerde, mutluluklarda örgütlü toplum yaratarak, iyiliğin sürdürülebilir olmasını sağlamaktır.

Bunun için de gönüllülere ihtiyaç duyar STK'lar. Aslında, toplumun ihtiyacıdır gönüllülük... Zayıfı görüp güçlendirmeye, çaresize çare olmaya, umutsuzlara umut üretmeye, değer yaratmaya hazır gönüllüler can damarıdır STK'ların. Çünkü birlik olmanın, çoğalmanın diğer adıdır gönüllülük...

Peki gerçekte tanımı nedir gönüllülüğün? dediğinizi duyar gibiyim.

Gönüllülük, bir bireyin maddi karşılık beklemeden ya da başka bir çıkar beklentisi içinde olmadan, ailesi ya da yakın çevresi dışındaki bireylerin yaşam kalitesini artırmak,

ya da genel olarak toplumun yararına olduğu düşünülen bir hedefe ulaşmak için, yalnızca içinden gelerek ve doğru olduğuna inanarak, bir toplumsal girişime ya da bir sivil toplum kuruluşu (STK) bünyesindeki etkinliklere destek olmasıdır.

Bir gönüllünün taşıması gereken ilk ve vazgeçilmez nitelik samimi olarak "gönüllü" olmasıdır.

Bugün size sözünü edeceğim hikâyenin kahramanı tam da böyle bir kişi. Tülin ÖZEN

Vakfımızın, 3 yıllık tam gönüllüsü. Samimi, içten. "Çok yoğunum!" bahanesi olmayan.

İki saatlik uyku ile gelse de vakfımıza, yüzünden gülümsemesi eksilmeyen. Çocukların Tülin ablası. Erkurt Holding'in Bütçe ve Kontrol sorumlusu.

Çocuklar onu gördüğünde, gözlerinde gülümsemelerle koşarlar. Bilirler ki, gerçekten Tülin abladır. Bir yandan "Finansal Okur-yazarlık" dersi ile "İstek ve İhtiyaç" konusunu öğretirken, diğer yandan finansal olmayan kıymetli kaynakların israflarını da anlatır onlara. Öğretirken öğrenir çocuk dünyasını. Kimi kez onların hikayeleri ile duygusallaşır gözleri dolar. Dayanıklı olması gerektiğini öğrenir karşılarında. Yemekhanede, sınıfta, gezide hep yanımızdadır Tülin ablamız. Ne elini ne dilini ne de gücünü esirger çocuklarımızdan. Parasal kaynak kazandırma konusunda da desteğimizdir. Yakın çevresinden bağışlarla kaynağımıza "Damlaya damlaya göl olur"

İyiliğin bulaşıcı hale gelmesidir aslında onun duruşu.

Her gelişinde, anne kurabiyeleri diyerek, çocukların kulağına fısıldadığı yiyeceklerle, yine mi! Dedirtir bize.

Niye anlattım size bunları! Gönüllülerimiz çoğalsın diye...



Yorum Yaz



Beğen





Çağla Altun
Yönetim Sistemleri Koordinatörü

ISO 9001:2026 VERSİYONUNUN TASLAĞI YAYIMLANDI



Merhaba değerli Erkurt Ailesi üyeleri,

Bir önceki yazımda ISO standartlarının 2026 revizyon sürecinden bahsetmiştim. Bu yazıdan itibaren, Taslak ISO 9001:2026 Kalite Yönetim Sistemi Standardı'nda yer alan değişiklikleri sizlere madde bazlı şekilde aktaracağım.

Tüm Formfleks şirketlerinde IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Bildiğiniz üzere IATF 16949, ISO 9001 standardının otomotiv sektörü için genişletilmiş bir versiyonudur. Bu nedenle ISO 9001:2026'daki güncellemeler, tüm lokasyonlarımızı doğrudan etkileyecektir. İlgili değişiklikler doğrultusunda gerekli aksiyonların planlanmasını önemle rica ederiz.

