

# ER-PA RÖ A

“Hepimiz  
bir bedeninin  
farklı  
organlarıyız”

63

## Âli Kerem Alptemoçin 03

Liderimizin Mesajı

## Bir Enerji Tasarruf Hikâyesi 10

Vedat Şengezer

## Makale 16

**Mustafa Numan Ural**  
Sağlıklı Çocuk, Huzurlu Ebeveyn  
Çocuk İshali (Rota Virüsü)

## Aramızdaki Sen 21

Mehmet Kılıç

## Bizden 23

## 04 Haberler

## 14 Makale

**Çağla Altun**  
Problem Çözme Teknikleri

## 19 Makale

**BİR SAYGI HİKÂYESİ**  
Bölüm 7

## 22 Sosyal Ağ

E-PAROLA,  
Erkurt Holding A.Ş.'nin  
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi:  
Minareliçavuş Bursa OSB Mah.  
Gri Cad. No: 16 Nilüfer / BURSA  
T: (0224) 314 10 00  
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr  
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi:  
Âli Kerem ALPTEMOÇİN  
Hazırlık:  
Erkurt Holding İletişim Liderliği



Âli Kerem Alptemoçin  
Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

# Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,

**B**eni yakından tanıyanlar, yıllardır Kur'an-ı Kerim üzerinden okumalar ve çalışmalar yaptığımı bilir. Buna istinaden, Ramazan ile ilgili de küçük bir yorum yapmak istiyorum. Kur'an'ın ilk ayetlerinin Ramazan ayı içerisinde vahyedildiğini hepimiz biliyor ve bu ayı oruç tutarak geçiriyoruz. Peki ama neden oruç tutuyoruz? Benim anladığım, ilk ayetlerin indiği zaman Hz. Peygamber'in toplumdan izole, neredeyse onu hayatta tutacak kadar az bir gıdayla beslendiği ama bol bol sual ettiği, hayatı, yaradılışı, toplumun değerlerini sorguladığı ve bir noktada da kendini toplumun yanlışlarından uzaklaştırdığı bir ruh hali içinde olduğudur. İlk ayetler bu ruh halindeyken inmeye başlamış ve takip eden 23 yıl boyunca da inmeye devam etmiştir. Bence Ramazan ayında bize önerilen, Hz. Peygamber'in içinde olduğu o ruh halini yakalayıp bir şekilde o şartları simule ederek ama bolca tefekkürle ve düşünerek geçirilmesi tavsiye edilen bir dönem olmalıdır. Bugünkü yaşam koşullarına bakarak belki tam manasıyla belirli bir dönem hayattan izole olmamız pek mümkün olmasa da Ramazan ayının aç ve susuz kalmanın yanı sıra bir tefekkür halini de kapsadığını düşünmek gerekir. Ayrıca, günümüzde var olan ve adına "aralıklı oruç denilen bir beslenme şekli de var. Bu beslenme şeklini savunanlar, genellikle Ramazan orucundaki belli saatler arasında sıvı tüketmemenin vücudumuza zararlı olduğunu ileri sürüyor. Aşağıda, bunun tam da böyle olmadığı ve çok fazla sıvı tüketmenin de vücudumuz için sağlıklı olduğunu anlatan bir videonun linkini bulacaksınız.

Bu vesileyle tüm İslam aleminin Ramazan Bayramı'nı kutluyorum. Yaptığımız tüm iyi niyetli ameller, yardımlar ve dualar kabul olsun.

Bu yılki Ramazan'a özel, sizlere bayram şekeri tadında bir sürpriz geliştirdik. Bildiğiniz üzere ilgili bankayla yapılmış olan maaş ödemeleri anlaşmamız bu yılın Ekim ayında bitiyordu. Banka yetkilileriyle uzun süren bir görüşme trafiğinin ardından yenilenme takviminin öne çekilerek, promosyon bedellerinin bayramdan önce hesaplarınıza yatırılmasını sağladık. Umarım böylesine enflasyonist bir ortamda sizlerin bazı ihtiyaçlarının giderilmesinde faydalı olacaktır.

31 Mart seçimlerinin ardından, bana göre 2024 yılı daha yeni başlıyor. Çünkü bu seçimler yüzünden Ekonomi Bakanlığı'nın açıkladığı Orta Vadeli Program tam olarak uygulanamadı. Yılın geri kalanında açıklanan Orta Vadeli Program hedeflerini tutturabilmek adına

taviz vermeden, sıkı bir para politikası uygulanması gerekiyor. Bu da önümüzdeki dönemin haneler, şirketler ve ülke bazında hiç de kolay olmayacağını gösteriyor. Bana göre zaten 2020 pandemiden itibaren bozulan ve bir türlü tam manasıyla toparlanamayan reel sektör için, yeni ve çok ciddi bir sınav daha var önümüzde. İhtiyaçlarımızı, alışkanlıklarımızı ve birçok şeyi ötelemek zorunda kalacağımız bir dönem yaşamak durumundayız. Uygulanacak makroekonomik politikalar olumlu neticeler verirse, sonrasında bir nebze rahatlama gözlemlenebilir ama şu günden çok rahat söylüyoruz ki 2024 zor bir yıl olacak ve bu zorluk hali 2025'in ilk yarısına da hâkim olacak. Ülke ekonomisinin pozitif ve negatif yanları muhakkak şirketlerin günlük hayatlarına da yansır. Önümüz bu kadar net bir şekilde okunduğu için biz de elbette gerekli tedbirleri alıp gerekli reaksiyonu vermek adına elimizden geleni yapacağız.

Bir üretim firması olarak bizim için en yoğun geçen dönemler yeni projelerin devreye girdiği dönemlerdir. 2023 yılının Temmuz ayından itibaren de pek çok projemiz devreye girmiştir ve bu süreç bu yılın Haziran ayına kadar devam edecektir. Sancısız doğum olmaz misali her devreye giriş irili ufaklı komplikasyonlara sebep olur. Elbette istenilen az sancılı ve sorunsuz geçişlerdir. Fakat bazı geçişler bir veya birkaç sebepten dolayı ideal şekilde olmayabilir. Yeni üretimin standartlaşması yani makinelerin ve operatörlerin ideal seviyelere gelmesinin gecikmesi tıpkı kolumuzu veya bacağımızı bir yere çarptığımızda o bölgenin şişmesi ya da zedelenmesi gibi bir durumdur ve bu bölgeye yoğun ilgi ve bakım gerektirir. Eğer başımıza böyle bir şey gelmişse aslanan bedenin doğru bir tedavi metodu ve bu tedavilerin eksiksiz uygulanmasıyla yeniden iyileşmesidir. O bölgeye yoğun ilgi ve alaka göstermek, yaralanmış bölgenin vücudun diğer bölgelerinden daha önemli olduğu anlamına gelmez. Tam aksine, bedensel performansın normale dönmesi için sizin o bölgeye özel ilgi göstermeniz gerekir. O halde holdingiyle, Formfleks'iyle, Bekalpleriyle, Mali İşleri, İnsan Kaynakları, Proje Yönetimi ve SEYİS'iyle, saydıklarım ve sayamadıklarım hepimiz bir bedenin farklı organlarıyız.

Bu yüzden "biz birlikte biriz ve ancak berabersek başarabiliriz" diyoruz.

Birlikte ve daima!

İzle



Beğen



# BURSA MODEL FABRİKA ZİYARETİMİZ

**S**ürdürülebilir Erkurt Holding Yönetim ve İmalat Liderliğimiz ve Enerji Koordinatörlüğümüz; T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Bursa Ticaret ve Sanayi Odası iş birliğiyle, yalınlaşma, dijitalleşme ve enerji verimliliği konularında uluslararası rekabet gücünü artırmak amacıyla, "Uygulamalı Yetkinlik ve Dijital Dönüşüm Merkezi" olarak kurulan Bursa Model Fabrika'yı ziyaret etti.

Bursa Model Fabrika ziyaretiyle üretim, takip, izlenebilirlik ve sürdürülebilirlik alanında yapılan teknolojik uygulamalar yerinden gözlemlendi, BTSO EVM ile iş birliği yapılacak alanlar üzerinde fikir paylaşımları yapıldı ve bu kapsamda hazırlanacak yol haritaları için aksiyonlar belirlendi.



# İKLİM EYLEMİ DENEYİM PAYLAŞIM GRUBU BİLGİLENDİRME TOPLANTISINA KATILDIK

**2**9 Mart 2024 tarihinde, UN Global Compact Türkiye'nin BUSİAD ve KalDer Bursa iş birliğiyle KalDer Bursa Evi'nde gerçekleştirdiği ve şirketlere UN Global Compact Türkiye kolaylaştırıcılığında iklim eylemi alanında iyi uygulamaları ve deneyimleri paylaşma, birbirinden öğrenme, trendleri yakalama ve yeni bağlantılar kurma imkânı sunan İklim Eylemi Deneyim Paylaşım Grubu Bilgilendirme Toplantısına, holdingimiz adına, Sürdürülebilir Erkurt Holding Yönetim ve İmalat Sistemleri Liderliğimiz Ceyhan AYDIN, Çevre Koordinatörümüz Emine TEFON ve Yönetim Sistemleri Koordinatörümüz Çağla ALTUN katıldı.





