

e-pa ro a

“Etkili bir değişim
yönetimi süreci,
organizasyonların
sürdürülebilirliğinin
ve başarısının
temel faktörüdür”

76

Âli Kerem Alptemoçin 03

Liderimizin Mesajı

Vakfımızdan 11

15 Makale

Gürkan Çelik

Finansal Okuryazarlığımızı
Geliştirelim -4

Makale 19

Emine Tefon

Çevre Haftası: Doğanın Sesine Kulak
Verme Zamanı

Aramızdaki Sen 23

Güney Kont

Bizden 25

04 Haberler

Makale 13

Ceyhan Aydın

Değişiklik Yönetimi'nin Etkin Uygulanması

Makale 17

İş Güvenliği Ekibi

Keskin Bir Arkadaşla Güvenli Çalışmak İçin
Nelere Dikkat Edilir?

21 Makale

Aytaç Hakan Koç

Alerjik Rinit ve Mevsimsel Tetikleyiciler:
Tanı, Tedavi ve Korunma

24 Erkurt Sosyal Ağ

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi:
Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 38 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi:
Âli Kerem ALPTEMOÇİN
Hazırlık:
Erkurt Holding İletişim Liderliği



Âli Kerem Alptemoçin
Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,

Bir solukta yılın yarısına geldik. Bir solukta da yıl sonunu edeceğiz. Yılın ilk yarısını iyi değerlendirdiğimizi düşünüyorum. Eylül-Ekim aylarından itibaren geliştirmeye başladığımız ve şubat ayında ilk oturumunu yaptığımız Op360 toplantıları, meyvelerini vermeye başladı. Ciromuzun %30'unu oluşturan parçalarımız uçtan uca tarandı ve pek çok geliştirme fırsatı olduğu görüldü ki, bu iyi bir şey. Bunların pozitif etkilerini EBITDA üzerinde yılın 2. yarısından itibaren görmeye başlayacağız. Ancak daha gidilecek yolumuz var. SEYİS'in kavramsal yaklaşımının saha uygulaması olan Op360 bizim can simidimizdir. Her ay kendini geliştiren, öğrenen, varlığını daha çok sahada gösteren çalışma prensibimizdir.



Aslında biz, bu yöntemle, bize has bir değişim yönetimi metodu geliştiriyoruz. Günümüzün hızla değişen iş dünyasında, organizasyonların esnek, uyumlu ve rekabetçi kalabilmeleri için değişim yönetimi kritik bir öneme sahip. Etkili bir değişim yönetimi süreci, organizasyonların sürdürülebilirliğinin ve başarısının temel faktörüdür.

Değişim yönetimi, bir organizasyonun işleyişinde ve kültüründe gerçekleştirmeyi planladığı önemli değişikliklerin planlama, uygulama ve izleme süreci olmalıdır. Bu süreç, iş süreçlerinde, teknolojiye, organizasyonel yapılarda veya kültürde meydana gelen değişiklikleri kapsar. Amaç, bu değişikliklerin olumlu sonuçlar doğurmasını sağlamak ve olumsuz etkileri en aza indirmektir.

Bizim değişim yönetimimizin şu anki safhasının amacı çok net. Takım çalışması mantığı ile tüm süreçlere eğilip, sapmaları tespit ederek oluşmuş israfları yok etmek, iyileştirme projeleri yaparak verimliliğimizi artırmaktık ve geline olumlu seviyenin bozulmasına imkân vermeyecek tedbirler almak.

Değişirken, beraberinde ve kaçınılmaz olarak, amaca yönelik birçok değişiklik yapıyoruz. Toplantılar ilerledikçe, işin başında belki de fazla kafa yormadığımız bir konu ve asla atlanmaması gereken bir konu başlığı olarak hayatımıza girmeye başladı. O da değişiklik yönetimi.

Esas amaç olan değişim yönetiminin ana planına uygun olarak tanımlanan bu değişiklik yönetimi nedir? Aslında bir süreci olumlu veya olumsuz, planlı veya plansız olarak etkileyen her türlü değişiklik. Bu da demek oluyor ki, her tür değişiklik bu kapsama giriyor. Bu değişimde bir risk var mıdır, varsa nasıl elimine ederim sorusu her değişiklik projesinde, tüm paydaşları kapsayacak şekilde sorulmalı ve ele alınmalıdır.

Kayapa üretiminin Cemre Şubeye taşınması da, dijital dönüşümün yazılım yükseltmesi de, alternatif bir ürünün devreye alınması da, İnsan Kaynaklarından Mali İşlerin süreçleri de dâhil olarak üzere, uçtan uca yaşayan her süreci kapsar değişiklik yönetimi. Elbette her değişimin risk seviyesi ve seviyesine göre izlenecek metodu, ele alış biçimi farklı olacaktır. Op360 toplantılarında ele almaya başladığımız bu konu da zamanla alışkanlığımız haline gelecektir.

Bu vesileyle geçmiş Kurban Bayramınızı kutlar, evlerinizdeki büyüklerin ellerinden, küçüklerin yanaklarından öperim.

Birlikte ve Daima

Beğen



ERKURT HOLDİNG, EKONOMİ GAZETESİ'NİN OTOMOTİV EKİ'NDE!

Ekonomi Gazetesi'nin her yıl yayımladığı ve otomotiv endüstrisini tüm detaylarıyla ele aldığı özel ekinde bu yıl Erkurt Holding de yer alıyor. Sektörün nabzını tutan bu özel yayında Erkurt Holding'in otomotiv sektöründeki konumu, çalışmaları ve gelecek hedefleri hakkında önemli bilgilere yer veriliyor.



OTOMOTİV

ekonomi

Mayıs 2025

Erkurt Holding, yeni nesil yalıtım teknolojilerine odaklandı

Elektrikli araçlara uyumlu ürün portföyü, kendi teknolojisini geliştirme kabiliyeti ve yüzde 100 yerli sermaye yapısıyla Erkurt Holding, Türk otomotiv yan sanayisinin küresel sahnedeki temsilcilerinden biri. Formfleks, Erkurt Holding'in en büyük iştiraki ve otomotiv yan sanayindeki markası olarak, 46 yılı aşkın süredir ses yalıtım sistemleri ve iç giydirme parçaları üretiyor.



ÂLİ KEREM ALPTEMOÇİN
Erkurt Holding
Yönetim Kurulu Başkanı

araçların ihtiyaç duyduğu gelişmiş çok katmanlı kompozit çözümler, akustik nano-keçe uygulamaları ve yeni nesil viskoelastik tabanlı bariyer sistemleri üzerine yoğunlaşarak yeni reçeteler oluşturuyoruz. Böylece değişen frekans spektrumlarına etkin bir şekilde uyum sağlıyor ve ürün portföyümüzün rekabet gücünü artırıyoruz" diye konuştu.

"ALANINDA YÜZDE 100 TÜRK SERMAYELİ OLAN TEK BÜYÜK ŞİRKETİZ"

En büyük müşterilerinin Türkiye ve Avrupa'da Ford olduğunu, Stellantis'teki paylarını büyümek için çalıştıklarını, ayrıca Hyundai, Volkswagen, Porsche, Mercedes gibi markalara da ürün verdiklerini anlatan Alptemoçin, rekabette kendilerini öne çıkaran en önemli özelliklerinin uçtan uca üretim organizasyonu olduğunu vurguladı. Âli Kerem Alptemoçin şunları söyledi: "Formfleks olarak önemli avantajımız, üretim süreçlerinin tamamını kendi bünyesinde yürütebiliyor olmamız. Farklı teknik metotlarla, çok farklı özellikte ürünler

üretebiliyor; Ar-Ge merkezimizde yeni ve teknolojik ürün geliştirme, makine tasarımı, imalat, yazılım ve simülasyon geliştirme çalışmalarına odaklanıyoruz. Kendi kalıplarımızı kendimiz yapıyoruz. Makine imalatı konusunda da önemli mesafe kaydettik. Bu bize hem hız hem de kalite kontrol anlamında büyük bir avantaj sağlıyor. Uluslararası pazarda, kendi alanında faaliyet gösteren yüzde 100 Türk sermayeli tek şirketiz. Türkiye'deki rakiplerimizin de hemen hepsi yabancı ortaklı. Biz, iş ve pazar geliştirmeden teslimata kadar her süreci kendimiz planlıyor, geliştiriyor, üretiyor ve teslim ediyoruz. Bu, bizi hem Türkiye'de hem dünyada benzersiz kılıyor."

2027'DE FAS'TA ÜRETİME BAŞLAMAYA HAZIRLANIYOR

Cezayir ve Romanya yatırımları ile yurtdışında yapılanmaya başlayan Erkurt Holding, yeni yatırım stratejik konumuyla dikkat çeken Fas'ta planlıyor. Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı Âli Kerem Alptemoçin, "Romanya, bizim

Avrupa bölgesindeki ilk yapılanmamız olarak çok önemli bir adımdı. Romanya'da emin bir şekilde büyüyor ve bilinirliğimizi artırıyoruz. Ama bana göre asıl büyük potansiyel Fas'ta. Fas, İspanya'nın tam karşısında. Yabancı yatırımcıyı çekmek için iyi planlanmış bir teşvik sistemi var. İşçilik, enerji ve bazı hammadde grupları gibi maliyeti etkileyen bazı kalemlerde çok rekabetçi ve istikrarlı bir ortam var. Ayrıca, Batı Avrupa pazarına yakınlığı nedeniyle, düşük stok tutma, düşük navlun maliyeti ve kısa teslimat süreleri gibi avantajlı imkanlar da sağlıyor. Özellikle bizim ürünlerimiz gibi formlu parçaların sebep olduğu sınırlı yükleme kısıtı olan ürün gruplarında, hedef Batı Avrupa pazarı ise avantajlı. Bu da Fas'ı otomotiv için çekici kılıyor. Beklediğimiz işleri alabilirsek, 2027'de üretime geçmeyi hedefliyoruz" dedi.