Aşağıda Taslak ISO 9001:2026 Standardı'ndaki ilk maddelere ilişkin değerlendirmeler yer almaktadır:

4.1 Kuruluş ve Bağlamını Anlamak

ISO 9001:2015'in 2024 değişikliğinde eklenen iklim değişikliği ile ilgili ifadeler korunmuştur. Bunun dışında ek bir revizyon yapılmamıştır.

Madde başlığında "bağlam" yer alıyor olsa da metinde yalnızca "sorunlar"dan bahsedilmesi önceki eleştirilerin devam ettiğini göstermektedir. Notlar, bağlam ile sorunlar arasındaki ilişkiyi hâlâ netleştirmemektedir. Bu bölümde ISO 9001:2015'in yapısal eksiklikleri giderilmemiştir.

4.2 İlgili Tarafların İhtiyaç ve Beklentilerini Anlamak

2024 revizyonuyla eklenen iklim değişikliği ifadeleri bu taslakta da mevcuttur.

Kuruluşun, ilgili taraf gerekliliklerinden hangilerinin kalite

yönetim sistemi aracılığıyla ele alınacağını belirlemesine yönelik açıklayıcı bir ifade eklenmiştir. Böylece bazı gerekliliklerin KYS kapsamı dışında tutulabilmesinin önü açılmıştır.

4.3 Kalite Yönetim Sisteminin Kapsamının Belirlenmesi

Sadece küçük dil düzenlemeleri yapılmış olup yeni bir gereklilik bulunmamaktadır.

Kapsam beyanının kuruluşun bağlamını yansıtmaması gerektiğine ilişkin beklenti taslakta hâlâ karşılık bulmamıştır. Bu durum, Ek SL'nin yorumlanmasıyla ilgili belirsizliklerin sürdüğünü göstermektedir.

4.4 Kalite Yönetim Sistemi

Madde başlığı yeniden adlandırılmış ve süreçlere yapılan dolaylı vurgu kaldırılmıştır. Bu değişiklik, süreç yaklaşımının görünürlüğünü zayıflattığı için kafa karışıklığına neden olabilir.

Metinde yalnızca küçük ifade farklılıkları bulunmakta, yeni gereklilik eklenmemektedir.

Süreç yaklaşımının tanımlanmasında ISO'nun hâlâ netlik sağlayamamış olması önemli bir eksiklik olarak görülmektedir. Ayrıca süreç kontrolleri listesi hâlâ PDCA sırasına göre düzenlenmemiştir.

5. Liderlik

5.1 Liderlik ve Taahhüt – 5.1.1 Genel

Üst yönetimin "kalite kültürü ve etik davranış"ı teşvik etmesine yönelik yeni ifadeler eklenmiştir. Ancak bu maddelerin ölçülebilir ve denetlenebilir olmaması, uygulamada zorluk doğurabilir.

Ek A'da ISO 10010 Kalite Kültürü standardına yapılan atıf nedeniyle bazı denetçilerin bu standardın uygulanmasını beklemesi mümkündür.

5.1.2 Müşteri Odaklılık

Maddede herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır. İçeriğin standardın diğer bölümlerinde daha etkili şekilde ele alınmış olması nedeniyle bu madde, pratikte sınırlı bir katkı sunmaktadır.

5.2 Kalite Politikası

Madde başlığında “Kalite” ibaresi artık açık şekilde belirtilmiştir. Alt başlıklar kaldırılmış olup içerikte başka bir değişiklik yapılmamıştır.

5.3 Organizasyonel Roller, Sorumluluklar ve Yetkiler

Ek SL güncellemelerine uyumlu küçük ifade değişiklikleri yapılmıştır. Yeni gereklilik eklenmemiştir.