# 2024 YILI EMPATİ TOPLANTILARINA BAŞLADIK

**Ş**irket içinde yeni iletişim kanalları oluşturmak ve iletişim uygulamalarımızın çalışanlarımızın görüşleriyle şekillenmesini sağlamak, tüm çalışanlarımızla amaç ve dil birliği sağlamak, şirket hedefleriyle uyumlu faaliyetlerin planlanması ve uygulanmasında tüm çalışanlarımızın kararlara katılımını sağlamak ve tüm şirketlerimiz ve şubelerimizdeki çalışanlarımızla etkileşimimizi artırmak ve sinerji oluşturmak amacıyla düzenlediğimiz Empati Toplantılarımıza devam ediyoruz.

19 Mart tarihinde Formfleks Gölcük, 20 Mart tarihinde Formfleks Cemre Kayapa ve Formfleks OSB, 21 Mart tarihinde Erkurt Holding, Formfleks Taysan ve Formfleks Erkurt ve 27 Mart tarihinde Formfleks Cemre şubelerimizde çalışanlarımızla bir araya geldik.





# GELENEKSELLEŞMİŞ İFTAR YEMEKLERİMİZİ TAMAMLADIK

**H**er yıl Ramazan ayında gerçekleştirdiğimiz iftar yemeklerimizi bu yıl da tekrarladık.

19 Mart tarihinde Gölcük, 20 Mart tarihinde Formfleks OSB, 21 Mart tarihinde Erkurt Holding, 27 Mart tarihinde Formfleks Erkurt ve 28 Mart tarihinde Formfleks Taysan şubelerimizde, Yönetim Kurulumuzun da katılımıyla gerçekleşen iftar yemeklerimizde tüm çalışanlarımızla bir ara geldik.









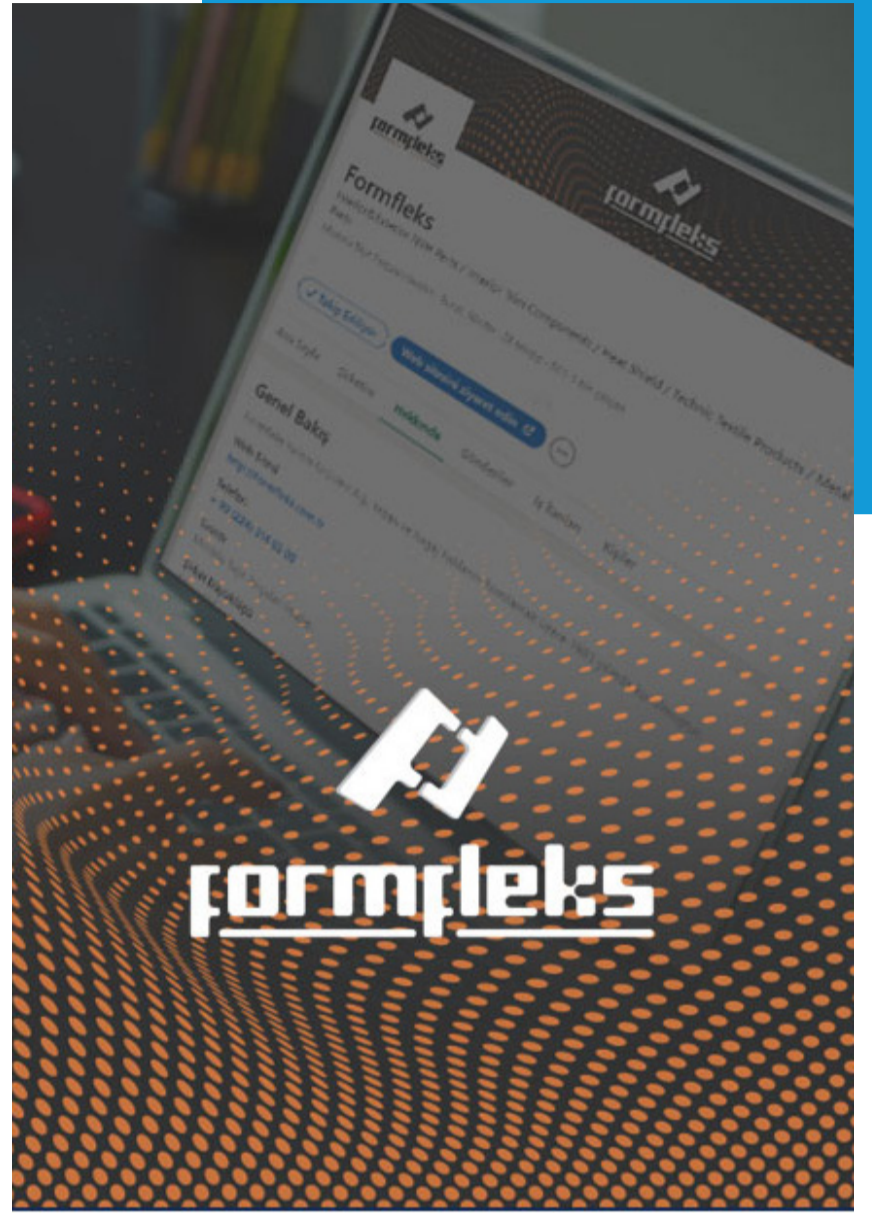




# FORMFLEKS LINKEDİN VE INSTAGRAM HESAPLARI AÇILDI

**F**ormfleks şirketimizin LinkedIn ve Instagram hesaplarını devreye aldık.

Tüm çalışanlarımızı Formfleks'in sosyal medya hesaplarını takip etmeye davet ediyoruz.



Yorum Yaz



Beğen



# BİR ENERJİ TASARRUF HİKÂYESİ



**H**er sene başında, 2023 yılı Enerji Tasarruf Çalışmaları kapsamında yeni yılın projelerinin belirlenmesi amaçlı olarak tüm şubelerde yapılan saha ziyaretlerinde, fabrikadaki çalışma arkadaşlarımızla birlikte olası enerji tasarruf noktaları üzerine, çalıştıkları makinelerin başında fikir alışverişleri yapmaktayız.

Bu sohbetlerde, geçtiğimiz yılın elektrik ve doğalgaz tüketim değerleri ve bunlara ödenen bedelleri çalışma arkadaşlarımızla paylaşıp bu noktalardaki tüketimlerin seviyeleri ve miktarlarının iyileştirilmesi gerekliliğini vurgulayarak tasarruf etmemiz gerektiği anlatılmaktadır.

Yapılan sohbetlerde, çalışma arkadaşlarımızdan makinelerdeki olası enerji kayıplarına dair bilgiler almaktayız.

Alınan bilgiler ışığında proje geliştirebileceğimiz noktaları belirleyerek, bu noktalarla ilgili tasarruf potansiyelleri, B/C oranları ve uygulanabilirliği gibi konularda fizibilite çalışmaları ve hesaplamaları yaparak uygun projeleri seçmekteyiz.

Bu çalışmalar kapsamında, 2023 yılı için Kayapa saha ziyaretinde benzer şekilde oradaki arkadaşlarla en fazla enerji tüketen APRE makinamızla ilgili “neler yapabiliriz, mevcut durumda ne sıkıntılarımız var” şeklinde konuşurken bazı fikirler ortaya çıktı.

Ayrıca bu makine için doğalgaz tüketen brülörlerin bakımlarını yapan dış tedarikçimiz ile de bu konuları yerinde konuşup ve ölçümleyip neler yapabileceğimizi şekillendirmeye başladık.

Bu bilgilerin yoğunlaşmasıyla birçok arkadaşımızda fikir ışıkları yanmaya başladı ve projelerimizin neler olacağı ortaya çıktı.

Mavi Yaka-Beyaz Yaka ayrımı gözetmeksizin oluşan sinerji ve ortak amaç birliği, son derece değerli fikirlerin oluşmasına ve sonuçlarının çok güzel olacağını baştan belli olduğu projelerin gelişmesine neden oldu.



Akabinde hızlıca yapılacak işlerle ilgili aksiyon planları yapıldı. Aksiyon planlarına göre firmalarla görüşüldü ve iş planı ve duruş süreleri belirlendi.

Daha sonra çalışmalar için gerekli konular sunum ve Kaizen A3 formuna dökülerek Yönetim Kuruluna sunuldu ve ihtiyaç duyulan bütçe talep edildi.

