

e-pa r a

“Zafer, zafer
benimdir
diye başlayıp
bitirmesini
bilenindir.”

69

Âli Kerem Alptemoçin 03

Liderimizin Mesajı

09 Haberler

Makale 11

Pınar Naiboğlu Ünal
Formfleks Gölcük 5S

12 Makale

Aytaç Hakan Koç
Hayat Kurtaran Karar:
Organ Bağışı ve Toplumsal Bilinç

14 Bir Saygı Hikâyesi

15 Bizden

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi:
Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 38 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi:
Âli Kerem ALPTEMOÇİN
Hazırlık:
Erkurt Holding İletişim Liderliği



Âli Kerem Alptemoçin
Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,

Koca bir sene daha bitmek üzere. 2024 gayet zorlu bir şekilde yaşandı, hafızalarımızdan silinmeyecek bir şekilde tarihteki yerini almak üzere. Bu yılı tamamlarken 12. Farkındalık Toplantımızda bahsettiğim bir konuyu gündeme almak istedim. Aslında bu umudunu ve azmini kaybetmeyenlerin, vazgeçmeyenlerin ve zafer, zafer benimdir diye başlayıp bitirmesini bilenlerin öyküsüdür. Aslında öyküler mucizeleri de anlatır ama bu bir öykü değil, tastamam yaşanmış bir gerçektir.

Bugün hayal bile edemiyoruz ama gözlerinizi kapatıp bir canlandırmayı yapar mısınız? Bursa Hükümet Konağı'nda Türk'ün bayrağı değil Yunan bayrağı dalgalanıyor. İstanbul'da İngiliz bayrağı dalgalanıyor. Osmanlı ordusundan elde kalan paşalar dahi göreve atandıklarında ve tayin edildikleri yere gidecekken İngiliz komiserinin emri olmadan hareket edemiyorlar. Sokaklarda Türk subayları, İngiliz ve Fransız astlarına selam vermek zorunda bırakılıyor. Ülkenin bütün silahlarına, cephanelerine, tersanelerine, limanlarına el konulmuş. Kendi ülkenizde hiçbir şeyi başına buyruk bir şekilde yapamıyorsunuz. Şimdi gözlerinizi açın; ne hissediyorsunuz? İsyan değil mi?

Evet, gözlerimizi kapatıp bunu canlandırdığımızda isyan ediyoruz, kızıyoruz. O yıllarda bunlara şahit olmuş hemen hemen her Müslüman Osmanlı vatandaşı da bunu hissetmiş olmalıdır. Ancak bu isyanı hücrelerine kadar hisseden, okumuş, eğitilmiş, tüm gençlik yıllarını cephelerde geçirmiş bir grup Osmanlı subayı gerçekten de isyan ettiler. Ama isyan demek öfkeli bir şekilde sokaklara çıkıp ayaklanma başlatmak demek de değildir. Başarılı olacak bir isyan, derin bir stratejiyi, zaman zaman geri adım atmayı, zaman zaman vazgeçmiş gibi görünmeyi, zaman zaman da ödün vermeyi de gerektirir ama azimle, vazgeçmeden, ana plana sadık kalarak ve çok iyi bir ekip ruhuyla çalışıldığında da başarı mutlaka gelir.

30 Ekim 1918 tarihinde imzalanan Mondros Anlaşması ile vatanımız işgal edilmiş ve özgürlüğümüz elimizden alınmıştı. 29 Ekim 1923'te Cumhuriyet'in ilanı ile birlikte bu isyan hareketinin ilk amacına ulaştığını düşünecek olursak bu beş yıllık stratejik bir plandı. Birinci Dünya Savaşı'nda çarşıyan Osmanlı subaylarının içinde pek çok ortak özelliği bulunan bir grup vatansever subay var. Bunlar aşağı yukarı 1880 civarında doğmuş ve yolu Selanik'ten geçmiş, Manastır Askerî İdadisi'nde okumuş ve İstanbul'da

subay olmuş ve çoğu birbirini çocukluk yıllarından itibaren iyi tanıyan, bilen genç subaylar. Bu genç subaylar kâh Balkanlardaki çetelerle savaştılar, kâh Irak'ta, Filistin'de ve Mısır'da İngilizlerle, Libya'da İtalyanlarla savaştılar. Sarıkamış'ta, Çanakkale'de, Galiçya'da ömürleri savaşmakla geçti.

İşte bu kadro, Bandırma Vapuru ile Samsun'a gidişi Kurtuluş Savaşı'nın başlangıcı olarak düşünecek olursak, Milli Kurtuluş Savaşımızda Mustafa Kemal Paşa'nın yaktığı özgürlük ateşinin etrafında toplanan kadrodur. Kimi ana plan gereği İstanbul'da bir Osmanlı subayı olarak kalıp Anadolu'ya insan, silah ve cephane sevkiyatlarında görev aldı ya da ordudaki atamaları bu plana göre yaptırdı. Kimi Anadolu'ya geçti, birliklere komuta etti, önce Kuvayi Milliye'nin teşkilatlandırılmasında sonra da Milli Ordu'nun oluşturulmasında görev aldı. Aralarından diplomasiyi bilenler bu hareketi dış dünyada temsil ettiler. Kimi cephede savaşmadı ama ordunun yiyeceğinden, içeceği, kıyafetinden, mühimmatından sorumlu oldu. Kimi istihbarat faaliyetlerinin içinde yer aldı. Kimi de İngilizlerin zoruyla gönderilen emirlere uymayarak Anadolu hareketinin korunması ve gelişmesine yönelik faaliyetlerde bulundu.