6. Planlama

6.1 Riskleri ve Fırsatları Ele Almak İçin Yapılacak Eylemler

Madde, üç alt bölüm halinde yeniden yapılandırılmıştır.

ISO 9001’in risk ve fırsatları birbirine zıt kavramlar olarak konumlandırması tartışmalara neden olmaya devam etmektedir.

Risk, taslakta “istenmeyen etki”, fırsat ise “istenen etki” olarak tanımlanmıştır. Prosedür, kayıt, kök neden analizi veya önleyici faaliyet terminolojisine ilişkin gereklilikler hâlâ bulunmamaktadır. Bu nedenle standart, proaktif bir yönetim yaklaşımı yerine reaktif bir yapıda kalmaktadır.

6.2 Kalite Hedefleri ve Bunlara Ulaşmak İçin Planlama

Hedeflerin yalnızca “uygulanabilir olduğunda” ölçülebilir olmasına yönelik ifade, kalite yönetim sistemlerinin etkinliğini azaltabilecek niteliktedir.



Madde listesi yeniden düzenlenmiş ve kalite hedeflerinin belgelenmesine yönelik yeni bir madde eklenmiştir. Süreç ölçütleri ile kalite hedefleri arasındaki bağlantının hâlâ netleştirilmemiş olması önemli bir eksikliktir.

6.3 Değişikliklerin Planlanması

Bu maddede herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Bir sonraki yazımızda, ISO 9001:2026 Kalite Yönetim Sistemi Standardı’nın 7.0 maddesine ilişkin değişiklik ve değerlendirmeleri ele alıyor olacağız.

Takipte kalmanızı rica eder, tüm ekiplerimiz için yol gösterici olacağına inandığımız bu güncellemeleri sizlerle paylaşmaya devam edeceğimizi belirtmek isteriz.

Yorum Yaz



Beğen





İş Güvenliği Ekibi

YIL SONU İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ DEĞERLENDİRMESİ

Sahadan Gelen Verilerle Güçlenen Güvenli Üretim Kültürü

Yıl boyunca yürütülen iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları, sahadan elde edilen veriler ve çalışan katılımı sayesinde anlamlı sonuçlar ortaya koymuştur. İş kazası sayısında **%4 oranında azalma** sağlanırken, **kayıp gün sayısında %65'lik belirgin bir düşüş** gerçekleşmiştir. Bu tablo, kazaların tamamen ortadan kalkmadığını ancak yaşanan olayların **daha hafif sonuçlarla atlatıldığını** ve alınan önlemlerin etkinliğini açıkça göstermektedir.

Bu iyileşmenin temel yapı taşlarından biri, tüm şubelerde **haftalık olarak gerçekleştirilen saha turlarıdır**. Yıl genelinde yapılan saha turlarında **966 adet bulgu** tespit edilmiş, bu bulguların **%78'i kapatılarak** risklerin önemli bir bölümü kontrol altına alınmıştır. Bunun yanı sıra, sahada aktif rol üstlenen **İş Güvenliği Kaptanlarımız** tarafından **425 adet bulgu** tespit edilmiş ve bu bulguların **%80'i etkin aksiyonlarla giderilmiştir**. Bu sonuçlar, çalışan katılımının ve yerinde gözlemin İSG performansına olan katkısını bir kez daha ortaya koymaktadır.

Yıl içerisinde bildirim yapılan **50 adet ramak** kala olayı, ağırlıklı olarak **lojistik faaliyetler** sırasında meydana gelmiştir. Ramak kala bildirimleri sayesinde, kazaya dönüşme potansiyeli taşıyan riskler erken aşamada tespit edilmiş ve önleyici tedbirler devreye alınmıştır. Bu yaklaşım, kazaların şiddetini azaltmada kritik bir rol oynamaktadır.

