

e-pa ro la

77

Giriş 03

04 Haberler

Vakfımızdan 08

Makale 10

Abdurrahman Balı
Zihinsel Borçlanma

11 Makale

Tülin Özen
Finansal Okuryazarlığımızı
Geliştirelim -5

Makale 14

Erkan Tokyürek
Bilgi Güvenliği
Neden Hepimizi İlgilendiriyor?

Makale 15

İş Güvenliği Ekibi
Yangından Korunma ve
Önleyici Tedbirler

16 Makale

Aytaç Hakan Koç
Dikkat! Güneş Çarpabilir!

Aramızdaki Sen 20

Fevzi Emir

21 Bizden

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi:
Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 38 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi:
Âli Kerem ALPTEMOÇİN
Hazırlık:
Erkurt Holding İletişim Liderliği

Erkurt Ailesi'nin Değerli Çalışanları,

E-Parola dergimizin Temmuz 2025 sayısıyla karşınızdayız.

Bu sayımızda Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı Eğitim Koordinatörü Abdurrahman Balı'nın "Zihinsel Borçlanma" başlıklı makalesi, bursiyerlerimizden Gizem Taş'ın içten mektubu ve Erkurt Holding Bütçe ve Bütçe Kontrol Lideri Tülin Özen tarafından hazırlanan "Finansal Okuryazarlığımızı Geliştirelim" yazı dizisinin 5. bölümü, Erkurt Holding Bilgi Teknolojileri ve Siber Güvenlik Lideri Erkan Tökyürek'in "Bilgi Güvenliği Neden Hepimizi İlgilendiriyor?" başlıklı makalesi, SEYİS İş Güvenliği Ekibi'nin hazırladığı "Yangından Korunma ve Önleyici Tedbirler" yazısı ve Formfleks Sağlık Ekip Üyesi Aytaç Hakan Koç'un "Dikkat! Güneş Çarpabilir" yazısı ile mevsime dair önemli başlıkları sizlerle buluşturuyoruz.

Ayrıca, "Aramızdaki Sen" köşemizde Fevzi Emir'in uzun soluklu emeğine yer verdik. "Haberler" ve "Bizden" bölümlerimizde ise holdingimiz ve iştiraklerimizdeki güncel gelişmeleri sizlerle paylaştık.

Keyifli okumalar dileriz.

FORMFLEKS ROMANYA FABRİKAMIZ, IATF 16949 KALİTE SİSTEM BELGESİNİ ALMAYA HAK KAZANDI

Romanya'daki Formfleks SA fabrikamızda, 23 - 27 Haziran 2025 tarihleri arasında, IATF 16949 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi alınması için Stage 2 (Aşama 2) Denetimi, KAS Cert firması adına IATF 16949 3. Taraf Baş Denetçisi Kadir Genç'in denetmenliğinde ilgili tüm liderliklerin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

SEYİS Liderliğimiz tarafından yakın takibi yapılan ve yoğun destek verilen 1,5 yıllık bu sürecin, dört gün süren detaylı denetimi sonucunda, fabrikamız tüm gereklilikleri karşılayarak IATF 16949 sertifikasını almaya hak kazanmıştır.

Bu belge, Formfleks SA fabrikamız için alınan ilk belge olma özelliğini taşımasının yanı sıra, Q1 sertifikası yolculuğumuzda da önemli bir dönüm noktası niteliğindedir.

Tüm ekip arkadaşlarımıza sürece olan katkılarından dolayı teşekkür eder, elde edilen bu başarının şirketimize sürdürülebilir kalite ve müşteri memnuniyeti açısından önemli katkılar sağlayacağına inanıyoruz.



YANGIN EĞİTİCİ EĞİTİMİ

İş Güvenliği Koordinatörlerimiz Neslihan Kul ve Zeki Özyay, 17 Haziran 2025 tarihinde CESE Akademi'den bir günlük Yangın Eğitici Eğitimi alarak, kurum içi yangın eğitimi verebilir yetkinliğe ulaştı.

Bu eğitim sayesinde, yasal zorunluluk kapsamında çalışanlarımıza yönelik yangın eğitimleri artık iç kaynaklarla sürdürülebilir şekilde gerçekleştirilecek.



FORD YETKİLİLERİ, FORMFLEKS ROMANYA FABRİKASINI ZİYARET ETTİ

09 Temmuz 2025 tarihinde, Ford Satınalma, Maliyet İyileştirme ve Mühendislik Ekibi, Formfleks Romanya Fabrikamızı ziyaret etti.

Ziyaret kapsamında; üretim süreçlerimiz, kalite standartlarımız ve sürekli iyileştirme faaliyetlerimiz yerinde incelendi. Ayrıca, karşılıklı iş birliğini güçlendirecek projeler üzerine değerlendirmelerde bulunuldu.

Formfleks olarak, müşteri odaklılık ve sürdürülebilir üretim anlayışıyla çalışmaya ve gelişmeye devam ediyoruz.



ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ BELGELENDİRME DENETİMİ BAŞARIYLA TAMAMLANDI

Tüm lokasyonlarımızı kapsayan Entegre Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi, 4 gün süren yoğun bir çalışmanın ardından başarıyla tamamlanmıştır.

Denetim, TÜV NORD denetim firması tarafından gerçekleştirilmiş olup; Baş Denetçi Sn. Fatma Ortaç Karataş ile Denetçiler Sn. İlker Kayar, Sn. Meryem Tambaş ve Sn. Ümit Deniz'in katkılarıyla yürütülmüştür.

Denetim süreci, Sn. Ceyhan Aydın'ın liderliğinde; Sn. Emine Tefon, Sn. Çağla Altun, Sn. Zeki Özay, Sn. Vedat Şengezer ve Sn. Ahmet Koymatçık'ın koordinasyonu ve katkılarıyla etkin bir şekilde yönetilmiştir.

Tüm ekip arkadaşlarımıza özverili çalışmaları için teşekkür eder, denetim sürecine katkı sunan herkesi tebrik ederiz.



ETKİ GÖREV GÜCÜ KOMİTESİ ÇALIŞMALARINA BAŞLANDI

10 Haziran 2025 itibarıyla, kurum içi gelişimi desteklemek ve sürdürülebilir başarıyı sağlamak amacıyla **ETKİ** (Eğitim – Takım – Kalite – İyileştirme) Görev Gücü Komitesi, öncelikle Formfleks Gölcük Fabrikamızda çalışmalarına başladı.

Farklı birimlerden temsilcilerle oluşturulan komite;

- Eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi
- Takım ruhunu güçlendirecek projelerin geliştirilmesi,
- Kalite standartlarının yükseltilmesi ve
- Sürekli iyileştirme kültürünün yaygınlaştırılması alanlarında faaliyet göstermektedir.

Gölcük lokasyonundaki çalışmalar, Formfleks İnsan Kaynakları Operasyon Lideri (Gölcük-SP) Burcu Kahraman koordinasyonunda yürütülmektedir.

Diğer lokasyonlarımızda oluşturulacak görev gücü ekipleri ve liderlik yapılarıyla çalışmalar yaygınlaştırılacaktır.

Birlikte daha iyisini başarmak için ETKİ zamanı!



FORMFLEKS GÖLCÜK'TE "KALIP AYIRICI" EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

26 Haziran 2025 tarihinde, Formfleks Gölcük Fabrikamızda Kalıp Ayırıcı eğitimi gerçekleştirildi. Eğitim, Formfleks Ar-Ge ekibinden Sn. Tugay Sevinç tarafından verildi.

Katılımcıların teknik bilgi düzeyini artırmayı ve uygulama becerilerini geliştirmeyi amaçlayan program kapsamında, teorik bilgiler pratik uygulamalarla desteklenerek aktarıldı.

Planlanan takvim doğrultusunda "Kalıp Ayırıcı" eğitim programı Gölcük lokasyonumuzda devam edecek.