2030 HEDEFİ: YURT DIŞI SATIŞLARDA YÜZDE 30 PAY

"Being Global" vizyonuyla küreselleşme hedeflerine odaklanan Erkurt Holding'in üretimden direkt ihracat oranının yüzde 15 seviyesinde olduğunu belirten Alptemoçin, "Ana hedefimiz, toplam üretimimizin üçte birini yurt dışı faaliyetlerden ve ihracattan sağlamak. Şu an bu hedef doğrultusunda ilerliyoruz" diye konuştu. Âli Kerem Alptemoçin, 2030'dan sonra ise gözlerini Amerika kıtasına çevirmeyi planladıklarını belirterek, şimdiden pazar araştırmalarına başladıklarını açıkladı.



ESRA ÖZARFAT/BURSA

ELEKTRİFİKASYON süreciyle birlikte araçlardaki ses profilinin köklü şekilde değiştiğine işaret eden Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı Âli Kerem Alptemoçin, bu dönüşüme paralel olarak ses yalıtım ürün gruplarında da işlevsellik korunarak bir değişime gidildiğini vurguladı. Âli Kerem Alptemoçin, "Geleneksel motor titreşimlerinin yerini, yüksek frekanslı elektrik motoru rezonansları, rüzgâr sürtünme sesleri ve lastik-yol etkileşiminden kaynaklanan düşük frekanslı sesler aldı. Bu yeni akustik gereksinimlere yanıt vermek amacıyla, yüksek frekans yutum performansı sağlayan, hafif yapı ve termal yönetim özellikli ses izolasyon malzemeleri geliştiriyoruz. Ar-Ge merkezimizde, elektrikli

74

Haber için tıklayınız



ERKURT HOLDİNG, FORD OTOSAN TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÜNÜ'NDE

Ford Otosan'ın 2 Haziran 2025 tarihinde düzenlediği "Tedarikçi Sürdürülebilirlik Günü" etkinliğine, Erkurt Holding de katılım gösterdi. Sürdürülebilirlik alanındaki önemli gelişmeleri ele almak üzere bir araya gelinen bu özel günde, Erkurt Holding İnsan Kaynakları Lideri Funda Karagöz ve İnsan Kaynakları Operasyon Lideri (Gölcük) Burcu Kahraman temsil etti.

Etkinlik kapsamında, Ford Otosan tedarikçileriyle bir araya gelinerek sürdürülebilirlik konusu "uçtan uca" değerlendirildi. Toplantıda, stratejiden inovasyona, müşteri deneyiminden regülasyonlara kadar birçok kritik başlık detaylı bir şekilde masaya yatırıldı. Bu buluşma, sürdürülebilirliğin tedarik zincirindeki önemini bir kez daha vurguladı.



FORMFLEKS ROMANYA FABRİKAMIZA, FORD OTOSAN'DAN ÜST DÜZEY ZİYARET

Ford Otosan Romanya Fabrikası Genel Müdürü Fırat Elhüseyini ve Kıdemli Satınalma Müdürü Constantin Circiumaru, 16 Mayıs 2025 tarihinde Formfleks Romanya fabrikamızı ziyaret etti.

Ziyaret kapsamında, üretim hatlarımızı ve mevcut kapasitemizi yerinde inceleyen heyet, potansiyel yeni projeler hakkında değerlendirmelerde bulundu.

Samimi ve verimli geçen görüşmeler, iki firma arasındaki iş birliğini güçlendirmeye yönelik önemli bir adım niteliği taşıdı.



FORMFLEKS ROMANYA'DA IATF 16949 STAGE 1 DENETİMİ BAŞARIYLA TAMAMLANDI

20-21 Mayıs 2025 tarihlerinde, Formfleks Romanya fabrikasında IATF 16949 kalite yönetim sistemi kapsamında Stage 1 denetimi başarıyla gerçekleştirildi. İki gün süren denetim sürecinde, kalite yönetimi uygulamalarımız ve sistem altyapımız detaylı şekilde incelendi.

Denetim sonunda, Stage 1 süreci başarıyla tamamlandı ve bir sonraki aşamaya geçilmesine karar verildi. Stage 2 denetimimizin ise 23 Haziran 2025 tarihinde gerçekleştirilmesi planlanıyor.

Kalite standartlarımızı sürekli geliştirme hedefiyle çıktığımız bu yolda emeği geçen tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.



VDA AIAG PFMEA EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Otomotiv sektöründe kalite yönetiminin temel araçlarından biri olan VDA AIAG PFMEA (Proses Hata Türü ve Etkileri Analizi) konulu eğitim başarıyla gerçekleştirildi. Nilay Peker tarafından verilen ve iki gün süren eğitimde, PFMEA metodolojisinin temel prensipleri, risk analizi yaklaşımları ve süreç iyileştirmeye katkı sağlayacak uygulamalar detaylı şekilde ele alındı.

Katılımcılar, proses risklerinin sistematik olarak değerlendirilmesi ve önleyici aksiyonların planlanmasına yönelik kapsamlı bilgiler edinme fırsatı buldu.

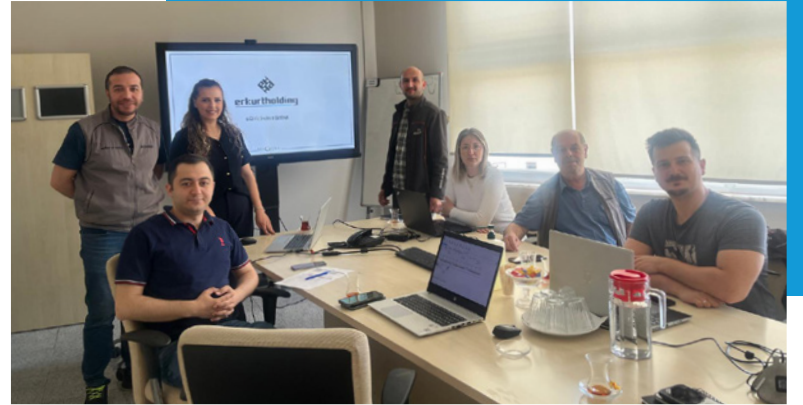
Bu eğitimle birlikte, süreçlerimizdeki kalite yaklaşımını daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.



EĞİTİMCİNİN EĞİTİMİ PROGRAMI

Lokasyonlarımızda eğitim veren çalışanlarımıza yönelik "Eğitimcinin Eğitimi" programını başarıyla tamamladık. Program kapsamında, yetişkin öğrenme prensipleri, sunum teknikleri ve katılımcı yönetimi gibi konular ele alındı ve katılımcıların bilgi ve becerilerini geliştirmeleri hedeflendi.

Bu programla, eğitim süreçlerimizin niteliğini artırmayı ve sürdürülebilir bir öğrenme kültürü oluşturmayı amaçlıyoruz.



EMPATİ TOPLANTILARI DEVAM EDİYOR

Erkurt Holding olarak, saha ve ofis çalışanlarımızın beklentilerini ve karşılaştıkları zorlukları daha iyi anlamak amacıyla düzenlediğimiz Empati Toplantılarımızla doğrudan iletişim kurmaya devam ediyoruz. Belirli periyotlarla gerçekleştirdiğimiz bu toplantılar, çalışanlarımızın sesine kulak vermek için önemli bir platform sunuyor.

Formfleks OSB, Gölcük, Cemre, Erkurt ve Taysan lokasyonlarımızda yapılan bu buluşmalarda, çalışanlarımızın yaşadığı aksaklıklar, istekleri ve önerileri dinleniyor. Bu sayede, onların iş yerindeki deneyimlerini daha iyi anlıyor, çözüm odaklı yaklaşımlarla çalışma koşullarını iyileştiriyoruz.



ÇENGEL BULMACA KAZANANLARI BELLİ OLDU!

E-Parola Mayıs sayısında yer alan çengel bulmacamıza doğru yanıt veren katılımcılar arasında yapılan çekiliş sonuçlandı!

Şanslı isimler: Rasim Başaran, Kamil Burak Ayladın ve Kubilay Gödek oldu. Kendilerine, günün anısına hediyeleri SEYİS Lideri Ceyhan Aydın ve İş Güvenliği Koordinatörlerimiz tarafından takdim edildi.

Kazanan çalışma arkadaşlarımızı tebrik ediyor; hepinize keyifli okumalar ve bol bulmacalı günler diliyoruz. Katılım gösteren tüm çalışma arkadaşlarımıza içten teşekkürlerimizi sunarız.