Başta söylediğim gibi, bu subaylar umudunu ve azmini kaybetmediler, vazgeçmediler ve zafere ulaştılar. Kuşkusuz bu hareket Mustafa Kemal Paşa'nın önderliğinde filizlenip zafere ulaşmıştır. Doğu topraklarımızı koruyan ve Ruslardan kurtaran ve Kurtuluş Savaşı boyunca Kafkas Cephesi'nden gelebilecek her türlü tehlikeyi bertaraf eden Kazım Karabekir Paşa ve Kurtuluş Savaşı boyunca daima Mustafa Kemal Paşa'nın kurmay başkanı olarak hareket eden Fevzi Çakmak Paşa veya Kurtuluş Savaşı sırasında Batı Cephesi Komutanı olan İsmet Paşa gibi daha iyi bildiğimiz komutanlarımızın yanı sıra, isimlerine aşina olduğumuz veya hiç duymadığımız pek çok kıymetli komutanımız bu hareketin içinde, başından sonuna kadar yer almışlardı. Bu komutanlarımızın bazılarını unutmuş veya bilmiyor olabiliriz, kendilerinden aziz hatıralarının önünde özür diliyorum. Kurtuluş Savaşımız sırasında, ordu, kolordu ve tümen seviyesinde birlikleri yönetmiş bazı komutanlarımızı anarak yazımı noktalamak istiyorum;

Salih Omurtak, Kemalettin Sami Gökçen, Ali İhsan Sabis, Fahrettin Altay, Refet Bele, Halit Akmansu, Ali Fuat Cebesoy, Kazım Özalp, Yakup Şevki Subaşı,

Cemil Cahit Toytemir, İzzettin Çalışlar, Selahattin Adil, Nazmi Solok, Sabit Noyan, Şükrü Naili Gökberk, Deli Halit Paşa, Mehmet Şefik Aker, Bekir Sami Günsav, Ali Hikmet Ayerdem, Mahmut Nedim Hendek.

Bunlar niçin vazgeçmediler dersiniz; hepsinin “Zaferden Sonra” ile ilgili bir hayali vardı. Kimi zaferden sonra ezanlar huşu içinde okusun diye, kimi analar çocuklarını gururla bağrına bassın diye, kimi aziz vatan şenlik yerine dönsün diye, kimi vurulup yatanlar huzurla uyusun diye, kimi al bayrak şerefle dalgalansın diye, kimi çiftçinin teri döküldüğü yerde berekete dönsün diye, kimi fabrika bacaları özgürce tüksün diye, kimi kızlar kadınlar hayatın içinde yer alsın diye.... Velhasıl hepsi zaferin ardından kendilerince bir şeyi hayal ettiler ve bu motivasyonla zaferi kazanmayı bildiler. Demek oluyor ki durum ne kadar umutsuz da olsa başarı her zaman azmeden, vazgeçmeyen ve idealleri doğrultusunda ilerleyenlerindir. Biz de yaşadığımız problemleri aynı inanç ve azimle çözüp başarıya ulaşacağız.

Bu yazımda sizlere sadece isimlerinden bahsettiğim bu komutanlarımızla ilgili, önemli tarihçilerimizden Mehmet Selim Erdoğan’ın kaleme aldığı “İstiklalin Kumandanları – Vatandan Başka Sevgili Bilmeyenler” isimli bir kitap var. Bana bu yazıyı kaleme almakta ilham oldu. Yazımda görselini de yayınlayacağız. Bu kitabı okumak hepimizin boynunun borcu olsun!

Bu vesileyle 10 Kasım 2024’te Atamızın ebediyete intikalini anıyor, açtığı yolda yürüyeceğimize olan inancımızın arkasında toplanıyoruz.

Birlikte ve daima.



Beğen



FORMFLEKS “OSD TEDARİK SANAYİ BAŞARI ÖDÜLÜ”NÜ KAZANDI

Otomotiv Sanayi Derneği üyelerinin, 2023 yılında kalite ve teslimat güvenilirliği, teknoloji geliştirmedeki iş birliği ile rekabetçilik kriterleri çerçevesinde yaptıkları değerlendirme sonucunda Formfleks şirketimize “OSD Tedarik Sanayi Başarı Ödülü” verildi.

1 Kasım 2024 tarihinde, TOSB Otomotiv Tedarik Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi Konferans Salonu’nda düzenlenen ödül töreninde, şirketimiz adına ödül, Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin’e takdim edildi.



YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ EKONOMİ GAZETESİNE RÖPORTAJ VERDİ

Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin ile yapılan röportajı, kare kodu taratarak veya linke tıklayarak okuyabilirsiniz.