İş kazalarının yoğunlaştığı alanlar incelendiğinde; **operasyon bölgesine çalışan müdahalesi, maket bıçağı kaynaklı yaralanmalar, zorlama, sıçrama, çarpma ve düşme** türü kazaların öne çıktığı görülmektedir. Bu alanlar, yıl boyunca hazırlanan ve **özellikle riskin yoğunlaştığı bölümlere odaklanan aylık dergi makaleleri** ile düzenli olarak gündeme taşınmış; güvenli çalışma yöntemleri, doğru ekipman kullanımı ve sahadan örneklerle çalışan farkındalığı desteklenmiştir. İş güvenliği içeriklerinin yanı sıra; mevsimsel hastalıklar, ergonomi, beslenme, psikososyal riskler ve toplumsal sağlık farkındalığı gibi konularda da düzenli sağlık bilgilendirmeleri yapılmıştır. Bu yazılar sayesinde çalışanların yalnızca iş güvenliği değil, iş sağlığına bütüncül bir bakış açısıyla yaklaşmaları, riskleri hem sahada hem günlük yaşamda daha erken fark etmeleri desteklenmiştir. Bu yayınlar, eğitimin sürekliliğini sağlayan önemli bir iletişim aracı olmuştur.

İSG kültürünün güçlendirilmesinde eğitim faaliyetleri önemli bir yer tutmaktadır. Bu kapsamda yıl boyunca **iş sağlığı ve güvenliği alanında toplam 5.309 saat yenileme, farkındalık ve tek nokta eğitimleri** gerçekleştirilmiştir.

Eğitimlerde; güvenli davranış, ergonomi, kesici–delici alet kullanımı, lojistik faaliyetlerde riskler, makine güvenliği ve acil durumlara hazırlık gibi kritik başlıklara odaklanılmıştır. Bu yoğun eğitim faaliyeti, sahadaki uygulamaların gelişmesine ve kazaların şiddetinin azalmasına doğrudan katkı sağlamıştır.

Yürütülen bu çalışmalar, yalnızca iç denetimlerle sınırlı kalmamış; **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı**, İtfaiye ve diğer yetkili üçüncü taraf kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen iş sağlığı ve güvenliği denetimlerinden de başarıyla geçilmiştir. Bu denetimler, uygulanan İSG sisteminin mevzuata uygunluğunu ve sahadaki etkinliğini teyit eden önemli bir gösterge olmuştur.

Yeni Yıl Hedeflerimiz

Elde edilen veriler ve yıl sonu değerlendirmeleri doğrultusunda, yeni yılda iş sağlığı ve güvenliği alanındaki temel hedeflerimiz aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Kaza tekrar oranının yüksek olduğu alanlarda **hedefli risk analizleri ve yerinde iyileştirme çalışmaları yapmak**,
- Operasyon alanlarına izinsiz ve kontrolsüz müdahaleleri önlemek amacıyla **yetkilendirme, fiziksel bariyer ve görsel uyarıları** güçlendirmek,
- Lojistik faaliyetlerde yaşanan ramak kala olayları azaltmak için **trafik yönetimi, yaya–araç ayrımı ve ergonomi odaklı uygulamaları** yaygınlaştırmak,
- Kesici–delici alet kullanımına bağlı yaralanmaları azaltmak amacıyla **davranış odaklı eğitimler ve ekipman standartlarını** geliştirmek,
- Saha turları ve İş Güvenliği Kaptanlığı sistemini daha da güçlendirerek **bulgu kapatma** oranlarını artırmak,
- Eğitim faaliyetlerini sürdürerek, güvenli davranış kalıcı bir alışkanlık hâline getirmek ve çalışan katılımını artırmak.

Sonuç olarak, yıl boyunca yürütülen sistematik çalışmalar sayesinde **daha az ağır kaza, daha az iş gücü kaybı ve daha güçlü bir İSG yönetim sistemi** oluşturulmuştur. Yeni yılda da “önce güvenlik” anlayışıyla, sahadan gelen verileri merkeze alan, sürekli gelişen ve sürdürülebilir bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz.