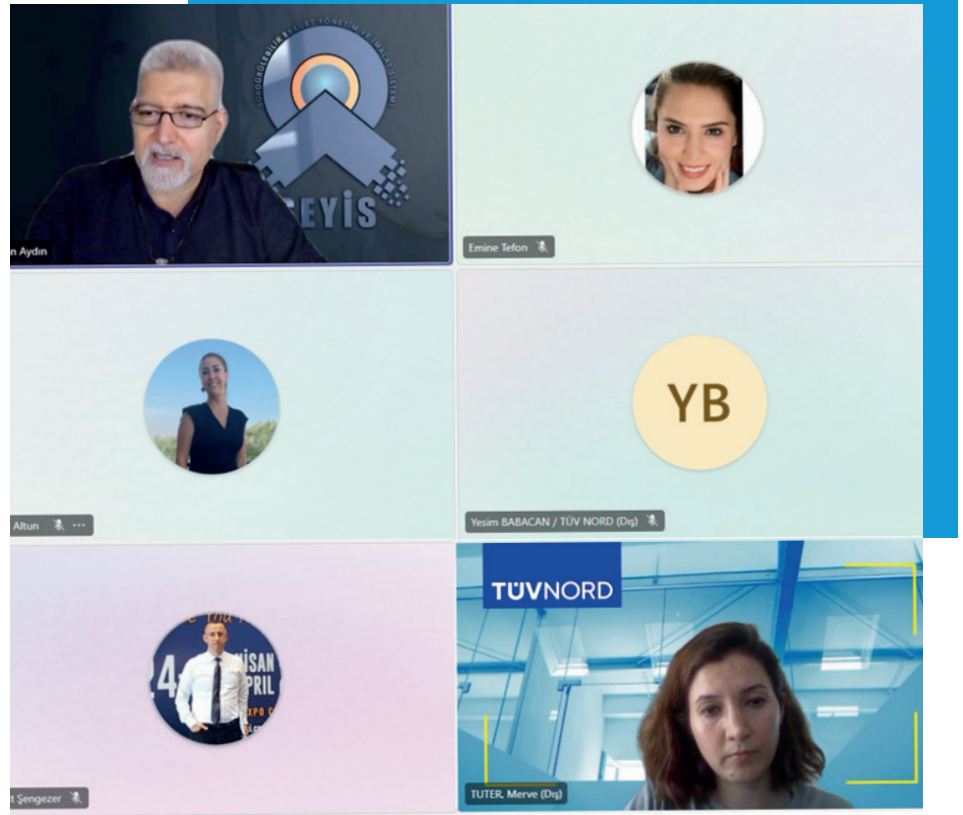
Sürekli gelişim anlayışımız doğrultusunda, çalışanlarımızın teknik yetkinliklerini artırmaya yönelik eğitimlerimiz sürecektir.



KARBON AYAK İZİNİN HESAPLANMASINDA YENİ DÖNEM: ISO 14064 İLE KURUMSAL SERA GAZI YÖNETİMİ

İklim değişikliğiyle mücadelede sürdürülebilir çözümler geliştirmenin yolu, etkin sera gazı yönetiminden geçmektedir. Bu noktada, küresel ölçekte kabul gören ISO 14064 standardı, organizasyonların karbon ayak izlerini ölçmeleri, doğrulamaları ve şeffaf şekilde raporlamaları için kapsamlı bir çerçeve sunmaktadır.

Bu kapsamda, Sn. Ceyhan Aydın liderliğinde; Sn. Çağla Altun, Sn. Emine Tefon ve Sn. Vedat Şengezer'in katılımlarıyla, paydaşımız TUV NORD firmasından Sn. Yeşim Babacan ve Sn. Merve Tüter'in iştirakleriyle bilgilendirme ve değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.



Yorum Yaz



Beğen





ALPTAMOÇIN - BEKLER

EĞİTİM ve ENDÜSTRİYEL GELİŞİM VAKFI

AİLE VE SOSYAL HİZMETLER İL MÜDÜRLÜĞÜ İLE GERİ BİLDİRİM TOPLANTIMIZ

Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü 2022 yılında başladığımız iş birliği protokolü bağlamında, 3 yıldır verdiğimiz eğitimlerin içeriği, çocuklarımızdaki akademik, sosyal, kültürel gelişmelere yönelik geri bildirim toplantısı yaptık.

Toplantımıza; Çocuk Birimi Müdür Yardımcısı, Çocuk Evleri Sitesi ve Çocuk Evleri Koordinasyon Merkezi Müdürleri, müdür yardımcıları, kurum psikologları, pedagogları ve diğer görevliler katıldılar. Oldukça kalabalık bir grupla yaptığımız toplantımızda, öğrencilerimizin aldığı eğitimler ve gösterdikleri gelişmeler üzerine kapsamlı bir sunum gerçekleştirdik.

Çocuklarımıza; toplumsal fayda yaratma amaçlı verdiğimiz eğitimlerde, "önce insan" dedikimiz, geçmişten geleceğe değerleriyle büyümelerini hedeflediğimiz, her eğitim başlığının kazanımlarına yönelik yapılan çalışmaların, sosyal, akademik ve kültürel gelişimlerini desteklerken sosyal ortamlarda kendilerini yönetebilecekleri davranışlar kazanmalarını sağladığının önemini anlattık.

Çocuklarımızda yaşanan bu değerli gelişmeleri içtenlikle dinleyen Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü yönetici ve çalışanları, bu kazanımların ve davranışların çocukların gelişiminde önemli ölçüde fark edildiğini, çalışmalarımızın sürdürülmesinden duydukları memnuniyeti, bu iş birliğinin sürmesi için gereken her türlü desteğe hazır olduklarını dile getirdiler.

Verilen emeğin ve desteğin, çocuklardaki gelişimsel süreç farkındalığının bize güven duygusuyla dile getirilmesi, Vakfımız ve çalışmalarımız adına çok mutlu etti. Her çocuk özeldir. Ve her çocuk ülkemizin geleceğidir. Hepimizin bu çocuklara karşı sorumluluğu var. Onlara umut olmaya, umutlarını yaşama tutunma hedefi haline getirmeye devam edeceğiz.

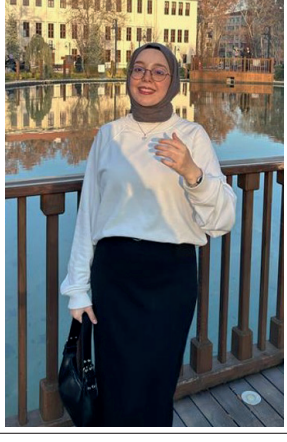


Yorum Yaz



Beğen





Gizem TAŞ
ANKARA ÜNİVERSİTESİ-BİLGİSAYAR VE
ÖĞRETİM TEKNOLOJİLERİ ÖĞRETMENLİĞİ

BURSIYERİMİZDEN MEKTUBUMUZ VAR

Bir İyilik Hikâyesi

Merhabalar

Alptemoçin Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfıyla tanıştığım da onuncu sınıf öğrencisiydim. Şimdi Üniversite öğrencisiyim.

Atölye çalışmalarımıza başladığımda, burasının sadece etkinlik alanı olduğunu düşünmüştüm. Oysa farkına varmadan geleceğimle ilgili kararlarımı alıyordum. Kendimi burada keşfettiğimi, aidiyet duygusunu burada öğrendiğimi ve burada büyüdüğümü mutlulukla paylaşıyorum.



Çok farklı çalışmalar yaptık. Sadece bir alanda değil, akademik, sosyal, kültürel öğrenmelerin yanı sıra hayata dair öğrenmelerimizi anlatmam gerek. Biz gençlerin en büyük eksikliği öz güven. Varlığımızın değerli olduğu duygusu hissiyatı. Benim en önemli kazanımım bunlar oldu. Sahneye çıktım. Çok değerli insanların karşısında konuşma cesareti gösterdim. Dinlediler. Alkışladılar. Kutladılar. Daha ne olsun. Öyle değil mi!

Okuduğum üniversite ve seçtiğim bölümde-Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri mutlulukla okuyorsam, vakfın bana öğrettikleri ve kazanımlarım sayesinde.