**7 ADIMLI MAJOR KAIZEN FORMU**

**Adım 1: Problemin Tanımlanması**

Ne/Karbon ayak izinin yüksek olması.  
Nerede: Fuar Zihni Kayağı Dükkanı  
Ne zaman: 2023 yılı boyunca sürekli olarak yüksek karbon ayak izi.  
Nasıl: Üretimde olduğu sırada.  
Ne kadar: Gazı: 1.481 ton CO2e  
Elektrik: 3.428 ton CO2e  
Toplam: 4.909 ton CO2e  
Etki: Ortalama 100 kg CO2e

**Adım 2: Mevcut durum analizi**

PROSES AKIŞ ŞEMASI:

APRE GİRİŞ ÜNİTESİ → APRE DÜZE İSTİSMA SİSTEMİ → APRE ÇIKIŞ ÜNİTESİ → FINAL

**Adım 3: Hedef Belirleme**

1. Doğalgaz kullanım miktarının Kademe-2'den Kademe-1'e düşürülmesi (324K Sını 2022)  
2. Elektrik sarfiyatının (Fariya bağı) elektrik maliyetinin %15 düşürülmesi (46. Haftada)

**Adım 4: Kök Neden Analizi**

1. Ayarlanmayan gaz vanaları ayarlanabilir hale getirilerek. → Gaz vanaları çok ve 10 okyaz dolayısıyla kula na maruz. → Müadil gaz vanaları kullanılarak test edilerek. → Müadil gaz vanaları uygun ölçüde muadil bir gaz borusu kullanılarak değiştirilerek yapılmıştır. ✓

2. Tajınma sırasında düze altı saclarının olmaması. → Düze altından kaçan nemin fark edilmedi. → Uygun düze altı saclarının imal edilmedi. → Ölçü alınarak uygun sacların imal edilmesi. ✓

3. Ekin kapaklarının tam kapatılmaması. → Remorvün burada kaçan nemin fark edilmedi. → Kaçak nemin ölçülmesi. → Başına hadat buna dair bir kontrol mekanizması ek edilmesi veya takip sağlanması. ✓

**Adım 5: Kargo Önemlerinin Belirlenmesi ve İyileştirme Faaliyetlerinin Planlanması**

Adım No	Problem	2023 Karbon Ayak İzini Azaltım Projesi Devreye Alma Planı															
		2023	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık			
1	Mevcut Durumun Ölçülüp Tespit Edilmesi (Mart 2023)	Plan															
2	Onarım ile ilgili Testlerin Toplanması	Plan															
3	Analiz ve Üst Yönetim Onayı (Nisan 2023)	Plan															
4	Yüklenici ile Sözleşme ve Devreye Alma Planlarının Oluşturulması	Plan															
5	Kurulum Kontrolü (Mayıs 2023)	Plan															
6	Test ve Devreye Alma (Mayıs 2023)	Plan															
7	Ölçme ve Değerlendirme	Plan															

**Adım 6: Sonuçların Kontrolü**

**Adım 7: Standartlaştırma**

Yapılan Yönetim Kurulu sunumunda anlatılanlar yöneticilerimizin çok hoşuna gitti ve bu konuda sonuna kadar arkamızda olacakları belirtildi.

Ön hazırlıklar ve Yönetim Kurulumuzun desteğiyle çalışmalara başlandı ve yaklaşık bir haftalık sıkı bir çalışmayla APRE makinesinin (ısı kayıpların engellenmesi, yanma gazı ve O<sup>2</sup> karışım ayarlarının yapılması, düze altı boşlukların sac ile kapatılması, brülör kapaklarının sızdırmazlıklarının sağlanması, düze filtrelerinin değişimi, düze üstü kapaklardaki kaçakların giderilmesi, gaz vanası iyileştirmeleri vb.) belirlenen noktalarına müdahale edilerek hem doğalgaz tüketiminde ciddi bir azalma hem de elektrik tüketiminde bir azalma sağlanarak güzel ve örnek bir enerji tasarruf çalışması gerçekleştirildi.



Yapılan bu çalışmalarla, doğalgaz tüketiminde yıllık 107.000/Sm<sup>3</sup> tasarruf yapılacağı öngörüldü. Doğalgaz tüketimindeki bu azalma ile aynı zamanda birim fiyat tüketim kademesinin düşmesine de neden olarak ve birim fiyat tarifemizin Kademe 2'den Kademe 1'e düşerek doğalgaz birim fiyatında 11,60 TL/Sm<sup>3</sup>'ten 8,82 TL/Sm<sup>3</sup> düşüş sağlanmasına neden olacak.

- 300K< Birim Fiyat : **8,82TL/Sm<sup>3</sup>** KDV Dahil,
- 300K>Birim Fiyat: **11,60 TL/Sm<sup>3</sup>** KDV Dahil

- 2022 yılı toplam tüketim : 324.000 Sm<sup>3</sup>
- 2023 yılı öngörü toplam tüketim : 217.000 Sm<sup>3</sup>
- Fark : **107.000 Sm<sup>3</sup>**

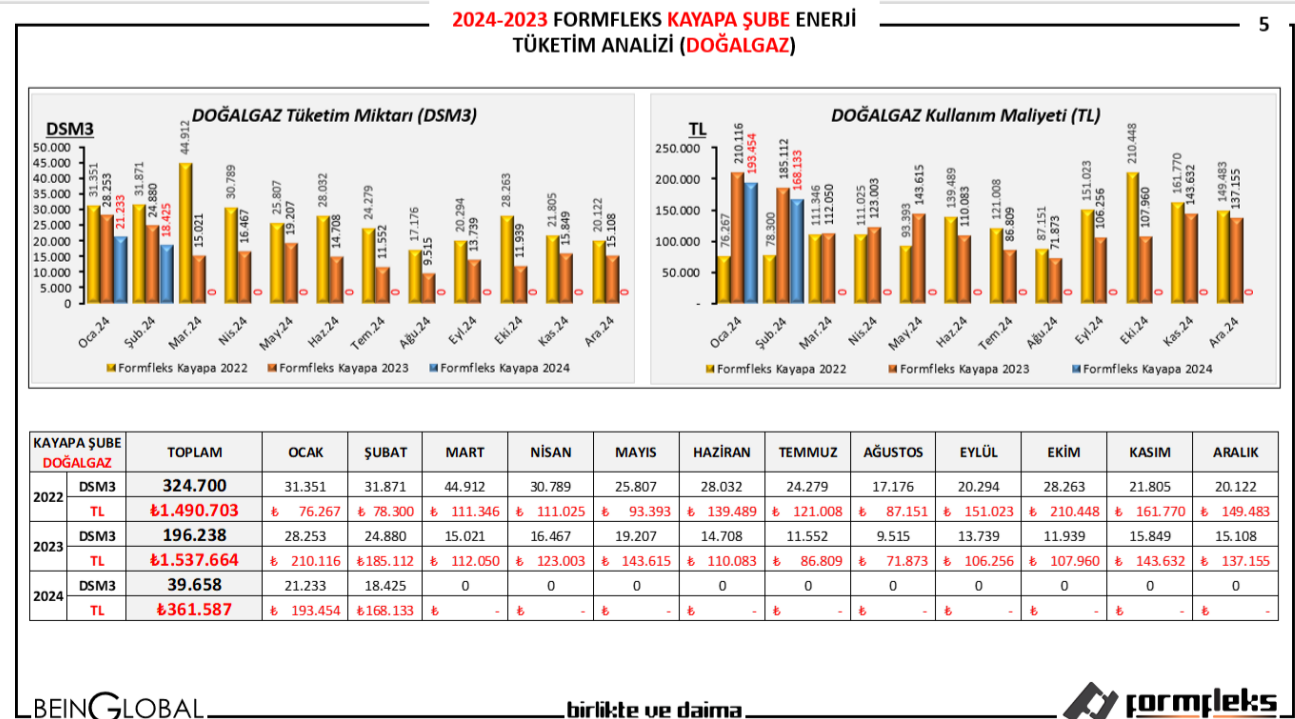
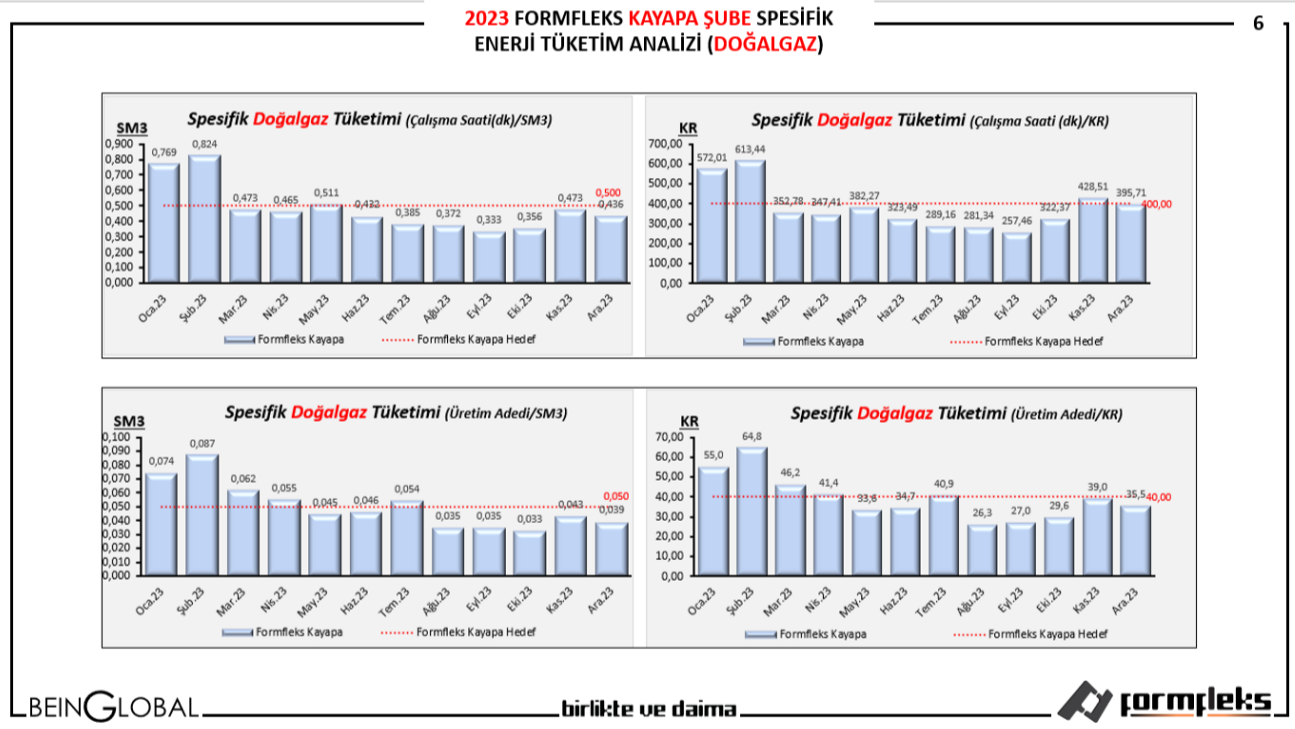
- Yapılan çalışmalardan dolayı 300K altında kalınacağı için kademe fiyat avantajı ;

