

Çocuk,  
geleceğe  
umutla  
bakmaktır.



# içindekiler

## 03

**MİLLİ VE MANEVİ BERABERLİĞİMİZ**

Âli Kerem ALPTEMOÇİN

## 05

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ**

Dr. Nazım SERHATLI

## 06

**HEDEFİMİZ; DAİMA SIFIR İŞ KAZASI!**

Erkurt Holding İş Güvenliği Uzmanları

## 07

**MEVSİM GEÇİŞLERİ, RAMAZAN AYINDA BESLENME**

Uz. Dr. H. Göksel GÜLCAN

## 08

**HABERLER**

E-PAROLA,  
Erkurt Holding A.Ş.'nin  
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi: Minareli Çavuş B.O.S.B. Mh.  
Gri Cad. No:16 16140 Nilüfer / Bursa  
T: (0224) 314 10 00  
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr  
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi: Â. Kerem ALPTEMOÇİN  
Yazı İşleri Müdürü: Dr. Nazım SERHATLI  
Hazırlık: Erkurt Holding

**Âli Kerem ALPTEMOÇİN**

Erkurt Holding  
Yönetim Kurulu Başkanı

## Değerli Arkadaşlar,

Milli ve manevi bayramlarımızın sıklıkla yaşandığı bir dönemi idrak ediyoruz. 23 Nisan'da, Mustafa Kemal Atatürk'ün 1929 yılında çocuklarımıza armağan ettiği, Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı kutladık.

1920 yılında kurulan Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin kurulduğu günün çocuklara armağan edilmesi ne kadar anlamlı bir olaydır. Mustafa Kemal, 23 Nisan'ı, Millet Meclisi'nde vücut bulan milletin iradesinin hep hatırlanması için çocuklara emanet etmişti. 90 yıldır kutlanan çocuk bayramında, Erkurt ailesi olarak biz de 5 yıldır aksatmadan uçurtma şenliği düzenliyor, geleceğimiz olan çocuklarımızın neşeli bir gün geçirmelerine vesile oluyoruz.

Ardından gelen 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü ve 4-10 Mayıs tarihleri arasında düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası da bizler için çok önemli. Tarihî kayıtlardan, İşçi Bayramı'nın dünyada 1890'lı yıllardan itibaren bilindiğini, Osmanlı Devleti'nde ise ilk kez 1911'de Selanik'teki tütün, pamuk ve liman işçileri arasında kutlandığını, 1912 yılında da İstanbul'da kutlanmış olduğunu anlıyoruz. Ülkemizde 1 Mayıslar genelde biraz gergin geçse de aslında layıkıyla, el ele, omuz omuza kutlanması gereken bir bayram. Emegin, mavi yakalı beyaz yakalı olmaz. Ülkesi için, ailesi için çalışan herkes emekçidir. Bence 1 Mayıs, zıtlıkların öne çıktığı değil, birliğin, beraberliğin ve kardeşliğin öne çıktığı bir gün olarak kutlanmalıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası da bu konudaki hassasiyetin ve bilincin artırılması adına önemli bir fırsat olmalıdır. Bildiğiniz üzere, tüm şirketlerimizdeki İSG uzmanlarının, fabrika müdürlerinin ve bakım müdürlerinin doğal üyesi olduğu İSG Kurulumuzda, aylık olarak tüm gelişmeler değerlendirilmekte ve alınması gereken eğitimler ve önlemler planlanmaktadır. Ancak, iş sağlığı ve güvenliği tek taraflı hassasiyet gösterilen bir konu olarak algılanmamalıdır. Güvensiz koşullar, belirli bir plan dâhilinde ve sürekli olarak geliştirilirken, tüm çalışanlarımız da güvenli davranış reflekslerini mutlaka benimsemeli ve yaşatmalıdır.

Sırada 19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramı var.

Yine kayıtlardan, 19 Mayıs kutlamalarının ilk olarak 24 Mayıs 1935 tarihinde, Atatürk Günü olarak başladığını anlıyoruz. 1936 yılında, Beşiktaş Jimnastik Kulübü'nün kurucularından ve başkanlarından olan Ahmet Fetgeri Aşeni'nin önerisi ve Mustafa Kemal Atatürk'ün kabul etmesiyle, 19 Mayıs günü, Gençlik ve Spor Bayramı olarak Türk gençliğine adanmıştır. 19 Mayıs 1919, Mustafa Kemal Atatürk'ün 9. Ordu müfettişi olarak atandıktan sonra görevini icra etmek üzere kurmay heyetiyle birlikte Samsun'a geldiği gündür.

