

SEYİS

İş Modeli'yle daha verimli ve
daha üretken yarınlara...

03

LİDERİMİZİN MESAJI

04

HABERLER

10

EMPATİ GRUBU ÜYELERİNİ ARIYOR!

11

ENERJİ SLOGANIMIZI BİRLİKTE SEÇİYORUZ!

12

ERKURT SOSYAL AĞ

14

GELECEĞİN LİDERLERİ TEKNOLOJİYİ KONUŞTU

15

UÇTAN UCA TASARRUF & UÇTAN UCA GİRİŞİMCİLİK HİKÂYELERİ
"GERİ DÖNÜŞÜM PROJESİ"

16

BİLGİ GÜVENLİĞİ

17

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN KARBON AYAK İZİMİZİ AZALTIYORUZ

19

SÜRDÜRÜLEBİLİR BESLENME

20

BUNU BİLİYOR MUYDUNUZ?
"DÜNYAMIZI KURTARABİLİRİZ!"

22

BİZDEN

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi: Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 16 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi: Â. Kerem ALPTEMOÇİN
Hazırlık: Erkurt Holding



Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,

2022 yılının yarısına vardık. Hatırlarsanız sizlere bu sene başında, yılın ilk yarısının çok zor geçeceğinden ve ikinci yarısından itibaren de üretimdeki toparlanmalarla birlikte daha rahat bir döneme girme ihtimalimizin olduğundan bahsetmiştim. Haziran ayında gelen siparişler sanki bu öngörüğü doğruluyor. Umut ediyorum ki yılın ikinci yarısı daha stabil yaşanacak.

Bu ayki yazımda, sizlere SEYİS'in 3. versiyonundan bahsetmek istiyorum. Bildiğiniz üzere SEYİS'in ilk versiyonunu size 15.10.2019 tarihli Farkındalık Toplantısı'nda duyurmuş, ardından 2 Temmuz 2021 tarihindeki Farkındalık Toplantısı'nda da 2. versiyonunu tanıtmıştım. Elbette SEYİS'in bu kadar kısa aralıklarla versiyon atlaması, gelişmesi anlamında son derece önemli. Buradan SEYİS'in sanki yaşayan bir organizma olduğunu, gelişmeye ihtiyaç duyduğunu ve gelişmeye devam edeceğini çıkarabiliriz.

Aslında SEYİS'in 1. versiyonunda verilmek istenen ana fikir ile 2. versiyonundaki ana fikir temelde aynıydı ancak 1. versiyon biraz karmaşık, anlaşılması ve sindirilmesi zor bir nitelikteydi. 2. versiyonda sadeleşmeye gittik ve SEYİS böylece hem kavramsal hem de görsel olarak daha anlaşılabilir bir hale geldi. Fakat şunu fark ettik: SEYİS içeride ya da dışarıda kime anlatılırsa anlatılsın çok beğeniliyor, takdir görüyor hatta ilham alınıyor. Ancak eksik olan bir şey var: Biz, yani çalışanlar SEYİS'i kavramsal olarak ne kadar beğensek de içeriğini gündelik hayatımıza olması gerektiği kadar yansıtıyoruz. Her ne kadar SEYİS, holdingimizin vizyonundan ve misyonundan besleniyor olsa ve performans kartlarımıza konulan hedefler SEYİS'in beklentileriyle uyumlu da olsa, kavramsal kalıyor ve iş süreçlerine yansımaları, çalışanın SEYİS'ten ne anladığıyla ve kendi inisiyatifiyle sınırlı kalıyor. O halde 3. versiyonla birlikte SEYİS'i iş akışlarına ve görev tariflerine kadar nüfuz edebilmiş bir **izleme aygıtına** dönüştürmeliyiz. Peki bu nasıl olabilir?

Bu, SEYİS'in tüm departmanlar özelinde ve kendi vizyon ve misyonlarına indirgenmiş halinin iş metrikleriyle hedeflendirilmesi ve bunun SEYİS Faaliyet Takip Sistemi'yle izlenmesiyle olur. Şöyle ki; SEYİS holdingin vizyonu ve misyonuyla hareket eder -ki eminim bunları artık hepimiz ezberliyoruzdur- rehberlerimiz, değerlerimiz, kaldıraçlarımız ve nasıl sorumuz ile kılavuzlanır, var olduğumuz 4 faaliyet alanındaki lider, iş ahlakına sahip ve yetkin çalışan profiliyle hedefine ulaşmaya çalışır.

Öyleyse SEYİS'in 3. versiyonunu şu şekilde tasarlamalıyız:

“ Her bir liderlik bölümümüz, holdingin vizyon, misyon ve temel stratejileriyle uyumlu olarak öncelikle kendi misyon ve vizyonunu; yani kendi bölümünün varoluş sebebi ile ulaşması gereken hedeflerini ortaya koymalıdır. ”

Kılavuzlarımızın ve insan kaynağı profilinin her bölümün ihtiyaçlarını karşılayacak nitelikte olduğunu düşünüyorum. Farklı olması gereken nokta ise holdingimizin “Çalışan, Üretim, Pazar ve Müşteri” olarak tanımladığımız 4 faaliyet alanında olmalıdır. Örneğin Kalite Liderliğimiz kendine 3 faaliyet alanı belirlerken Pazar Geliştirme Liderliğimiz 8 faaliyet alanı belirleyebilir. Bu tamamen organizasyonun hedefleri ve o anki yetkinliğiyle ilintilidir ve değişen şartlara göre revize edilebilir. Yani aslolan her birimi genelden özele, kendi stratejisine göre yapılandırmak olmalıdır.

Bir sonraki adım ise her faaliyet konusunun metriklerinin belirlenmesi ve bu metriklerin ERP platformunda üretilecek ve toplanacak verilerle, SEYİS Faaliyet Takip Sistemi aracılığıyla bütünleşerek izlenmesi olmalıdır.

Yakın zamanda yapacağımız bir Farkındalık Toplantısı'yla bunu daha detaylı ve hatta örneklendirilmiş olarak sizlerle paylaşacağım.

Ayrıca SEYİS'in bir yönetim programına dönmesi amacıyla, Topkapı Üniversitesi ile bir çalışma başlatılması konusunda prensipte anlaşığımızı da size buradan duyurmak isterim.

SEYİS İş Modeli'yle daha verimli ve daha üretken yarınlara...

Birlikte ve Daima

Âli Kerem Alptemoçin

Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO



FORMFLEKS GÖLCÜK EKİBİMİZDEN DOĞUM GÜNÜ SÜRPRİZİ

Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin, 24 Mayıs tarihinde Formfleks Gölcük fabrikalarımızı ziyaret ederek saha gezisine katıldı. Gezi sonrasında ekibimiz, kendisine sürpriz doğum kutlaması düzenleyerek pasta kesimi seremonisi gerçekleştirdi.

Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Âli Kerem Alptemoçin'e sağlıklı ve mutlu nice yaşlar dileriz.

Birlikte ve Daima!

GÖLCÜK BELEDİYESİ YÖNETİMİ, FORMFLEKS GÖLCÜK FABRİKAMIZI ZİYARET ETTİ



3 Haziran tarihinde Gölcük Belediye Başkanı Ali Yıldırım Sezer ve Başkan Yardımcısı Kemal Kahraman, Formfleks Gölcük fabrikamızı ziyaret etti. Yönetim Kurulumuz ve Formfleks Liderlerimizin eşlik ettiği ziyarette, misafirlerimizle saha turu yapılarak faaliyetlerimiz ve projelerimiz aktarıldı. Saha turu sonrasında, misafirlerimize, günün anısına kendi ürettiğimiz ürünlerin yer aldığı kristal araç plaketimiz, Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin tarafından hediye edildi.