$$11,60 - 8,82 = 2,78\text{TL/Sm}^3 \text{ buradan } 324.000 \text{ Sm}^3 \times 2,78 = 900.720 \text{ TL/Yıl}$$

- Verimlilik artışından kaynaklı fayda;  
107.000 Sm<sup>3</sup> x 8,82 = **943.740 TL/yıl**

- Toplam yıllık fayda 900.720 + 943.740 = **1.844.460 TL** olarak hesaplanmaktadır.

Yapılan çalışmalar aylık bazda detaylı takibe alındı ve sonuçlar tüm ekip için son derece mutluluk verici bir halde seyretti.





2023 yılı sonu itibarıyla gelen faturalardan çıkan sonuç, öngörülen tasarruf miktarının 107.000/Sm3'ün de üzerinde 128.462/Sm3 olması, yapılan çalışmanın mutluluğuna mutluluk kattı.

Alınan sonuçlar doğrultusunda hesaplanan faydanın yaklaşık 2,0 milyon TL/yıl mertebesine ulaştığı görüldü.

Enerji tasarrufu başarı hikâyelerimizin bir yenisini böyle istekli ve başarılı bir ekiple gerçekleştirmek Enerji Görev Gücü Ekibi olarak bizleri çok mutlu etti. Yapılan çalışmalarda emeği geçen ve desteklerini esirgemeyen;

<b>Işıltan APAR</b>	(Tekstil Fabrika Lideri)
<b>Hasan ŞENER</b>	(Tekstil Üretim Lideri)
<b>Yavuz ÖZMEN</b>	(Makine Bakım Ekip Üyesi)
<b>Erol Emre KARAMANLI</b>	(Üretim Lideri)
<b>Nurettin NURİOĞULLARI</b>	(Elektrik Bakım Operatörü)
<b>Gürkan UYMUR</b>	(Mekanik Bakım Operatörü)
<b>Selçuk DURUK</b>	(Üretim Operatörü)
<b>Murat ÖZ</b>	(Üretim Operatörü)
<b>Ayvaz GEZİCİ</b>	(Üretim Operatörü)

tüm arkadaşlarımıza, Fabrika Liderimize ve destekleri için Yönetim Kurulumuza teşekkür ederiz.

Bu uyumlu ve ortak güç ile oluşturulan çalışmaların devamının gelmesi ve tüm şubelerimizdeki arkadaşlarımız için bir ilham kaynağı olması dileğiyle, Birlikte ve Daima.

#### **Vedat Şengezer**

Enerji ve Yardımcı Tesisler Koordinatörü



Yorum Yaz



Beğen





Çağla Altun  
Yönetim Sistemleri Koordinatörü

# PROBLEM ÇÖZME TEKNIİKLERİ

Merhaba Arkadaşlar,

Günümüzde, hayatın her alanında karşılaşılan problemlerle baş etmek kaçınılmaz bir gereklilik haline gelmiştir. İş hayatından kişisel ilişkilere ve teknolojiye kadar hayatın her alanında karşılaşılan problemler, problem çözme becerisinin de ne kadar önemi olduğunu ortaya koymaktadır. Problem çözme, sadece mevcut durumu iyileştirmekle kalmaz, aynı zamanda kişilerin yeni fırsatlar yaratmalarında da kilit bir rol oynar. Bu nedenle, etkili problem çözme yeteneği, bireyler ve organizasyonlara, başarıya giden yolda çok önemli bir avantaj sağlar. Bu yazıda sizlere daha çok iş alanında karşılaştığımız problemleri çözme tekniklerinin, en önemlileri olan "Beyin Fırtınası" ve "Balık Kılçığı Diyagramı"ndan bahsedeceğim.

## BEYİN FIRTINASI - Brainstorming

Beyin fırtınası, rahat bir ortamda yapılan ve yatay yaratıcı düşünmeyi teşvik eden bir grup düşünme tekniğidir.

Beyin fırtınası, tek başına veya bir grupla yapılabilir. Beyin fırtınası sırasında fikirlerin akla gelir gelmez açığa çıkması istenir. Fikirler başta yargılanmaz ve eleştirilmez, hiçbir fikir saçma olarak değerlendirilmez, böylece kişinin tüm fikirlerini çekinmeden, aklına geldiği gibi sunması sağlanmaya çalışılır. Beyin fırtınası, bir konuya çözüm getirmek, karar vermek, düşünce ve fikir üretmek için kullanılan üretimci bir tekniktir. Yargılama yapılmadığı için fikirlerin birbirini besleyeceği ve evrileceği varsayılır.

Beyin fırtınası tekniğindeki amaç, grupta bulunan kişileri yeni fikirler üretebilmeleri için cesaretlendirmek, yeni fikir üretmeye teşvik etmek ve bu kişilerin katkılarından fayda sağlayarak yeni ve alternatif yaratıcı fikirler üretmektedir.

Beyin fırtınası, iş yerinde, arkadaş ortamında, aile içerisinde, genel itibarıyla her yerde ve her ortamda, bir konu hakkında fikir yürüterek ve çözümleri araştırarak yapılabilecek oldukça etkili bir tekniktir.

Beyin fırtınası tekniği kullanım alanları genel itibarıyla aşağıdaki gibidir:

- Yeni ürün geliştirmek - Yeni ürünlerin yaratılması ya da var olan ürünlerin geliştirilmesi.
- Reklamcılık - Genel itibarıyla kampanya fikirleri bulmak ve geliştirmek için.
- Problemleri çözmek - Temel nedenler, alternatif çözümler ve etki analizleri.
- Üretim yönetimi - İşin ve üretim aşamalarının geliştirilmesi.
- Proje yönetimi - İş ve işin üretim aşamalarının geliştirilmesi.
- Takım oluşturma - Katılımcıları düşünmeye teşvik eden fikirlerin paylaşılması ve bu fikirlerin tartışılması.

## BALIK KILÇIĞI DİYAGRAMI - Ishikawa

Balık Kılçığı Diyagramı, Sebep-Sonuç ya da Ishikawa diyagramı olarak da bilinir. Balık kılçığı diyagramı, bir etki veya problem için birçok olası sebebi tanımlar. Bir beyin fırtınası oturumunu yapılandırmak için de kullanılabilir. Fikirleri, ilgili kategoriler içerisinde hızlı bir şekilde sınıflandırır.

Balık kılçığı diyagramı, ilk kullanıldığı zaman diliminde, Japonya genelinde büyük bir kullanım alanında hızlı bir şekilde yayılmıştır.

Balık Kılçığı Diyagramı, sonuçları meydana getiren çeşitli nedenleri göz önüne getirmek, bu nedenleri ve alt açıklamalarını görselleştirebilmek ve tüm bu nedenler üzerinde çalışarak sorunları en alt seviyeye indirmek için hazırlanır. Genel uygulama alanı ise, ürün tasarımı ve kalite hatalarının engellenmesi hususları üzerindedir. Karşılaşılan problemi oluşturan tüm sebepler, birtakım birbirinden farklı sıkıntı kaynakları nedeniyle ortaya çıkar. Soruna götüren sebepler ise, genel olarak bu kaynakları tespit edebilmek maksadıyla, ana kategorilere ayrılarak yazılır.