En büyük hayalim, okulumu bitirdiğimde, vakfımızda çalışmak

Hayallerimi gerçekleştirmeme yol açan ve aile sıcaklığı ile her zaman bizleri kucaklayan vakıf kurucularımıza, yöneticilerimize çok teşekkür ediyorum.

Saygılarımla.

Yorum Yaz



Beğen





Abdurrahman BALI
Eğitim Koordinatörü

ZİHİNSEL BORÇLANMA

Teknoloji, hayatımızı kolaylaştırırken eğitimde de büyük değişimler yaratıyor. Özellikle yapay zekâ araçlarının yaygınlaşması, öğrenme ve düşünme şekillerimizi hızla dönüştürüyor. Ancak bu değişim, beraberinde önemli bir risk de getiriyor: zihinsel borçlanma.

Nedir zihinsel borçlanma?

Kısa vadede hız ve konfor sağlarken, uzun vadede beynin işleyişini olumsuz etkileyen bir kavramdır. Anlık sipariş edilen bilgi ya da içeriğin, beyni obezleştirmesidir.

Massachusetts Institute of Technology (MIT) tarafından yapılan bir araştırmaya göre, yapay zekâ araçlarını sık kullanan kişilerin çoğu, kısa süre önce ürettikleri içerikten bile alıntı yapamıyor. Ayrıca bu kişilerin beyin bağlantılarında zayıflama olduğu da görülüyor.

Bu durum, geçici bir unutkanlıktan öte; kalıcı öğrenmenin ve derin düşünmenin zayıfladığını gösteriyor.

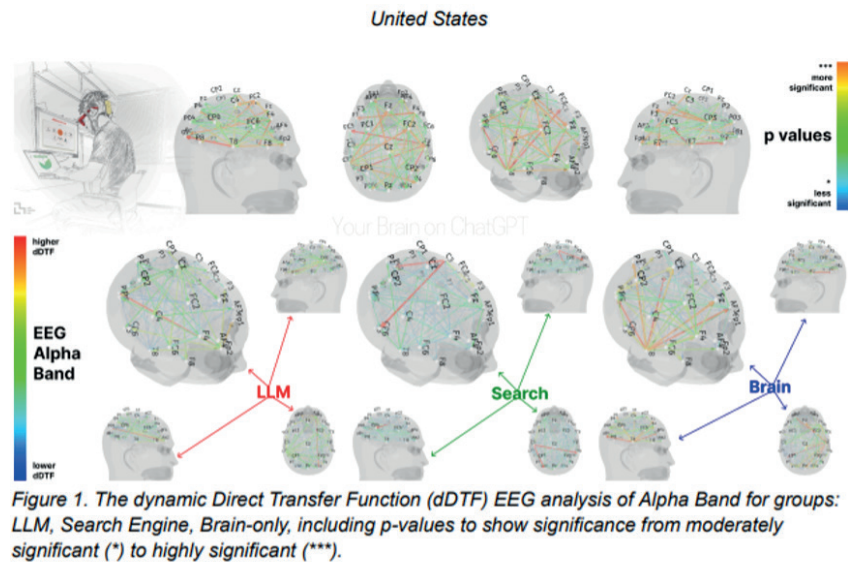


Figure 1. The dynamic Direct Transfer Function (dDTF) EEG analysis of Alpha Band for groups: LLM, Search Engine, Brain-only, including p-values to show significance from moderately significant (*) to highly significant (***).

Bu bulgular bize şunu düşündürüyor: Acaba bilgiyi gerçekten öğrenip anlıyor muyuz, yoksa sadece hızlıca tüketip geçiyor muyuz?

Zihinsel borçlanma, bilgiyi yüzeysel şekilde edinmemize yol açıyor. Yani bilgiye ulaşmak kolaylaşıyor, fakat onu tam

anlamıyla kavramak ve içselleştirmek giderek zorlaşıyor.

Tam da bu noktada öğretmenlerin rolü kritik. Yapay zekâ araçları, kişiye özel içerik sunma, hızlı geri bildirim sağlama ve karmaşık bilgileri işleme gibi avantajlar sunuyor. Ancak bu araçların verimli olabilmesi için mutlaka öğretmen rehberliği gerekiyor. Öğretmenler, teknolojiyi öğrencinin düşünme ve üretme yeteneklerini geliştiren bir destek aracı olarak kullanırmalı, rehberliği yapmalıdır.

Asıl olan, bu araçları sorumlu şekilde kullanmayı bilmek, bilgi kaynaklarının doğruluğunu kontrol etmek, verilerin güvenliğine önem vermek ve başkalarının emeğine saygı göstermek değerleri üzerine hareket etmektir.

Yapay zekâ araçları ve eğitimdeki geleceği konusunda, ancak kendini güncelleyen ve bu konuda rehberlik edecek bilgi sahibi olan öğretmenlerle teknolojinin eğitimde sürdürülebilir başarısı mümkün olacaktır.

Sonuç olarak, yapay zekâ büyük bir potansiyele sahip. Ancak bilinçsiz kullanıldığında, zihinsel borçlanmaya ve düşünme gücümüzün zayıflamasına yol açabilir. Bu finansal olmayan borcu ödemenin bedeli de elbette ağır olacaktır.

Bu yüzden, teknoloji kullanırken denge kurmak çok önemlidir. Yeni nesli yalnızca bilgiyi tüketen değil; düşünen, üreten ve sorgulayan bireyler olarak yetiştirmeliyiz.

Zihinsel borçlanmayı önlemenin yolu; öğretmen, ebeveyn, öğrenci ve teknoloji arasında sağlıklı, bilinçli ve sorumlu bir iş birliğini kurmaktan geçer.

Kaynak : Your Brain on ChatGPT: Accumulation of Cognitive Debt when Using an AI Assistant for Essay Writing Task — MIT Media Lab

Yorum Yaz



Beğen





Tülin Özen
Bütçe ve Bütçe Kontrol Lideri

FİNANSAL OKURYAZARLIĞIMIZI GELİŞTİRELİM 5

Bir işletmenin gerçek performansını anlamak için yalnızca net satışlar ya da faaliyet kârı yeterli değildir; bunu önceki yazılarımızda belirtmiştik. Özellikle yatırımcılar ve yöneticiler için, işletmenin **esas faaliyetlerinden ne kadar gelir yarattığı** çok daha anlamlıdır. Bu noktada **EBITDA**, işletmenin nakit yaratma gücünü gösterir.

Yazı dizimizin beşinci bölümünde, bir yandan **Gelir Tablosunun** son aşamalarını incelerken bir yandan da **EBITDA, amortisman ve finansman giderleri** gibi kavramlara değineceğiz.

AMORTİSMAN GİDERLERİ

Amortisman, sabit varlıkların zamanla yıpranması ve değer kaybetmesini ifade eder. Bu değer kaybı, muhasebede gider olarak yazılır.

XY işletmesinin, Nisan ayında amortisman gideri 10.000 TL olarak hesaplanmıştır.

Amortisman gideri, nakit çıkışı yaratmayan bir gider kalemi olduğu için, **faaliyet kârına amortisman eklenerek EBITDA hesaplanır.**

Önceki yazımızda, XY Şirketi'nin Nisan ayı faaliyet kârı 36.500 TL olarak hesaplanmıştı. Buna göre EBITDA hesaplaması aşağıdaki gibi yapılır:

EBITDA = Faaliyet Kârı + Amortisman Gideri
XY Şirketi Nisan Ayı EBITDA = 36.500 TL + 10.000 TL = 46.500 TL

FAALİYET DIŞI GELİR VE GİDERLER

Bir işletmenin sadece üretim ve satıştan değil, aynı zamanda başka kaynaklardan da gelir veya giderleri olabilir. Örneğin bankadaki paralar için faiz geliri, döviz kredilerden kaynaklanan kur farkları gibi.

Faaliyet Dışı Gelirler:

Faiz gelirleri, kira gelirleri, kur farkı gelirleri, satılan sabit kıymetlerden doğan kazançlar ve diğer faaliyet dışı gelirlerdir.