Bulma Cevapları İçin Tıklayınız

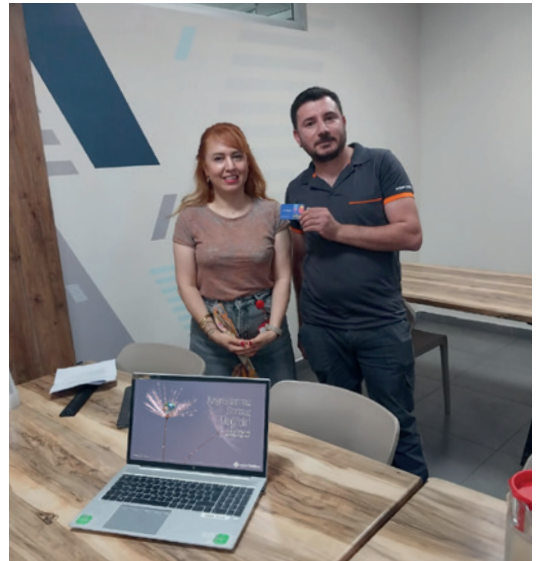


ÇEVRE HAFTASI ETKİNLİKLERİMİZLE FARKINDALIK YARATTIK

Çevre Haftası kapsamında, çalışanlarımızın çevre bilincini artırmaya yönelik çeşitli farkındalık etkinlikleri düzenledik. Bu kapsamda lokasyonlarımızda çevre temalı videolarla bilgi paylaşımı sağlanırken, düzenlenen “Çevre Çarkı” yarışması ile öğrenme süreci daha keyifli ve interaktif bir hâle getirildi.

Operatörler, çevre çarkını çevirerek seçtikleri konu başlıkları üzerinden yöneltilen sorulara yanıt verdi. Soruları doğru yanıtlayan katılımcılara, günün anısına hediyeler takdim edildi.

Etkinliklerimiz, sürdürülebilirlik kültürünün gelişmesine katkı sağlarken; çevre konularını klasik eğitim anlayışının dışına taşıyarak eğlenceli ve kalıcı bir öğrenme deneyimi sundu.





ALPTEMOÇIN - BEKLER EĞİTİM ve ENDÜSTRİYEL GELİŞİM VAKFI

GÖNÜLLÜLERİMİZ İLE ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ BİLİM ŞENLİĞİ'NDEYDİK

Vakfımız, Uludağ Üniversitesi tarafından düzenlenen Bilim Şenliği'ne öğretmen adayı gönüllülerimiz ile birlikte katılım sağladı. Etkinlik, Topluma Hizmet Uygulamaları dersi kapsamında gerçekleştirilen gönüllülük faaliyetlerinin bir parçası olarak organize edildi.

Şenlikte yer alan standımızda, çocuklar ve gençler için doğa dostu etkinlikler düzenlendi. Özellikle keçeden geri dönüşüm çalışmaları, katılımcıların yoğun ilgisini gördü. Öğretmen adaylarımız, atık malzemelerin eğitsel amaçlarla nasıl kullanılabileceğini uygulamalı olarak göstererek hem çevre bilincine hem de el becerilerinin gelişimine katkıda bulundular. Etkinlik boyunca çocukların aktif katılımıyla gerçekleşen atölye çalışmaları, öğretmen adaylarının toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket etmelerini teşvik ederken, bilimsel farkındalığı da destekledi. Gönüllülerimizin özverili çalışmaları ve öğrencilerle kurdukları etkileşim, şenliğe anlamlı bir katkı sundu.

Vakfımız, topluma duyarlı, üretken ve çevreye karşı sorumluluk sahibi bireylerin yetişmesine katkı sağlamaya devam ediyor.



Yorum Yaz



Beğen





Doğukan Akıncı
ANKARA ÜNİ.
DİŞ HEKİMLİĞİ FAK.

BURSIYERİMİZDEN MEKTUBUMUZ VAR

Bir İyilik Hikâyesi

Merhaba,

Vakfımızla 11. sınıf öğrencisi iken tanıştım. Atölye eğitimlerine katılıyor, aynı zamanda da burs alıyordum.

Atölye eğitimlerimizde, ahşap tasarım çalışmaları yaparken birtakım objeler tasarlıyor, onları küçük testere ve tornalarla şekillendiriyorduk. Üniversite sınavlarına hazırlandığım o dönemde bana ilaç gibi gelmişti.

Pandemi sürecinde teknolojiyi kullanarak yapılan online eğitimlerle yaptığımız 3 boyutlu tasarımlar ise daha da eğlenceli gelmişti. Orada fark yaratmak istediğimi gördüm ve Titanik gemisini tasarladım. Dokuz saatimi alan bu çalışma, insanın istediğinde neler yapabileceğini gösterdi. Kendime güven duymaya ve daha farklı tasarımlar yapmaya yöneldim. Güzel de oldu. Arkadaşlarımız arasında tatlı bir rekabet yaşadık. Benim için çok güzel bir anı oldu.

Atölyede çok farklı etkinlikler yapıyorduk. Bana göre en güzeli de birbirimizle iletişim kuruyor, sosyalleşiyorduk. Kitap kulübünde okuduğumuz kitaplarla yaptığımız tartışmalar, farklı bir bakış açısı geliştirmemi; merak ederek, ayrıntılı ve dikkatli okunduğunda kitaptan yararlanılabileceğini öğrenmem bana çok şey kattı. İyi bir kitap okuyucusuyum artık.

Buradaki en büyük kazanımlarımdan, en zor olanı; öğrendiklerimizi proje şeklinde yöneticilerimize sunumla anlatmamızdı. Çok çekingen bir yapım olduğu için çok heyecanlandığımı bugün gibi hatırlıyorum. Projemizi sunarken sorulara verdiğim cevaplar, aldığım eğitimin bendeki izlerini hem bana hem de dinleyenlere yansıtmayı, başarma duygumu öne çıkardı. Bu duyguya çok ihtiyacım vardı.

Size değer veren birileri, değer verildiğini hissettiğiniz, yalnız bırakılmayıp gurbette bile sahiplenildiğiniz duygusu; iyiliğin kanatlarında büyümenin mutluluğunu yaşıyor.

Maddi-manevi emek ve desteğini benden ve benim gibi arkadaşlarımdan esirgemeyen vakfımıza teşekkür ediyor, bir gün ben de benim gibi birilerine bu desteği aktarabildiğimde kendimi çok mutlu hissedeceğimi belirtiyorum.

Bunu çok istiyorum.

Teşekkürler, değerli vakıf ailem.



Yorum Yaz



Beğen





Ceyhan Aydın
SEYİS Lideri

“DEĞİŞİKLİK YÖNETİMİ”NİN ETKİN UYGULANMASI

Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,

Sizlere “Değişiklik Yönetimi”nin etkin uygulandığında nasıl bir değer dönüşümü sağladığını paylaşmak istiyorum.

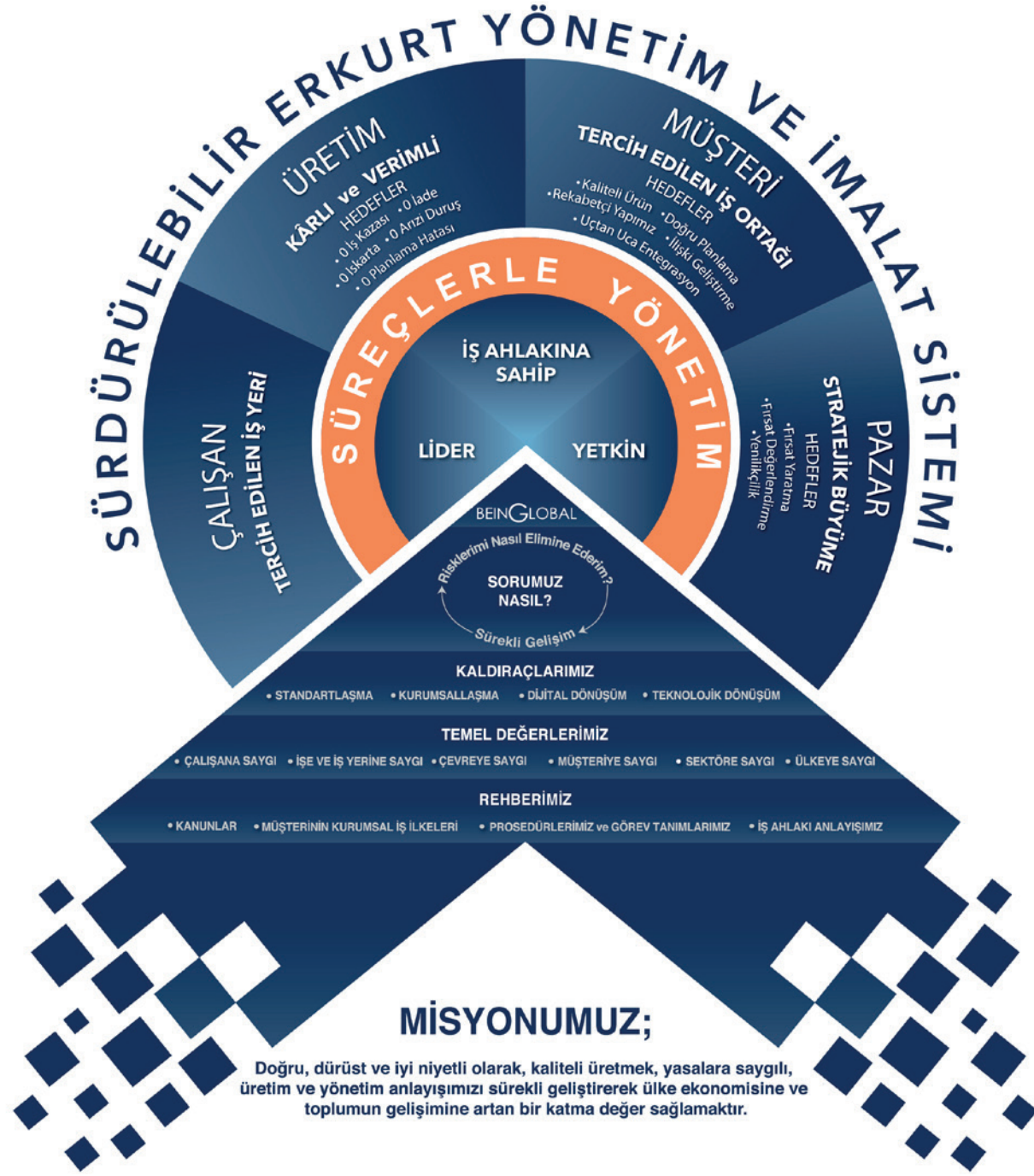
SEYİS’in Kaldıraçları: Standartlaşma, Kurumsallaşma, Dijital Dönüşüm ve Teknolojik Gelişim odaklarından oluşmaktadır. “Standardın olmadığı hiçbir yerde iyileştirme olmaz” prensibiyle, özellikle fabrikalarımızdaki ürün ve hizmet süreçlerinde uçtan uca etkinlik ve verimlilik sağlayarak EBİTDA’ya katkı sunmayı ve bu katkıyı sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz. Bunun için kaldıraçlarımızdan Standartlaşmayı odağımıza alıyoruz.