Yorum Yaz



Beğen





Aytaç Hakan Koç
Sağlık Ekip Üyesi

KALP KRİZİ VE KALP DURMASINDA İLK YARDIM YAKLAŞIMI



Kalp krizi, kalp damarlarının ani tıkanması sonucu kalp kasının oksijensiz kalmasıyla ortaya çıkan acil bir sağlık durumudur. Kalp durması ise kalbin tamamen durarak kan pompalamayı bırakmasıdır. Her iki durumda da doğru ve hızlı ilk yardım, kişinin hayatını kurtarabilir.

1) Kalp Krizi Şüphesi Olan Kişiye İlk Yardım

Belirtiler

- Göğsün ortasında baskı, sıkışma, yanma hissi
- Sol kola, çeneye, sırtta yayılan ağrı
- Nefes darlığı
- Soğuk terleme, mide bulantısı, halsizlik
- Kaygı, ölüm korkusu

Yapılması Gerekenler

- 1. 112 Acil Hattı aranmalı.**
Kişinin durumunu ve belirtileri net şekilde bildirilmeli.
- 2. Kişiyi rahat bir pozisyona alınmalı (yarı oturur pozisyon).**Sırtı destekli, dizleri hafif bükülü olmalı. Bu pozisyon kalbin yükünü azaltır.
- 3. Sıkı kıyafetleri gevşetilmeli.**
Kravat, kemer, dar yakalar açılmalıdır.
- 4. Hareket ettirilmemeli ve dinlenmesini sağlamalıyız.**
Yürütmek veya merdiven çıkarmak durumu kötüleştirebilir.
- 5. Bilinci açıksa ve doktor önerdiyse Aspirin vb. çiğnetilebilir.**

Kan sulandırıcı ilaç alıyorsa, alerjisi varsa veya bilinç bulanıklığı varsa kesinlikle verilmemeli.

6. Nefes ve bilinç sürekli kontrol edilmeli.

7. Kişi yalnız bırakılmamalı.

Acil ekip gelene kadar yanında olunmalı gelen ekibe bilgi verilmeli.

2) Kalbi Çalışan (Nefes Alan) Kalp Krizi Geçiren Kişiye İlk Yardım

Bu kişiler bilinci açık ve nefes almaktadır.

Nasıl Müdahale Edilir?

- **Rahat pozisyona alınmalı (yarı oturur).**
- **Strese sokacak konuşmalardan kaçınılmalı.**
- **Nefes darlığı varsa pencere açılarak ortam havalandırılmalı.**
- **Bilinen bir hastalığı varsa ilaçları (nitrat sprey, dil altı) ve doktor önerdiyse kullanmasına yardımcı olunur.**
- **Bulantı-kusma olursa yan pozisyona çevrilmeli.**
- **Durum kötüleşirse kalp durması ihtimaline karşı hazır olunmalı.**

3) Kalbi Duran (Nefes Almayan, Bilinci Kapalı) Kişiye İlk Yardım

Bu, **durumun en kritik ve acil** aşamasıdır. Kalp durduğunda kan dolaşımı da durur. İlk **3-5 dakika** içinde yapılan doğru CPR hayat kurtarır.

Durumu Değerlendir

1. Bilincini kontrol et:

Omzundan hafifçe sallayın — “İyi misiniz?” diye seslenin.
Tepki yoksa bir sonraki aşamaya geçilmeli.

2. Nefesi kontrol et:

Göğüs hareketine bak. Eğer **nefes yoksa veya normal olmayan solunum varsa**, kalp durması kabul edilir.

112 Acil Aranmalı/Aratılmalı

- Etrafınızda birisi varsa “112’yi ara,
- Yalnızsanız, hoparlörü açarak 112’yi kendiniz aramalısınız.