Ekim 2024

Ekonomi

Üretim alanlarının geliştirilmesi hepimizin ortak çıkarı olmalı

■ Ouz y sonra Türk Malı dendiğinde yurt dışında bir akıncı zihniyeti var. Bu zihniyet, uzun vadeli ve büyük bir yatırım gerektiren bir akıncı zihniyettir. Bu zihniyetin, uzun vadeli ve büyük bir yatırım gerektiren bir akıncı zihniyeti olması, hepimizin ortak çıkarıdır. Bu zihniyetin, uzun vadeli ve büyük bir yatırım gerektiren bir akıncı zihniyeti olması, hepimizin ortak çıkarıdır.

Bizim için üretim alanlarının geliştirilmesi, hepimizin ortak çıkarıdır. Bu zihniyetin, uzun vadeli ve büyük bir yatırım gerektiren bir akıncı zihniyeti olması, hepimizin ortak çıkarıdır. Bu zihniyetin, uzun vadeli ve büyük bir yatırım gerektiren bir akıncı zihniyeti olması, hepimizin ortak çıkarıdır.



Ali Kerem Alptemoçin, Türkiye'nin en büyük ekonomisi. Ouz y sonra Türk Malı dendiğinde yurt dışında bir akıncı zihniyeti var. Bu zihniyet, uzun vadeli ve büyük bir yatırım gerektiren bir akıncı zihniyettir. Bu zihniyetin, uzun vadeli ve büyük bir yatırım gerektiren bir akıncı zihniyeti olması, hepimizin ortak çıkarıdır.

ekonomi röportajı için tıklayınız



FORMFLEKS OLARAK TİAD CUMHURİYET BALOSU'NA KATILDIK

Türk İş Adamları Derneği'nin Cumhuriyetimizin 101. Yılı dolayısıyla organize ettiği Cumhuriyet Balosuna Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin ve eşi Deniz Mit Alptemoçin katıldı.

Bükreş, Radisson Blu Hotel'de gerçekleşen baloya, büyükelçi Özgür Kıvanç Altan, büyükelçilik ve bağlı kuruluşları, Romanya eski başbakanı Victor Ponta, Romanya Parlamentosu Türkiye Dostluk Grubu Başkanı Nicolae Georgescu'nun yanı sıra 360 davetli katıldı.



TİAD Başkanı Sn. Ufuk Tandoğan ve eşi

“İŞ AHLAKINA SAHİP, LİDER VE YETKİN OLMAK”

SEYİS Çalışan Yetkinlikleri eğitimlerimiz tüm hızıyla devam ediyor. Bu eğitim kapsamında çalışanlarımıza var olduğumuz tüm coğrafyalarda ve faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda Erkurt Ailesi’nin her bir ferdi için olmazsa olmazımızdır ilkesini benimsetiyoruz.

BEING GLOBAL yolculuğumuzda başarılı olmak, ancak işinin hakkını veren, iş ahlakına sahip, lider ve yetkin kadrolarla mümkündür.

Bu amaçla, Erkurt Holding bünyesinde en alt kademeden en üst kademeye kadar tüm çalışanlarımıza Yönetim Kurulumuzun liderliğinde gelişim fırsatları sunulmakta, çalışanlarımızdan da kendilerini uzmanlaştıracak faaliyetlerde bulunmak adına araştırmacı ve istekli olmaları beklenmektedir.



EMPATİ TOPLANTILARIMIZ DEVAM EDİYOR

Şirket olarak, saha ve ofis çalışanlarımızın karşılaştığı zorlukları ve beklentilerini daha iyi anlayabilmek için düzenlediğimiz Empati Toplantılarımız, çalışanlarımızla doğrudan iletişim kurmamızı sağlıyor. Bu toplantılar, onların yaşadığı aksaklıkları, isteklerini ve önerilerini dinlemek için önemli bir fırsat sunuyor.

Her lokasyonda gerçekleştirdiğimiz bu toplantılar, çalışanlarımızın iş yerindeki deneyimlerini anlamamıza ve çözüm odaklı yaklaşarak çalışma koşullarını iyileştirmemize yardımcı oluyor. Aynı zamanda şirket kültürümüzü güçlendiriyor, çalışanlarımızın kendilerini değerli hissetmelerini sağlıyor.

Empati Toplantıları, sadece sorunları çözmekle kalmıyor, daha verimli, sağlıklı ve mutlu bir çalışma ortamı yaratmamıza katkı sağlıyor.