Op.360 bakış açısıyla süreçlerimizdeki sapmaları tespit ederek; gereksiz beklèmeler, tekrar eden işlemler, fazla üretim, stok fazlası, ıskartalar, satın aldığımız ürün ve hizmetler ve aşırı kaynak tüketimi gibi israf alanlarına odaklanıyoruz. Bu doğrultuda her fabrikamızda iyileştirme projeleri başlattık ve yaptığımız iyileştirme çalışmaları ile referans aldığımız noktalara, yani standartlarımıza ulaşmaya başladık. Projelerimizin sürdürülebilirliği odağında, çalışmalarımızın bir bölümünü “geliştirme ve sürdür projeleri”ne dönüştürmeye başladık.

“Standartlaştır, İyileştir ve Sürdür” metodolojisiyle oluşturduğumuz bu sistematik yaklaşım, Türkiye ve otomotiv sektörünün zorlu koşullarında bizlerin süreç dayanıklılığını artıracak, rekabetçiliğimizi güçlendirecek ve yetkinliklerimizi geliştirecek bir dönüşümü yaratacaktır.

Op.360 içindeki sistematik yapı, standartlaşma yönünde dönüşümü hızlandırırken; iyileştirme projelerinde zaman zaman yer alan “**Değişiklik Yönetimi**” de bu dönüşümün temel taşlarından biridir.

Sahip olduğumuz uluslararası yönetim sistemleri (IATF 16949, ISO 14001, ISO 27001, ISO 45001, ISO 50001 vb.) ve müşterilerimiz, değişiklik yönetimini “Ürün ve hizmetlere



ilişkin gerekliliklerdeki değişiklikler” maddesi altında belirli durumlarda metodik bir yaklaşımla yönetmemizi beklemektedir. Bu durumlar şunlardır:

1. Müşteri tarafından talep edilen değişiklikler (proje aşamasında veya sonrasında)
2. Tedarikçi tarafından talep edilen değişiklikler (proje aşamasında veya sonrasında)
3. Bizim tarafımızdan talep edilen değişiklikler (proje aşamasında veya sonrasında)

Başlıca değişiklik yönetimine tabi konular aşağıdaki gibidir:

- Değişiklik ihtiyacı; ürün/ürünü oluşturan bileşenler üzerindeki fonksiyonel, boyutsal, malzeme değişikliklerinin olması,
- Ürün üretim süreçlerinde meydana gelebilecek layout değişiklikleri, makine, ekipman, üretim metodu değişikliklerinin olması,
- Üretim prosesine yapılan ilave kapasite artırımına yönelik yatırım ile üretim proseslerdeki değişiklikler (makine, proses, iş gücü, üretim proses metodu değişikliği vb.),
- Daha önceden tanımlanmış üretim tesisi, üretim prosesi değişiklikleri,
- Ürün/ürünü oluşturan bileşenleri üreten tedarikçilerde ürün üzerindeki fonksiyonel, boyutsal, malzeme değişikliklerinin olması,
- Tedarikçilerimizde ürün üretim süreçlerinde meydana gelebilecek layout değişiklikleri, makine, ekipman, üretim metodu değişikliklerinin olması,
- Tedarikçilerimizin üretim prosesine yapılan ilave kapasite artırımına yönelik yatırım ile üretim proseslerdeki değişiklikler (makine, proses, iş gücü, üretim proses metodu değişikliği vb.).
- Tedarikçilerimizin ve tedarikçilerimizin alt tedarikçilerindeki hammadde, temin yeri, kaynak değişimi,
- Paketleme, lojistik protokol değişiklikleri,



Bu yapılacak değişikliklerin; riskleri, fırsatları, varsa yatırım ihtiyacı, ihtiyaç varsa yapılacak stok, tedarikçi üzerindeki etkisi, paketleme, lojistik şartları ve dolayısıyla parça maliyeti üzerine etkisi vb. konu başlıklarının daha detaylıca değerlendirilmesi için bir proje ekibi kurulur.

Proje ekibi, yapılacak iyileştirmenin kapsamına göre yapılacak faaliyetleri, test ve onay süreçlerini ve varsa tedarikçi ile olan etkileşim alanlarını dahil eden; eğitim, kontrol ve onay süreçleri ile müşterinin de değişiklik yönetimine ait beklentilerini karşılayacak detaylı bir proje planı hazırlayacaktır.

Proje Lideri, yapılacak iyileştirme projesinin kapsamına bağlı olarak müşteri ile olan süreci yönetmek için müşterinin özel isteklerini de dikkate alarak, talep ettiği süre içinde ilgili OEM'e bilgi vererek değişiklik süreci konusunda ilgili iletişim ve etkileşimi sağlayacaktır. OEM'in talep ettiği portal, uygulama metodu, onay süreci vb. yönetim yaklaşımlarını da kullanarak hazırlanan proje planına bağlı olarak iyileştirme projesinin (değişiklik yönetiminin) planlandığı şekilde yönetilmesini ve devreye alınmasını sağlayacaktır.

Fabrikalarımızda bu şekilde yönetilen iyileştirme projeleri (Değişiklik Yönetimi), her bir öğrenilmiş dersle birlikte organizasyonumuzu daha çevik ve güçlü hale getirecek; riskleri ve kayıpları azaltarak müşteri memnuniyetini sağlayacak ve en önemlisi EBITDA'ya katkımızı artıracaktır.

Formfleks'in stratejik hedeflerine ulaşmak ve global ölçekte fark yaratmak

için Op.360 ile başlayan bu dönüşüm, bizlere önemli avantajlar sunmaya devam edecektir.

Birlikte ve Daima

Uygulama Örneği: Örneğin, Op.360 kapsamında bir OEM (Ford, Stellantis, VW vb.) projesine ait bir ürün veya üretim sürecinde iyileştirme öngörümüz varsa, bu değişikliğin ürün/ hizmet sürecine etkisi değerlendirilmelidir. Eğer değişiklik yönetimi kapsamına giriyorsa, fizibilite çalışması ile bu süreç başlatılır.

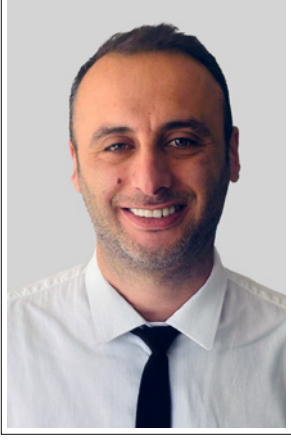
Yapılacak iyileştirme projesinin içeriği, kapsamı, ürün/ proses üzerindeki etkisi, müşteriye olan etkisi, hatta yönetim sistemlerimiz kapsamında yasa ve yönetmelikler ile olan etkileşimi bu fizibilite (değişiklik talep ve inceleme formu) ile gerçekleştirilir.

Yorum Yaz



Beğen





Gürkan Çelik
Maliyet Muhasebesi Lideri

FİNANSAL OKURYAZARLIĞIMIZI GELİŞTİRELİM 4

Yazı dizimizin dördüncü bölümünde Gelir Tablosunu ve Gelir Tablosunun üçüncü ana kalemi, Faaliyet Giderleri, Faaliyet Karı/Zararından bahsedeceğiz.