IFS CONNECT DAY'DE DİJİTAL DÖNÜŞÜM HİKÂYEMİZİ ANLATTIK



2 Haziran tarihinde, IFS Connect Day etkinliğinde "IFS ile Dijital Dönüşüm Hikâyeleri" paneline katıldık. IFS Türkiye CEO'su Ergin Öztürk'ün moderatörlüğünde gerçekleşen panelde, Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin, bizim dönüşüm hikâyemizi anlattı.

Katılımcı üç şirketin deneyimlerini anlattığı panelde, uçtan uca bir çözümün ne denli büyük bir ihtiyaç olduğu konuşuldu. Yeni ERP çözümlerine geçiş süreçlerinin her zaman zorlu olduğu, buna kıyasla hem şirket hem de çalışanlar için kazanımlarının büyük olduğunun vurgusu tüm panelistler tarafından dile getirildi. Dijital dönüşüm projesinin tamamlanmasından sonra şirketin bu işleyişi temiz ve sürdürülebilir kılmasının önemli olduğunun da altı çizildi.

ZİRAAT KATILIM BANKASI, FORMFLEKS OSB ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ



6 Haziran tarihinde Ziraat Katılım Bankası yetkilileri, Formfleks OSB Şubemizi ziyaret etti. Ziraat Katılım Bankası Genel Müdürü Metin Özdemir, Genel Müdür Yardımcısı Ertuğrul İspaha ve beraberindeki heyet, Yönetim Kurulumuz ve şirket liderlerimiz tarafından ağırlandı. Misafirlerimize holdingimiz ve şirketlerimizle ilgili yapılan sunumun ardından, projelerimiz aktararak iş birliği faaliyetlerimiz hakkında karşılıklı görüş alışverişi yapıldı. Toplantı sonrasında tüm ürünlerimizin yer aldığı showroomu gezen misafirlerimize, günün anısı olarak, Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin tarafından, kendi ürettiğimiz ürünlerin yer aldığı kristal araç plaketimiz hediye edildi.

FORMFLEKS EKİBİNDEN İLK KAIZEN BLITZ ÇALIŞMASI



Formfleks şirketimizin Liderleri ve Ekip Üyeleri ile 4 Haziran tarihinde, 'S&OP Kaizen Blitz' çalıştay sunumu gerçekleştirildi. Formfleks Tedarik Zinciri Liderimiz Mecit Öztürk moderatörlüğünde Formfleks OSB Şubemizde gerçekleşen sunum, "kısa bir sürede yıldırım harekâtı tekniği ile sonuç yaratmak" demek olan Kaizen Blitz' çalışmalarının ilki olma özelliğini taşıyordu.

Daha da güçlü bir ekip olmak üzere, bu toplantılara tüm süreçlerimizle beraber devam edilmesi planlanıyor.

İLETİŞİMLE GELİŞİM TOPLANTILARI



Çevik Dönüşüm yolculuğumuz kapsamında, açık iletişim kültürünü yaygınlaştırmak ve etkileşim sağlamak üzere çalışanlarımızla "İletişimle Gelişim Toplantıları" düzenledik.

Fomflex Şirket Liderimiz Devrim Zümrütkaya ve Erkurt Holding İnsan Kaynakları Liderimiz Funda Karagöz moderatörlüğünde gerçekleşen toplantılarda, ekiplerimizle yenilenen organizasyon yapımızı, SEYİS (Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi) rehberliğindeki gelişim yolculuğumuzu ve ortak hedeflerimizi konuştuk.



AR-GE EKİBİMİZLE ICONTEX VE ICOLES KONGERANSLARINA KATILDIK

Mayıs ayında, Formfleks Ar-Ge Merkezi Liderliği ekibimizle, uluslararası ICONTEX 2022 ve ICOLES 2022 kongrelerine katıldık. Alanında uzman ve tecrübeli bilim insanlarının katılımıyla gerçekleşen kongrelerde, Formfleks Ar-Ge Merkezi tarafından hazırlanan iki bilimsel makalenin sunumları, 19.05.2022 ve 21.05.2022 tarihlerinde online olarak gerçekleştirildi.

Kongre Adı: 3rd International Congress of Innovative Textiles (ICONTEX 2022)

Bildiri adı: ACOUSTIC AND COST EVALUATION OF USING ALTERNATIVE MATERIAL FOR THE WHEEL ARCH LINER IN THE AUTOMOTIVE INDUSTRY

Yazarlar: Halim Sevim, Ecem Nur Keskin, Merve Öğütgen

Sunum Tarihi: 19.05.2022

Kongre Adı: 5. International Conference on Life and Engineering Sciences (ICOLES 2022)

Bildiri adı: THE EFFECT OF HEAVY LAYER MATERIAL DENSITY AND SAMPLE MOUNTING METHOD ON SOUND TRANSMISSION LOSS

Yazarlar: Halim Sevim, Merve Öğütgen, Cem Ünsal, İbrahim Aydın

Sunum Tarihi: 21.05.2022

BEKALP KALIPÇILIK'IN OPEN HOUSE KATILIMI

Bekalp Kalıpçılık ekibimiz, DMG MORI firmasının 18-19-20 Mayıs tarihlerinde Almanya-Pfronten'de düzenlediği Open House etkinliğine katıldı.

Dünyanın birçok ülkesinden şirket yetkililerinin katıldığı etkinlikte, önümüzdeki günlerde yatırım planlaması yapılan CNC tezgâhlar için yerinde incelemelerde bulunuldu.

Tezgâhların kapasiteleri ve teknik özellikleri hakkında DMG MORI firma yetkililerinden bilgi alan ekibimiz, bunun yanında sektörde iş yapan birçok firmayla tanışma imkânı da buldu.



KÖK NEDEN ANALİZİ EĞİTİMİ

Üretimde yaşanabilecek problemlerin (iş kazaları, makine duruşları, arızalar vb.) tekrarlanmasını önlemek ve kalıcı aksiyonlar almak amacıyla, ofis ve saha çalışanlarımıza Kök Neden Analizi eğitimleri düzenlendi.

SEYİS Ekip Üyesi (İmalat Sistemleri) Gökçe Çiçek Aladağ tarafından verilen eğitimler, "Kaizen Nedir?" sorusu ile başlıyor, devamında 5N1K, Balık Kılçığı, 5 Neden Analizi teknikleri anlatılıyor ve aktarılanlar örneklerle pekiştiriliyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği ekibiyle tamamlanan eğitimler, bakım ekipleriyle devam ediyor.





İNSAN KAYNAKLARI LİDERİMİZİN YENİ EKİP ÜYELERİMİZLE TOPLANTISI

2 Haziran tarihinde, oryantasyon sürecinde ikinci ayını tamamlayan çalışanlarımız ile İnsan Kaynakları Liderimiz Funda Karagöz online ortamda bir araya geldiler.

Yapılan geri bildirim görüşmesinde, şirketimizin güçlü ve gelişime açık yönleri görüşüldü.

MESLEK LİSELERİ İSTİHDAM BULUŞMASI'NA KATILDIK

9-11 Haziran tarihleri arasında, TÜYAP Bursa Fuar Alanı'nda düzenlenen Meslek Liseleri İstihdam Buluşması (MESLİB)'na katıldık. Öğrenci ve mezunların ilgi gösterdiği standımızda, katılımcılara firmamız, işe alım süreçlerimiz ve yetenek yönetimi programlarımız hakkında bilgileri aktardık.