Bu tarihi önemli kılan, Mustafa Kemal'in görevinin başına geçtikten sonra gerçekleştireceği faaliyetler ve bu faaliyetlerin Amasya Genelgesi, Erzurum Kongresi, Sivas Kongresi ve Amasya Protokolü ile şekillenecek Anadolu direnişinin, önce organize edilmesi, sonra dünyaya ifşa edilmesi ve nihayetinde Kurtuluş Savaşımızı başlatacak hareketin ilk günü olarak kabul edilmesidir. Pes etmeyen, mücadelecilikle ruhla ve çok zekice planlanmış bu süreç, 19 Mayıs ile sembolize edilmiştir. Bugünün de gençliğe ithaf edilmesi, yine çok anlamlıdır zira spor dayanıklı, sabırlı ve cesur, zeki ve ahlaklı insan yetiştirmeyi hedeflemelidir ki bu da Kurtuluş Savaşı'nın ruhuyla çok uyumludur.

Ve ayların sultanı Ramazan... Hicri takvime göre 9. ay olan Ramazan ayında, Hz. Muhammed'e (S.A.V) Kur'an-ı Kerim ayetleri inmeye başlamıştır ve yine Ramazan ayında oruç tutmak, indirilen Bakara Suresi'yle Müslümanlara farz kılınmıştır:

**O Ramazan ayı ki irşad için, hak ile batılı ayırt eden, hidayet ve deliller halinde bulunan Kur'an onda indirildi. Onun için sizden her kim bu aya erişirse oruç tutsun. Kim de hasta veya yolculukta ise tutamadığı günler sayısınca diğer günlerde kaza etsin. Allah size kolaylık diliyor, zorluk dilemiyor. Bir de o sayıyı tamamlamanızı ve size gösterdiği doğru yol üzere kendisini yüceltmenizi istiyor. Umulur ki, şükredesiniz!**

Allah (C.C), tüm oruç tutacıklara güç versin, ibadetlerini kabul etsin.

Son olarak iki yeni gelişmeye yer vererek Mayıs ayı yazımı tamamlamak istiyorum. Bildiğiniz üzere, holding bünyemizde, Hilmi Pınar Bey'in katılımıyla "kilit müşteri yönetimi" (key account) sistemini kurmuştuk. Daha önce böyle bir müdürlüğümüz olmadığı için, aslında ne kadar gerekli bir fonksiyon üstlendiğini tam manasıyla bilemiyorduk. Ancak zamanla, bu birimin ne kadar önemli bir fonksiyonu olduğunu anladık, ihtiyaçlarımıza göre görev tanımını genişlettik ve ismini, İngilizcesi "Business Development Manager", Türkçesi "İş Geliştirme Müdürü" olarak değiştirdik. Uzun zamandır Erkurt ailesinin önemli bir ferdi olan Cumhur Ulurak Bey'in de bu pozisyona atanması, eksikimiz olan bu çok önemli ve nazik konunun giderilmesi adına faydalı bir hamle olmuştur. Kendilerine başarılar diliyorum.

Diğer bir önemli gelişme de Bilgi İşlem Müdürlüğü'nün zaman içerisindeki dönüşümü. Dijital teknolojinin tüm süreçlerimize yaygınlaştırılıyor olması, bu gelişimi farklı bir şekilde ele almamıza yol açtı. Zaman içerisinde artan eleman sayısı, artan iş yükü ve vizyonu ile Bilgi İşlem Müdürlüğü, Dijital Dönüşüm Müdürlüğü'ne dönüştü. Yeni katılımların ve atamaların da olduğu müdürlüğümüzdeki tüm arkadaşlarıma başarılar diliyorum. Önlerinde yapacak çok işleri var.

Ramazan ayının hepimize bolluk, bereket ve huzur getirmesini dilerim.