Faaliyet Dışı Giderler:

Faiz giderleri (finansman giderleri), kur farkı zararları ve diğer olağan giderlerdir.

Kur Farkı Gelir ve Giderleri Ne Zaman Oluşur? Etkileri Nelerdir?

İşletme **dövizli alacağı varsa** (örneğin yurt dışına mal satmışsa) ve döviz yükselirse, elindeki alacağın TL karşılığı artar. Bu durumda **kur farkı geliri** oluşur. Döviz değeri düşerse kur farkı gideri oluşur.

İşletme **dövizli borcu varsa** (örneğin dövizle kredi aldıysa veya vadeli olarak dövizli hammadde ya da hizmet alımı yaptıysa) ve döviz yükselirse, ödeyeceği TL tutarı artar. Bu durumda **kur farkı gideri** oluşur. Döviz değeri düşerse kur farkı geliri oluşur.

İşletmelerin dövizli işlemleri varsa, kur değişimlerinden etkilenecek gelir ya da gider yazmak zorunda kalırlar. Bu yüzden **kur farkı kalemleri**, işletmenin gerçek performansını anlamada önemli ama geçici (faaliyet dışı) etkiler yaratır.

OLAĞANDIŞI GELİR VE GİDERLER

İşletmenin normal faaliyetleri dışında gerçekleşen ve genellikle tekrarlayıcı olmayan kalemleri içerir. Bu kalemler, işletmenin ana faaliyetlerinden bağımsız olarak ortaya çıkar.

Diğer olağandışı gelirler: Önceki dönem gelir ve kârları ile diğer olağandışı gelirlerdir.

Diğer olağandışı giderler: Önceki dönem gider ve zararları ile diğer olağandışı giderlerdir.

XY işletmesinin Nisan ayındaki faaliyet dışı gelir ve gider işlemleri aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir:

Ahmet Bey'in, XY Şirketi'nin bankadaki parasını vadeli hesaba yatırdığı için 300 TL faiz geliri oluşmuştur.

Şirket aracına gelen 120 TL tutarındaki trafik cezası, kanunen kabul edilmeyen gider olarak kayıtlara alınmıştır.

10.000 TL faiz gideri, XY Şirketi'nin kullandığı kredinin Nisan ayına isabet eden faiz tutarıdır.

VERGİ ÖNCESİ KÂR

Vergi öncesi kâr, faaliyet kârına faaliyet dışı gelirlerin eklenip giderlerin çıkarılmasıyla hesaplanır.

Formül:

Vergi Öncesi Kâr = Faaliyet Kârı + Faaliyet Dışı Gelirler – Faaliyet Dışı Giderler

Hesaplama:

Vergi Öncesi Kâr = 36.500 + 300 – (10.000 + 120) = **26.680 TL**

XY Süt Ürünleri A.Ş. Nisan/2025 Dönemi Gelir Tablosu		Tutar (TL)
A-	Brüt Satışlar (Faaliyet konusu ile ilgili yapılan satışlardır)	200.000
B-	Satış İndirimleri (Satış İadeleri, Satış İskontoları, Diğer indirimler)	-10.000
C-	NET SATIŞLAR	190.000
D-	Satışların Maliyeti (SMM-Finansman + Amortisman, Ticari Mal Maliyeti, Hizmet Maliyeti, Diğer Satışların Maliyeti)	-128.500
	BRÜT SATIŞ KARI	61.500
E-	Faaliyet Giderleri (Arge, Pazarlama Satış, Genel Yönetim)	-25.000
	FAALİYET KARI VEYA ZARARI	36.500
F-	Diğer Faaliyetlerden Olağan Gelir ve Karlar (Temettü Gelirleri, Faiz Komisyon Gelirleri, Kambiyo Karları, Diğer Ol.Gelirler)	300
G-	Diğer Faaliyetlerden Olağan Giderler (Komisyon Gid., Karşılık Gid., Kambiyo Zararları, Diğer Olağan Giderler)	-120
H-	Finansman Giderleri	-10.000
	OLAĞAN KAR VEYA ZARAR	26.680
I-	Olağan Dışı Gelir ve Karlar	0
J-	Olağan Dışı Gider ve Zararlar	0
	DÖNEM KARI VEYA ZARARI	26.680
K-	Vergi ve Yasal Yükümlülük Karşılıkları	
	DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI	

XY Süt Ürünleri A.Ş.			
AKTİF (VARLIKLAR)	30.04.2025 Bilançosu		PASİF (KAYNAKLAR)
DÖNER VARLIKLAR	576.680	1- KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	280.000
Hazır Değerler	336.680	Mali Borçlar	240.000
Alacaklar (Ticari Alacaklar)	160.000	Ticari Borçlar	40.000
Gelecek Aylara Ait Gider			
Tahakkukları	80.000		
2- DURAN VARLIKLAR	2.010.000	2- UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	1.530.000
Maddi Duran Varlıklar	1.500.000	Mali Borçlar	1.530.000
Gelecek Yıllara Ait			
Tahakkukları	510.000		
		3- ÖZKAYNAKLAR	776.680
		Ödenmiş Sermaye	776.680
		Sermaye 1.500.000	
		Ödenmemiş Sermaye -750.000	
		Dönem Net Kârı 26.680	
AKTİF TOPLAMI	2.586.680	PASİF TOPLAMI	2.586.680

XY Süt Ürünleri A.Ş.'nin, Nisan ayı sonu itibarıyla Gelir Tablosu ve Bilanço raporları yukarıdaki gibi sonuçlanmıştır.

Bu yazıda, bir şirketin faaliyetlerinden elde ettiği kârın; faaliyet dışı gelir/giderler, amortisman, finansman giderleri ve vergiler dikkate alındığında nasıl değiştiğini ve bu kârın net kâra dönüşüm sürecini öğrendik. EBITDA, şirketin nakit üretme potansiyelini anlamamızda bize güçlü bir bakış açısı sunuyor.

Bir sonraki yazımızda şu soruların yanıtlarını vereceğiz: EBITDA neden önemlidir? Nakit Akış Tablosu nasıl okunur? Kârlılık ile nakit akışı arasındaki fark nedir?

Yorum Yaz



Beğen





Erkan Tokyürek
Bilgi Teknolojileri ve Siber Güvenlik Lideri

BİLGİ GÜVENLİĞİ NEDEN HEPİMİZİ İLGİLENDİRİYOR?



ISO 27001:2022 Standardını Basitçe Anlatalım:

“Bilgi, en değerli varlığımızdır. Onu korumak, hepimizin sorumluluğudur.” Günümüzde iş yapış şekillerimiz dijitalleşiyor, bilgiye her yerden ve her zaman ulaşabiliyoruz.

Bu da beraberinde yeni riskleri getiriyor. Siber saldırılar, veri sızıntıları, şifre hırsızlığı gibi tehditler artık sadece bilgi teknolojileri ekiplerinin değil, **her çalışanın gündemi**.

İşte tam da bu nedenle şirketimiz, uluslararası geçerliliği olan **ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS)** standardını uygulamaktadır.

Bu yazıda, bu standardın ne olduğunu, bize ne kattığını ve hepimizin neleri farklı yapması gerektiğini basitçe açıklıyoruz.



ISO 27001 Nedir?

ISO 27001, bir şirketin **bilgi varlıklarını korumak için** uygulaması gereken kuralları, süreçleri ve kontrolleri belirleyen **uluslararası bir standarttır**.

Amaç, bilgilerin:

- Gizliliğini (sadece yetkili kişilerin erişebilmesi),
- Bütünlüğünü (bilginin doğruluğunun korunması),
- Erişilebilirliğini (ihtiyaç duyulduğunda ulaşılabilir olması) sağlamaktır.

Bu bilgiler sadece dijital değil; müşteri sözleşmeleri, fiyat teklifleri, personel bilgileri, üretim reçeteleri, e-postalar, hatta masanızdaki not kağıdı bile bilgi sayılır!