4) CPR (Kalp Masajı ve Solunum) Uygulaması

Kalp Masajı

- Kişiyi düz ve sert bir zemine yatırın.
- Elleri göğüs kafesinin tam ortasına yerleştirin.
- Kollar düz, vücut ağırlığınızı kullanarak bastırın.
- Dakikada 100–120 tempo ile**
- 5–6 cm derinliğinde ritmik baskılar yapın.
- 30 kalp masajı 2 nefes** döngüsü uygulanır.

Suni Solunum

- Baş-çene pozisyonu verilir.
- Burnu kapatıp 1 saniyelik nefes verilir. Göğsün yükselmesi gerekir.

Eğitimi olmayan biri sadece kalp masajı yaparak da hayat kurtarabilir.

5) Kişi Hayat Belirtisi Gösterirse

- Nefes almaya başlarsa,
- Bilinç gelmeye başlarsa,

Kurtarıcı Pozisyona (yan yatış) alınır.

Nefes ve nabız sürekli izlenir.



6) Yapılmaması Gerekenler

- Su, yiyecek veya ilaç zorla vermek
- Rahatsız olduğu halde yürütmek
- Şoka sokacak konuşmalar yapmak
- Kalbi duran kişide nabız aramakla vakit kaybetmek
- Göğse sert şekilde vurmak (eski ve riskli yöntem)

Yorum Yaz



Beğen



ÇAĞLA ALTUN

aRamlzdaki
Sen

Bir Kare, Bir Bakış: Fotoğrafla Görmeyi Öğrenmek
Erkurt Holding’te Yönetim Sistemleri Koordinatörü olarak görev yapan Çağla Altun’un fotoğrafla olan yolculuğu, yaklaşık on yıl önce tamamen merak duygusuyla eline aldığı bir fotoğraf makinesiyle başladı. Başlangıçta yalnızca çevresindeki detayları kaydetmek amacıyla yaptığı bu hobi, zamanla onun için güçlü bir ifade biçimine dönüştü.

Ünlü fotoğrafçı Elliott Erwitt’in “Fotoğrafçı, bakmayan şeyleri görebilendir.” sözü, Çağla’nın fotoğrafla kurduğu bağı en iyi anlatan cümlelerden biri. Fotoğraf çekmek onun için yalnızca bir kare yakalamak değil; anı fark etmek, görmeyi öğrenmek ve duyguları görünür kılmak anlamına geliyor. Günlük hayatın akışı içinde çoğu zaman gözden kaçan ışıklar, renkler ve ifadeler, objektifin ardında yeniden anlam kazanıyor.

Fotoğrafçılığı değerli kılan bir diğer unsur ise sürekli öğrenme ve gelişim süreci. Teknik bilgi kadar sabır, gözlem ve yaratıcılık gerektiren bu uğraş, her yeni çekimde kendini biraz daha geliştirmesine olanak tanıyor. Zaman içinde ilk fotoğraflarıyla bugünkü çalışmaları arasındaki farkı görmek, bu yolculuğu daha da motive edici kılıyor.

Kısacası fotoğrafçılık, Çağla Altun için kendini ifade etmenin, dünyaya farklı bir gözle bakmanın ve günlük hayatın içindeki saklı güzellikleri fark etmenin bir yolu. Severek sürdürdüğü bu hobi, ona yalnızca bakmayı değil, gerçekten “görmeyi” hatırlatıyor.

Yorum Yaz



Beğen



Bu sayfanın editörü sizsiniz! Siz fotoğraf ve videolarınızı iletişim ekibimizin WhatsApp hattına gönderin, biz de mutlu aile tablomuza bir yenisini daha ekleyelim.



WhatsApp İletişim Hattı:
0 538 054 84 76



Formfleks Gölcük Fabrikamız Waterjet Bölümü, gösterdiği üstün performansla üretim rekoru gerçekleştirdi. Başarıda emeği bulunan Ali Kotan ve Waterjet Bölümü vardiya ekibini kutluyor, özverili çalışmaları için teşekkür ediyoruz.