Sevgi ve Saygılarımla,



**Dr. Nazım SERHATLI**

Erkurt Holding  
Genel Koordinatörü

## İş Sağlığı Ve Güvenliği

Çalışan, üreten her bireyin, mesleğini güvenle ve sağlıklı icra edebilmesi iş hayatının en temel unsurlarından biridir. Çalışanlar, işyerlerindeki koşullar nedeniyle iş kazalarına uğramakta ve mesleki hastalıklara yakalanmaktadırlar. ILO verilerine göre (Creating Safe and Healthy Workplaces for All, Laborstat) dünyada her 15 saniyede 160 kişi iş kazası geçirmekte, her gün yaklaşık 6 bin 400 kişi, iş kazası veya mesleki hastalıklar nedeniyle yaşamını yitirmektedir.

Türkiye’de, İş Sağlığı ve Güvenliği’ne verilen önem artmakta olsa da halen istenilen düzeye gelememiştir. Ülkemiz iş kazalarında Avrupa ve dünyada ilk sıralardadır. Ölümlü iş kazalarında ise Avrupa’da birinci sırada yer almaktadır. Şu andaki istatistiksel bilgilere göre Türkiye’de her gün, iş kazası sonucunda 4 kişi yaşamını yitirmekte, 12 kişi ise sakat kalmaktadır. Bu olumsuz tabloyu değiştirmek için de işverenlere daha fazla iş düşmektedir.

Erkurt Holding olarak benimsediğimiz “**Önce İnsan Sağlığı**” ilkesi ve “**Sıfır Kaza**” hedefimizle, çalışanlarımıza mutlu, sağlıklı ve güven içinde bir çalışma ortamı yaratmak en temel önceliğimiz haline gelmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarını, gelişmiş teknolojiler vasıtasıyla, proaktif yaklaşımlar üreterek ve sürekli iyileştirme prensibiyle bünyemizde hayata geçirmek Erkurt ailesinin en önemli vazifesidir.

Holding yönetimi olarak, “**Sıfır Kaza**” hedefimiz doğrultusunda fabrika müdürlerimize ve uzmanlarımıza tam yetki verilip, tüm fabrikalarımızda “**İş Sağlığı ve İş Güvenliği**” yatırımlarımızı en üst seviyeye getiriyor, risk analizlerimiz doğrultusunda, yapmış olduğumuz çalışmalarla tüm fabrikalarımızdaki koşulları önemli boyutlarda iyileştiriyoruz.

Erkurt Holding olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarımız arasında, işinde uzman çalışanlarımızla düzenli bir şekilde her ay bir araya gelerek “**İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre Toplantıları**” düzenliyor, aylık raporlamalar sayesinde İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki gelişmeleri yakından ve titizlik içerisinde takip ediyoruz. Bu toplantılar çerçevesinde kaza analizleri, risk değerlendirmeleri, risklerin bertaraf edilmesi için alınan aksiyonlar, mevzuata tam uyumluluk sağlanması ve sistemli sürekli iyileştirmelerin yapılması temel önceliklerimizdir.

Tüm işyerlerimizdeki uygulamaların düzenli olarak gözden geçirilmesi, faydalı uygulamaların tüm şirketlerimizde benimsenerek yaygınlaştırılması, “**Sıfır Kaza**” ilkemiz doğrultusunda alınan kararların uygulanması ve önerilerin geliştirilmesi, toplantılarımızın ana gündem başlıklarını oluşturmaktadır.

Holdingimiz bünyesinde “**İş Sağlığı ve Güvenliği**” uygulamalarındaki ilk adımı, işe alım sürecinden başlatıyoruz. Bünyemizde çalışmaya yeni başlayacak personellerimizden işe uygunluk raporu istenerek işbaşı yapmalarını sağlıyor ve her sene bünyemizdeki tüm çalışanlarımıza rutin sağlık tetkikleri yaptırıyoruz. Özel görevler için ise özel muayene ve sağlık taramaları gerçekleştiriyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımız için; İş Sağlığı ve Güvenliği bilincinin özümsemesi ve bu yönde farkındalığın artırılması adına, İş Sağlığı ve Güvenliği uzmanlarımız tarafından düzenli eğitimler verilmektedir. Böylelikle riskler minimize edilmiş; iş kazalarında, kayıp gün oranlarında ve mesleki hastalıklarda önemli ölçüde azalma gerçekleştirilmiştir.