Alışkanlık	Doğru Uygulama
Bilgisayar başından kalkarken açık bırakmak	Ekranı kilitlemek (Windows+L)
Parolaları not kağıdına yazmak	Güvenli parola yöneticisi kullanmak
E-postayla gelen şüpheli linke tıklamak	IT'ye danışmadan açmamak
Misafirlere şirkette serbest dolaşma	Refakatçi eşliğinde gezdirmek
USB bellekle bilinmeyen cihaz bağlamak	Önce IT onayı almak
Masada evrak bırakmak	Evrakları dolaba kaldırmak

1. Üçgen Bilgi Güvenliği Modeli (CIA):

- Gizlilik (Confidentiality)
- Bütünlük (Integrity)
- Erişilebilirlik (Availability)

2. ISO 27001:2022 Kontrol Temaları

- İnsan
- Organizasyonel
- Fiziksel
- Teknolojik
-

3. Bilgi Güvenliği Risk Döngüsü:

- Risk belirle > Değerlendir > Önlem al > İzle > Geliştir

Son Söz: Güvenlik Kültürü Bizimle Başlar

ISO 27001 bir belge ya da denetim konusu değil; kurumsal bir kültürdür. Hepimizin küçük katkıları, büyük sorunları önleyebilir.

- Bilgisayarı kilitlemek bir alışkanlıktır.
- Bilinçsizce dosya paylaşmamak bir dikkattir.
- Şüpheli bir durumu bildirmek ise bir sorumluluktur.

Unutmayın, bilgi sızıntısı bazen bir yanlış e-posta ile de olabilir. Bu yüzden güvenlik farkındalığı, her pozisyondaki çalışanın sahip olması gereken bir beceridir.

Bu yıl ISO27001:2022 versiyonuna geçiş yapıyoruz ve dahada güvenli olma yolundayız. Detaylı bilgi için bilgi güvenliği ekibimizle iletişime geçebilir veya Bilgi Güvenliği El Kitabımızı inceleyebilirsiniz.

Güvenlik bir ekip işidir. Ekibin parçası olun!

Yorum Yaz



Beğen





YANGINDAN KORUNMA VE ÖNLEYİCİ TEDBİRLER



Yangınlar, iş yerlerinde büyük can ve mal kayıplarına neden olabilen en tehlikeli acil durumlardan biridir. Havaaların sıcak olması sebebiyle son zamanlarda orman, bina/işletme ve araç yangınları da gündemi çok meşgul etmektedir.

Bizim için ilk öncelik; iş yerlerinde meydana gelen yangınların, çalışanların yaşamını tehdit etmenin ötesinde, üretimin durmasına, ekonomik kayıplara ve çevresel zararlara yol açabileceğidir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili yönetmelikler, yangından korunma önlemlerini proaktif risk yönetimi anlayışıyla ele almakta; yangına karşı kapsamlı tedbirler alınmalı ve çalışanlar bilinçli bir şekilde hareket etmelidir.

1. Yangın Öncesi Alınması Gereken İş Güvenliği Önlemleri

1.1 Risk Değerlendirmesi

Yangın tehlikesine karşı ilk yapılması gereken, iş yerinde yangın risk değerlendirmesi yapmaktır. Yanıcı, parlayıcı, patlayıcı maddelerin kullanıldığı veya depolandığı alanlar özel olarak analiz edilmelidir. Elektrik tesisatı, ısıtıcılar ve makineler düzenli olarak kontrol edilmelidir. Saha turları ve yardımcı tesisler tarafından bu kontroller periyodik olarak gerçekleştirilmektedir.

1.2 Yangın Algılama ve Söndürme Sistemleri

- Duman dedektörleri, ısı sensörleri, otomatik sprinkler sistemleri ve yangın söndürücüler, tesisin her noktasına uygun şekilde yerleştirilmelidir.

- Söndürücülerin türü (ABC tozlu, CO₂, köpüklü vb.) yangın riskine uygun seçilmeli ve periyodik bakım ve dolumları yapılmalıdır.

(Yardımcı Tesisler Liderliğimizce periyodik olarak, bu konuda beraber çalıştığımız iş ortakları ile bu kontroller gerçekleştirilmektedir. Burada önemli olan, sizlerin de bu

sürece aktif katılım sağlaması ve varsa tespitlerinizi bizlere bildirmenizdir. Bu oldukça önemlidir.)

1.3 Acil Durum Planı ve Toplanma Alanları

İş yerinde, yangın dâhil tüm acil durumlar için Acil Durum Eylem Planı oluşturulmalı; bu plan içinde yangın söndürme, tahliye ve ilkyardım ekipleri tanımlanmalıdır. Tahliye yolları ve toplanma alanları açık, erişilebilir ve tabelalarla işaretlenmiş olmalıdır.



Her fabrikamızda bu işaretlerle tanımlanmış alanlarımız mevcuttur. Formfleks OSB'de ön güvenlik ve alt güvenlik, Formfleks Erkurt'ta güvenlik bölgesi, Formfleks Cemre'de güvenlik bölgesi, Formfleks Taysan'da güvenlik bölgesi, Formfleks Gölcük'te güvenlik bölgesi ve Erkurt Holding'de güvenlik bölgesinde toplanma alanları bulunmaktadır.

1.4 Eğitim ve Tatbikatlar

Tüm çalışanlar;

- Yangın eğitimi (yanıcı maddeler, yangın türleri, söndürme teknikleri),
- Yangın söndürme cihazı kullanımı eğitimi,
- Yangın tatbikatı uygulaması almalıdır.

(Bu konuda bütün çalışanlarımızın katılımı ile periyodik olarak bu tatbikatlar gerçekleştirilmektedir.)

2. Yangın Anında Uyulması Gereken Kurallar

Yangın anında panik yapılmaması ve acil durum prosedürlerine uygun hareket edilmesi yaşamsal önem taşır.

- **Yangın ihbarı:** Yangın fark edilir edilmez en yakın uyarı butonuna basılmalı ve ilgili birimler haberdar edilmelidir.



- **Tahliye:** En kısa ve güvenli tahliye yolu kullanılarak bina terk edilmelidir.
- **Asansör kullanılmamalı,** yalnızca merdivenler tercih edilmelidir.
- **Kapalı kapılar kontrollü açılmalı,** kapı arkası sıcaksa açılmamalıdır.

formpleks	ACİL DURUM EKİPLERİ LİSTESİ	Doküman No: CIS-FR.063 Rev. Tarihi: 11.11.2022 Rev. No: 3
------------------	------------------------------------	---

SÖNDÜRME EKİBİ

Ekibinin Görevleri:

- ✓ Öncelikle sorumlu olduğu bölgede yangın çıkması için gerekli tedbirleri sürekli olarak almak ve takibini yapmak,
- ✓ İtfaiye aracının geçebileceği şekilde güvenlik koridorlarının oluşumu ve takibini yapmak,
- ✓ Yangın dolabı ve tüplerinin önerini sürekli açık vaziyette bulundurur,
- ✓ Yangın yerindeki mevcut yangın söndürme malzeme, gereç ve söndürme cihazlarını en iyi şekilde ve zamanda kullanmak suretiyle ilk müdahaleyi yapar,
- ✓ Yangın kapalı bir odada çıkmışsa kapı ve pencereleri kırarak içeri girer ve söndürme işlemine başlar,
- ✓ Yangın araçları olay yerine geldiğinde, itfaiyenin emrine girer ve onun vereceği direktifleri yerine getirir.

SÖNDÜRME EKİBİ					
Ekipteki Görevi	Adı Soyadı	İşletmedeki Görevi	Firma/Şube	Bölüm	Telefon
Ekip Üyeleri					

formpleks	ACİL DURUM EYLEM PLANI	Hazırlanma Tarihi:08.12.2023 Geçerlilik Tarihi:08.12.2027 Rev. No:5 Rev. Tarihi:03.07.2025 Form: CIS-PR.021
------------------	-------------------------------	--

İLK YARDIM EKİBİ			
Sıra No	Adı Soyadı	Sorumluluk Alanı	Ekipteki Görevi
1			
2			
3			

- **Yangın söndürme cihazı eğitimi olan kişiler,** uygun yangınlarda söndürme girişiminde bulunmalıdır.
- **Havalandırma sistemleri kapatılmalıdır.**

Acil durum planları, bildirim panolarında ve ilgili dinlenme alanında; acil durum ekiplerimizin listeleri ise bu panolarda mevcuttur.

