

KRİZ YÖNETEN DEĞİL, RİSK YÖNETEN OLABİLMENİN TEK YOLU; KURUMSALLAŞMA.



İçindekiler

03

LİDERİMİZİN MESAJI

04

HABERLER

09

DNA'MIZA KODLADIĞIMIZ DEĞİŞİMİ, GELECEĞE TAŞIYACAĞIZ!

12

4 – 10 MAYIS İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAFTASI'NIN DÜNÜ VE BUGÜNÜ

13

KİŞİSEL VERİLER KORUMA ALTINDA

14

VAKIF ETKİNLİKLERİMİZ

18

SAĞLIKLI İŞ VE GÜVENLİ GELECEK

20

BUNU BİLİYOR MUYDUNUZ?
KİŞİSEL VERİ İSE PAYLAŞMAYIN!

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi: Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 16 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi: Â. Kerem ALPTEMOÇİN
Yazı İşleri Müdürü: Dr. Nazım SERHATLI
Hazırlık: Erkurt Holding



Erkurt Ailesi'nin Değerli Fertleri,

Hatırlayacağınız üzere Şubat 2021 yazımda Formfleks'in Q1 sahibi şubeleri arasında 100 puana ilk kimin ulaşacağına dair bir yarışma başlattığımızı duyurmuştum. Formfleks Sakarya şubemiz, Nisan ayı içerisinde 100 puana ulaşan ilk şubemiz oldu. Tüm ekibi kutluyor, takdir ve teşekkür ediyorum. Şimdi, bu seviyede kalabilmek daha da zor. Ancak ben bu ekibin genel olarak bu seviyede kalabileceğine inanıyorum.

Her ne kadar kapanma şartlarından dolayı çok özel bir kutlama yapamayacak olsak da Sakarya ekibine iftarlarını tatlandırarak bir sürprizimiz olacak. Q1 sahibi olan diğer şubelerimizden de bu gelişmeyi bekliyorum.



19 Nisan 2021 tarihinde, Gölcük Denizevler Mahallesi, Sahil Caddesi mevkiinde, iki farklı parsel üzerinde yan yana kurulacak iki fabrikamızın temel atma törenini gerçekleştirdik. Değerli müşterimiz Ford Otosan A.Ş. ürünlerini üretmek için kurulması düşünülen bu fabrikalarımız, özellikle 2023 yılında devreye girecek yeni imalat hatlarıyla, yeni ürünlerin üretileceği merkezimiz olacaktır. Bu fabrikalarımız öncelikle dijital ortamda üretim simülasyonlarının yapılarak makinelerin yerleştirildiği ve tüm süreçlerin risk analizleri yapılarak önceden tasarlandığı bir projedir. Tüm işler Teknik Yatırımlar ve Teknolojik Gelişim Direktörlüğümüz tarafından planlanan çok titiz bir çalışmayla yönetilmektedir. Haziran 2021 sonu itibarıyla fabrikalarımızın çok önemli bir bölümü tamamlanmış olacaktır.

Şantiyemizde şu ana kadar 1800 adet jet grout yapılmış, 20 bin metreküp civarı hafriyat çıkarılmış, 464 iş makinesi çalışmış ve 67 bin kiloya yakın çelik malzeme indirilmiştir. Devamında 275 adet daha jet grout yapıp, 4 bin metreküp daha hafriyat çıkarılacaktır. Toplamda 1350 ton daha çelik malzeme önümüzdeki haftalarda şantiyemize indirilecektir. Şantiyemizde mart ayından bugüne kadar 3 vardiya halinde 1400'e yakın kişi çalışmıştır. Bu gerçekten de zamanla yarışılan büyük bir projedir. Süreci yöneten Teknik Yatırımlar ve Teknolojik Gelişim Direktörlüğü ekiplerimize ve bizlere destek veren tüm taşeron firmalarımıza teşekkür ediyorum. Aman programımız aksamasın ve planladığımız gibi devam etsin.