“**Önce İnsan**” anlayışımız doğrultusunda, bu sene kurulacak “**Sağlık Kurulumuz**” içerisinde Psikolog, Pratisyen Hekim, Kulak Burun Boğaz ve Dahiliye uzman doktorları yer alacaktır. Beden ve zihnin bir bütün içinde çalıştığı gerçeğinin farkındayız. Bu sebeple çalışanlarımızın hem ruhsal hem de bedensel sağlıklarını korumak ve gerekli desteği vermek için çalışmalarımız devam etmektedir.

Erkurt Holding ailesi olarak, bugün geldiğimiz nokta oldukça olumludur ama asla varmamız gereken nokta değildir. Biz “**Sıfır Kaza**” prensibimizle yola devam ediyor, her geçen gün “**Birlikte ve Daima**” temel prensibimizin değerini daha iyi biliyor, daha sağlıklı, güvenli, mutlu bir iş ortamı yaratmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Saygılarımla,



## En Değerlilerimize,

Yaşamımız boyunca, bizi güvenliğimiz için her an koruyup kollayan birileri mutlaka vardır.

Haydi gelin, nasıl bir bekleyişin eseri olduğumuzu hatırlayalım ve anne karnında 9 ay boyunca süren serüvenimize dönelim. Öyle bir bekleyiştir ki bu, biz daha dünyaya bile gelmeden, tenimize zarar vermeyecek narin zıbınlar hazır edilir. Ailelerimiz nasıl da titizlenir doğduğumuzda, yüzümüze ve vücudumuza bir zerre zarar gelmesin diye tiril tiril bezler örtülür üstümüze. Bizi binbir çabayla soğuktan, sıcaktan, rüzgârdan korurlar. El kadar tulumlarla bizi sarıp sarmalarlar. Hele ki bizi kendimizden korumak için giydirdikleri o minik eldivenler yok mu; kendi tırnaklarımızın bile bize zarar vermesinden endişe ederler. Yapıp ettikleri her şey, bizi güvende tutmak ve sağlıklı kalmamızı sağlamak içindir.

Böylesine narin büyütülen bir bebeğin değerinin farkındayız değil mi?

Peki ya kendimizin ve birbirimizin değerinin ne kadar farkındayız?

Erkurt Holding'in tüm çalışanlarını işte yukarıda belirttiğimiz ebeveynlerimiz gibi sahipleniyoruz.

Bizler için de her şeyden önce "İŞ GÜVENLİĞİMİZ" gelmelidir.

İŞ GÜVENLİĞİNİ, iş yükü olarak değil, GÜVENDE çalışma olarak görmeliyiz. Koruyan, kollayan, gözetten, uyarıcı, riskleri tespit eden, daima olasılıkları düşünen bireyler olmalıyız.

Gelecekte "keşke" dememek adına, bugün çalıştığımız ortamdaki ihmal ettiğimiz tüm olumsuzluklar için gerekli önlemleri almalıyız.

Gayemiz şu olmalıdır; "daima güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlayarak, her birimiz evlerimize ve ailelerimize SAPASAGLAM ulaşmalıyız."

Günün büyük zaman dilimini geçirdiğimiz bu ikinci evimizde, aile olmamızın en temel kuralı olan güven, doğruluk ve şeffaflık ilkelerinin kültürümüzün mihenk taşı olduğunu bilmeliyiz.

Yarım asırdır sürdürdüğümüz yolculuğumuzda; iş güvenliği değerlerini ve iş güvenliğinin herkes açısından bir yaşam tarzı olduğunu bilerek, yolumuza daha emin adımlarla devam etmekteyiz. Kurmaya çalıştığımız bu kültüre sahip çıkmak, geliştirmek ve kalıcılığını sağlamak hepimizin elinde...

Küçük bir çocukken elimizi sobada yakarak öğrendiğimiz riski, bugün ve yarınlarımıza risk henüz gerçekleşmeden öğreten ve birlikte öğrenen bireyler olma hedefine doğru beraberce koşmalıyız.

Hedefimiz; **DAİMA sıfır iş kazası!**

İşte o gün zafer bayrağını **BİRLİKTE** kaldıracacağız.