3. Yangın Sonrasında Yapılması Gerekenler

Yangın kontrol altına alındıktan sonra, iş sağlığı ve güvenliği açısından şu adımlar izlenmelidir:

- **Yaralıların Tespiti ve İlk Yardım:** Öncelik can güvenliğidir. Eğitimli ilkyardım ekipleri müdahale etmelidir.

- **Hasar Tespiti ve Kayıt Altına Alma:** Maddi kayıplar belgelenmeli ve olay raporu hazırlanmalıdır.
- Yangın Nedeni Analizi: Yangının sebebi araştırılmalı ve tekrarını önleyici düzeltici faaliyetler planlanmalıdır.

4. Genel Dikkat Edilmesi Gerekenler

- Acil çıkış yolları her zaman açık olmalıdır.
- Elektrik pano kapakları kapalı olmalıdır.
- Elektrik panoları önü her zaman açık olmalıdır.
- Elektrikli aletler kullanıldıktan sonra fişten çekilmelidir.
- Uzatma kabloları aşırı yüklenmemelidir.
- Elektrikli ısıtıcılar yanıcı malzemelerden uzak tutulmalıdır.
- Sigara içme alanları belirlenmeli ve dışında içilmesine izin verilmemelidir.
- İzmaritlerin güvenli şekilde söndürüldüğünden emin olunmalıdır.
- Tehlikeli kimyasal maddelerin bulunduğu yerlere erişim sınırlı tutulmalıdır.
- Yangın ekipmanlarının önüne malzeme yığılmamalı, erişim kolay olmalıdır.
- Yangın söndürücüler uygun yerlere yerleştirilmeli ve düzenli olarak bakım yapılmalıdır.
- Komşu fabrikaların bahçesine izmarit atılmamalıdır.

Sonuç

Yangınlar, uygun önlemler alınmadığında telafisi zor zararlar doğurabilen ciddi olaylardır. İş sağlığı ve güvenliği kültürü, sadece tehlikeleri belirlemekle sınırlı kalmamalıdır; bu tehlikelerin tamamen ortadan kaldırılması, tüm çalışanlarımızın bilinçlenmesi ve bu sürece aktif katılımı ile olmalıdır.

Yangından korunma stratejilerimiz; teknik önlemler, eğitim faaliyetleri, denetim mekanizmaları ve düzenli tatbikatlarla desteklenmelidir. Böylece, hem çalışanlarımızın yaşamı hem de işletmelerimizin sürdürülebilirliği güvence altına alınacaktır.

Yorum Yaz



Beğen





Aytaç Hakan Koç
Sağlık Ekip Üyesi

DİKKAT! GÜNEŞ ÇARPABİLİR

Sıcak çarpması, tıbbi ismiyle hipertermi, vücudun ısı düzenleme mekanizmasının bozulması sonucu ortaya çıkan ve acil müdahale gerektiren ciddi bir tıbbi durumdur. Genellikle aşırı sıcak hava, yüksek nem oranı, yoğun fiziksel aktivite ve yetersiz sıvı alımı gibi nedenler sonucu oluşur. Bu durumda vücut sıcaklığı 40°C ve üzerine çıkar ve terleme durur. Terlemenin durması, vücut ısısının daha da artmasına neden olur ve hayati organlar zarar görebilir.

Sıcak çarpması, çoğunlukla yaşlılar, bebekler, kronik hastalığı olan bireyler ve açık alanda çalışan kişilerde daha sık görülür. Gerekli müdahale gecikirse kalp, böbrek, beyin gibi organlarda hasar görülür.

Hipertermi (Sıcak Çarpması) Neden Olur?

Hipertermi, vücudun iç ısını düşürememesi sonucu gelişen ciddi bir sorundur. Genellikle sıcak havalarda, özellikle de nem oranının yüksek olduğu dönemlerde daha sık görülür. Vücut normalde terleyerek ısıyı dışarı atar ama bazı durumlarda bu mekanizma bozulur ve sıcak çarpması ortaya çıkar. Hipertermi, gelişme biçimlerine göre çeşitli sebeplerden kaynaklanabilir. Bu sebepler:

Klasik (Eforsuz) Sıcak Çarpması

Egzersiz Kaynaklı Sıcak Çarpması (Eforla Gelişen Hipertermi)

Malign Hipertermi

Hipertermi Nedenleri

Susuz Kalmak (Dehidrasyon): Terleme ile kaybedilen sıvıların yeterince yerine konmaması, vücut ısısının düzenlenmesini engeller. Özellikle yeterli su tüketmeyen bireylerde sıcak çarpması riski artar.

Uygunsuz Giysiler: Kalın, sıkı veya hava geçirimsiz kıyafetler, terin buharlaşmasını engelleyerek vücut sıcaklığının düşmesini zorlaştırır. Bu da hipertermi gelişimine zemin hazırlar.

Alkol Kullanımı: Aşırı alkol alımı, vücut sıcaklığının düzenlenmesini engelleyerek sıcak çarpması riskini artırabilir. Alkol ayrıca vücutta sıvı kaybına da neden olabilir.

Yaşa Bağlı Faktörler: Bebeklerde merkezi sinir sistemi tam gelişmemiştir. 65 yaş üstü bireylerde ise merkezi sinir sisteminde yaşa bağlı bozulmalar meydana gelir. Her iki durumda da vücut sıcaklığına uyum sağlama becerisi azalır ve sıvı dengesinde bozulmalar görülür.

Fiziksel Aktivite ve Ortam Koşulları: Yaz aylarında yapılan askeri eğitimler, uzun mesafe koşuları ve futbol gibi sporlar hipertermi riskini artırır. Sıcak hava dalgaları sırasında ya da daha sıcak bir iklime yapılan seyahatler sonrasında, bireylerin vücutları bu ani değişikliklere uyum sağlayana kadar savunmasız hale gelebilir.

Kronik Sağlık Sorunları: Kalp hastalıkları, akciğer hastalıkları ve metabolik hastalıklar vücut ısısını düzenleme sürecini olumsuz etkileyebilir.



Yaşam Tarzı: Fiziksel hareketsizlik, aşırı kilo gibi faktörler hipertermi olasılığını artırır.

Sıcak Çarpması Belirtileri Nelerdir?

Zihinsel etkiler: Sıcak çarpmasından etkilenen bireylerin zihinsel durumu ve davranışları değişebilir. Ajitasyon, akıl karışıklığı, deliryum, koma, konuşma bozukluğu, titreme nöbeti ve sinirlilik durumları görülebilir.

Cilt kuruluğu: Sıcak havadan kaynaklanan hipertermi durumunda bireyin cildi sıcak ve kuru hissedilir. Yoğun egzersizden kaynaklanan sıcak çarpması durumunda ise cilt kuru veya hafif nemli olabilir.

Mide bulantısı ve baş dönmesi: Birey mide bulantısı ve kusma hissedebilir; zonklayan baş ağrısı yaşayabilir.

Nabız ve nefes alış etkilenir: Nefes alıp verme daha hızlı ve kesik hale gelebilir. Vücut ısı arttıkça cilt rengi kırmızıya dönebilir; nabız artar. Bu durum, vücudu soğutmaya çalışan kalbin üzerine binen yüksek ısı stresinden kaynaklanır.

Sıcak Çarpması İlk Yardımı Nasıl Yapılır?

Sıcak çarpmasından etkilenen bireylere derhal tıbbi yardım sunulmalıdır. Bunun için acil servis numarası aranmalıdır.