### Balık Kılıçığı Diyagramı Nasıl Uygulanır?

1. Aşama: Problemin ne olduğu üzerinde anlaşmak
2. Aşama: Problemin ana nedenleri hakkında beyin fırtınası yaparak temel nedenleri belirlemek.

(Problemin ana nedenleri hakkında yapılacak beyin fırtınasından sonra şemada kullanılacak temel başlıklar belirlenir. Seçilen bu ana nedenler yatay okun etrafına 45 derecelik açılarla çizilen okların üzerine gelecek şekilde başlık olarak yazılır. Genellikle bu aşamada aşağıda göreceğiniz türde başlıklar tercih edilir.)

**İnsan:** İncelenen süreçlerin olmazsa olmazıdır. Proseslere ya da akışlara dâhil olmaktadır.

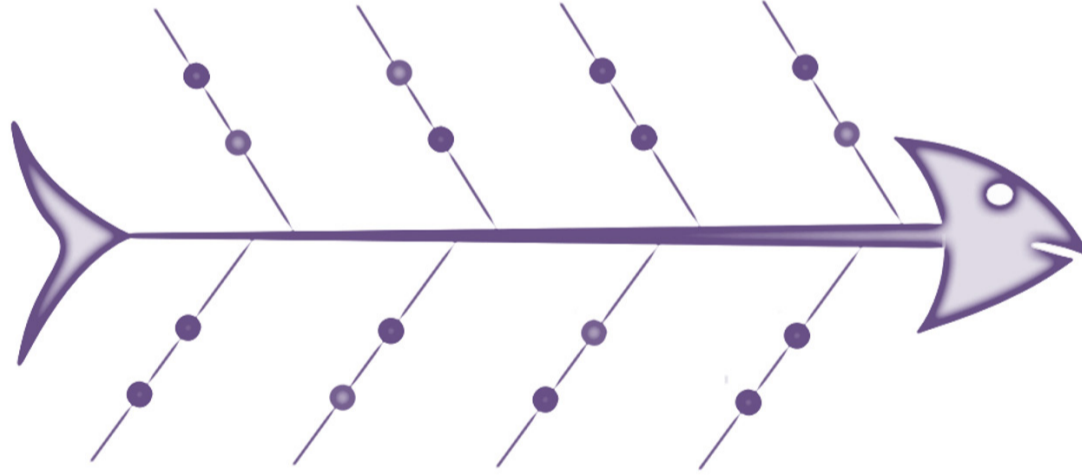
**Metot ya da Yöntem:** Yürütülen prosese ya da tüm sürece ait politikalar, yönetmelikler, dayanılan ilkeler, rehber alınan yol haritaları vb. durumları kapsar.

**Makine:** İşin yapılma aşamasında kullanılan her türlü ekipman, alet, araç gereç gibi zorunlu materyallerdir.

**Malzemeler:** Ortaya çıkarılmak istenen son ürünün üretimi için gerekli olan hammadde, yan ürün ve bunlara bağlı olan alet edevatların bütünüdür.

**Ölçümler:** Bir kalite aracı olarak kullanılan bu diyagramda, ölçümler, elde edilen verileri değerlendirme sürecinde yapılan çalışmaların sonucudur.

**Çevre:** Çalışılan alanın sıcaklık, nem gibi ergonomik açıdan önemli değerleri ile işin süresi gibi kavramların bütünüdür. İnsan kıstası ile bağlantılı olarak da değerlendirilebilir.



3. Aşama: Tüm nedenleri değerlendirmek: "Neden böyle bir durum ortaya çıktı?" diye sorulur. Her fikir ve düşünce ortaya çıktığında ve cevap verildiğinde, yöneten, bu fikri uygun kategoriye yazar. Bazı sebepler eğer birden fazla kategoriyle ilişkiliyse tekrar yazılabilir.
4. Aşama: Nedenlerin alt başlıklarını değerlendirmek: "Neden bu durum oluştu?" diye her sebep için tekrar ayrı ayrı sorulur. Nedeni dallara ayırmak için ise alt nedenler yazılır. "Neden?" diye sorulmaya devam edilir ve daha derin seviyelerde sebepler üretilir. Dalların katmanları ise nedensel ilişkileri işaret etmektedir.

5. Aşama: Eksik Kısımları Tamamlamak: Veriler diyagrama aktarıldıktan sonra gözden geçirilmelidir. Alt başlıklarına çok değinilmeyen sebepler varsa onlara odaklanılıp yeni fikirler üretmek gerekebilir. Bu adım Balık Kılıçığı

Diyagramının bütün olarak ele alınmasını ve varsa gözden kaçırılan noktaların fark edilmesini sağlar.

Balık Kılıçığı Diyagramı, problem çözme sürecini daha düzenli hale getirerek hiçbir sorunun gözümüzden kaçmamasını sağlar. Analitik düşünme ve etkin problem çözme yeteneklerini kazandırır. Balık kılıçığı diyagramı ile bir problem çeşitli yönleriyle ele alınır ve sabit bakış açısından uzaklaşmış olunur. Yaratıcı düşünme becerisini artırır. Analiz ve sentez yapabilme yeteneğini geliştirir. Beyin fırtınası yapılırken probleme doğrudan odaklanmayı ve konun sapmamasını sağlar.

Yorum Yaz



Beğen







Mustafa Numan Ural  
İşyeri Hekimi

# SAĞLIKLI ÇOCUK, HUZURLU EBEVEYN Çocuk İshali (ROTA VİRÜSÜ)

**R**ota virüsü çocukluk çağında sık görülen hastalıklar arasında sayılabilir. Tüm dünyada çok fazla sayıda kişiyi etkisi altına alan virüs son derece hızlı bir şekilde bulaşmaktadır. Gelişmemiş ülkelerde ölümcül etki de gösterebilen bu virüs halk sağlığını tehdit eden bir özellik göstermektedir.

Her zamankinden daha sık ve daha sulu dışkılama ishal olarak değerlendirilir. Sık dışkılama varsa ancak kıvam bozukluğu yoksa bu ishal olarak sayılmaz. Özellikle bebeklerde ek gıdaya geçiş süresinde dışkılama sayısı günden güne değişiklik gösterebilir. Anne sütü ile beslenen bir bebekte günde 7 kereye kadar dışkılama normal sayılabilir.

## ROTA VİRÜSÜ NEDİR?

Rota virüsü, bebekler ve 5 yaşından küçük çocukları yaygın olarak etkileyen, gastroenterit ve ishalin nedeni olan, el-ağız teması sonucu kişinin enfekte olduğu yaygın bir bulaşıcı hastalıktır. Çocuklarda en sık ciddi ishale yol açan mikroorganizma olan rota virüsü, 5 yaşına kadar her çocuğu en az 1 kez yakalar.

Özellikle 4-36 ay arasındaki çocuklarda daha ciddi ishal vakalarına sebebiyet veren rota virüsü yetişkinleri de etkilemesine rağmen bu oran çok fazla değildir. Gelişmekte olan ülkelerde 0- 2 yaş arası çocuklarda ani ortaya çıkan ishallerin %50'sinin sebebi olan rota virüsü mide-bağırsak sisteminin viral bir enfeksiyonu olarak da karşımıza çıkar.

İshalin yanında kusma, ateş ve dehidrasyon gibi belirtilerle de görülen virüsün belirtileri genellikle virüse maruz kalımdan 2-3 gün sonra ortaya çıkar. Şiddetli dehidrasyon



durumlarında bazen kişilere damar yoluyla sıvı takviyesi yapılır. Rota virüsünün sebep olduğu enfeksiyonun ortadan kaldırılması ve semptomların iyileşmesi için en etkili yöntem rota virüsü aşısıdır.

Rota virüsü, özellikle 2 yaş altı çocuklardaki akut ishallerin en sık nedenlerinden biridir. Küçük yaşlarda görüldüğünde genellikle hastane yatışlarının sebebidir. Aşırı kusma ve ishale, hayatı tehdit eden sıvı kaybı nedeniyle hastane şartlarında tedavi gerekli olabilir.