Erkurt Holding  
İş Güvenliği Uzmanları





**Uz. Dr. H. Göksel GÜLCAN**

www.hayatdengem.com

## Herkesine merhaba,


Sizlerde daha önce, kışa girerken yine bir yazımızda birlikte olma fırsatı bulmuştuk. Haydi gelin, yaz mevsimine girerken sağlığımız ve onun ayrılmaz parçası olan beslenmemiz konusunda sohbet edelim. Ramazan ayının başlangıcından dolayı, oruç tutarken nasıl beslenmeliyiz diyerek sohbetimizi sonlandıralım.


Mevsim geçişlerinde, özellikle de bahardan yazı doğru ilerleyen günlerde biraz farklı hissederiz. Hava değişimi; yani ısı, nem farklılıkları, bitkilerden gelen polen tozları bahar alerjilerine neden olabilir. Böyle bir yatkınlığımız varsa, özellikle rüzgârlı havalarda kendimizi ve çocuklarımızı havanın taşıdığı polenlerden koruyalım. Gözle görülür miktarda bahar tozu olan ağaçlık yerlerde, çocuklarımızın, özellikle de bebeklerimizin yüzünü eşarp benzeri ince bir bezle örtelim. Dışarıdan eve geldiğimizde, giysilerimizin dışında kalan yerleri duru suyla iyice yıkayabilir, ağız ve burnumuza su çekerek polen tozu temasını azaltabiliriz. Bu günlerde kaşıntı, kızarıklık, nefes almada güçlük hissederseniz ve bu durum gittikçe ilerlerse, en kısa sürede bir sağlık kuruluşuna başvurmakta fayda var.




Değişen mevsimle birlikte, soframızdaki meyve ve sebzelerin çeşitliliği de değişiyor. Gerçi ilerleyen (!) tarım metodları ve seracılığa ilaveten yurt dışından ithal gelen besinleri de saydığımızda, hemen her şey her mevsim bulunabiliyor. Ancak benim önerim, her sebze ve meyveyi mevsiminde yemektir. Çünkü bu gıdalara, farklı mevsimlerde üretilebilmeleri için doğal olmayan yöntemler uygulanıyor. Katkı maddeleri ilave ediliyor, buna bağlı olarak da besin değerleri düşüyor. İthal edilen sebze ve meyveler bizim coğrafyamızda yetişmediğinden, içeriği vücudumuzun alışkanlıklarına uygun olmayabiliyor. Siz bunları okurken, bazı okurlarımızın çocukluğundaki yerli malı haftası etkinliklerini hatırladığını duyumsayabiliyorum.

Bu ay Ramazan ayına girmiş olmamız, beslenme konumuzu biraz daha önemli hale getiriyor. Ramazan ayını sağlıklı ve rahat bir şekilde geçirebilmek adına sizlere birkaç önerim olacak:

 Sahur vakti öğünümüzü mümkün olduğunca atlamayalım. Sahurda sulu yemekler, hafif ama besleyici öğünler tüketebiliriz. Çorba, haşlanmış yumurta, yoğurt, peynir, tereyağı, badem, ceviz gibi gıdalar hem tok tutar hem de vitamin ve mineral kaybını önler.

 Ramazan ayında günlük su tüketiminin altına inmemiz, vücudumuzdan su kayıplarını önlemek adına önemlidir. Su tüketimini dengede tutmak, Ramazan ayını rahat geçirmemizi sağlar. İftarda orucumuzu açtıktan sonra bir bardak su içilebiliriz. Yemeğimizi bitirdikten yarım saat kadar sonra su içmeye başlamak ve sahura kadar en az 2 litre su içmek vücudumuza yapabileceğimiz en büyük iyilerdendir.

 İftar vaktinde geleneksel yemeklerimiz olabilir. Tercihen et, tavuk, baklagil gibi protein ağırlıklı besinlerin yanında sebze, meyve ve lif içeren gıdalar tüketebiliriz. Ramazan ayında türlü türlü tatlılar gözümüzün önüne gelir, aman dikkat! Tatlı konusunda ne yazık ki çok az bir miktarla yetinmemiz gerekiyor. Çünkü tatlıyı fazla kaçırdığımızda vücudumuzda insülin salgısı hızla artar, bu durumda bir iki saat sonra yeniden acıkabiliriz.