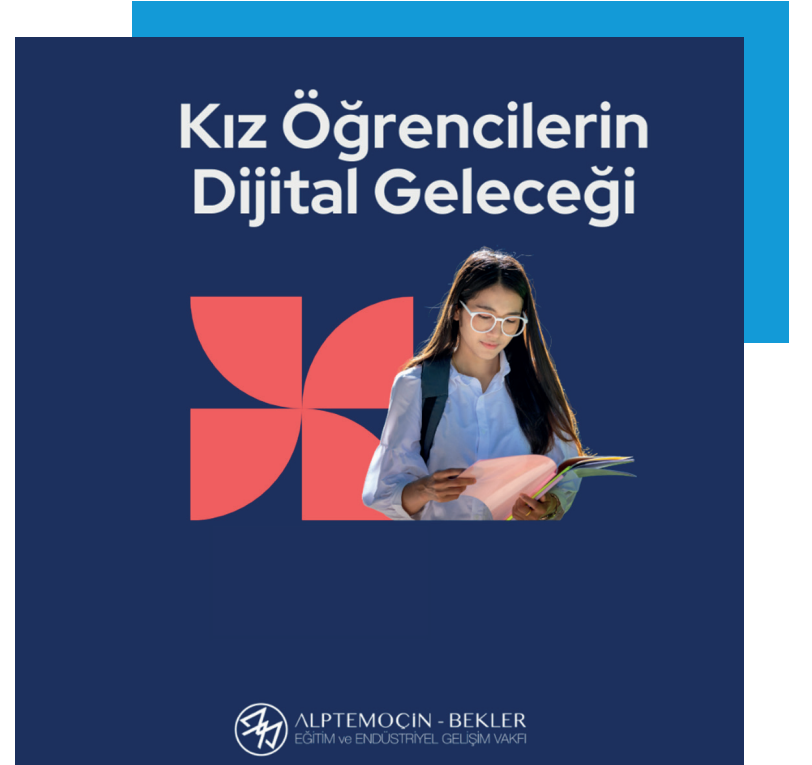


KIZ ÖĞRENCİLERİN DİJİTAL GELECEĞİ

“Kız Öğrencilerin Dijital Geleceği” programı ile teknolojiye meraklı genç kızlarımızı destekliyoruz. İlkokul ve ortaokul seviyesindeki 20 kız öğrenci için hazırlanan bu 6 haftalık online eğitim programı, Scratch platformunu kullanarak öğrencilerimizin dijital becerilerini geliştirmeyi hedeflemektedir.

Programımız, kız öğrencilerimize yaratıcı düşünme, problem çözme ve iş birliği becerileri kazandırarak onların gelecekteki dijital dünyada daha güçlü bir şekilde yer almalarını sağlamayı amaçlamaktadır. Scratch platformu sayesinde, öğrenciler kodlama dünyasıyla tanışırken kendi projelerini yaratma ve fikirlerini hayata geçirme fırsatı bulacaklardır.

Bu anlamlı projeye, kız çocuklarımızın dijital dünyaya olan ilgilerini artırmayı, onların dijital becerilerini güçlendirmeyi ve geleceğin yaratıcı liderleri olarak yetişmelerine katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. “Kız Öğrencilerin Dijital Geleceği” programında emeği geçen tüm ekibimize ve destekçilerimize teşekkür ediyor, katılımcı öğrencilerimize başarılar diliyoruz.



YARININ UMUTLARI

Vakıf olarak, Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ile iş birliği içinde, dezavantajlı öğrencilere yönelik özel bir meslek tanıtımı ve el becerisi atölyesi projesini başlatmış bulunuyoruz. Bu proje kapsamında, öğrencilerimize mesleklerle tanışma fırsatı sunmanın yanı sıra, el becerilerini geliştirecekleri atölye çalışmaları da düzenliyoruz.

Projemiz, sekiz hafta sürecek şekilde planlanmış olup, her hafta farklı meslek gruplarını ve temel el becerilerini kapsayan çeşitli etkinliklerle desteklenecektir. Katılımcılar, profesyonellerle tanışarak ilgi duydukları alanlarda bilgi sahibi olma imkânı bulacak ve el becerilerini geliştirmeleri için gereken araç gereçlerle desteklenecektir. Bu süreçte öğrenciler, kendilerini ve yeteneklerini daha iyi tanıyarak kariyer hedeflerine yön verme konusunda cesaretlendirilmiş olacaklardır.

Bu anlamlı projede desteğini esirgemeyen Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü'ne ve katkı sağlayan tüm gönüllülerimize teşekkür ederiz. İnaniyoruz ki, dezavantajlı kız çocuklarımıza sunulan bu fırsat, onların gelecekte daha güçlü bireyler olarak topluma kazandırılmasında önemli bir rol oynayacaktır.



BURSA COŞKUNÖZ EĞİTİM VAKFI PAYDAŞLIK ZİYARETLERİ

Toplumun her kesiminde sürdürülebilir fayda sağlama hedefimiz doğrultusunda, Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ile ortak projeler geliştirmek amacıyla önemli adımlar atmaktayız. Bu çerçevede, ihtiyaç sahiplerine yönelik en etkili programları hayata geçirebilmek amacıyla projeler üzerinde araştırmalar yapıyor ve paydaş ziyaretleri gerçekleştiriyoruz.

Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ile yürüttüğümüz bu çalışmalarda, dezavantajlı bireylere yönelik meslek edindirme, beceri geliştirme, eğitim ve sosyal destek alanlarında kapsamlı bir proje geliştirmeyi amaçlıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz paydaş ziyaretlerinde, sahadan gelen bilgi ve ihtiyaçları daha iyi anlama imkânı bulurken, ortak projelerimizin daha verimli sonuçlar sağlaması için gerekli altyapıyı birlikte oluşturuyoruz.



BURSA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ BİLİM VE TEKNOLOJİ MERKEZİ İLE BİLİM VE ÜRETİM OMUZ OMUZA!

Üretim kültürünü gençlerimize aşlamak ve bilimle harmanlanmış bir öğrenim ortamı sağlamak amacıyla Bursa Büyükşehir Belediyesi Bilim ve Teknoloji Merkezi ile güçlerimizi birleştirdik. Bu kapsamda, otomotiv sektörünün temel malzemelerinden biri olan keçe ile üretim becerilerini kazandırmayı amaçladığımız “Keçe Otomotivde Hayat Buluyor” atölyesini hayata geçiriyoruz.

