

ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

Erkurt Holding ve iştirakleri olarak faaliyetlerimizde “Doğru, dürüst ve iyi niyetli olmak, kaliteli üretmek, yasalara saygılı, üretim ve yönetim biçimimizi sürekli geliştirerek, ülke ekonomisine ve toplumun gelişimine artan bir katma değer sağlamak” misyonu ile hareket ediyoruz.

Ülkesine, ülkesinin değerlerine, müşterilerine ve yaptığı işe saygı duyan bu anlayış çerçevesinde,

- Tüm faaliyetlerimizde "Çalışana, İşe ve İş Yerine; Çevreye, Müşteriye, Sektöre ve Ülkeye Saygı" anlayışı ile hareket ederiz. Tüm paydaşlarımızın eşitlikçi bir ortamda haklarına saygı gösterir, saygı temelli ilişkiler kurarak şirket itibarımızı ve güvenilirliğimizi sürdürülebilir kılarız.
- Kararlarımızı, kişisel ilişkilerden bağımsız; rehberlerimiz ve temel değerlerimiz kılavuzluğunda alır, adil ve tarafsız davranırız.
- Farklılıkları kucaklar, kişisel haklara ve itibara saygı duyarız. Farklılıklarımızı bizi benzersiz kılacak gücümüz haline getirmek için çaba sarfederiz.
- Faaliyet gösterdiğimiz her alanda ve ortamda, kişilerin hak ve özgürlüklerine sonuna kadar inanır ve onları destekleriz. Hiçbir hal ve koşulda, kişilerin etnik kökenine, cinsiyetine, ırkına, milliyetine, ekonomik durumuna, dinine ve diğer inanışlarına bağlı olarak ayrımcılık yapılmasına izin vermeyiz. Tüm iş süreçlerimizde, toplumsal cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, yaş, medeni durum, inançlar ve bedensel farklılıklar gibi bireysel farklılıkları değerli kabul eder ve her bireye eşit fırsatlar sunarız.
- Bu durum işe alımda, terfilerde, sağlanan çalışma koşullarında, müşterilerle, tedarikçilerle ve ortaklarla olan tüm ilişkilerde de geçerlidir.
- İşe alım, terfi ve mesleki gelişim süreçlerinde her türlü ayrımcılığı, önyargıyı ve bilinçdışı önyargıları ortadan kaldırmak için gerekli önlemleri alırız. Seçme ve yerleştirme faaliyetlerimizde tüm adaylarımıza fırsat eşitliği sağlayıp; adaylarımızı adil ve objektif değerlendirmeye tabi tutarak, sürecin her aşamasında açık ve şeffaf bir iletişim sağlarız.
- Tüm çalışanlarımıza kapsayıcı bir kariyer geliştirme süreci sunarak potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarına olanak tanırız.
- İletişim süreçlerimizde cinsiyetçi, ırkçı veya herhangi bir ayrımcı dil kullanımına karşı çıkarız. İletişim politikamızda eşitliği, kapsayıcılığı ve saygıyı temel alırız. Tüm çalışanlarımızın sesini duyurabileceği, düşüncelerini özgürce ifade edebileceği bir kültür yaratırız.
- Şirket olarak, her türlü şiddet, zorbalık, taciz ve baskıya karşı sıfır tolerans gösteririz. Şiddet veya tacizle karşılaşan çalışanlarımız için açık ve güvenli bir raporlama kanalı sağlarız ve her türlü olayı en hızlı şekilde çözüme kavuşturmak için gerekli adımları atarız.