FALİYET KARI

İşletmenin Gerçek Performansını Anlamanın Anahtarı

Bir işletmenin finansal sağlığını değerlendirmek için birçok farklı gösterge kullanılır. Bu göstergeler arasında faaliyet kârı, şirketin esas faaliyetlerinden elde ettiği kârı yansıttığı için büyük bir öneme sahiptir. Faaliyet kârı, şirketin yönetim performansını ve işletme verimliliğini analiz etmek için kritik bir araçtır. Peki, faaliyet kârı nedir ve neden bu kadar önemlidir?

Faaliyet Kârı Nedir?

Faaliyet karı, şirketin ana iş faaliyetlerinden elde ettiği karı ifade eder. Bu, sadece satışlardan ve temel iş faaliyetlerinden elde edilen geliri dikkate alır. Faaliyet karı, bir şirketin esas işlerinin ne kadar karlı olduğunu gösterdiği için şirketin uzun vadeli sürdürülebilirliğine dair güçlü bir göstergedir. Faaliyet karı, genellikle gelir tablosunda şu şekilde hesaplanır;

$$\text{Faaliyet Karı} = \text{Brüt Satış Karı} - \text{Faaliyet Giderleri}$$

Faaliyet Giderleri bir işletmenin günlük iş operasyonlarıyla ilgili olan tüm harcamalarını kapsar. Bu giderler arasında Genel Yönetim Giderleri, Pazarlama-Satış Giderleri, Araştırma Geliştirme Giderleri yer alır.

Genel Yönetim Gideri: İşletmenin yönetim, planlama, organizasyon, denetim gibi genel faaliyetlerine ilişkin olarak yapılan giderlerdir. Bu giderler, doğrudan üretim süreciyle veya satış faaliyetleriyle ilgili olmayıp, işletmenin tümünü ilgilendiren idari işlerin yürütülmesi için katlanılan maliyetlerdir.

Başlıca Genel Yönetim Giderleri:

- Yönetici ve idari personel maaşları ve sosyal güvenlik giderleri
- Ofis kirası ve ofis giderleri (elektrik, su, doğalgaz vb.)
- Büro malzemeleri ve kırtasiye giderleri

Satış ve Pazarlama Giderleri: İşletmenin mal veya hizmetlerini müşterilere tanıtmak, pazarlamak, dağıtmak ve satmak için yaptığı harcamalardır. Bu giderler, satış faaliyetlerinin yürütülmesi ve müşteri ilişkilerinin geliştirilmesi amacıyla oluşur.

Başlıca Satış ve Pazarlama Giderleri:

- Satış personeli maaşları ve primleri
- Reklam ve tanıtım giderleri (TV, internet, sosyal medya, afiş vb.)
- Satılan ürünleri hazırlayan personellerin maaşı
- Satılan ürünlerin Nakliyesi

Ar-Ge Giderleri: Yeni bilgi edinmek, mevcut bilgiyi geliştirmek, yeni ürünler veya üretim süreçleri tasarlamak ve uygulamak amacıyla yapılan sistematik faaliyetler sonucu oluşan maliyetlerdir. Bu giderler, doğrudan kısa vadeli kazanç sağlamasa da uzun vadede işletmenin rekabet gücünü ve verimliliğini artırmayı hedefler.

Faaliyet Kârının Önemi ve Yorumlanması

Faaliyet karı şirketin esas faaliyetlerinin ne kadar verimli ve karlı olduğunu gösterdiği için yatırımcılar ve analistler tarafından dikkatle izlenir. Yüksek bir faaliyet karı şirketin maliyetlerini iyi yönettiği ve iş faaliyetlerinden güçlü bir gelir elde ettiği anlamına gelir. Bu da şirketin büyüme potansiyelinin ve finansal sağlığının güçlü olduğunu gösterir.

Öte yandan düşük faaliyet karı şirketin verimsiz çalıştığını, satış gelirinin yeterli büyüklükte olmadığını veya maliyetlerini iyi yönetemediğini gösterir. Bu durum şirketin gelecekteki büyüme ve karlılık hedefleri için risk oluşturur.

Faaliyet karı faaliyet dışı gelir ve giderlerinden etkilenmez. Örneğin bir işletmenin Faaliyet Karı yüksek olabilirken Faiz Giderleri ve/veya Olağandışı Giderler nedeniyle Net Karı düşük olabilir.

Ya da tam tersi bir işletmenin Faaliyet Giderleri düşükken Faiz Gelirleri ve veya Olağandışı Gelirlerinden dolayı Net Karı yüksek olabilir.

Önceki yazılarımızda Ahmet Bey'in XY işletmesine ait Peynir üretim ve satış süreci **maliyet muhasebesi** açısından analiz edilip **Satılan Malın Maliyeti (SMM)** hesaplaması aşağıda detaylı şekilde sunulmuştur.

XY işletmesinin Nisan ayındaki Satılan Malın Maliyeti aşağıdaki gibi oluşmuştur.

Hammadde	40.000 TL
Direkt İşçilik	15.000 TL
Endirekt İşçilik	5.000 TL
Kira	50.000 TL
Yemek	2.000 TL
Servis	1.500 TL
Ambalaj Malzemesi	500 TL
Gıda Kimyasalı	1.500 TL
Amortisman	10.000 TL
Enerji	1.000 TL
Bakım	2.000 TL
TOPLAM SMM	128.500 TL

Brüt Satış karı da aşağıdaki gibi oluşmuştur:

Net Satışlar	: 190.000 TL
Satılan Mamul Maliyeti (SMM)	: 128.500 TL
Brüt Satış Karı	: 61.500 TL

XY işletmesinde Nisan ayında Muhasebe ve İnsan Kaynakları departmanlarında 9.000 TL gider (ücret, yemek, servis,

danışmanlık) oluşmuştur. Pazarlama ve Satış departmanında 10.000 TL gider (ücret, yemek, servis, nakliye, seyahat vb) oluşmuştur. Ar-Ge departmanında ise 6.000 TL gider (ücret, yemek, servis, test bedelleri, numune bedeli vb.) oluşmuştur.

Buna göre Faaliyet Giderleri ve Faaliyet Karı aşağıdaki gibidir:

Faaliyet Giderleri

Genel Yönetim Giderleri	= 9.000TL
Pazarlama Giderleri	=10.000TL
Araştırma Geliştirme Giderleri	= 6.000TL
Toplam Faaliyet Gideri	=25.000TL

Faaliyet Karı = Brüt Satış Karı – Faaliyet Giderleri

Brüt Satış Karı	: 61.500 TL
Faaliyet Giderleri	: 25.000 TL
Faaliyet Karı	: 36.500 TL

XY Süt Ürünleri A.Ş. Nisan/2025 Dönemi Gelir Tablosu		Tutar (TL)
Brüt Satışlar (Faaliyet konusu ile ilgili yapılan satışlardır)		200.000
Satış İndirimleri (Satış İadeleri, Satış İskontoları, Diğer indirimler)		-10.000
NET SATIŞLAR		190.000
Satışların Maliyeti (SMM-Finansman + Amortisman, Ticari Mal Maliyeti, Hizmet Maliyeti, Diğer Satışların Maliyeti)		-128.500
BRÜT SATIŞ KARI		61.500
Faaliyet Giderleri (Arge, Pazarlama Satış, Genel Yönetim)		25.000
FAALİYET KARI VEYA ZARARI		36.500

Yorum Yaz



Beğen





KESKİN BİR ARKADAŞLA GÜVENLİ ÇALIŞMAK İÇİN NELERE DİKKAT EDİLİR?

Falçatılar, üretim hatlarında birçok işte kullanılan vazgeçilmez araçlardır. Keskinlikleri sayesinde işleri kolaylaştırsalar da, aynı keskinlik yanlış kullanıldığında ciddi yaralanmalara yol açabilir. Bu nedenle, falçata kullanırken **güvenliği en üst düzeyde tutmak** hayati önem taşır.

Falçata Kullanımında Temel Güvenlik Kuralları

Güvenli bir falçata kullanımı için akılda tutulması gereken birkaç temel kural vardır:

- **Doğru Falçatayı Seçin:** Yapacağınız işe uygun boyutta ve tipte bir falçata seçin. Otomatik bıçak kilitleme mekanizması olan, ergonomik bir tutuş sağlayan ve bıçak değişimi kolay olan modelleri tercih edin. Güvenli falçata, yani sustalı falçata kullanımı daha doğru bir seçim olacaktır.
- **Not:** Keskin ucu sabit kalabilen falçata kullanımı işletmelerimizde yasaklanmıştır.
- **Bıçağı Kontrol Edin:** Her kullanımdan önce bıçağın keskinliğini kontrol edin. Körelmiş veya yıpranmış bıçaklar kaymaya ve daha fazla güç uygulamaya neden olarak kaza riskini artırır. Körelmiş bıçakları derhal değiştirin.
- **Doğru Tutuş:** Falçatayı her zaman sıkıca ve güvenli bir şekilde tutun. İşaret parmağınızı bıçağın arkasına veya bıçak kılavuzuna yerleştirmeyin. Başparmağınız ve diğer parmaklarınızla kavrayarak kontrolü elinizde tutun.
- **Kesilecek Yüzeyi Sabitleyin:** Kesilecek malzemeyi hareket etmeyecek şekilde sabitleyin. Kaygan bir yüzey üzerinde çalışmaktan kaçının. Malzemeyi bir kelepçe veya mengene ile sabitleyebilir, hatta bir elinizle sıkıca tutabilirsiniz (ancak bu eli kesinlikle kesim hattına yaklaştırmayın!).