Bu özel atölyede, gençlerimize bilimsel bilginin pratikte nasıl uygulanabileceğini göstererek onları üretime teşvik edeceğiz. Atölye katılımcıları, keçe malzemesini kullanarak otomotiv parça üretimiyle tanışacak, hem el becerilerini hem de yaratıcı düşünme kapasitelerini geliştirecek. Bursa'nın köklü sanayi geçmişinden ilham alarak, gençlerimize endüstriyel malzeme kullanımı hakkında önemli deneyimler kazandırmayı hedefliyoruz.

“Keçe Otomotivde Hayat Buluyor” atölyesi ile amacımız; bilimi sadece teorik bir olgu olmaktan çıkarıp, üretimle iç içe geçmiş bir öğrenme deneyimi sunmak ve geleceğin yenilikçi bireylerini yetiştirmektir. Bu anlamlı iş birliği için Bursa Büyükşehir Belediyesi Bilim ve Teknoloji Merkezi'ne teşekkür ediyor, gençlerimizin geleceğine yaptığımız bu yatırımdan duyduğumuz gururu sizlerle paylaşıyoruz.

KEÇE, OTOMOTİVDE HAYAT BULUYOR

15 KASIM 2024

08.45 -13.00
Etkinlik Yeri:
Formfleks

KONTENJAN
20 kişi

KATILIMCI
14 Yaş üstü

kayıt için:
www.bursabtm.org
f @ x bursabtm

ÜCRETSİZ

Yorum Yaz



Beğen





Pınar Naiboğlu Ünal
Üretim Ekip Üyesi

FORMFLEKS GÖLCÜK 5S

Merhaba Arkadaşlar,

Formfleks Gölcük fabrikamız, Trimboard bölümünde yapılan 5S çalışmamız ve sonuçlarından sizlere bahsetmek istiyoruz.

İş dünyasında rekabetin yoğunlaştığı ve politikaların kademeli olarak daha önemli hâle geldiği bir dönemde, süreç ve maliyet azaltma yöntemi kritik bir rol oynuyor. 5S algoritması, bu ihtiyaçlara yanıt veren, Japonya kökenli bir iş yeri organizasyon sistemidir.

Bu yöntem özellikle üretim ve endüstri alanlarında maliyeti düşürmeyi, kaliteyi artırmayı ve iş verimini sağlamayı hedefler. Otomotiv sektörü gibi sürekli ve kalite kontrol odaklı bir endüstride, 5S'in ilkeleri büyük önem taşır.

5S

Seiri (Sınıflandır)

Seiton (Düzenle)

Seiso (Temizlik)

Seiketsu (Standartlaştır)

Shitsuke (Sürdür)

Otomotiv sektöründe 5S'in faydaları

- Üretkenliği artırır.
- Maliyeti azaltır.
- İş güvenliği sağlanır.
- Kaliteyi artırır.
- Çalışan motivasyonunu artırır.

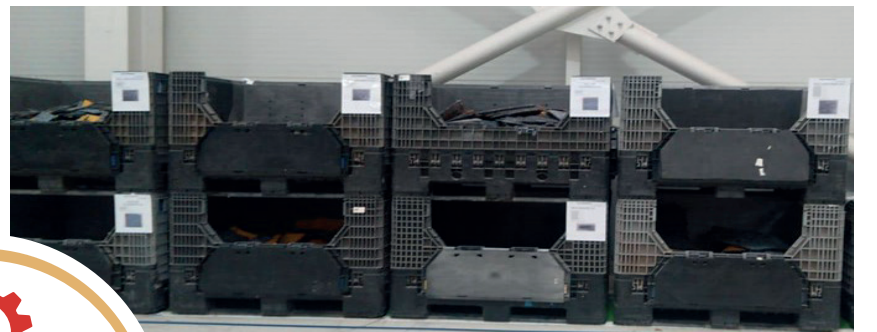
Bizler uygulama olarak, öncelikle başlangıç analizi yaptık ve Trimboard hattının mevcut durumunu, düzen, temizlik ve iş hacmini analiz ederek 5S çalışmamıza başladık. Ardından planlama ve hedeflerin belirlenmesiyle devam ettik. 5S şampiyonları ve denetçileri belirleyerek 5S'in uygulanmasını ve sorunların çözülmesini hedefledik. Hattın tüm kullanıcılarına 5S'in önemini anlatan eğitimler vererek sürecin devamlılığını ve herkesin bu süreçte dâhil olmasını sağladık. Sürekli iyileştirmeler için ekiplerin fikirlerini paylaşabileceği toplantılar düzenledik.

Trimboard hattında hedefimiz başarılı bir 5S uygulaması, verimliliğin ve kalitenin artması, sürekli düzenli ve disipline ederek uzun vadede sürdürülebilir başarının anahtarını oluşturmak ve bunu tüm fabrika hatlarına yaymaktır.