Yukarıdaki tavsiyelerime düzenle uyularak tutulan oruç sayesinde, bu ayı gayet rahat bir şekilde geçirebiliriz. Böylece yazı çifte bayramla girmiş oluruz.

Hepinize sağlıklı ve huzurlu bir yaz dönemi ve çalışmalarınızda kolaylıklar dilerim.

Sağlıcakla kalın...

## ERKURT HOLDİNG GELENEKSEL UÇURTMA ŞENLİĞİ

Erkurt Holding 5. Geleneksel Uçurtma Şenliğimiz, 28 Nisan Pazar günü, tüm çalışanlarımızın katılımıyla Gölyazı Zambaktepe'de gerçekleştirildi. Rengarenk uçurtmalar gökyüzünde dalgalanırken, çocuklar kadar büyükler de eski anılarını tazeledi. Şenliğe katılan misafirlerimiz hafta sonunu doğa ile iç içe, yeşillik alanda bir arada geçirmenin keyfini yaşadı.





## HAIER EUROPE GRUBU ERKURT YALITIM ZİYARETİ

9 Mayıs, HAIER Europe grubunun Eskişehir'deki fabrikalarının Satınalma Direktörü Maurizio LANZARA, Satınalma Danışmanı Tamer AKDENİZ, Satınalma Uzmanları Esra Barut ve Duygu Özdemir'den oluşan bir ekip Erkurt Yalıtım'ı ziyaret ettiler.

Ziyarete kendilerine hem Erkurt Holding hem de Erkurt Yalıtım sunumları yapıldı ve devam eden işbirliğimiz ile gelecekteki iş fırsatları konularında fikir alışverişinde bulunuldu. Sonrasındaki fabrika gezisiyle ziyaret tamamlandı.



## TAYSAN VARDİYA AMİRLERİ – TAKIM LİDERLERİ TOPLANTISI

4 Mayıs Cumartesi günü, 2019 yılı hedeflerinin ve yıllık kalite faaliyet planının da görüşüldüğü Taysan Vardiya Amirleri ve Takım Liderleri Toplantısı, Sheraton Otel Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi.

Toplantıya, Taysan Fabrika Müdürümüz Hüseyin ÇAKIR'ın yanı sıra üretim mühendislerimiz, vardiya amirlerimiz ve takım liderlerimiz katıldı.