- **Kesim Hattını Belirleyin:** Kesime başlamadan önce kesim hattını belirleyin ve gerekirse bir kalemle işaretleyin. Bu, yanlış kesimleri ve olası kazaları önler.
- **Kendinizden Uzağa Doğru Kesin:** Her zaman bıçağı kendinizden uzağa doğru hareket ettirin. Bıçağı kendinize doğru çekmek, bıçak kaydığında doğrudan kendinize zarar verme riskini taşır.
- **Yeterli Basınç Uygulayın:** Falçatanın işi yapmasına izin verin. Aşırı güç uygulamak bıçağın kaymasına ve kontrolü kaybetmenize neden olabilir. Gerekirse birkaç hafif geçiş yaparak kesim işlemini tamamlayın.
- **Kaygan Zeminlerden Kaçının:** Yağlı, ıslak veya kaygan yüzeylerde çalışmaktan kaçınınız. Bu tür yüzeyler bıçağın kaymasına neden olabilir.
- **Destekleyici Bir Yüzey Kullanın:** Kesim yaparken altına kalın bir kesim matı, kalın bir karton parçası veya hurda bir ahşap parçası gibi koruyucu bir yüzey yerleştirin. Bu, çalışma yüzeyinizin zarar görmesini engeller ve bıçağın sapmasını önler.
- **Dikkat Dağıtıcılardan Uzak Durun:** Falçata kullanırken tüm dikkatinizi işinize verin. Telefon, müzik veya diğer dikkat dağıtıcı unsurlardan uzak durun.
- **Bıçağı Güvenli Bir Şekilde Saklayın:** Kullanım sonrası bıçağı tamamen geri çekin veya güvenlik kapağını takın. Falçatayı çocukların ulaşamayacağı güvenli bir yerde saklayın.



Bıçak Değişimi ve Bakım

- Falçatanın güvenli kullanımı için düzenli bakım ve doğru bıçak değişimi de önemlidir:
- Keskin Bıçaklar Kullanın:** Körelmiş bıçaklar daha tehlikelidir. Keskin bir bıçak, işi daha az güçle ve daha kontrollü bir şekilde yapmanızı sağlar.
- Kullanılan Bıçak Uçları:** Kırılabilen uç kullanılması tehlikelidir. Körelen ucu değiştirmek için yapılan segmentli bölgeden kırmak, uygulanan güce bağlı olarak parça sıçraması veya el kesigine neden olabilir.
- Bıçak Değişiminde Dikkat:** Bıçak değiştirirken dikkatli olun. Birçok falçata, bıçak değişimini kolaylaştıran mekanizmalara sahiptir; ancak yine de keskin kenarlara dikkat edin. Eski falçata bıçağını güvenli bir şekilde, tanımlı olan atık falçata ucu kutularına atmak gereklidir.



En Yaygın ve Tehlikeli Güvensiz Davranışlar

- Kendine Doğru Kesmek:** Belki de en tehlikeli ve en yaygın güvensiz davranıştır. Falçatayı kendinize doğru çekerek kesim yapmak, bıçağın kayması durumunda elinize, kolunuza veya vücudunuzun başka bir yerine ciddi bir yaralanma riski taşır. Daima kendinizden uzağa doğru kesin.
- Körelmiş veya Hasarlı Bıçak Kullanmak:** Körelmiş bıçaklar işi yapmak için daha fazla güç uygulamanızı gerektirir. Bu durum, kontrol kaybına ve bıçağın beklenmedik bir şekilde kaymasına yol açar. Hasarlı veya bükülmüş bıçaklar da aynı şekilde risklidir. Asla körelmiş veya hasarlı bir bıçak kullanmayın; hemen değiştirin.
- Bıçağı Tamamen Açık Bırakmak:** Kullanım sonrası bıçağı tamamen içeri çekmemek veya güvenlik kapağını takmamak, kazalara davetiye çıkarır. Falçata açıkta bırakıldığında düşebilir, birine çarpabilir veya yanlışlıkla dokunulduğunda kesiklere neden olabilir. İşiniz bittiğinde veya ara verdiğinizde daima bıçağı kapatın.
- Kesilecek Malzemeyi Sabitlememek:** Keseceğiniz materyali (karton, kâğıt, kumaş vb.) sabitlemeden kesim

yapmak, malzemenin kaymasına ve bıçağın sapmasına neden olabilir. Bu durum, hem hatalı kesimlere hem de ciddi yaralanmalara yol açar. Daima malzemeyi bir kelepçe, mengene veya sabit bir el yardımıyla (kesim hattından uzak tutarak) sabitleyin.



- Yüksek Basınç Uygulamak:** Özellikle körelmiş bıçaklarla veya kalın malzemeleri keserken falçata üzerine aşırı güç uygulamak, bıçağın kırılmasına, sapından çıkmasına veya kontrolsüzce kaymasına neden olabilir. Falçatanın işi yapmasına izin verin ve gerekirse birkaç hafif ve kontrollü geçiş yapın.
- Dikkat Dağıtıcı Unsurlarla Çalışmak:** Falçata kullanırken telefonla konuşmak, müzik dinlemek, televizyon izlemek veya çevrenizdeki olaylara odaklanmak gibi dikkat dağıtıcı davranışlar, anlık bir hata sonucu ciddi yaralanmalara yol açabilir. Falçata kullanırken tam odaklanma şarttır.

- Elinizi veya Parmaklarınızı Kesim Hattına Yaklaştırmak:** Keseceğiniz malzemeyi tutarken elinizi veya parmaklarınızı bıçağın geçeceği hatta çok yakın konumlandırmak en tehlikeli davranışlardan biridir. Bıçak kaydığında veya sektiğinde doğrudan elinize isabet edebilir. Daima elinizi kesim hattından güvenli bir mesafede tutun.
- Doğaçlama Destek Yüzeyleri Kullanmak:** Falçatayı doğrudan masa, masaüstü veya hassas bir yüzey üzerinde kullanmak, hem yüzeye zarar verir hem de bıçağın kayması durumunda kontrol kaybı yaşatır. Daima altına bir kesim matı, kalın karton veya hurda bir ahşap parçası gibi uygun bir destekleyici yüzey kullanın.
- Eldivensiz veya Uygunsuz Eldivenlerle Çalışmak:** Hassas işlerde eldiven kullanımı el becerisini azaltabilir; ancak bazı durumlarda (örneğin, malzemeyi tutarken) kesilmeye dayanıklı eldivenler ek koruma sağlar. Normal kumaş eldivenler bıçağı durdurmayacağı için yanıltıcı bir güvenlik hissi verir.
- Falçatayı Atmak veya Düşürmek:** Falçatayı dikkatsizce atmak veya yüksekten düşürmek, bıçağın hasar görmesine veya açık kalmasına neden olabilir. Bu da beklenmedik kazalara yol açabilir. Falçatayı daima nazikçe ve güvenli bir şekilde bırakın.

Yorum Yaz



Beğen





Emine Tefon
Çevre Koordinatörü

ÇEVRE HAFTASI: DOĞANIN SESİNE KULAK VERME ZAMANI



Her yıl **5-11 Haziran** tarihleri arasında kutlanan **Çevre Haftası**, insan ve doğa arasındaki bağı hatırlatan, çevreye olan duyarlılığı artırmayı hedefleyen önemli bir farkındalık haftasıdır. Dünya üzerindeki doğal kaynakların tükenmeye başladığı, iklim krizinin derinleştiği, hava, su ve toprak kirliliğinin arttığı bir dönemde; bu hafta, hem bireyler hem de toplumlar için önemli bir düşünme ve harekete geçme çağrısıdır.

Çevre Haftası neden önemlidir?

- Çevre Bilincini Artırır**
Çevre Haftası, insanların çevre sorunları hakkında düşüncelerini ve farkındalık kazanmalarını sağlar. Hava kirliliği, su israfı, iklim değişikliği gibi küresel sorunlar hakkında bilgi edinmek, insanların daha bilinçli kararlar almasına yol açar.
- Gelecek Nesiller İçin Sorumluluk Hatırlatır**
Doğal kaynaklar sınırlıdır. Bu hafta, çocuklara ve gençlere doğayı koruma bilinci aşılamak için fırsattır. Sağlıklı bir gelecek için bugünden harekete geçilmesi gerektiğini vurgular.
- Doğayla Bağ Kurma Fırsatı Sunar**
Şehir yaşamı insanları doğadan uzaklaştırabiliyor. Çevre Haftası etkinlikleri sayesinde insanlar yeniden doğayla bağ kurar: ağaç dikme, temizlik çalışmaları, doğa yürüyüşleri gibi faaliyetler çevreye olan duyarlılığı pekiştirir.
- Sürdürülebilir Yaşam Alışkanlıklarını Teşvik Eder**
Geri dönüşüm, enerji tasarrufu, suyu bilinçli kullanma gibi sürdürülebilir alışkanlıklar, bu hafta boyunca daha çok gündeme gelir. Bu davranışlar hem bireylerin bütçesine hem de gezegenin sağlığına katkı sağlar.
- Toplumsal Dayanışmayı Güçlendirir**
Okullar, belediyeler, sivil toplum kuruluşları ve bireyler bu hafta boyunca birlikte hareket eder. Ortak amaç etrafında birleşmek, toplumun çevre konusunda birlikte çözüm üretme kültürünü güçlendirir.
- Doğaya Saygı Kültürünü Geliştirir**

Çevre Haftası, doğanın sadece bir kaynak değil, aynı zamanda saygı duyulması gereken bir yaşam alanı olduğunu hatırlatır. İnsan-doğa dengesini korumanın manevi ve etik yönünü de öne çıkarır.