VAKIF ÖĞRENCİLERİMİZ, GEZEREK ÖĞRENİYOR

Vakfımızın kültür-sanat faaliyetleri kapsamında, 28 Mayıs tarihinde, ortaokul ve lise gurubuyla Merinos Kültür Parkı içinde yer alan müzeleri ziyaret ettik.

Gezimizin ilk durağı, dört ana bölümden oluşan Merinos Tekstil Sanayi Müzesi'ydi. Burada öğrencilerimiz, Merinos koyunundan alınan kirli yün yapağının geçtiği aşamaları ve nasıl yünlü kumaşlara dönüştüğünü gözlemlediler.



Sonrasında 3200 metrekare alana sahip Merinos Enerji Müzesi'ni gezen grubumuz, yünlü dokuma fabrikasına sağlanan elektrik üretiminin aşamalarını incelediler.

Ardından durağımız, 8500 yıllık göç tarihinin masaya yatırıldığı Bursa Göç Tarihi Müzesi oldu. Öğrencilerimiz Girit, Kırım, Kafkaslar ve Balkanlar'dan yapılan göçlerin hikâyesini öğrendiler. Merinos Kültür Parkı'ndaki son durağımız, Bursa Vakıf Kültürü Müzesi oldu. Burada ise öğrencilerimiz, Türk-İslam kültürünün hiçbir karşılık beklemeden hanlar, hamamlar, aşevleri, kütüphaneler, hastaneler, okullar, camiler gibi nice abidevi yapılar inşa ettiren hayırseverlik özelliğiyle birlikte, vakfın ne olduğunu, nasıl geliştiğini ve dünyaya nasıl yayıldığını keşfettiler.

Yorum Yaz



Beğen





EMPATİ GRUBU ÜYELERİNİ ARIYOR!

“İletişimle Gelişim” yaklaşımımızla etkileşimimizi artırmak için tüm saha ve ofis çalışanlarımız arasından EMPATİ GRUBU’na katılacak üyelerimizi arıyoruz.

Etkinliklerimize birlikte karar vermek,
Motivasyonu artıran ve bize değer katan işleri birlikte başarmak,
Projelere yön vermek,
Anladığımız ve anlaşıldığımız bir kurum kültürü oluşturmak,
Takım ruhunu yaygınlaştırmak,
İletişimimizi ve etkileşimimizi artırmak için,

Siz de şimdi başvurun!



EMPATİ GRUBU’na başvurmak için tıklayınız

ENERJİ SLOGANIMIZI BİRLİKTE SEÇİYORUZ!

Erkurt Ailesinin Değerli Üyesi,

Kaynaklarını hızlı bir şekilde tüketmekte olduğumuz dünyamızın küreselleşme ve teknolojik gelişmelerle paralel bir şekilde nüfusunun, refah ve gelir seviyesinin artması enerji ihtiyaçlarının da her geçen gün çoğalmasıyla sonuçlanıyor. Küresel ısınmanın başını çektiği ekosistem dengesinin bozulması, beraberinde enerji kullanımı konusunda yeni yaklaşımların oluşumunu da zorunlu kıldı. Tüm bu yaklaşımları tek bir başlık altında toplamak gerekirse "Sürdürülebilir Enerji" kavramı karşımıza çıkıyor.



Sürdürülebilir Enerji ile hedeflenen, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını tehlikeye atmadan bugünkü neslin kendi ihtiyaçlarını karşılamasıdır.

Sürdürülebilir Enerji için kaynaklarımızın doğru kullanımı konusunda bilinçli olmak bugünümüz ve yarınlarımız için çok önemli. Yaşamak için enerjiye, bu yönde farkındalık oluşturmak için ise sizin desteğinize ihtiyacımız var.

SEYİS Liderliği olarak gerçekleştireceğimiz farkındalık çalışmalarımız için hazırladığımız slogan alternatiflerini görüşlerinize sunarak faaliyetlerimize sizlerin de değerli katkılarını almak istedik.

Beğendiğiniz sloganları beğen butonuna tıklayarak seçebilir ya da enerji konusunda kendiniz bir slogan geliştirerek yorumlar bölümüne yazabilirsiniz.

Sloganlarımız;

- Bir Dokunuş Yeter, Geleceğe Enerji Bırak!
- Enerjiye İyi Bak!
- Sürdürülebilir ve Güvenli Bir Enerji İçin El Ele!
- Temiz Çevre, Temiz Enerji, Temiz Gelecek!
- Yaşanabilir Bir Gelecek İçin Enerji!
- Dünyanın Harekete Geçen İyi İnsanlara İhtiyacı Var!
- Enerjinin Geleceği Senin Ellerinde!

Yorum Yaz



Beğen



ERKURT SOSYAL AĞ



Bu sayfanın editörü sizsiniz! Siz fotoğraf ve videolarınızı iletişim ekibimizin WhatsApp hattına gönderin, biz de mutlu aile tablomuza bir yenisini daha ekleyelim.



WhatsApp İletişim Hattı:
0 538 054 84 76



Formfleks Şirket Liderimiz Sn. Devrim Zümrütkeya'nın hediye ettiği Afrika'nın Yaşam Felsefesi (UBUNTU) kitabı ve çalışanlarımızla beraber anı fotoğrafı.



Türk Metal Sendikası'nın Didim'de çalışanlarımıza ve eşlerine verdiği eğitimlerden kareler.



Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi Vardiya Amiri Aydın Tanguş ve ekibi sahalarda!



Yorum Yaz



Beğen





Dijital Dönüşüm ekibinden Ramazan Sevim ve kızı Duru, Erkurt Holding'in fidan bağışlarıyla Bursa Nilüfer'de oluşturulan parkta.



İnsan Kaynakları ekibi, hafta sonu terastaki mangal partisinde bir araya geldi!



Formfleks Taysan Şubemizden Ersin Konmaz'ın oğlu İbrahim Efe, 4. sınıf yıl sonu müsameresinde!



Gölcük Supplier Park ekibi halı sahada buluştu!



Yorum Yaz



Beğen



GELECEĞİN LİDERLERİ TEKNOLOJİYİ KONUŞTU



4 Haziran tarihinde, geleceğin lider adayları olan vakıf öğrencilerimizin gündeminde “teknoloji” vardı. Gelişim Atölyemizde teknolojinin yararları ve zararlarını konuşan öğrencilerimizin katıldıkları münazara sonunda, jüri üyelerinden aldıkları puanlarla kazananlar belli oldu. Teknolojinin Yararları grubu, 8 puan farkla münazaranın kazanan ekibi oldu. Bu tatlı mücadeleyi velilerimiz de heyecanla takip etti.



Video



MÜNAZARA GRUPLARI

Teknolojinin Yararları Grubu

Puan: 816

Grup Başkanı: Eylem Oğuzcan

Grup Üyeleri:

- Simay Akgün
- Eylem Oğuzcan
- Onur Özen
- Kadriye Baş

Teknolojinin Zararları Grubu

Puan:808

Grup Başkanı: Büşra Özgür

Grup Üyeleri:

- Zeynep Yağbasan
- Semanur Mert
- Büşra Özgür
- Hüseyincan Sevinç

JÜRİ

Jüri Başkanı: Selahattin Yolgiden (İletişim Danışmanı)

Jüri Üyeleri:

- Deniz Alptemoçin (Vakıf Mütevelli Heyeti Üyesi ve İcra Kurulu Üyesi)
- Beyza Bekler (Vakıf Mütevelli Heyeti Üyesi ve İcra Kurulu Üyesi)
- A. Kuntberk Alptemoçin (Vakıf Mütevelli Heyeti Üyesi)
- Emrah Dayıoğlu (Dijital Dönüşüm Lideri)
- Erkan Tokyürek (Siber Güvenlik ve Bilgi Güvenliği Lideri)
- Muhammed Özden (Vardiya Amiri)
- Defne Aytemiz (Lise Öğrencisi)

Görevli Öğrenciler:

- Burak Tanguş
- Emre Taş
- Kağan Ulukaya

Yorum Yaz



Beğen



UÇTAN UCA TASARRUF & UÇTAN UCA GİRİŞİMCİLİK HİKÂYELERİ



GERİ DÖNÜŞÜM PROJESİ

Gerek atık maliyetlerimiz gerekse hammadde maliyetlerimizi iyileştirmek için Çevre ve Satınalma birimleri olarak geri dönüşüm projesi başlattık. Yaptığımız çalışma sonrasında kendi atığımızı ayrıştırarak hammaddemiz haline dönüştürmeyi başardık.