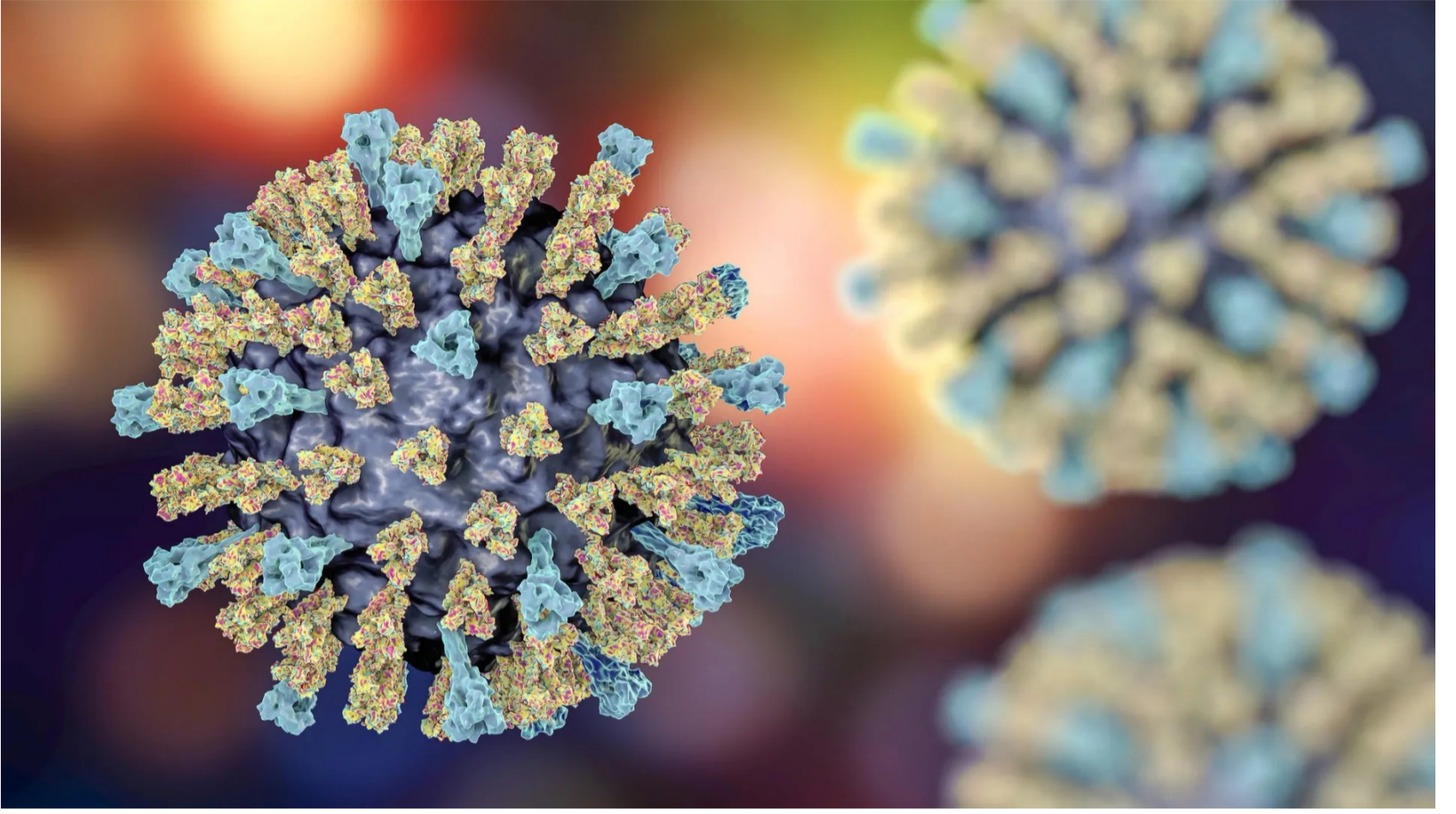
## ROTA VİRÜSÜ NEDEN OLUR?

Rota virüsü, dışkı, kontamine yiyecek-içeceklerin tüketilmesi, el-ağız yolu ve kişisel eşyaların kullanımı sonucu kişiden kişiye geçerek bulaşır. Genellikle fekal-oral yolla yayılan rota virüsü, çocukların ellerini düzgün veya yeterince sık yıkamamasından bulaşmaktadır. Bunun yanı sıra virüs kapı kolları, oyuncaklar ve diğer sert nesnelere gibi yüzeylerde uzun süre yaşayarak bulaşma riski taşır.

İshal bittikten sonra 3 gün daha dışkı yoluyla bulaşma olabileceği ve rota virüse bağlı şikâyetler başlamadan bulaştırıcılığın başladığı unutulmamalıdır. Ayrıca bu rahatsızlık kontamine yiyecek-içecekler yoluyla bulaşsa da insandan insana ya da enfekte yüzeylerde canlı kalarak daha da yaygın bulaşır. Bu nedenle, örneğin anaokullarındaki alt değiştirmeler virüsün bulaşma riskini çok artırır.

Rota virüse neden olan ve virüsün bulaşma riskini artıran durumlar şunlardır:





Dışkı yoluyla  
Kontamine yiyecek-içeceklerin tüketilmesiyle  
El-ağız temasıyla  
Kişisel eşyaların kullanımıyla  
Ellerin düzgün veya sık yıkanmamasıyla  
Kapı kollarıyla  
Oyuncaklar ve sert nesnelere

### ROTA VİRÜSÜ BELİRTİLERİ NELERDİR?

Rota virüsünün en yaygın belirtileri şiddetli sulu ishal, kusma, ateş ve karın ağrısıdır. Bu belirtilere dışkıdan kan gelmesi, ağız ve boğazda kuruluk, yorgunluk ve baş dönmesi de eşlik edebilir.

Rota virüsüne maruz kaldıktan 2 gün sonra ortaya çıkan belirtiler şunlardır:

Şiddetli sulu ishal  
Kusma  
Ateş  
Karın ağrısı  
Yorgunluk  
Uykulu olma hali  
Dehidrasyon  
Siyah, katran rengi ve kanlı dışkı  
Ağız ve boğaz kuruluğu  
Baş dönmesi  
Ciltte solukluk  
Stres ve kaygı

### ROTA VİRÜSÜ AŞISI NEDİR?

Rota virüsü aşısı, küçük çocuklarda şiddetli ishal, ateş ve dehidrasyon gibi belirtiler ortaya çıkaran ve gastroenteritin en yaygın nedeni olan rota virüsünden korunmak için uygulanan bir aşıdır. Korunması güç bir virüs olan rota virüsü kolay bulaşan ve birçok kez görülebilen bir hastalıktır. Bu hastalığa karşı korunma sağlanmasının en temel yolu rota virüsü aşısıdır.

İlk rota virüsü aşı çalışmasında yan etki olarak bağırsak düğümlenmesi gözlemlenmiş olsa da yapılan çalışmalar sonrasında ortaya çıkarılan rota virüsü aşıları ile bu yan etki ortadan kaldırılmıştır.

Bebeklere 6 ve 12 haftalık olduklarında uygulanabilen rota virüsü aşısı, genellikle 3 doz şeklinde yapılır. Yapılan klinik çalışmalar, rota virüsü aşısının, rota virüsüne karşı büyük oranda koruyuculuk sağladığını ortaya çıkarmıştır.

Rota virüsü aşısının yan etkileri var mıdır?

Geçici ishal ya da kusma, ateş ve iştah kaybı yan etkiler arasındadır. Ancak her çocukta da bu yan etkiler görülmeyebilir.

### ROTA VİRÜSÜ TANISI NASIL KONULUR?

Hastanın anamnezi alındıktan, ishali olup olmadığı öğrenildikten sonra rota virüsü tanısında, dışkı örneklerinde, rota virüsünün antijenlerini saptayan testler sıklıkla kullanılmaktadır. Bu testler hızlı ve doğru tanı konmasını kolaylaştırmışlardır.

### ROTA VİRÜSÜ NASIL TEDAVİ EDİLİR?

Rota virüsü hastalığının kendine özgü bir tedavisi yoktur. Antibiyotikler tedavide gereksizdir, hatta ishal ve kusmayı kötüleştirebilir. Yapılması gereken şey kusmanın yoğun olduğu dönemde mideyi dinlendirdikten sonra ağızdan çok yavaş (5 dakikada bir tatlı kaşığı) sıvı vermektir.

Sıvı kaybının çok olduğu dönemlerde verilmesi en uygun sıvı tuzlu-şekerli karışımlardır. Bunlar çocuk tarafından alınmadığı takdirde pirinç suyu, meyve çayları ve az yoğurtlu ayran verilebilir. Rota virüsü tedavisinde su ve tuz alımının dengesine

özen göstermek gerekir. Rota virüsü salgınları olduğunda sağlıklı çocuklara probiyotik verilmesinin de hastalığı engelleyebildiği görülmüştür.

### ROTA VİRÜSÜ HAKKINDA SIK SORULAN SORULAR

Rota virüsü ishali diğer ishallerden nasıl ayırt edilir?

Rota virüsü ishali ile adenovirüs ishali çok karıştırılmaktadır. Bunun tanısı dışkı tahliliyle yapılmaktadır. Tahlil sonucunda rota virüsü ise dışkıda kan bulunmaz, rota virüsü antijeninin pozitif olması sonucunda ortaya çıkar.

Rota virüsü tedavisinde nelere dikkat edilir?

Rota virüsü tedavisinde anne sütü kesinlikle kesilmemeli, yağlı ve şekerli yiyeceklerden kaçınılmalı, çocuğa yeterince sıvı verilmeli ve çocuk mümkün olduğunda dinlendirilmelidir.

Rota virüsü aşısı yapılmazsa ne olur?

Rota virüsü rutin aşılama takviminde bulunmamakla birlikte rota virüsü sık görüldüğünden ve hastalıktan korunmak için aşılanma gereklidir.

Birden fazla kez rota virüs enfeksiyonu olunur mu?