ÖNCESİ



SONRASI



Yorum Yaz



Beğen





Aytaç Hakan Koç
Sağlık Ekip Üyesi

HAYAT KURTARAN KARAR: ORGAN BAĞIŞI VE TOPLUMSAL BİLİNÇ

Ülkemizde her yıl 3-9 Kasım 'Organ Bağış Haftası' olarak kutlanmaktadır. Yasal desteğe sahip olmasına rağmen organ ve doku nakli hizmetlerinin geliştirilmesinde en önemli husus, organ ve doku bağışının temini, bu bağışın artırılması için kamuoyunda bu konudaki bilgi eksikliğinin giderilmesi, organ bağışı bilincinin geliştirilmesi ve halkın organ ve doku bağışı konusunda teşvik edilmesinin gerekliliğidir.

Organ bağışı; kişinin hayatta iken, serbest iradesi ile tıbben yaşamı sona erdikten sonra doku ve organlarının başka hastaların tedavisi için kullanılmasına izin vermesidir. Organ bağışı, sadece bir kişinin iradesiyle değil, ailelerin onayıyla da mümkün olabilir. Bir aile olarak bu konu hakkında nasıl bir farkındalık yaratabiliriz?

Vücutta görevini yerine getiremeyen bir organın yerine canlı veya kadavradan alınan yeni, sağlam bir organın cerrahi yöntemlerle nakledilmesine ise organ nakli denmektedir.

Beyin ölümü, tüm beyin, beyincik ve hayati merkezlerin yer aldığı beyin sapı denilen özel beyin bölgesinin fonksiyonlarının geri dönülmez şekilde kaybolduğu ve mutlak ölümle sonuçlanan bir süreçtir. Beyin ölümü kavramı ile koma ve bitkisel hayat ifadeleri karışmaktadır. Koma ve bitkisel hayat tanısı alan hastalarda bazı beyin fonksiyonları çalışmaktadır ve tıbbi destek ile hasta yaşamına yıllarca devam etmektedir. Beyin ölümünde ise hastaya ne kadar tıbbi destek sağlanırsa sağlansın, hastanın artık yaşaması mümkün değildir ve ölüm en kısa sürede gerçekleşecektir.

Kimler Organ Bağışında Bulunabilir?

2238 sayılı yasaya göre on sekiz yaşından büyük ve akli dengesi yerinde olan herkes organlarının tamamını veya bir bölümünü bağışlayabilir.

2238 Sayılı "Organ Ve Doku Alınması, Saklanması, Aşılması Ve Nakli Hakkındaki Kanun" a göre;

Madde 14 - Bir kimse sağlığında vücudunun

tamamını veya dokularını, tedavi, teşhis ve bilimsel amaçlar için bıraktığını resmi veya yazılı bir vasiyetle belirtmemiş veya bu konudaki isteğini iki tanık huzurunda açıklamamış ise sırayla eşi, reşit çocukları, ana veya babası veya kardeşlerinden birisinin; bunlar yoksa yanında bulunan herhangi bir yakınının muvafakatiyle ölüden organ ve doku alınabilir. Aksine bir vasiyet ibraz edilmedikçe kornea gibi ceset üzerinde bir değişiklik yaratmayan dokular alınabilir. Ölü, sağlığında kendisinden ölümünden sonra organ veya doku alınmasına karşı olduğunu belirtmişse organ ve doku alınamaz.

Organ Bağışı Nereye Yapılır?

- Organ nakli yapan merkezlerde,
- Hastanelerde,



- Organ nakli ile ilgilenen vakıf, dernek vb. kuruluşlarda organ bağışı işlemi yapılabilir.

Organ bağışında, Organ ve Doku Bağış Kartı'nı iki tanık huzurunda doldurup imzalamak yeterlidir.

Bağışlanmış olan organın uygunluğu, organı bağışlayan kişide beyin ölümü gerçekleştikten sonra araştırılır.

Organ bağışında bulunan kişilerin, bu konuda aileleri ve yakın çevrelerini bilgilendirmeleri daha sonra çıkabilecek problemleri önlemek açısından ve beyin ölümünden sonra bağışçı olabilme durumu ile ilgili yapılacak görüşmede karar verme sürecini etkilemesi açısından yararlı olacaktır.





ORGAN BAĞIŞI HAYAT KURTARIR

Hangi Organların Nakli Yapılabilmektedir?

- *Böbrek
- *Karaciğer
- *Kalp
- *Pankreas
- *Akciğer
- *İnce Bağırsak

Hangi Dokuların Nakli Yapılabilir?

- *Kornea
- *Tendon
- *Yüz ve Saçlı Deri
- *Kemik iliği
- *Kalp Kapağı
- *Kemik
- *Ekstremiteler

Bağışlanan organlar kimlere nakledilir?

Organ alacak hastalar öncelikle kan grubu uyumuna, daha sonra da doku grubu uyumuna göre belirlenir.

Kan ve doku uyumu yanı sıra hastanın tıbbi aciliyet durumu da göz önünde bulundurulur.

Organ alımında cinsiyet, ırk, din, zengin, fakir ayrımı yapılmaz.

Avrupa Ülkeleri:

Avrupa'da organ bağışı yasaları ülkeden ülkeye değişir. Ancak bazı ülkeler otomatik organ bağışı uygulamaları ile dikkat çeker.

Türkiye:

Türkiye'de organ nakli konusunda, özellikle böbrek nakli için büyük bir talep bulunmaktadır. Ancak kadavra organ bağışı oranı, bazı Avrupa ülkelerine kıyasla çok düşüktür.