Firmamızdan yüksek miktarda çıkan tehlikesiz atıkların bertarafa gönderilmesi yerine, tekrar kullanımını sağlayarak hammadde tasarrufu elde ettik. Bertaraf miktarında da %70 oranında azalma sağladık. Bu çalışmamızla karbon ve emisyon salınımını da büyük ölçüde engellemiş olduk.

Hayata geçirdiğimiz bu projeye son dönemlerde büyük önem arz eden küresel iklim değişikliği mücadelesine de katkı sağlamış olduk.



Çalışmamız, bu yıl mottomuz olan “Uçtan Uca Tasarruf ve Uçtan Uca Girişim” çalışmaları içinde önemli bir yere sahip oldu.

Projemizin 2022 yılı 2. dönemi için katkısı 2 milyon lira seviyelerinde öngörülüyor.

Gerek atık maliyetlerimiz gerekse de hammadde maliyetlerimiz açısından büyük bir kazanım olan bu projemizden dolayı gururluyuz.

Her şey bir adımla başlar. Bu başarı, bizim farklı geri dönüşüm projelerine atılmamız için bir adım oldu.

Çıktığımız bu yolda, iyi bir çevre için varız ve var olmaya devam edeceğiz.

Birlikte ve Daima!

Emine Tefon
Çevre Ekip Üyesi
(SEYİS Liderliği)

Sibel Adıyaman
Satınalma Ekip Üyesi

Yorum Yaz



Beğen



BİLGİ GÜVENLİĞİ

Bugünlerde ekonomik durum, iş yoğunluğu ve pandemiden sonra sosyal hayata dönmeye çalışmak gibi onlarca uğraşımız var. Tüm bu yoğunluk bazen dikkatimizin dağılmasına ve hata yapmamıza neden olabiliyor.



Video



İş hayatımızda da gün içinde yüzlerce e-posta okuyup cevaplıyoruz. Onlarca dokümanı inceliyor, bunları çeşitli iletişim araçlarıyla başka kişi ya da kurumlara gönderiyoruz.

Kurumumuzun en değerli varlıklarından biri olan "Bilgi" çeşitli ortamlarda yer değiştiriyor aslında. Sadece kurumumuzun değil, aynı zamanda müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin bilgileri de bu trafikte yer alabiliyor.

Günümüzün iş dünyasında hem kurumlar hem de bu kurumlarla çalışan müşteriler, bu trafiğin güvenlik önlemleriyle yönetilmesi için çalışmalar yürütüyor. Özellikle içinde bulunduğumuz üretim endüstrisinde müşterilerimiz, bu yönde oldukça dikkatli olmamızı istemekteler.

Global olma vizyonumuz kapsamında müşterilerimizin bu isteğini yerine getirebilmek için, uçtan uca tüm süreçlerimizde bilgi güvenliği önlemlerimizi almalıyız. İşte bu anlamda Yönetim Kurulumuzun bu konudaki vizyonunu ilan ettiği bir politikaya sahibiz.

Bilgi Güvenliği Politikamız, bu konuda hepimize ışık tutmakta ve şirketimizin bilgi güvenliği konusunda ne kadar dikkatli olduğunu açıkça belirtmektedir. Tüm çalışanlar olarak hem kendimizin hem de tüm tarafların bu politikadan haberdar olması büyük önem taşımaktadır.



Bu politika doğrultusunda Kalite Yönetimi Sistemimizde yayınlanan ve yayınlanacak olan Bilgi Güvenliği Prosedürleri sürekli takip edilmeli ve yaptığımız tüm işlerde bu konuya dikkat edilmelidir.

Birlikte ve daima bilgi güvenliğimizi sağlamak umuduyla, iyi çalışmalar dilerim.

Erkan Tokyürek

Siber Güvenlik ve Bilgi Güvenliği Lideri

Yorum Yaz



Beğen

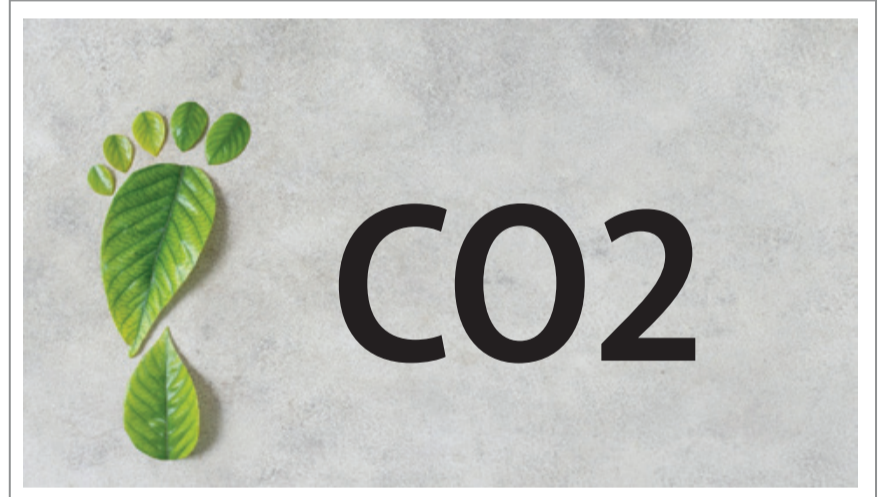


SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN KARBON AYAK İZİMİZİ AZALTIYORUZ

Günümüzde çeşitli sektörlerde sürdürülebilirlik anlamında hayata geçirilen iklim değişikliğine neden olabilecek olumsuz koşulları ortadan kaldırmak adına yapılan çalışmaların, karbon ayak iziyle ilişkisini ve hangi kapsamda değerlendirildiği, bilmemiz gereken önemli bir kavramdır.



Karbon ayak izi, birim karbondioksit cinsinden ölçülen, üretilen sera gazı miktarları açısından insan faaliyetlerinin çevreye verdiği zararın ölçüsüdür ve iki ana parçadan oluşur: Doğrudan (birincil) ayak izi ve dolaylı (ikincil) ayak izi. Birincil ayak izi, evsel enerji tüketimi ve ulaşım dâhil olmak üzere fosil yakıtlarının yanmasından ortaya çıkan doğrudan CO2 emisyonlarının; ikincil ayak izi ise kullandığımız ürünlerin tüm yaşam döngüsünden, bu ürünlerin imalatı ve en sonunda bozulmalarıyla ilgili olan dolaylı CO2 emisyonlarının ölçüsüdür.



Paris Anlaşması, 5 Ekim 2016 itibarıyla, küresel sera gazı emisyonlarının %55'ini oluşturan en az 55 tarafın anlaşmayı onaylaması koşulunun karşılanması sonucunda, 4 Kasım 2016 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir. Ülkemiz ise Paris Anlaşması'nı, 22 Nisan 2016 tarihinde, New York'ta düzenlenen Yüksek Düzeyli İmza Töreni'nde 175 ülke temsilcisiyle birlikte imzalamıştır.

Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından çıkarılan "Paris Anlaşmasının Onaylanmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun" 7 Ekim 2021 tarihli ve 31621 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Ülkemiz Paris Anlaşması'nı kabul ettikten sonra sanayi firmalarına Çevre ve Şehircilik Bakanlığı (Yeni ismiyle: Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı) tarafından mevzuatlar ile iletilmiş ve taraflar bilgilendirilmiştir.

“

Karbon ayak izi hesabı, daha ne kadarlık bir biyokapasiteye ihtiyacımız olduğunun cevabını vermektedir. Kişi başına düşen karbon ayak izi yaklaşık 4 tondur.

”

Dolaylı salınımına neden olan endüstriyel süreçlerin karbon salınımında payı büyüktür. Bir ürünün üretilmesinden, ulaşımı ve nihai bertarafına kadar izlenen tüm süreçler, karbon ayak izinin her adımda ortaya çıkmasına neden olan adımlardır.

Yeşil Mutabakat Eylem Planı: Paris İklim Anlaşması doğrultusunda yayımlanan Yeşil Mutabakat Eylem Planı, uluslararası ticaret ve ekonomide meydana gelen değişim ve dönüşüm karşısında, Türkiye'nin kalkınma hedefleri doğrultusunda sürdürülebilir ve kaynak etkin bir ekonomiye geçişi desteklemeyi amaçlayan bir eylem planıdır.

Avrupa Birliği İklim Krizi ile mücadele çalışmaları kapsamında, 2030'a kadar sera gazı emisyonlarının 1990'a kıyasla %55 azaltılması ve 2050'ye kadar sıfırlanması hedefleniyor.

Yeşil Mutabakat Eylem Planı'nı Kapsayan Stratejiler:

- *Kirliliği ortadan kaldırmak
- *Çevreye ve doğaya zarar vermeyen üretim döngüleriyle sürdürülebilir sanayi
- *Kırılgan ekosistemi koruyacak önlemlerle biyoçeşitlilik
- *Sürdürülebilir sanayi ile çevre ve doğaya zarar vermeyen üretim döngüleri

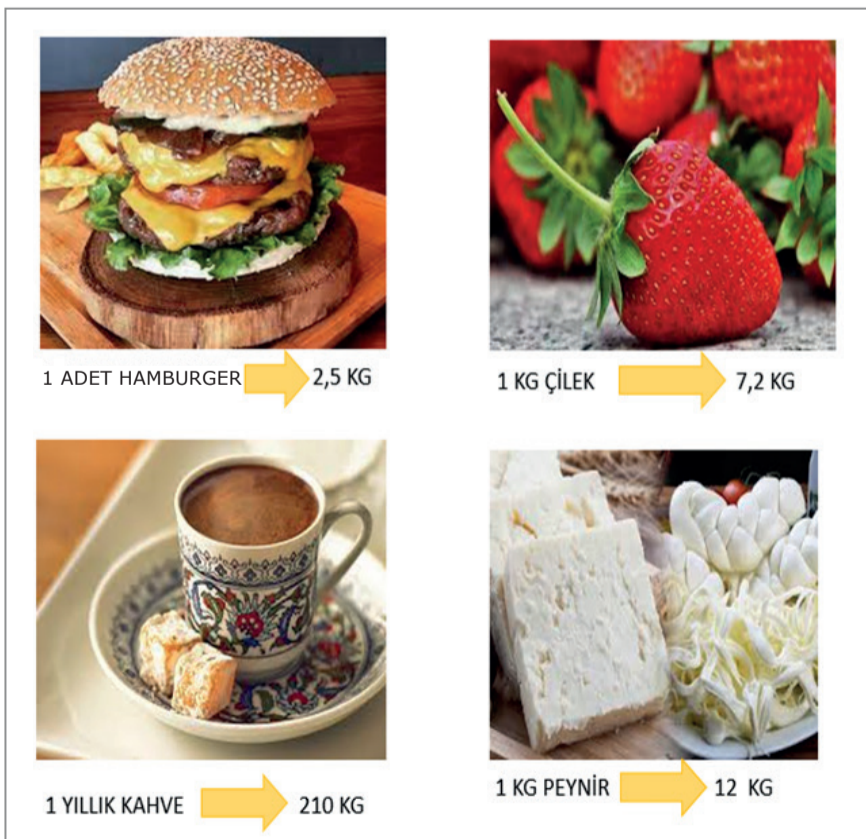
Yeşil Mutabakat Eylem Planı'nı Kapsayan Hedefler:

- *Karbon emisyonlarını sıfıra indirmek
- *Enerji sektörünü tamamen karbondan arındırmak
- *Çevre dostu teknolojilere yatırım yapmak
- *Üretim sürecinde inovasyonu teşvik etmek
- *Kaynak kullanımına olan bağlılığı sona erdirmek

Tükettiğimiz Besinlerde Karbon Ayak İzi Salınımı

Yiyeceklerimiz, ilk anından masamıza gelene kadar birçok süreçten geçer. Günümüzde bu ara etaplar, eski zamanlara nazaran çok daha fazladır. Bu durum, hızlı artan nüfus ve tüketim trendlerine karşılık verebilmek için ortaya çıkmış endüstriyel gıda sektörünün bir sonucudur. Bir başka deyişle, yediğimiz yemekler de dâhil olmak üzere bu durum söz konusudur.

Peki siz, tükettiğimiz ürünlerin ne kadar karbon salınımı yaptığını biliyor musunuz?



Global olma yolunda ilerleyen Erkurt Holding ve iştiraklerinde üretim aşamalarından, sonrasında çıkan atıklara kadar tüm süreçlerde yapılan çeşitli çalışmalarla, payımıza düşen sera gazı salınımının en aza indirilmesi projeleri başlatılmıştır. Bu çalışmaların olumlu sonuçlarla neticelendiğine şahit olmak 'Yeşil Mutabakat Eylem Planı'nı benimsediğimizi kanıtlamaktadır.

Peki biz ne gibi çalışmalar yaptık?

Karbon salınımının en büyük payına sahip olan enerji iyileştirme çalışmalarımızla, enerji verimliliği başlığı altında büyük paya sahip olan enerji tüketimi ile karbon salınımının önüne geçilmektedir.

Formfleks şirketimizde günlük olarak yüksek tonajlarda endüstriyel atıkların bertarafı sağlanmaktaydı. Yapılan iyileştirme çalışmalarımızla yüksek tonaja sahip olan atığın, tekrar kullanımı gerçekleştirilerek hammadde anlamında kazanç elde edilmiş, atık tonajında da %70 oranında iyileştirme sağlanmıştır. Yapılan bu çalışmayla, hammadde üretimi için tüketilecek olan enerjide verimlilik sağlanmış, ikincil ürün kullanımı kaynaklı karbon salınımı azaltılmıştır.

Aslına bakılacak olursak, yaptığımız bu çalışma birçok noktada büyük iyileştirme anlamında karbon salınımının önüne geçtiğimiz anlamına gelmekte ve bu sene bizim için önemli olan Uçtan Uca Tasarruf projesine de büyük katkı sağlamaktadır.

Erkurt Holding ve iştirakleri olarak, Paris Anlaşması'ndan sonra ortaya koyulan Yeşil Mutabakat Eylem Planı'na uyumumuzu en iyi şekilde yansıtmamızın haklı gururunu yaşadığımızı belirtmek isterim.

Birlikte ve daima daha iyi bir çevre için varız ve var olmaya devam edeceğiz.