- Küresel Sorunlara Yerel Çözümler Üretmeyi Teşvik Eder**
İklim krizi gibi büyük sorunların çözümü sadece devletlere değil, bireylere de bağlıdır. Bu hafta sayesinde insanlar yaşadıkları yerde, kendi çevrelerinden başlayarak dünyayı daha iyi bir yer haline getirebileceklerini öğrenir.

Çevre Nedir, Neden Önemlidir?

Çevre; canlıların yaşamlarını sürdürebilmesi için gerekli olan hava, su, toprak, bitki örtüsü ve diğer canlılarla olan etkileşimlerinin bütünüdür. Biz insanlar da doğanın bir parçasıyız. Ancak gelişen teknoloji, sanayileşme ve kontrolsüz tüketim alışkanlıkları sonucunda çevreye zarar vermeye başladık. Ormanlar yok ediliyor, denizler plastikle doluyor, şehirler beton yığınlarına dönüşüyor.

Unutmamalıyız ki doğayı korumak, kendi yaşam alanlarımızı korumaktır. Temiz su içebilmek, nefes alabileceğimiz hava bulmak, güvenli ve sağlıklı bir ortamda yaşamak ancak sağlıklı bir çevreyle mümkündür.

Çevre Sorunları ve Etkileri

Günümüzde karşı karşıya olduğumuz çevre sorunları, sadece doğayı değil, insan sağlığını da tehdit eder hale gelmiştir. İşte bazı temel çevre sorunları:

- İklim Değişikliği:** Küresel ısınma, buzulların erimesi, kuraklık ve sel felaketleri gibi etkileriyle artık günlük yaşamı doğrudan etkiliyor.
- Hava Kirliliği:** Özellikle büyük şehirlerde solunan havanın kalitesi düşüyor, solunum yolu hastalıkları artıyor.

Kaynaklarımız Sonsuz Değildir!

ÇEVREMİZİ KORUYALIM

- **Su Kirliliği ve Su Kıtlığı:** Temiz su kaynakları azalırken, sanayi atıkları ve evsel atıklar su kaynaklarını kirletiyor.
- **Toprak Kirliliği:** Kimyasal gübreler, plastik atıklar ve madencilik faaliyetleri toprağın verimini yok ediyor.
- **Biyoçeşitlilik Kaybı:** Hayvan ve bitki türleri yok oluyor, ekosistem dengesi bozuluyor.

Çevre Haftasında Neler Yapılabilir?

Çevre Haftası boyunca okullarda, belediyelerde, kamu kurumlarında ve sivil toplum kuruluşlarında çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir. Bu etkinliklerin amacı, hem bilgi vermek hem de insanları doğrudan harekete geçmeye teşvik etmektir.

Yapılabilecek bazı etkinlikler şunlardır:

- Ağaç Dikme Kampanyaları: Her fidan, geleceğe bırakılan bir nefes demektir.
- Çevre Temizliği Etkinlikleri: Mahalledeki parkların, sahillerin, ormanlık alanların temizlenmesi, çevreye sahip çıkmanın en somut yollarındandır.
- Geri Dönüşüm Atölyeleri: Atık malzemelerden yeni ürünler yaparak hem israf önlenir hem de yaratıcılık teşvik edilir.
- Bilgilendirici Seminerler ve Paneller: Uzmanlar aracılığıyla çevre sorunları hakkında bilinç oluşturulur.
- Doğa Yürüyüşleri ve Gözlem Etkinlikleri: Doğayı tanımak, ona daha çok bağlanmayı sağlar.

Birey Olarak Neler Yapabiliriz?

Çevreyi korumak sadece büyük projelerle değil, günlük hayatta atılacak küçük adımlarla da mümkündür. Her birey,

yaşadığı çevreye karşı sorumluluk taşımalıdır. İşte günlük yaşamda yapabileceklerimiz:

- Plastik poşet yerine bez çanta kullanmak
- Su ve elektriği tasarruflu kullanmak
- Geri dönüşüm kutularını doğru kullanmak
- Toplu taşıma kullanmak veya bisiklet tercih etmek
- Doğaya çöp atmamak
- Dijital belge kullanarak kâğıt israfını önlemek
- Evin içinde enerji tasarruflu ampuller kullanmak
- Geleceği Korumak Bizim Elimizde

Bugünün çocukları, yarının büyükleri olacak. Onlara yaşanabilir bir dünya bırakmak için hepimize görev düşüyor. Çevre Haftası, sadece bir hafta değil, tüm yıl boyunca sürmesi gereken bir bilinçtir. Her gün doğa için bir şey yapmak mümkündür. Çünkü doğa kendini koruyamaz, ama biz onu koruyabiliriz.

Doğaya kulak verelim, onun sessiz çığlığını duyalım. Sadece insan merkezli değil, doğa dostu bir yaşam tarzını benimseyelim. Biz doğayı korudukça, doğa da bizi koruyacaktır.

“Bir kişi ne değiştirebilir ki?” demeyin. Büyük değişimler, küçük adımlarla başlar.

Yaşanabilir bir dünya için hep birlikte harekete geçelim!

ÇEVRE HAFTAMIZ KUTLU OLSUN!

Yorum Yaz



Beğen





Aytaç Hakan Koç
Sağlık Ekip Üyesi

ALERJİK RİNİT VE MEVSİMSEL TETİKLEYİCİLER: TANI, TEDAVİ VE KORUNMA

Mevsimsel Alerji Nedir?

Mevsimsel alerji (diğer adıyla saman nezlesi ya da alerjik rinit), özellikle ilkbahar, yaz ve sonbahar aylarında ortaya çıkan ve çevresel alerjenlere karşı bağışıklık sisteminin aşırı tepki göstermesiyle oluşan bir durumdur. En yaygın tetikleyiciler arasında polen, çimen ve küf sporları bulunur.



Belirtileri Nelerdir?

- Mevsimsel alerjilerde genellikle aşağıdaki belirtiler görülür:
- Burun akıntısı ve tıkanıklığı
- Hapşıрма
- Gözlerde kaşıntı, sulanma ve kızarıklık
- Boğazda kaşıntı
- Öksürük
- Baş ağrısı ve halsizlik
- Uyku kalitesinde düşüş

Bu belirtiler, soğuk algınlığına benzerlik gösterebilir; ancak ateş genellikle görülmez.

Mevsimsel Alerjinin Teşhisi

Mevsimsel alerji belirtilerini yaşadığınızda, bir alerji uzmanına başvurarak doğru tanı koyulması önemlidir. Doktorunuz, belirtilerinizi ve çevresel faktörleri göz önünde bulundurarak alerjinizin kaynağını belirlemeye çalışır. Mevsimsel alerjinin teşhisinde en sık kullanılan yöntemler şunlardır:

1. Cilt Prick Testi:

Bu test, cilt üzerine alerjen maddelerin uygulanmasıyla gerçekleştirilir. Ciltte kabarıklık veya kızarıklık oluşması, o maddeye karşı alerjik bir reaksiyon olduğunu gösterir. Cilt prick testi, mevsimsel alerjinin kaynağını belirlemede yaygın olarak kullanılır.



2. Kan Testi (IgE Testi):

Kan testleri, alerjenlere karşı vücudun ürettiği IgE antikorlarının seviyesini ölçer. Yüksek IgE seviyeleri, mevsimsel alerji varlığını doğrulayabilir.

Alerjiyi Tetikleyen Faktörler

- Polenler: Ağaç, çimen ve yabani otların ürettiği polenler, en yaygın mevsimsel alerjenlerdir.
- Küf sporları: Nemli ortamlarda oluşan küfler, havaya yayılarak alerjiye neden olabilir.

- Hava durumu: Rüzgârlı ve kuru havalar, polenlerin yayılmasını artırır. Yağmur ise polenleri yere bastırarak şikâyetleri azaltabilir.

tavsiyesiyle antihistaminikler, burun spreyleri veya göz damlaları kullanılabilir. Bazı durumlarda alerji aşıları (immünoterapi) da önerilebilir.

Korunma Yöntemleri

1. Polen Takibinin Yapılması

Polen seviyelerinin yüksek olduğu günlerde mümkünse dışarı çıkmamaya özen gösterilmeli. Günlük polen tahminlerini hava durumu uygulamaları ya da internet üzerinden takip edebilirsiniz.

2. Dışarıdan Geldiğinizde Kıyafetlerin Değiştirilmesi

Dış ortamdan döndüğünüzde üzerinizde biriken polenlerden kurtulmak için kıyafetler değiştirilmeli ve duş alınmalı.