Türkiye'de organ nakli, yurt genelinde tespit edilen kadavra donörlerinden bilimsel kurallara göre Sağlık Bakanlığı tarafından organ paylaşımı gerçekleştirilmekte ve sıradaki merkezin sıradaki uygun hastasına nakil gerçekleştirilmektedir.

Kadavra organ nakli sayısı oldukça sınırlıdır ve genellikle canlı vericiler (özellikle böbrek ve karaciğer) üzerinden yapılmaktadır.

Daha önce organ nakli biriminde çalışmış ve birçok hayata dokunmuş biri olarak ülkemizdeki organ bağışı oranının artmasını ümit ediyorum.

Kaynakça:

<https://www.saglik.gov.tr/>

Yorum Yaz



Beğen



BİR SAYGI HİKÂYESİ

İnsanoğlunun dünya hayatında deneyimleyeceği en önemli şeylerden biri de değişimdir. Değişim ve deneyim iç içedir aslında, bir şeyleri deneyimlemek için değişim olması gerekir. Her gün harfi harfine aynı şeyleri yaptığınızı, aynı şeyleri yaşadığınızı, aynı insanlarla aynı şeyleri konuştuğunuzu, hayatınızda her şeyin aynı olduğunu düşünsenize. Değişim olmadan deneyim, deneyim olmadan da gelişim olmaz.

Değişim insanı büyütür ve geliştirir. İnsan hep aynı olduğunu sansa da aynı değildir. Bir sabah uyanırsınız, aynada size bakan gözleriniz sanki kendi anılarınıza yabancılaşmıştır. Değişim, bir yağmur gibi her şeyin üzerinden akar gider. Her gün aynı sokaklarda yürürsünüz, fakat sokaklar aynı değildir. Aynı eşyaların arasında yaşarsınız ama eşyalar eskir, sonunda bir gün fark edersiniz ki hiçbir şey tam manasıyla aynı değildir. Sonunda geleni kabul edip yola devam etmek kalır insana sonunda.

Şakir işte böyle bir kabulleniş içindeydi. Doğduğundan bugüne kadar olan muhasebesini yapardı sık sık. Çok da severdi bunu. "Bu benim hafızamı diriltiyor be karım" derdi Nurgül'e. Eski anılarını hatırlamaya çalışırdı. Çocukluğunun kışlarını, Kırcaali'nin soğukunda moraran ellerini, girdiği ekmek sıralarını, okula ilk gittiği günü, annesinin ona Kur'an okumayı öğretmeye çalışmasını, sonra ilk aşkını, annesinin kaybını, onu takip eden babasını, Nurgül'le tanışmasını, ardından çocuklarının doğumlarını birbiri ardına, sonra Bulgaristan'da yaşananları, hatırlamak istemese bile beynine kaydettiği ve unutamadığı anılarını, en son da Bursa'ya gelişini, işe girişini ve hastane bahçesini. Bazen gözleri dolardı böyle düşünürken. Nurgül, bunu bildiğinden, Şakir'in gözleri bir yere daldığında rahat bırakırdı onu, düşünsün, gülümsesin, ağlasın da rahatlasın.

Yine böyle bir gün Nurgül'e,

"Çok güzel zamanlar da geçirdik beya" dedi, "elbet kaldı içimizde bazı özlemler, acılar ama gene de güzel geçti zaman."

"Doğru söylersin Şakir'im" dedi Nurgül, "güzel çocuklar büyüttük, hayat bir bayrak yarışıdır. Günü geldiğinde bırakacağız bayrağı onlara."

Şakir son zamanlarda işe ara vermeyi düşünüyordu. Hasan okulunu bitirmiş, mühendis olmuştu ama henüz iş bulamamıştı. Kızlarda hiçbir sorun yoktu, ikisi de işinde gücündeydi. Bayram büyümüş ve okula başlamıştı. Böyle zamanlardan birinde aklına geldi;

"Hasan'ımı" dedi, "önereyim Smayıl Bey'e, gelsin yanımda çalışsın, ona öğreteyim er bildiğimi."

Ertesi gün iş yerinde söyleyecekti bunu İsmail Bey'e ama İsmail Bey tahmin ettiğinden çok farklı bir cevap vermişti.

- Smayıl Bey, benim durumum belli, isterim ki biri gelsin onu yetiştireyim yanımda.

- E çok güzel düşünmüşsün Şakir, yetiştir tabii. Kendi bildiğin ne varsa aktar, zaten bir iş yerinde olması gereken en önemli şeylerden biri de bu.

- Ben de düşündüm ki Smayıl Bey, benim Hasan bitirdi okulu, mühendis oldu. Onu alayım yanıma, iyi çocuktur, ben kefilim, öğreteyim bildiğim her şeyi, benden sonra o kalsın, devam etsin.

- Şakir, bu olmaz. Ben Hasan'ı çok severim. Sen burada vardiya amirisin. Hasan ise mühendis olmasına rağmen yine de işi öğrenmek için seninle birlikte çalışması gerekecek. Biz böyle yakın iki akrabayı prensip olarak aynı yerde çalıştırmıyoruz.

- Anladım Smayıl Bey, dedi Şakir, ben yine de ayırmam onu oğlum olsa bile.