Emine Tefon

Çevre Ekip Üyesi
(SEYİS Liderliği)

Yorum Yaz



Beğen



SÜRDÜRÜLEBİLİR BESLENME

Sürdürülebilir Beslenme; Gıda ve Tarım Örgütü tarafından bugün ve geleceğin beslenme gereksinimlerini karşılamaya yönelik, ekolojik etmenleri koruyan, ekonomik olarak ulaşılabilir, besleyici, güvenli, sağlıklı, adil ve doğal kaynakların kullanıldığı ancak yok edilmediği veya israf edilmediği bir yaşam biçimi olarak tanımlanmaktadır.



Tanımda yer alan kavramların da açıkça ifade ettiği gibi bizlerin, bugün dünyanın dört bir yanındaki bireylerin ve gelecek nesillerin sağlıklı bir şekilde beslenmesi için uygun koşulları oluşturmamız gerekmektedir ancak bu durum düşüncü olduğundan daha zor olabilir.

Ayrıca gıda güvenliğini sağlamanın ve gıdayı yeteri kadar üretmenin sürdürülebilir beslenmeyi sağlamak adına yeterli olmadığı unutulmamalıdır. Gıda güvenilirliği, yani herkesin gereksinim duyduğu gıdaya yeterli düzeyde ulaşabiliyor olması oldukça önemli bir konudur.

Sürdürülebilir beslenmeyi sağlamak adına neler yapabiliriz?

Sürdürülebilir beslenme konusunda atılması gereken en önemli adım, bu konuda bilinçlenmek ve çevremizdeki kişilerin de bilinçlenmesi sürecine katkı sağlamak olacaktır. Farkındalık içerisinde kazanılan her davranış, sürdürülebilir ve fayda sağlayıcıdır. Lütfen bunu unutmayalım.

Bunların dışında beslenmemizde yapacağımız birkaç değişiklik bile, gezegenimizi korumak adına çok etkin adımlar atılmış olmasını sağlayacaktır.

1. Hayvansal kaynaklı besinlerin tüketim miktarı sınırlandırılmalı, aşırı tüketimden kaçınılmalıdır.
2. Günde en az 5 porsiyon sebze ve meyve tüketilmelidir. Tüketilen her besinin mevsiminde olması oldukça önemlidir.
3. Gıda israfından olabildiğince kaçınılmalı, ihtiyaç duyulan kadar satın alınmalı ve tüketilmelidir.
4. Paketli, işlenmiş gıdaların tüketimi olabildiğince sınırlandırılmalıdır.
5. Yerli üretim desteklenmelidir.
6. Satın alınan besinlerin doğru saklama koşullarında muhafaza edilerek israf edilmesi önlenmelidir. Sağlıklı ve zinde günler dilerim.

İrem Üşenmez
Diyetisyen

“2050 yılına kadar dünya nüfusunun 9.1 milyara ulaşacağı tahmin edilmektedir, bu da şu anki gıda üretiminin %70 artması gerektiği anlamına gelmektedir.”

2050 yılına kadar dünya nüfusunda beklenen değişimler sadece sayıca artış değil elbette. 2050 yılında toplumun %70'inin kentlerde yaşayacağı, kentleşme oranının oldukça yükseleceği, küresel ekonominin kalkınacağı buna bağlı olarak gıda arzının daha da artacağı da öngörüler içerisinde. Bu durum, çevresel kaynaklara zarar vermeden artan bu gereksinimin nasıl karşılanacağı ve şu an atılması gereken adımların ne olduğu sorusunu da beraberinde getirmektedir.

Peki sürdürülebilir beslenme hangi koşullar içerisinde şekillenir?

Sürdürülebilir beslenmenin sağlanması için besinlerin miktarının yanı sıra, besleyicilik özelliklerinin ve besin güvenliğinin de ön planda olması gerekmektedir.

Yorum Yaz



Beğen



BUNU BİLİYOR MUYDUNUZ?

DÜNYAMIZI KURTARABİLİRİZ!

Küresel ısınma, İklim değışiklikleri, temiz su ve gıda kaynaklarının azalması gibi geleceğimizi tehdit eden birçok faktörle mücadele eden gezegenimiz için kurtuluş yolları aranırken bu yönde irili ufaklı birçok yenilikçi çalışma da hayatımıza girmeye başladı. Bunlardan en ilgi çekici olanları bu sayımızda sizler için derledik.



İklim Onarımı

Cambridge Üniversitesi İklim Onarım Merkezi, insan sebepli kirliliğin neden olduğu hasarı onaracak bir dizi fikri araştırıyor. Fikirleri arasında, bulutların radyasyonu uzaya geri yansıtmasına yardımcı olmak için gökyüzüne küçük tuz damlaları püskürtmek suretiyle, üzerlerindeki bulutları aydınlatarak kutupları yeniden dondurmaya çalışıyor. Yani bilim insanlarına göre kutupların yeniden dondurulması, bir iklim onarım taktiği olarak uygulanabilir.

Diğer bir uygulama ise “okyanusları yeşillendirmek”. Araştırmacılar karbondioksit emebilecek bitki maddelerinin ve alglerin büyümesini teşvik etmek için okyanusları yeşillendirmeyi hedefleseler de araştırmalar bunun okyanus ekosistemlerinde muazzam bozulmaya neden olabileceği konusuna işaret ediyor. Yani şimdilik bu iki fikir biraz üzerinde çalışmayı gerektiriyor.



İneklerin Deniz Yosunuyla Beslenmesi

Evet, evet yanlış duymadınız! İklim değışikliğini önlemenin bir diğer yolu, ineklere deniz yosunu yedirmekten geçiyor. Nasıl mı? Sera gazını tetikleyen bir diğer gaz türü büyükbaş hayvancılık nedeniyle emisyonları rekor seviyelere ulaşan metan gazıdır. Yakın tarihli bir araştırmaya göre, 2000 ila 2017 yılları arasında insan faaliyetleriyle ilgili tüm metan emisyonlarının yaklaşık üçte ikisini tarımın oluşturduğu bilgisine ulaşılmıştır.

Bilim insanları ineklerin deniz yosunuyla beslenmesinin metan emisyonlarını azaltacağı kanısında. Araştırmacılar, tropik bölgelerde yetişen kırmızı bir deniz yosununun sığır yemine ek olarak eklendiğinde ineklerde metan emisyonunu yüzde 80 oranında azaltabileceğini keşfettiler. Her ne kadar bu yosunlardan yeteri kadar mevcut olmasa da bilim insanları bu yosun türünün üretilebileceğini düşünüyor.



Çevreye Sanatsal Bir Dokunuş: Solarpunk

Son yıllarda ortaya çıkan bir sanat hareketi, iklim değışikliğiyle mücadele için çözüm olduğu iddiasında. Sürdürülebilir dünyanın nasıl görüldüğünü aktaran Solarpunk hareketi gittikçe popüler hale geliyor.

Çatılarında yemyeşil bahçeler olan evler, yüzen köyler, temiz enerjiyle beslenen ulaşım ve umut dolu bilim kurgu hikâyeleri... Hem insanların hem de gezegenin iyiliği için mevcut teknolojilerin kullanıldığı bir dünya hayal edin. Buna solarpunk deniyor. 2008 yılında ortaya çıkan bu terim, sürdürülebilir ve eşitlikçi bir dünyada doğayla uyum içinde yaşarsak geleceğin nasıl görüneceğini geniş bir şekilde ortaya koyan bir sanat hareketini işaret ediyor.