Acil tedaviyi beklerken aşırı ısınan bireyi soğutmak için ilk yardım uygulamaları yapılmalıdır:

Birey gölgeye veya serin bir alana alınmalı.

Üzerindeki fazla kıyafetler çıkarılmalı.

Soğuk su, buz torbası veya ıslak havlu ile vücut serinletilmeli.

Baş, boyun, koltuk altı ve kasık bölgesine soğuk kompres uygulanmalı.

Birey öncelikle gölgeye veya bir bina içerisine alınmalıdır. Üzerindeki fazla kıyafet katmanları çıkarılmalıdır. Mümkün olan her türlü yöntem ve araç yardımıyla birey soğutulmalıdır. Soğuk su duşu, su ile dolu küvet, bahçe hortumu ile su püskürtmek, süngere soğuk su sürerek gövdeyi silmek, etrafı soğuk su ile serinletmek, havluya sarılmış buz torbalarını veya ıslak, soğuk havluları bireyin başına, boynuna, koltuk altına ve kasık bölgesine koymak, bireyin sıcak çarpmasını en az hasarla atlatmasına yardımcı olabilir.

Hipertermi (Sıcak Çarpması) ile Ortaya Çıkabilecek Sorunlar Nelerdir?

Sıcak çarpması, vücut sıcaklığının ne kadar yükseldiğine veya ne kadar tedavi edilmeden devam ettiğine bağlı olarak birtakım sağlık sorunlarına neden olabilir.

Sıcak çarpmasının ardından vücut ısısının en hızlı şekilde düşürülmemesi, bireyin beyinde veya diğer hayati organlarında yüksek olasılıkla kalıcı hasara neden olabilir.

Sıcak çarpmasına karşı yeterli tedavi hızla uygulanmazsa sıcak çarpması (hipertermi) ölümcül olabilir.

Hipertermi (Sıcak Çarpması) Nasıl Önlenir?

Sıcak çarpması (hipertermi), genellikle öngörülebilir ve önlenabilir bir durumdur. Sıcak havalarda bireyler, üzerlerine rahat ve bol oturan, hafif kıyafetleri tercih etmelidir. Sıkıca oturan giysiler, bireyin vücudunun düzgün bir şekilde soğumasına engel olabilir.

Güneş yanıklarından korunmak: Güneş yanığı, vücudun kendini serinletme yeteneğini etkiler. Açık havada geniş kenarlı bir şapka ve güneş gözlüğü giymek ve en az 15 SPF'li geniş spektrumlu bir güneş kremi kullanmak, bireyi normal şartlarda güneşe karşı koruyabilir. Güneş kremi bol miktarda uygulanmalı ve iki saatte bir yenilenmelidir. Yüzme ya da terleme durumlarında güneş kremi daha sık yenilenmelidir.

Bol sıvı tüketmek: Su tüketimi, vücutta bol su bulunmasına; bu sayede vücudun kolayca terlemesine ve normal vücut ısını korumasına yardımcı olur. Vücudun susuz kalma ve ısıyı dağıtma yeteneğini etkileyebilecek ilaçları kullanan bireyler, sıcaklık ile ilgili sorunlara özellikle dikkat etmelidir.

Park edilmiş araçlarda kalmamak: Bu durum, sıcağa bağlı çocuk ölümlerinin yaygın bir nedenidir. Güneşin altına park edilen araçların sıcaklığı 10 dakikada 6–7 derece birden yükselebilir. Sıcak havalarda, camlar aralık olsa ya da araç gölgede olsa bile park edilen araçlar güvenli değildir.



Günün en sıcak dönemlerinde daha sakın faaliyetler tercih etmek: Örneğin, iş nedeniyle sıcak havalarda yorucu faaliyetlerden kaçınamayan bireyler bol miktarda sıvı tüketmeli ve sık sık serin bir yerde dinlenmelidir. İş programının daha ağır fiziksel emek gerektiren kısımlarını sabah erken veya akşamüzeri gibi günün daha serin kısımlarında gerçekleştirecek şekilde planlamak daha faydalı olabilir. Bireyler, vücudunu sıcak havada çalışmaya ya da egzersiz yapmaya alıştıran kadar bu aktivitelerin süresini sınırlamalıdır. Sıcak havaya alışkın olmayan bireyler, özellikle sıcağa bağlı hastalıklara karşı hassastır. Normal şartlarda bireyin vücudunun sıcak havaya alışması birkaç hafta alabilir.

Yüksek risk grupları dikkatli olmalı: Yüksek risk grubunda olan, ilaç kullanan veya sıcak havalarda yorucu bir spor etkinliğine katılan bireyler dikkatli olmalıdır. Spor etkinliklerinde veya sıcak havada çalışılan işyerlerinde, ısınmaya bağlı bir acil durumda gerekli tıbbi hizmetlerin varlığından emin olmak önemlidir.

Hipertermi (Sıcak Çarpması) Nasıl Teşhis Edilir?

Sıcak çarpması durumu genellikle tıp uzmanları tarafından bir fiziksel muayene sonucunda kolaylıkla teşhis edilir. Ancak bazı laboratuvar testleri, teşhisi doğrulayabilir; semptomların diğer nedenlerini ortadan kaldırabilir ve hipertermi dolayısıyla gerçekleşmiş organ hasarını değerlendirebilir.

Vücut ısının Ölçülmesi: Sıcak çarpması teşhisi için yapılan testler arasında öncelikle vücut ısının ölçülmesi gelir. Rektal sıcaklık ölçümü, bireyin asıl vücut sıcaklığını belirlemenin en doğru yoludur ve ağız, alın ya da koltuk altı ölçümlerinden daha doğru bir sonuç verir.

Kan Testi: Doktor, merkezi sinir sisteminde hasar olup olmadığını görmek için kandaki sodyum veya potasyum ile gaz içeriğini kontrol etmek amacıyla bir kan testinin yapılmasını gerekli görebilir.

İdrar Testi: İdrar renginin kontrol edilmesi için bir idrar testi gerekli görülebilir. Sıcağa bağlı gelişen durumlarda bireyin idrarı daha koyu renkte olur ve idrar testi, böbrek fonksiyonlarının düzenini kontrol etmek için gerçekleştirilebilir.

Tıbbi Görüntüleme: Bireyin kas dokusunda ciddi bir hasar olup olmadığını kontrol etmek için kas fonksiyon testleri ile iç organlarda bir hasar olup olmadığını kontrol etmek amacıyla röntgen veya BT gibi görüntüleme testleri gerekli görülebilir.

Yorum Yaz



Beğen



FEVZİ EMİR

aRamızdaki Sen



Yıllara Meydan Okuyan Bir Emek: Fevzi Emir
Bazı isimler vardır, yıllar geçse de bir kurumun hafızasında silinmez izler bırakır. Fevzi Emir de bu isimlerden biri. Onun Formfleks serüveni, yalnızca bir kariyer yolculuğu değil; aynı zamanda sadakat, deneyim ve insan ilişkilerinin örnek bir hikâyesidir.

1985 yılının Ekim ayında, henüz yolun çok başındayken Formfleks çatısı altına katılan Fevzi Bey için bu adım, sadece bir işe başlama değil; kök salacağı bir ailenin parçası olma anlamı taşıyordu. İlk yıllarındaki çalışkanlığı, disiplini ve ekibiyle kurduğu güçlü bağlar sayesinde, 1986 yılında, gösterdiği azim ve ekip çalışmasına olan bağlılığı sayesinde vardiya amirliği görevine getirildi.

Vardiya amirliğini sadece bir unvan değil, sorumluluk ve güven bağı olarak gören Fevzi Emir, yıllar boyunca birçok Erkurt'lu ile omuz omuza çalıştı. Ekibine hem liderlik etti hem de yol arkadaşlığı yaptı. Zorlukları birlikte göğüsledi, başarıları birlikte kutladı.