3. Pencereler Kapalı Tutulmalı

Özellikle polen mevsiminde, ev ve araba pencerelerini kapalı tutmak polen girişini azaltır. Havalandırma gerekiyorsa filtreli klima kullanabilirsiniz.

4. Maske Kullanılmalı

Dışarı çıkmanız gerektiğinde, özellikle sabah erken saatlerde (polen yoğunluğunun yüksek olduğu zamanlarda) maske takmak faydalı olabilir.

5. Ev Temizliğine Dikkat Edilmeli

Eviniz düzenli olarak süpürülmeli. HEPA filtreli süpürgeler ve hava filtreleri, alerjenleri azaltmada etkilidir.

6. İlaç ve Tıbbi Destek Alınmalı

Alerji semptomlarını kontrol altına almak için doktor

Mevsimsel alerji, yaşam kalitesini etkileyebilecek bir durum olsa da doğru önlemlerle kontrol altına alınabilir. Alerjenlerden korunmak, belirtileri azaltmak ve uzman desteği almak bu süreçte en etkili yollardır. Alerji dönemlerinde bilinçli davranarak sağlıklı ve konforlu bir mevsim geçirmek mümkündür.

Kaynak: istanbulalerjimerkezi.com.tr

Yorum Yaz



Beğen



GÜNEY KONT

aramızdaki Sen



Bazı yolculuklar vardır, bir işin ötesinde hayatın kendisine dönüşür. Güney Kont için Erkurt Holding'deki serüven tam da böyle... 1989 yılında adım attığı bu büyük ailede geçirdiği onlarca yıl, sadece bir çalışma hayatı değil; dostlukların, hatıraların ve büyük emeklerin bir toplamı.

İşe ilk başladığı yıllarda Drama'daki üretim sahalarında görev aldı. O dönem fabrikanın bulunduğu Drama'da geçen günler, onun için unutulmaz hatıralarla doluydu. Balata tozu temini için İstanbul'a otobüslerle yapılan zorlu yolculuklar, asfalt çekim hatlarında elle yürütülen üretim süreçleri, sıcak malzeme taşımalarında yaşanan zorluklar... Hepsi birer mücadele idi, ama aynı zamanda büyük bir bağlılığın göstergesiydi.

Askerlik izninde dahi iş yerine destek olmaktan kaçınmayan Güney Kont'un anlatımıyla, o yıllarda arkadaşlık bağları çok daha güçlüydü. 1992 yılında firmanın Demirtaş bölgesine taşınmasıyla birlikte Laroş adıyla başlayan yeni süreçte de aktif rol aldı. Zamanla lak uygulamalı malzemeler, yeni müşteri talepleri ve gelişen üretim teknikleriyle birlikte birçok yeniliğe tanıklık etti.

2008-2009 yıllarında yaşanan üretim zorlukları sırasında, manyetik asfalt üretiminde kullanılan ve yüksek maliyetli olan 10x20 asfaltın formüllerden çıkarılması ihtiyacı doğdu. Güney Kont, bu sürecin yürütülmesinde aktif rol alarak, ürünün formüllerden çıkarılmasında önemli katkılar sağladı. Böylece hem maliyetler düşürüldü hem de üretimin sürekliliği sağlandı. Yapılan değişiklikler sonrasında alınan olumlu sonuçlar, firmanın verimliliğini artırarak kalıcı bir iyileştirme sağladı.

Sadece üretimde değil, sosyal etkinliklerde de adından söz ettirdi. 2000'li yıllarda şirketler arası halı saha futbol turnuvaları düzenlenirdi. Erkurt'un şampiyonluklarla dolu futbol geçmişinde yer almak, kutlamalarda çalgı ekibiyle yapılan coşkulu anlar onun hafızasında silinmeyecek yer etti.

Bugün emekli olmasına rağmen, Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi'nde Üretim Ekip Üyesi olarak çalışmaya devam eden Güney Kont, Erkurt ailesini ikinci evi olarak tanımlıyor. Sahip olduğu her şeyin temelinde bu kurumun olduğunu vurgularken; Erkurt Holding Onursal Başkanı Ahmet Kutçebe Alptemoçin'e, Yönetim Kurulu Başkanı Âli Kerem Alptemoçin'e, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mert Bekler ile Yönetim Kurulu Üyesi Mesut Bekler'e de gönülden teşekkürlerini sunuyor. Ayrıca bu yolculukta birlikte çalıştığı, aramızdan ayrılan merhum Recep Bekler başta olmak üzere hakka yürümüş olan çalışma arkadaşlarını da rahmetle anıyor.

Güney Kont'un bu uzun soluklu ve içten yolculuğunu "Aramızdaki Sen" köşemizde paylaşmaktan büyük onur duyuyor, özverisi için kendisine teşekkür ediyoruz.

Yorum Yaz



Beğen



Bu sayfanın editörü sizsiniz! Siz fotoğraf ve videolarınızı iletişim ekibimizin WhatsApp hattına gönderin, biz de mutlu aile tablomuza bir yenisini daha ekleyelim.



WhatsApp İletişim Hattı:
0 538 054 84 76



Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin'in doğum gününü kutladık.
Kendisine huzurlu, mutlu ve sağlıklı yeni bir yaş dileriz.

Yorum Yaz



Beğen



Erkurt Ailemize Katılanlar



Seda Kaya
Kalite Ekip Üyesi
Formfleks OSB Şubesi



Zeynel Alıcı
Temizlik Görevlisi
Formfleks OSB Şubesi



Abdullah Tomur
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Neslihan Şimşek
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Kamil Yılmaz
Vardiya Lideri
Formfleks Gölcük Şubesi



Yavuz Ali Sanmaz
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Osman Omaç
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Şadan Öztürk
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Rıdvan Yolcu
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Apturrahman Aktop
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ahmet Üney
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



İsa Kul
Forklift Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Eray Cantez
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ümit Çalışkan
Üretim Operatörü
Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi



Muharrem Demir
Üretim Operatörü
Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi



Burak Anlar
Kalite Ekip Üyesi
Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi



Cihan Doğan

Üretim Operatörü

Formfleks Erkurt DOSAB Şubesi

DÜNYAYA HOŞ GELDİNİZ

FormfleksDOSABErkurtŞubesi'ndePresOperatörüolarakçalışanİzzetBezirgan'ınkızçocuğudünyayageldi.
Erkurt Holding'de Fon ve Krediler Ekip Üyesi olarak çalışan Oğuzhan Elman'ın kız çocuğu dünyaya geldi.
Erkurt Holding'de Muhasebe Ekip Üyesi olarak çalışan Merve Dönmez Pircan'ın kız çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks Taysan Şubesi'nde Keçe Üretim Operatörü olarak çalışan Emrah Bulut'un kız çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks Taysan Şubesi'nde Ekstrüder Üretim Operatörü olarak çalışan Ömer Topal'ın erkek çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks Taysan Şubesi'nde Elektrik Bakım Operatörü olarak çalışan Raşit Berksan'ın kız çocuğu dünyaya geldi.

ACI KAYBIMIZ

Formfleks Cemre Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Mehmet Atik'in annesi vefat etti.
Formfleks Taysan Şubesi'nde Forklift Operatörü olarak çalışan Mustafa Uysal'ın annesi vefat etti.
Formfleks Taysan Şubesi'nde Temizlik Görevlisi olarak çalışan Yahya Dağlar'ın kız kardeşi vefat etti.

bizim için “özelsiniz”

**Etik İlkelerimiz İtibarımızın Teminatıdır.
Kural ihlallerini lütfen bildiriniz.**



ETİK BİLDİRİM SİSTEMİ İLETİŞİM BİLGİLERİ GÜNCELLENDİ



QR Kodu okutarak forma ulaşabilirsiniz



İletişim bilgileriniz gizlidir ve görüntülenemez.

birlikte ve daima



Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlalım.

En Çok Beğeni Alan Makale:

Liderimiz **Sn. Âli Kerem Alptemoçin**

En Çok Beğeni Alan Haberler:

- Ford Otosan'ın Tedarik Zinciri Uyum Politikaları, İnsan Hakları ve Etik İlkeler Eğitim Programı
- Formfleks Cemre Fabrikasında İş Güvenliği Teknik Konular Yenileme Eğitimi Gerçekleştirildi
- Formfleks OSB Fabrikasında Yangın Eğitimi ve Tatbikatı

Makale:

-**Sn Gürkan Çelik'in "Finansal Okur Yazarlığımızı Geliştirelim -3"**adlı makalesine gelen yorumlar:

"Güzel akılda kalıcı örnek olmuş elinize sağlık."

- **Erkan Tokyürek'in "Yapay Zekâ Kullanımında Bilgi Güvenliğinin Önemi"**adlı makalesine gelen yorumlar:

"Her şey artık yapay zekâ üzerinde toplanıyor dikkatli olmak gerek, teşekkürler..."

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletmek için aşağıdaki GÖRÜŞ İLET butonuna tıklayabilirsiniz.

GÖRÜŞ İLET

birlikte ve daima

BEINGLOBAL



Minareliçavuş Bursa OSB Mah. Gri Cad. No:38 16159 Nilüfer / Bursa
T: +90 (224) 314 10 00 - F: +90 (224) 243 30 90