Bir kez rota virüsü nedeniyle ishal olan çocuk, ilerde yeniden rota virüsü enfeksiyonu geçirebilir. Burada iyi olan tek şey, bağışıklık sisteminin biraz daha hazırlıklı olmasıdır. İlk rota virüsü enfeksiyonundan sonra geçirilen diğer rota virüsü enfeksiyonları, biraz daha hafif atlatılabilir.

Rota virüsü ne zaman tehlikeli olur?

Rota virüsü enfeksiyonunda en çok korkulan şey, sıvı ve elektrolit kaybıdır. Dehidrasyon dediğimiz, vücut sıvısı ve elektrolit kaybının derecesi, tedavinin ne şekilde olması gerektiğini belirler. Hastalık sırasında günde 10-20 kez ishal olabileceği gibi, sık sık kusma da söz konusu olabilir. Bu gibi ciddi durumlarda çocuğun hastaneye yatırılıp, uygun sıvı tedavisine başlanması doğru olacaktır. Hafif vakaların, evde ağızdan sıvı tedavisiyle düzelmesi mümkündür. Ateş için de ateş düşürücülerden yararlanılır.

<https://hsgm.saglik.gov.tr/tr/hastaliklar/rotavirus>

<https://www.memorial.com.tr/hastaliklar/rota-virusu>

Yorum Yaz



Beğen



# BİR SAYGI HİKÂYESİ

## BÖLÜM 7

**Y**eni bir güne başlamak, çoğu insan için hayatın en keyifli zamanlarından biridir. Uyanırsınız; şehir, ağaçlar, kuşlar, velhasıl tüm evren de sizle birlikte uyanmıştır. Sevdiklerinize bakarsınız, öyle ya yeni bir gün başlamıştır ve her şey yerli yerindedir. Süreğenliğin doğası budur. Ancak elbette bu durum bazı şartlara bağlıdır ve bunlardan en önemlisi kişinin kendini iyi hissetmesidir. Eğer kişi "kötü" durumdaysa bu sefer süreğenliğin doğası tersine işlemeye başlar ve kişi kendini iyileştirinceye kadar her yeni gün ıstırap getirir. Hayatta iyileşmeyen hiçbir acı yoktur ya da ünlü Alman filozof Nietzsche'nin dediği gibi "öldürmeyen acı güçlendirir." Öyle ya da böyle sağaltır insan kendini. Hem bedenlen hem de ruhen stabil bir duruma gelene kadar iyileşme devam eder. "Kötü olmasa iyiyi, iyi olmasa kötüyü nasıl deneyimlerdik? Bir şeyin iyi ya da kötü olduğunu nasıl anlardık?" diye düşündünüz mü hiç?

Şakir, son dönemlerde bunu sürekli deneyimlemiştir. Bazen durup düşünüyordu; "Acaba onca zorluk yaşamasalar kalkıp buraya gelirler miydi?" Bazen hayat size kendi şartlarını sunar. Kal ya da git denebilecek kadar basit değildir bu. Siz kalmak istersiniz hayat size gitmen lazım der ve kendi dediğini yaptırıcaya kadar sürer bu ısrar. Bazen de gitmek istersiniz ama kalmanız gereklidir ve kalırsınız. İşte takıldığı nokta burasıydı Şakir'in; "bu kader mi yoksa bizim seçimimiz midir?" diye düşünüyordu. Öyle ya, koskoca bir evi, koskoca bir hayatı valizlere bölüp de çoluk çocuk bilinmeyen bir yere, bilinmeyen şartlara yolculuk yapmak, üstelik bu yolculuğu geri dönmeme şartıyla yapmak hiç de kolay değildir.

Bursa'ya geldiklerinden beri bunu iyice idrak etmişti Şakir. O yüzden yapabileceğinin hayatın ona sunduğunu kabullenmek olduğunu ve sadece ama sadece doğru, dürüst ve iyi niyetli kalmanın önemli olduğunu biliyordu. Hayat onu İsmail Bey'le tanıştırmış, birtakım zorluklardan sonra bir iş sahibi yapmıştı. Bunun değerini biliyordu.

Üretime geçtiğinden beri on gün geçmişti. Bu süre zarfında üretim operatörleriyle zaman geçirdi Şakir. İş gözeledi. Kendi bildiği ile orada olanı kıyasladı.

Sonunda bir gün Zeki gelip dedi ki:

-Şakir, yarın artık makineye geçiyorsun.

-Allah razı olsun Zeki Bey diyebildi sadece. Ama öyle mutlu olmuştu ki bunu kelimelere dökmesi imkânsızdı.

Kişi, kendi yeteneklerinden emin olduğu sürece hiçbir sorun yoktur. Sadece o yetenekleri kullanacak bir platformun oluşması daha doğrusu o platformun oluşmasına kendisinin de katkıda bulunmasıdır önemli olan. Artık üretimde çalışmaya başlayacaktı Şakir ve bunu kendi sabrı sayesinde kazanmıştı.

O gün işten çıktı, servise bindi. Kutlanmalıydı bu durum. Hürriyet'te Arnavut bir göçmenin işlettiği pastaneye uğradı. Çocuklar yaş pasta bayılıyordu. "Bir yaş pasta alayım" dedi, "hem nasıl hoşuna gider çocukların da, onlar da çok çekti beya, arada böyle tatlar olmasa nasıl çekilir hayat?"

Meyveli bir pasta seçti, paketletti, "mum da koyayım mı?" dedi pastaneci, "neden?" diye sordu, "e belki birinin doğum günüdür" diye cevapladı pastaneci. "Hayır beya" dedi, "öyle canımız istedi diye alıyorum." Pastaneci yine de pakete mum da atmıştı.

Eve döndü, kapıyı Nurgül açtı. Sarıldılar. Elindeki paketi verdi Şakir, "pasta aldım çocuklara" dedi, "ben üretime geçtim bugün. Bugün, burada olduğumuz zamanın dönüm noktalarından biri Nurgül'üm." Çok sevindi Nurgül.

Çocuklar geldiler, yemek hazır, yemeğe oturdular ve Şakir herkese anlattı o gün olanları. Ara sıra böyle toplantılar yaparlardı ailecek. "Herkes bilsin her şeyi" derdi Şakir. "Çocuktur anlamaz deme, ben en iyi onları, onlar da en iyi beni anlar."

Keyifle yemeği bitirdiler ve Nur mutfaktan pastayı getirdi. Pasta üzerindeki mumları gören Şakir "baka pastaneciye, ben istemedim ama kendisi ille de eklemiş ya" dedi. Gülüştüler. Tam mumları yakıp üfleyecekken Nurgül birden "ben hamileyim" deyiverdi. Birden dondu kaldı zaman. Şakir ne tepki vermesi gerektiğini bilmiyordu. İnanılmaz sevinmişti ama beyni öylesine yoğun çalışıyordu ki:

"Çocuk, yeni bebek, buna masraf etmek lazım. Ev kirası da var. Çocuklar da var. Ama hayırlı ki vermiş Rabbim. Yeni bebek, ama olsun, ama ne kadar güzel bir haber bu. Gelmiş hayırlısıyla."

Böyle düşünceler geçiyordu kafasından yıldırım hızıyla. Çocuklar da çok şaşırılmıştı. Bir kardeşleri olacağını öğrenmeleri çok yeniydi onlar için. Yaşları birbirine yakın olduğundan bir kardeşin olacak haberini en son duydukları anı hatırlamaya çalışıyorlar ama bir türlü başaramıyorlardı. Zaten Hasan için inanılmaz bir haberdirdi bu.



Bir saliselik bu zaman, onlara aylar gibi gelmişti. Aniden Nur'un sorduğu soruyla bozuldu sessizlik;

"Anne, kız mı olacak erkek mi?"

"Daha belli olmaz ki kızım."

"Olsun, kız olsun, nasıl severiz biz onu, süsler, yedirir, içirir, altını alır, sana yardım ederiz."

"Erkek olsun anne" diye atıldı Hasan, "ben büyütürüm onu, hem de öğretirim kendi bildiğim her şeyi."

"İnşallah oğlum, artık Allah ne verirse hayırlısı..." diye yanıtladı Nurgül,

Kızlar itiraz etti Hasan'a, "hayır be kız olsun." Böyle kız olsun oğlan olsun derken tartışmayı Nurgül'ün sesi böldü:

"Şakir'im dondun kaldın, sevinmedin mi bu habere?"

Şakir ağlıyordu. Bütün o beyninden geçen düşünceler şimdi nihayete ermiş ve duyguları gözlerine birikmişti. Nurgül'e sarıldı,

"Sevinmez olur muyum Nurgül'üm" dedi, "hem de nasıl sevindim. Rabbim ne verirse hayırlısı olsun."

Birbirlerine sıkı sıkı sarıldılar. Çocuklar da katıldı bu çembere. Pastadaki mumları diktiler. Yaktılar. Hasan üfledi. Nurgül, "Ah be Şakir'im" dedi, "güzel adamım benim, bilirmiş gibi pastayı da almış gelmiş."