- Şakir, benim sana güvenim tam, elbette ayırmazsın ama sen ne karar verirsen ver, Hasan oğlun senin, insanlar senin farklı düşündüğünü, onu kayırdığını sanır. Çıkamayız bu işin içinden. Daha önce böyle çok deneyimimiz oldu.

- Doğru dersiniz Smayıl Bey, dedi Şakir,

- Ama dediğim gibi ben Hasan'ı çok severim, dedi İsmail Bey. Benim bir otomotivci arkadaşım var, onunla konuşacağım. Hasan'ı da otomotiv sektöründe istihdam ederiz isterse.

- Siz nasıl dersiniz Smayıl Bey, dedi Şakir, Allah razı olsun sizden.

Hasan'a da iş görünmüştü artık. Şakir sanki bir domino oyunundaki gibi taşları birbirine uyumlu biçimde dizmeye başlamıştı.



Erkurt Ailemize Katılanlar



Nurullah İsa Varola
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ayşegül Topçuoğlu
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Yusuf Tataroğlu
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Mustafa Can Yıldırım
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Ersin Öz
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Elif Erdoğan
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Kübra Müberra Yiğit
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Nazlıcan Koç
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Nebahat Can
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Hakan Yaman
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Tuğba Karadeniz
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Caner Özcan
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Mehmet Kaya
Kalite Operatörü
Formfleks Cemre Şubesi



Neslihan Talu
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Zehra Kaim
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Serap Bağcıçek
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Nurullah Özarslan
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Erdem Bekir Sülün
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Tuğçe Soyarslan
Üretim Operatörü
Formfleks Gölcük Şubesi



Murat Çoban
Mekanik Bakım Operatörü
Formfleks Taysan Şubesi



Emre Şahin
Kalite Ekip Üyesi
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



Hasan Aydın
Üretim Operatörü
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



Melih Sönmez
Üretim Operatörü
Formfleks OSB Şubesi



Hüseyin Köse
Bakım Ekip Üyesi
Formfleks Taysan Şubesi

MUTLULUKLAR DİLERİZ

Bekalp Lojistik'de Filo ve Operasyon Ekip Üyesi olarak çalışan Gökhan Özgür evlendi.

DÜNYAYA HOŞ GELDİNİZ

Formfleks Gölcük Şubesi'nde Kalite Operatörü olarak çalışan Burak İslamoğlu'nun erkek çocuğu dünyaya geldi.
Formfleks DOSAB Şubesi'nde Pres Kesim Operatörü olarak çalışan Şenol Mazlum'un kız çocuğu dünyaya geldi.

ACI KAYBIMIZ

Formfleks DOSAB Şubesi'nde FİG Hattı Vardiya Lideri olarak çalışan Murat Akar'ın annesi vefat etti.
Formfleks DOSAB Şubesi'nde Pres Kesim Operatörü olarak çalışan Burak Atlı'nın babası vefat etti.
Formfleks DOSAB Şubesi'nde Pres Operatörü olarak çalışan Metin Öztürk 'ün abisi vefat etti.
Formfleks OSB Şubesi'nde Kalite Operatörü olarak çalışan Güler Bal'ın babası vefat etti.

Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlayalım.

En Çok Beğeni Alan Makale:

Liderimiz **Sn. Âli Kerem Alptemoçin**

En Çok Beğeni Alan Haberler:

- **Formfleks Gölcük Şubemiz Yeni Sloganıyla Q1'a Koşuyor**

Habere Gelen Yorum:

"Q1 buraya gelecek, başarılar..."

- **People Box ve Kariyet.Net Toplantısı**

Makale:

Formfleks OSB Şubesi "Enerji Verimliliği" adlı makaleye gelen yorumlar:

"Enerji çok önemli, verimli bir çalışma olmuş, ellerinize sağlık."

"Teknik ve mali açıdan başarılı bir çalışma tüm ekibi tebrik ediyoruz."

"Çok güzel teknik bir çalışma."

Sn. Mustafa Numan Ural "Uzun İnce Bir Yolda Yürüyorum Gündüz Gece: Dünya Yürüyüş Günü" adlı makalesine gelen yorumlar:

"Oturmak, sigara içmekten daha çok zararlı, çok etkileyici bir yazı olmuş teşekkürler hocam."

Erkurt Sosyal Ağ:

Formfleks Gölcük şubemizin Heat Shield hattında kadın çalışanlarımız pres başında.

Paylaşımaya gelen yorumlar:

"Çok güzel bir kare, kadın çalışanlarımıza başarılar kolay gelsin."

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletmek için aşağıdaki GÖRÜŞ İLET butonuna tıklayabilirsiniz.

GÖRÜŞ İLET

birlikte ve daima

BEINGLOBAL



İstanbul (Merkez)

Oruç Reis Mah. Tekstilkent Cad. Koza Plaza B Blok 30. Kat No:12 İç Kapı No:114-115 Esenler / İstanbul
T: +90 (212) 395 79 00 - F: +90 (212) 274 16 96

Bursa (Şube)

Minareliçavuş Bursa OSB Mah. Gri Cad. No:38 16159 Nilüfer / Bursa
T: +90 (224) 314 10 00 - F: +90 (224) 243 30 90