Formfleks OSB Şubemizde, Doğuş Kılıç, Esra Kale ve Gizem Çetinavcı'nın saha gezisinden bir kare.



Formfleks Gölcük Fabrikamız Pres Bölümü'nde görev yapan vardiya ekibi, elde edilen rekor üretim başarısını birlikte kutladı. Bu önemli başarıda emeği geçen Vardiya Lideri Arif Tarım başta olmak üzere tüm vardiya ekibini tebrik ediyor, gösterdikleri özveri ve ekip çalışması için teşekkür ediyoruz.



Formfleks Gölcük ekibimize, Burcu Kahraman'ın özenle hazırladığı tatlı ikramı için teşekkür ederiz.



Formfleks Romanya Çalışanlarıyla
Yeni Yıl Kutlamasından Kareler



Formfleks Bursa ve Romanya Ekipleriyle
Yeni Yıl Öncesi Ekipçe Kutlamadan Bir Kare



Formfleks Romanya'da Murat Önen'e Sürpriz
Doğum Günü Kutlaması



Yorum Yaz



Beğen



Erkurt Ailemize Katılanlar



Sefa Yalçın
Elektrik Bakım Operatörü
Formfleks Taysan Şubesi



Ersel Kılık
Üretim Operatörü
Formfleks Taysan Şubesi



Süleyman Süleymanoğlu
Teknik ve Operasyonel Gelişim
Koordinatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Mehmet Yılmaz
Kalite Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Mustafa Erçin
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Serkan Bayyar
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Harun İsa Karakaya
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Fatih Şenol
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Muhammet Pala
Kalite Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Yusuf Haluk Kanısıcak
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Adem Gökbayrak
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Batuhan Üstün
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Bedirhan Ünlü
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ahmet Köksal
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Şenol Bulut
Desen Operatörü
Formfleks Cemre Şubesi



Ali Türkan

İnsan Kaynakları Ekip Üyesi
Formfleks OSB Şubesi



Nevzat Can

Mekanik Bakım Operatörü
Formfleks OSB Şubesi

MUTLULUKLAR DİLERİZ

Formfleks OSB Şubesi'nde Formlama Operatörü olarak çalışan Mustafa Çök evlendi.

ACI KAYBIMIZ

Formfleks Gölcük Şubesi'nde Kalite Operasyon ve Güvence Lideri olarak çalışan Şener Saral'ın babası vefat etti.
Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi'nde Lojistik Operasyon Ekip Üyesi olarak çalışan Gürcan Çetin'in babası vefat etti.

Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlayalım.

En Çok Beğeni Alan Makaleler:

-Liderimiz **Sn. Âli Kerem Alptemoçin**

En Çok Beğeni Alan Haberler:

- **14. Farkındalık Toplantımızı Gerçekleştirdik**

Aramızdaki Sen:

-Sn Reyhan Emre

Paylaşımına Gelen Yorumlar:

"- Süper ellerine sağlık... Tekrar tekrar dinledim."

"- Çok keyifliydi. Tebrik ederim."

"- Sanatla ilgilenen bir çalışmamızın olması ne güzel. Sanatla uğraşmak fark yaratır. Kutluyorum."

"- Harika!"

"- Udun tınısına ustalıklı can veren çalışma arkadaşımız, iş yerimize sadece emek değil, aynı zamanda ruhu besleyen bir sanat dokunuşu katıyor."

"- Ekip arkadaşımızın ne güzel becerileri varmış Maşallah"

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletmek için aşağıdaki GÖRÜŞ İLET butonuna tıklayabilirsiniz.

GÖRÜŞ İLET

birlikte ve daima

BEINGLOBAL



Minareliçavuş Bursa OSB Mah. Gri Cad. No:38 16159 Nilüfer / Bursa
T: +90 (224) 314 10 00 - F: +90 (224) 243 30 90