"Şakir'im, buraya geldik, kendi memleketimizden kalktık kendi memleketimize geldik. Hayat oluşturduk. Çok sıkıntı çektik, çok yandı canımız, ama güldük yine de. Her gelene Allah'tan dedik kabullendik. Şimdi yine böyle bir durum yaşayacağız."

Zaman donmuştu. Sanki masa üzerinde dolanan bir kelebeğin uçuşu gibi geçiyordu dakikalar.

"Bu çocuk" dedi, "burada doğacak ya, kimse ona artık 'burası senin memleketin değil' diyemeyecek. Böyle böyle kök salacağız buraya."

Gülüştüler. Bir gece perisi, sanki bahçedeki nar ağacından gülümsüyordu onlara.

Yastıkları ve yorganları Anka kuşu tüyüyle doldurulmuş gibi hafifti o gece, sarılıp uyudular. Peri, elindeki kırmızı kaplı deftere bir çizik daha attı onlara bakarak.

Çizim: A. Kemal Alptemoçin



Yorum Yaz



Beğen





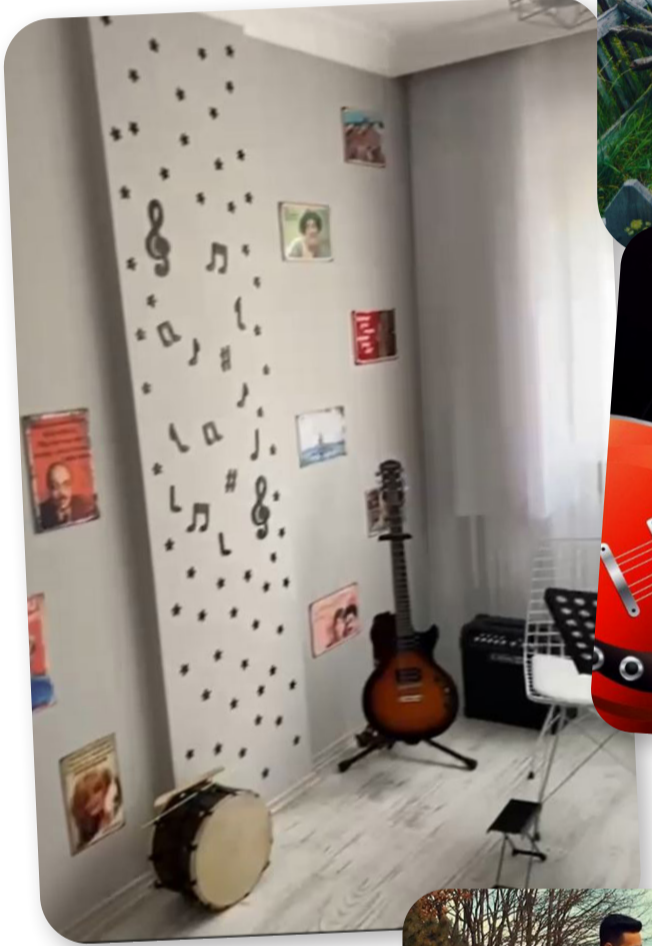
## MEHMET KILIÇ

Sevgili Arkadaşlar,

Ben Bekalp'ten Mehmet KILIÇ. E-Parola dergimizdeki "Aramızdaki Sen" bölümü çok ilgimi çekti ve ben de yer almak istedim.

8 yaşımdan beri gitar ve yan flüt çalmaktayım. Evimde güzel bir müzik odam var ve özel ders vermekteyim.

Saygılarımla



izle



Yorum Yaz



Beğen





Bu sayfanın editörü sizsiniz! Siz fotoğraf ve videolarınızı iletişim ekibimizin WhatsApp hattına gönderin, biz de mutlu aile tablomuza bir yenisini daha ekleyelim.



WhatsApp İletişim Hattı:  
**0 538 054 84 76**



**Formfleks Erkurt Şubesi FiiG hattı üretim ekibi iftar yemeğinde buluştu**

Yorum Yaz



Beğen



## Erkurt Ailemize Katılanlar



**Murat Buyuran**  
Bilgi Sistemleri Lideri  
Erkurt Holding



**Serap Gülgen**  
Dijital Dönüşüm G<sup>2</sup> Proje Stajyeri  
Erkurt Holding



**İsmail Zengin**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Cemre Şubesi



**Abdullah Güneş**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Cemre Şubesi



**Saithan İlik**  
Üretim Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Halil Karci**  
Üretim Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Esmâ Ak**  
Üretim Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Ece Yıldız**  
Üretim Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Emel Yılmaz**  
Üretim Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Tuğçe Nur Gülşen**  
Üretim Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Sümeyya Uygur**  
Üretim Operatörü  
Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi



**Okan Durmaz**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Hakan Kar**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Hamit Kızılkaya**  
Depo Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Hilal Dülğar**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Özcan Orhan**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi





**Muhammet Eren**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Sultan Ekizceli**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi Üretim



**İrem Yılbur**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Hüseyin Güney**  
Mekanik Bakım Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Selim Özdemir**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Recep Coşkun**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Yavuz Öksüz**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Tülay İşbilen**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



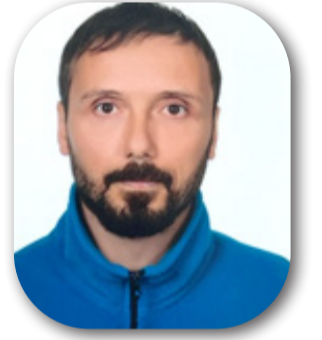
**Erhan Erçetin**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Uğur Erol**  
Forklift Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Ahmet Güler**  
Forklift Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Hasan Durmuş**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Emre Erdem**  
Forklift Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Nurdoğan Özkarayel**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Cüneyt Işık**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Derya Aydın**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Nursen Üstüner**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Semanur Salih**  
Üretim Operatörü  
Formfleks Gölcük Şubesi



**Gökhan Binici**  
Towtruck Operatörü  
Formfleks OSB Şubesi



**Turan Yiğit**  
Keçe Üretim Operatörü  
Formfleks Taysan Şubesi



**Berkay Kılıvan**  
Keçe Üretim Operatörü  
Formfleks Taysan Şubesi

## DÜNYAYA HOŞ GELDİNİZ

Formfleks Gölcük Şubesi'nde Üretim Operatörü olarak çalışan Burak Karadağ'ın kız çocuğu dünyaya geldi.

# Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,

Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlalım.

## En Çok Beğeni Alan Makale:

Liderimiz- Sn. **Âli Kerem Alptemoçin**

## En Çok Beğeni Alan Haberler:

"Değerli Kadın Çalışanlarımız"

"İnsan Kaynakları Bölüm Hedef Çalıştayı"

## Makale:

Sn. **Gönül Ketene Güleç** "Performans Yönetimi: Başarıya Giden Yolun Haritası" adlı makalesine gelen yorum:

"Çok bilgilendirici bir yazı olmuş. Teşekkürler"

Sn. **Selin Cıbrır** "Havayolu Taşımacılığında Yolcu Olarak Haklarımız Nelerdir?" adlı makalesine gelen yorum:

"Bizi aydınlattığınız için teşekkürler."

Sn. **Mustafa Numan Ural**'ın "14 Mart Diriliş Sağlık" adlı makalesine gelen yorum:

"14 Mart Tıp Bayramınız kutlu olsun, teşekkürler"

## Sosyal Ağ:

**Selahattin Yolgiden** 'in doğum günü paylaşımına gelen yorumlar:

"Selahattin Bey Nice Mutlu Yıllarınız Olsun..."

## Aramızdaki Sen:

Sn. **Naziye Cengiz**'nin paylaşımlarına gelen yorumlar.

"Çok güzel, videoyu izlerken ayrı saygı duydum emeğinize sağlık"

"Çocukluğuma gittim. Çok duygulandım. Hem işinde hem evinde üreten kadınlara alkış"

"Çok güzel, emeğinize sağlık. Özellikle bej kahverengi desenli hırkayı çok beğendim."

Kerem Alptemoçin

"Ablacım ellerine sağlık, hem evini hem işini çekip çeviren insanlara çok selamlar"

## Bir Saygı Hikâyesi' ne Gelen Yorumlar:

"Adam nihayet hak ettiği yere gelecek sanki, hadi inşallah"

"Hikâyeyi okurken gözümde film şeridi gibi akması :) ve sürükleyici..."

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletmek için aşağıdaki GÖRÜŞ İLET butonuna tıklayabilirsiniz.

**GÖRÜŞ İLET**



**birlikte ve daima**

BEINGLOBAL



**İstanbul (Merkez)**

Oruç Reis Mah. Tekstil Kent Cad. Koza Plaza B Blok 30. Kat No:12 İç Kapı No:114-115 Esenler / İstanbul  
T: +90 (212) 395 79 00 - F: +90 (212) 274 16 96

**Bursa (Şube)**

Minareliçavuş Bursa OSB Mah. Gri Cad. No:16 16159 Nilüfer / Bursa  
T: +90 (224) 314 10 00 - F: +90 (224) 243 30 90