Ödül Veren Geri Dönüşüm Otomatları

Bugünlerde çevreci ülkelerde oldukça sık karşımıza çıkan bir yöntem de bu tersine otomatlar olsa gerek. Almanya'da süpermarketlerde, Birleşik Krallık'ta IKEA'da ve birçok yerde bu otomatları görebilirsiniz. Fakat bazı ülkeler bununla sınırlı kalmayıp, vatandaşlarını gezegeni korumak konusunda teşvik etmek için daha yaratıcı fikirler ürettiler.

İstanbul ve Pekin'de kullanımına başlanan ulaşım kartı para yükleme bankolarına, plastik şişe veya alüminyum kutu atabiliyorsunuz. Makine atıklarınızı hemen eziyor ve kartınıza para yükleniyor. Hem sizin için hem de çevremiz için oldukça faydalı!



Suda Çözünebilen Islak Mendiller

Süpermarket raflarındaki ıslak mendillerin birçoğu plastiğin bir türü olan polipropilenden üretiliyor. Bu nedenle ıslak mendilleri tuvalete atmamanız gerekiyor. Ama birçok insan bunu göz ardı ederek tuvaletlerinin tıkanmasına neden oluyor.

İngiliz firması Natracare tarafından üretilen bu mendiller, bu kuralı ortadan kaldırıyor. Firma, ürettiği ıslak mendillerin %100 organik olduğunun garantisini veriyor. Şimdilik, Birleşik Krallık'ta suda çözünbildiği için tuvalete atılmasına sakınca görülmeyen tek ürün olarak sertifikasını da aldı. Kısaca bu mendiller hem sorun çözüyor hem de çevreyi koruyor!

Ambalaj Kullanılmayan Dükkânlar

Tek kullanımlık ambalajların miktarını azaltmak için bu dükkânlar da ürünlerini geniş kaplarda sunmaya başladılar. Böylece müşteriler de istedikleri gibi alışveriş yapıyorlar.

Eğer buralardan bir şeyler almak isterseniz, kendiniz boş bir kavanoz veya saklama kabı getirmek zorundasınız. Kasa kısmında almak istediğiniz her şey tartılıyor ve ona göre ödemeniz gereken miktar çıkartılıyor. Ayrıca yalnızca yiyecek için değil şampuan, sabun, deterjan ve diğer temizlik ürünleri için de bu dükkânlar tercih edilebiliyor.

Atıksız Mutfaklar

Béa Johnson, Atıksız Ev adlı kitabında, atıksız yaşama adım atmak isteyenler için mutfaktan başlayarak hayatın her alanına uzanan çözüm önerileri sunuyor.

Her bir aşamayı 5 R'den oluşan bir listeyle özetliyor: Refuse, Reduce, Reuse, Recycle, Rot. Yani Diren, Düşür, Değerlendir, Dönüştür, Doğaya Geri Ver.



1. Diren

İlk adım, ihtiyacınız olmayan şeyleri almaya direnmek. Direnmek sözcüğünün seçilmesinin nedeni, etrafımızın düpedüz bunlarla sarılı olması. Kozmetik alışverişindeki deneme ürünlerinden tutun da pipetlere, pet şişelere, market poşetlerinden broşürlere kadar aslında hiç ihtiyacımız olmayan nesnelere almamakla direnmeye başlayabiliriz.



2. Düşür

İkinci adım ise tüketimi azaltmak. Bugüne kadar aldığınız ve bugünden itibaren satın alacağınız her şey üzerine biraz düşünmekle düşürme eylemine başlayabilirsiniz. Kaç kere kullandınız, kaç kere kullanacaksınız, kullanmayacaksanız bağışlayabilir misiniz? Başka birinin işine yarar mı? Buna ihtiyacınız var mı? Hepimizin evinde ihtiyacımız olmayacak kadar çok eşya var. Şöyle bir bakınca, ayıklamak zor değil.



3. Değerlendir

Değerlendirmenin pek çok tarafı var. Örneğin evinizde mutlaka bir bez çanta veya file vardır. Bunları çantanızın bir köşesine koyabilirsiniz, alışverişe çıktığınızda kullanabilirsiniz. Her seferinde yeni bir streç film yerine gıdalarınızı cam kutular ve kavanozlarda saklayabilirsiniz. Plastik damacaneleri cam şişeler ve mataralarla değiştirebilirsiniz. İkinci ele bir şans verebilirsiniz. Şarj edilebilir, doldurulabilir ürünler almaya dikkat edebilirsiniz. Tamir etmek, yeniden düşünmek, ihtiyacınız olmayana geri vermek gibi adımlar da değerlendirme adımının içinde.

4. Dönüştür

Burada da biraz baştan almak gerekiyor. Doğru ve bilinçli alışveriş, geri dönüştürülebilir malzemelere izin veriyor. Cam, tekstil, pil, kâğıt... Aldığınız her şeyin üzerinde geri dönüştürülüp dönüştürülemediği yazıyor. Pek çok şehirde, sokaklarda cam, kâğıt, pil, plastik gibi malzemeleri geri dönüştürmek için ayrılmış konteynırlar var. Doğaya saygı duymak ve yeniden kullanmak konusunda yükselen bilinç, giderek bu tür geri dönüşüm konteynırlarının yaygınlaşmasını sağlıyor. Kullanmadığınız kıyafetleri geri dönüşüme gönderen konteynırlar da mevcut. Bulduğunuz şehrin veya semtin belediyesiyle görüşerek dönüştürme eylemine katkıda bulunabilirsiniz.



5. Doğaya Geri Ver

Kompost, bitkisel ve hayvansal atıkların nemli-oksijenli ortamda bozularak dönüştüğü organik gübredir. Kısaca kompost, organik malzemeleri doğaya geri vermenizi sağlayan bir yöntem. Sadece meyve ve sebzelerin kabuklarını ve saplarını değil, yumurta kabuklarını, pamuklu kumaşları, peçeteleri, pamukları ve kahveden kalanları da bu işlem için kullanabilirsiniz.

Kaynaklar:

www.ntv.com.tr

www.milliyet.com.tr

www.onedio.com

www.ruhundoysun.com

Yorum Yaz



Beğen



Bizden



Erkurt Ailemize Katılanlar



Serap Güney
MALİYET MUHASEBESİ
LİDERİ
ERKURT HOLDİNG



Emre Kahraman
MUHASEBE
EKİP ÜYESİ (ALIŞ)
ERKURT HOLDİNG



Berk Can Çelikkaya
SON KULLANICI DESTEK
EKİP ÜYESİ
ERKURT HOLDİNG



Mücahit Genç
YAZILIM GELİŞTİRME
EKİP ÜYESİ
ERKURT HOLDİNG



Büşra Demir
LABORATUVAR
EKİP ÜYESİ
FORMFLEKS OSB
ŞUBESİ



Sena Arslan
AR-GE
EKİP ÜYESİ
FORMFLEKS OSB
ŞUBESİ



Berk Akdoğan Bulut
SATINALMA EKİP ÜYESİ
(TEKNİK YATIRIMLAR)
FORMFLEKS OSB
ŞUBESİ



Cengizhan Duruş
HONEYCOMB
OPERATÖRÜ
FORMFLEKS OSB
ŞUBESİ



Yavuz Yaşamışoğlu
POLİÜRETAN DÖKÜM
OPERATÖRÜ
FORMFLEKS OSB
ŞUBESİ



Çağdaş Şimşek
BAKIM
OPERATÖRÜ
FORMFLEKS GÖLCÜK
ŞUBESİ



Eren Çandır
TAKOZLAMA/MONTAJ
OPERATÖRÜ
FORMFLEKS GÖLCÜK
SUPPLIER PARK ŞUBESİ



Ömer Kaplan
TAKOZLAMA/MONTAJ
OPERATÖRÜ
FORMFLEKS GÖLCÜK
SUPPLIER PARK ŞUBESİ



Ömer Faruk Altunay
TAKOZLAMA/MONTAJ
OPERATÖRÜ
FORMFLEKS GÖLCÜK
SUPPLIER PARK ŞUBESİ



Fevzi Emir
ÜRETİM PLANLAMA ve
KONTROL EKİP ÜYESİ
FORMFLEKS TAYSAN
ŞUBESİ

Bizden



Mutluluklar Dileriz

Formfleks Taysan Şubesi'nde Envanter Kontrol Uzmanı olarak çalışan Ramazan Güler evlendi.

Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi'nde FİİG Hattı Pres Operatörü olarak çalışan Doğan Sağır evlendi.

Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi'nde Pres Kesim Operatörü olarak çalışan Murat Hizmet evlendi.

Formfleks Gölcük Şubesi'nde Poliüretan Operatörü olarak çalışan Yaprak Özdemir evlendi.

Dünyaya Hoş Geldiniz

Formfleks Taysan Şubesi'nde Keçe Üretim Operatörü olarak çalışan Abidin Demir'in erkek çocuğu dünyaya geldi.

Formfleks Taysan Şubesi'nde Kalite Operatörü olarak çalışan Hüseyin Yemişçi'nin kız çocuğu dünyaya geldi.

Formfleks OSB Şubesi'nde Mekanik Bakım Operatörü olarak çalışan Muhammet Eroğlu'nun kız çocuğu dünyaya geldi.

Formfleks Gölcük Şubesi'nde Poliüretan Operatörü olarak çalışan Mert Bayram Özkan'nın kız çocuğu dünyaya geldi.

Acı Kaybımız

Formfleks Taysan Şubesi'nde Forklift Operatörü olarak çalışan Erdinç Akduman'nın annesi vefat etmiştir.

Formfleks OSB Şubesi'nde Su Jeti Operatörü olarak çalışan Güllü Afat'ın babası vefat etmiştir.

Formfleks OSB Şubesi'nde Poliüretan Serme Operatörü olarak çalışan Mehmet Zümrüt'ün kardeşi vefat etmiştir.

Formfleks Gölcük Şubesi'nde Poliüretan Operatörü olarak çalışan Sedat Demir'in babası vefat etmiştir.

Formfleks Gölcük Şubesi'nde Poliüretan Operatörü olarak çalışan Bekir Kapıcıoğlu'nun babası vefat etmiştir.

Erkurt Ailesi olarak, çalışanlarımıza ve ailelerine başsağlığı dileriz.

Bizi Değerlendirin

Erkurt Ailesi'nin Değerli Üyeleri,
Zaman ayırıp dergimizi değerlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Bu sayımız için görüşlerinizi merakla bekliyoruz! Yorumlarınızı bize gönderin, bu sayfada yayınlatalım.

En Çok Beğenilenler

En Çok Beğeni Alan Özel Bölüm:
Erkurt Sosyal Ağ

En Çok Beğeni Alan Makaleler:

*"Yeni, Yine, Yeniden" Sn. Devrim Zümrütkaya

*"Sıcak Yönetim ve Hızlı Geri Bildirimin Adı: ASAKAI" Sn. Gökçe Çiçek Aladağ

En Çok Beğeni Alan Haberler:

*Çeviklik Yolculuğumuz Başladı!

*Gençler Geleceğimizdir G² Jr Staj Programımız Başlıyor!

*Topkapı Üniversitesi ile İş Birliğimiz İçin İlk Adım Atıldı

*Vakıf Öğrencilerimiz, Çevre ve Enerji Teknolojileri Yarışmasında

*Vakıf Öğrencilerimiz, "Solve For Tomorrow" Yarışmasında Finale Kaldı

Gelen Yorumlar

"YENİ, YİNE YENİDEN" SN. DEVRİM
ZÜMRÜTKAYA

"Menfur bir şey beklediğimiz yerde Allah
ile karşılaşır, dışarı doğru gitmeyi
düşündüğümüz yerde de kendi
varoluşumuzun merkezine yol alırız."
Harika bir cümle

Ellerinize sağlık, yine harika bir iş
çıkarmışsınız :)

Çok güzel bir etkinlik. Ellerinize
sağlık.

ERKURT SOSYAL AĞ

Çok güzel birliktelik, yan yana omuz
omuza olmak ve tek yürek tek
yumruk gibi. Samimi ve çok güzel.

YENİ, YİNE YENİDEN" SN. DEVRİM
ZÜMRÜTKAYA:

Merhaba,
"Hoş geldiniz." diyerek sizi selamlıyorum.
Yazdıklarınızın her satırı öğretici.
Emeğinize sağlık.
"...Kendi içsel bütünlüğümüzü sağlamak
için yoğun bir çaba içine girdiğimizde,
arkasında durabileceğimiz değerler ve
amaçlar bulduğumuzda bu yolculuğun
keyfi çıkacak.
Ne güzeldir ki en temel değerimiz SAYGI,
vizyonumuz ise GLOBAL OLMAK."
Sanırım, çıktığımız bu yaşama
yolculuğunda, bu paragrafı hepimiz
içselleştirdiğimizde, başarı bizimle olacak.

Saygılarımla,

Arife Koman

Bizi Değerlendirin

Gelen Yorumlar

Merhabalar dergimizi ilk defa okudum ve şu izlenimi edindim; bilgi veren, öğretici ve sıkıcı olmayan yeri geldiğinde eğlenceli kısımların olduğu bir dergi. Yeni katılan arkadaşlarımızı hatta evlenen, çocuk sahibi olanları belirtmeniz çok güzel. Başarılarınızın devamını dilerim :)

HABERLER

Video ve içerikler son derece başarılıydı. Tebrikler.

"SICAK YÖNETİM VE HIZLI GERİ BİLDİRİMİN ADI:ASAKAI" SN: GÖKÇE ÇİÇEK ALADAĞ

Son derece bilgilendirici olmuş. Teşekkürler.

"SICAK YÖNETİM VE HIZLI GERİ BİLDİRİMİN ADI: ASAKAI" GÖKÇE ÇİÇEK ALADAĞ

Gayet başlığını açıklayan samimi bir yazı olmuş. İş güvenliği vurgusunun yine yine yapılması ayrıca beni mutlu etmiştir.

UÇTAN UCA TASARRUF & UÇTAN UCA GİRİŞİMCİLİK TASARRUF HİKAYESİ- "BİZ OLMAK" S. ONUR KASAP

Ne güzel söz. "BİZ OLMAK." Ben, sen olmaktan çıkıp, paylaşmanın güzelliğinde aynı hedefe yoğunlaşmak. Mutlu yaşamın sırrı bu aslında. Emeginize sağlık. BİZ olmanın getireceği başarıları inanıyor, biz olmayı başaracak olan tüm çalışma arkadaşlarımızı saygıyla selamlıyorum.

Arife Koman

E-Parola içeriklerini değerlendirmek ve önerilerinizi bize iletmek için aşağıdaki GÖRÜŞ İLET butonuna tıklayabilirsiniz

GÖRÜŞ İLET



Bugünümüz ve yarınlarımız için,
çevreye karşı duyarlı hareket eder,
doğal kaynaklarımızı koruruz.



Video



#5HaziranDünyaÇevreGünü

Yazışma Adresi: Minareli Çavuş Bursa Organize Sanayi Bölgesi Mah.

Gri Cad. No:16 16140 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE

T: (0224) 314 10 00 e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr www.erkurtholding.com.tr



in erkurtholding



erkurtholding



altemocinbeklervakfi



erkurt-holding



erkurtholding.com.tr

birlikte ve daima

BEINGLOBAL

erkurtholding