2011 yılında emekli olduğunda, bu bağ son bulmadı. Tam tersine, sadakatini pekiştiren bir döneme girildi. 2011–2014 yılları arasında Adapazarı Formfleks'te bilgi ve tecrübesini paylaşmayı sürdürdü. Genç ekiplerle kurduğu yapıcı iletişim, onun sadece bir çalışan değil; bir rehber olarak da anılmasına vesile oldu.

2014 yılından bu yana Planlama Ekibi'nde görev almaya devam eden Fevzi Emir, hâlâ aynı özen, aynı enerji ve aynı sadakatle çalışıyor. Deneyimleriyle genç çalışanlara ilham verirken, Formfleks'in kültürel mirasını da yeni Erkurt'lulara aktarıyor.

Bugün, aramızda bulunmasından büyük mutluluk duyduğumuz Fevzi Bey'e; yıllara meydan okuyan emeği, örnek duruşu ve şirketimize kattığı değerler için içten teşekkürlerimizi sunuyoruz.

"Aramızdaki Sen" köşemizde bu anlamlı hikâyeyi paylaşmaktan gurur duyuyoruz.



Yorum Yaz



Beğen



Erkurt Ailemize Katılanlar



Fatih Karadağ
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Oğulcan Eren
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ercan Arslan
Vardiya Lideri
Formfleks Gölcük Şubesi



Onur Yılmaz
Üretim Ekip Üyesi
Formfleks Gölcük Şubesi



Serhat Özkanlı
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Eyüp Özkaya
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Sözda Erdemir
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Furkan Sarıay
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Tuğay Aksu
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Saynur Yerebasmaz
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Selahattin Rüzgar
Vardiya Lideri
Formfleks Gölcük Şubesi



İbrahim Günay
Şoför
Formfleks Gölcük Şubesi



Talat Gonca
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Murat Tokköz
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Uğurcan Yıldırım
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Levent Can
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Akın Yılmaz
Üretim Operatörü
Formfleks Cemre Şubesi



Uğur Çelik
Üretim Operatörü
Formfleks Cemre Şubesi



Nevzat Kırköz
Üretim Operatörü
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



Furkan Çelebi
Üretim Operatörü
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



Hatice Şen
Üretim Operatörü
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



Yasir Sürücü
Üretim Operatörü
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



Mert Düzen
Üretim Operatörü
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



Erdem Bilgin
Üretim Operatörü
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



Selahattin Resul Demirci
Üretim Operatörü
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



Mert Ekin
Üretim Operatörü
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



Taner Akviran
Üretim Operatörü
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



Muhammet Bektaş
Üretim Operatörü
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



Anıl Tokdemir
Üretim Operatörü
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



Aydın Şahin
Üretim Operatörü
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



İsmet Ünal
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Mert Alır
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Talib Topçu
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Onur Kocabaşoğlu
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Oktay Bülbül
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Zafer Çamırcı
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



İbrahim Bedir
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Muhammet Karabakan
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Barış Başol
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Hilmi Mutlu
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Fatih Erkek
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Alperen Ak
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Emin Ceylan
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Gökhan Mutlu
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Dilek Çetin
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Ahmet Sezgin Özkan
Mekanik Bakım Operatörü
Formfleks Taysan Şubesi



Emrah Sarıgül
Üretim Operatörü
Formfleks Taysan Şubesi



Veysel Teke
Temizlik Görevlisi
Formfleks Taysan Şubesi



Serdar Korkmaz
Temizlik Görevlisi
Formfleks Taysan Şubesi

MUTLULUKLAR DİLERİZ

Formfleks Gölcük Şubesi'nde İnsan Kaynakları Ekip Üyesi olarak çalışan Ceren Uzuner evlendi.
Formfleks Cemre Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Burak Kandemiroğlu evlendi.
Formfleks OSB Şubesi'nde Kalıp Bakım Ekip Üyesi olarak çalışan Burak Selçuk evlendi.
Formfleks OSB Şubesi'nde OMS Hattı Pres Operatörü olarak çalışan Enes Tayyeli evlendi.
Formfleks OSB Şubesi'nde Formlama Operatörü olarak çalışan Fatih Kelleci evlendi.
Formfleks Taysan Şubesi'nde Giriş Kalite Ekip Üyesi olarak çalışan Nusret Uğur evlendi.

DÜNYAYA HOŞ GELDİNİZ

Formfleks OSB Şubesi'nde Proje Teknisyeni olarak çalışan Koray Aydın'ın erkek çocuğu dünyaya geldi.

Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlalım.

En Çok Beğeni Alan Makale:

Liderimiz **Sn. Âli Kerem Alptemoçin**

En Çok Beğeni Alan Haberler:

- Çevre Haftası Etkinliklerimizle Farkındalık Yarattık

Habere Gelen Yorumlar:

"- Yaratıcı ve farkındalık yaratacak bir etkinlik. Başta Emine Hanım olmak üzere emeği geçen herkesi tebrik ederim."

"- Genel olarak hem içerik kalitesi hem de yapısal bütünlük açısından etkileyici ve başarılı bir çalışma olmuş. Emine Hanım'ın farkı olmuş, kendisine emeklerinden dolayı teşekkür ederiz."

-Çengel Bulmaca Kazananları Belli Oldu!

Habere Gelen Yorumlar:

"- Bulmaca çok güzel olmuş, yoğun iş temposunda arada güzel mola oldu. Emeği geçenlere teşekkürler"

Makale:

-Sn Ceyhan Aydın'ın "Değişiklik Yönetimi'nin Etkin Uygulanması"

Makalesine Gelen Yorumlar:

"- Ceyhan Bey emeklerinize sağlık..."

-Sn Emine Tefon'un "Çevre Haftası: Doğanın Sesine Kulak Verme Zamanı"

Makalesine Gelen Yorumlar:

"- Güzel bir etkinlik olmuş, farkındalık olması dileğimle"

"- Çevresel farkındalığı artırmayı amaçlayan, bilgi dolu ve etkili bir makale olmuş. Emine Hanım'ın kalemine sağlık."

-SEYİS İş Güvenliği Ekibi "Keskin Bir Arkadaşla Güvenli Çalışmak İçin Nelere Dikkat Edilir?"

Makalesine Gelen Yorumlar:

"-Güzel yazı dizisi olmuş İSG ekibine teşekkürler. Özellikle falçata ucu kırıkları çok tehlikeli."

Erkurt Sosyal Ağ:

-Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin'in doğum gününü kutladık. Kendisine huzurlu, mutlu ve sağlıklı yeni bir yaş dileriz.

Paylaşımına Gelen Yorumlar:

"- Sağlıklı ve başarılar yaşlarınız olsun."

"- Erkurt aileniz ile birlikte, mutlu sağlıklı yıllara..."

"- Doğum gününüz kutlu olsun Kerem Bey. Aileniz ve sevdiklerinizle beraber uzun ömürler dilerim."

Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlalım.

Aramızdaki Sen:

-Sn Güney Kont

Paylaşımaya Gelen Yorumlar:

- "- Neredeyse bir çoğumuzun yaşı kadar bir Erkurt sürecin olmuş güzel anılar biriktirmişsin. Emeklerinize sağlık"
- "- Formfleks ve ekibimize katkıların için gönülden teşekkür ediyorum Güney Usta, iyi ki varsın, iyi ki bizimlesin"
- "- 2015 yılında Erkurt ailesinin bir ferdi olarak başladığım bu yolda 10 yıldır seninle çalışmak büyük keyif iyi ki Erkutluyuz "
- "- Çalıştığı kuruma olan içten bağlılığı ve kuruma yarattığı katma değerlerle gerçek saygıyı hak eden sayın Güney Kont'u sevgiyle selamlıyorum."
- "- Sevgili Güney Ustamız :) Daha uzun yıllar birlikte çalışmak dileğiyle"

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletmek için aşağıdaki GÖRÜŞ İLET butonuna tıklayabilirsiniz.

GÖRÜŞ İLET

birlikte ve daima

BEINGLOBAL



Minareliçavuş Bursa OSB Mah. Gri Cad. No:38 16159 Nilüfer / Bursa
T: +90 (224) 314 10 00 - F: +90 (224) 243 30 90