## ERKURT YALITIM VARDİYA AMİRLERİ – TAKIM LİDERLERİ TOPLANTISI

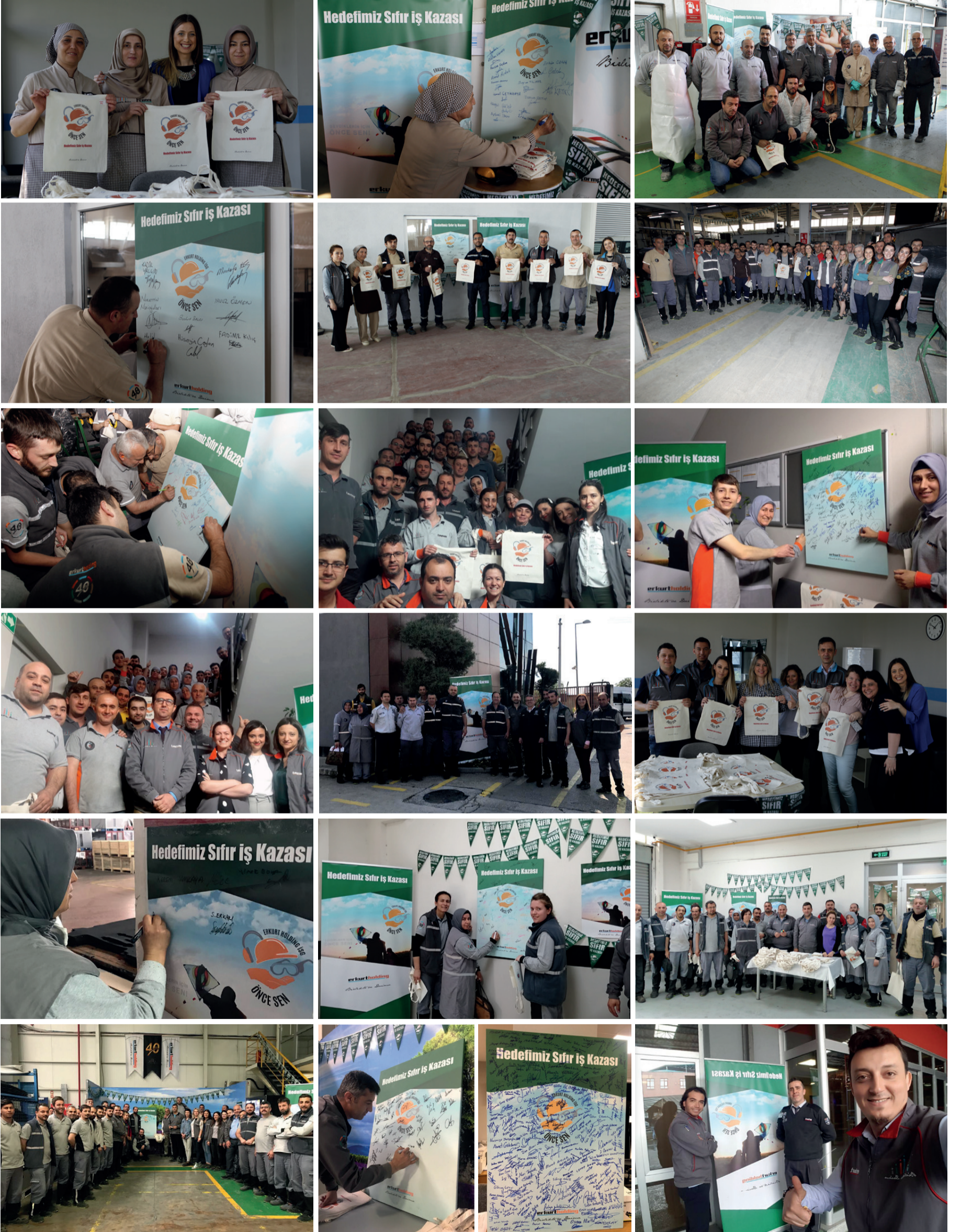
5 Mayıs Pazar günü, 2019 yılı hedeflerinin, iş güvenliğinin ve yıllık kalite faaliyet planının görüşüldüğü Erkurt Yalıtım Vardiya Amirleri ve Takım Liderleri Toplantısı, Crowne Plaza Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi.

Toplantıya Erkurt Yalıtım Fabrika Müdürümüz Mehmet Emin YILDIZ ve Üretim Şefimiz Şenol ÖZİKİNCİ'nin yanı sıra üretim mühendislerimiz, vardiya amirlerimiz ve takım liderlerimiz katıldı.



## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAFTASI

4-10 Mayıs İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası'nı Erkurt Holding ve holdinge bağlı şirketlerimizde kutladık. Haftanın anlam ve önemine ithafen tüm çalışanlarımızla birlikte sıfır iş kazası hedef panosunu imzaladık.





# DÖRTNALA GELMİŞTİK UZAK ASYA'DAN

ÂLİ KEREM ALPTEMOÇİN



Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin'in 10 yılı aşkın çalışmasının ürünü olan “**Dörtnala Gelmiştik Uzak Asya'dan**” kitabı raflardaki yerini aldı.

Türklerin tarihini; kadim dostları olan atları, Anadolu tarihi ve ana yurttaki kalmış Türklerin tarihi olmak üzere üç ana ekseninde inceleyen eser, Kalyon Kitap tarafından yayımlandı.

Kitap, Türkleri dünya tarihinin temel taşlarından biri yapan ve kimliğini oluşturan öğeler, Türklerin farklı coğrafyalarda, farklı isimlerle, farklı zamanlarda nasıl birbirine benzer örgütlendikleri, Türklerin kadim dostu olan atın doğası gereği nasıl bir canlı olduğu, neden birbirlerinden farklı gelişim gösterdikleri ve nasıl evcilleştirildikleri, geleneksel atlı kültürümüzden elimizde kalanlar ve Anadolu'nun büyük medeniyetleri gibi çok önemli konuları, Âli Kerem Alptemoçin'in sıra dışı gözlemleriyle okuyucuya aktarıyor.

# Hedefimiz Sıfır İş Kazası