Biliyorsunuz ki pandemi döneminde özellikle oyun konsollarının tüketiminin artması, insanların dijital ortamda daha fazla zaman geçiriyor olması ve artık pek çok elektrikli aletin akıllı bir hale gelmesi, dünya genelindeki çip ihtiyacını artırmıştır. Üstüne üstlük otomotiv sektörüne çip üreten Japon Renesas Electronics'te çıkan bir yangın da çip arzını olumsuz yönde etkilemiştir. Bu durum otomotiv sektörüne yansımış olup bazı müşterilerimiz üretime ara verdiklerini ve vereceklerini açıklamışlardır. Bu da elbette bütçelerimizde ve üretim programlarımızda istenmeyen sapmalara sebep olacaktır. Pandemi ortamının yarattığı olumsuzluklara ilaveten meydana gelen bu krizin bir an evvel çözülmesini diliyorum.

Üretimin azaldığı bu dönem, bize, ihtiyacımız olan bir çalışmanın yapılması için bir fırsat doğurmaktadır. Sürekli üzerinde durduğum, her fırsatta altını çizerek vurgu yaptığım ve 2030 hedeflerimizin içinde de olan başlık; “kurumsallaşma”. Mükemmel iş sonuçlarına ulaşabilmenin ve kriz yöneten değil, risk yöneten olabilmenin tek yolu; kurumsallaşma. Kurumsallaşma çok geniş bir kavram ama özü fonksiyon yönetimi değil, süreçlerle yönetim.



Her işin tanımlı olduğu, güncel, anlaşılabilir, müşteri taleplerine ve bizim hedeflerimize uygun tasarlanmış yalın süreçler, aynı zamanda risk yönetimine de olanak sağlar. Bir senedir pek çok sürecimiz yenilendi, güncellendi, baştan yazıldı ve yayınlandı. Bu hiç bitmeyecek. Eksikliklerimiz, yanlışlıklarımız tespit edilebilmeli ve süreçlerimiz temel prensiplerden uzaklaşmadan güncellenmeli. Bu, süreçlerle yönetim mantığının doğası. Ancak eksiklerin ve yanlışların tespit edilebilmesi için süreçlerle yaşamamız gerekiyor. Süreçlerin hazırlanması ve risk analizlerinin yapılmasında çalışmalar gerçekleştirildi, iyi sonuçlar da aldık. Artık denetimlere yeni süreçlerle giriyoruz ve hatta Ar-Ge Direktörlüğümüz bünyesinde kurulan iki görev gücü, tüm programlarını süreçlerine ve risk yönetimine göre oluşturdu ve çalışmalarına başladı. Sürdürülebilir Erkurt Holding Yönetim ve İmalat Sistemleri Müdürümüz Ceyhan Aydın, gerçekten bütünsel bir yaklaşımla bütünlük bir yapı kurmak için çok çabalıyor. Oluşturulan ekipler de gerçekten iş birlikçi. Kendilerine teşekkür ediyorum.

Peki, günlük faaliyetlerimizi devam ettirirken süreçlerimizi ne kadar kullanıyoruz? Süreçlerle yönetimin neresindeyiz? Bunu ölçmek ve eksikliklerimizi görebilmek için, içinde bulunduğumuz zaman çok uygun. Gelin bu süreci bir oyunla aşıyalım; bir kriz senaryosu yaratıp bu krizi süreçlerimizden faydalanarak yönetip yönetemiyor olduğumuzu görelim. Bu çalışmayla ilgili detaylar bizzat tarafımda tüm birimlerimize iletilecektir.

Bu vesileyle Ramazan Bayramı'nızı kutluyor, bayramlarımızı krizlerden uzak, eskisi gibi kutlayacak günlerin bir an evvel gelmesini temenni ediyorum.

Birlikte ve Daima!

Âli Kerem Alptemoçin

Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

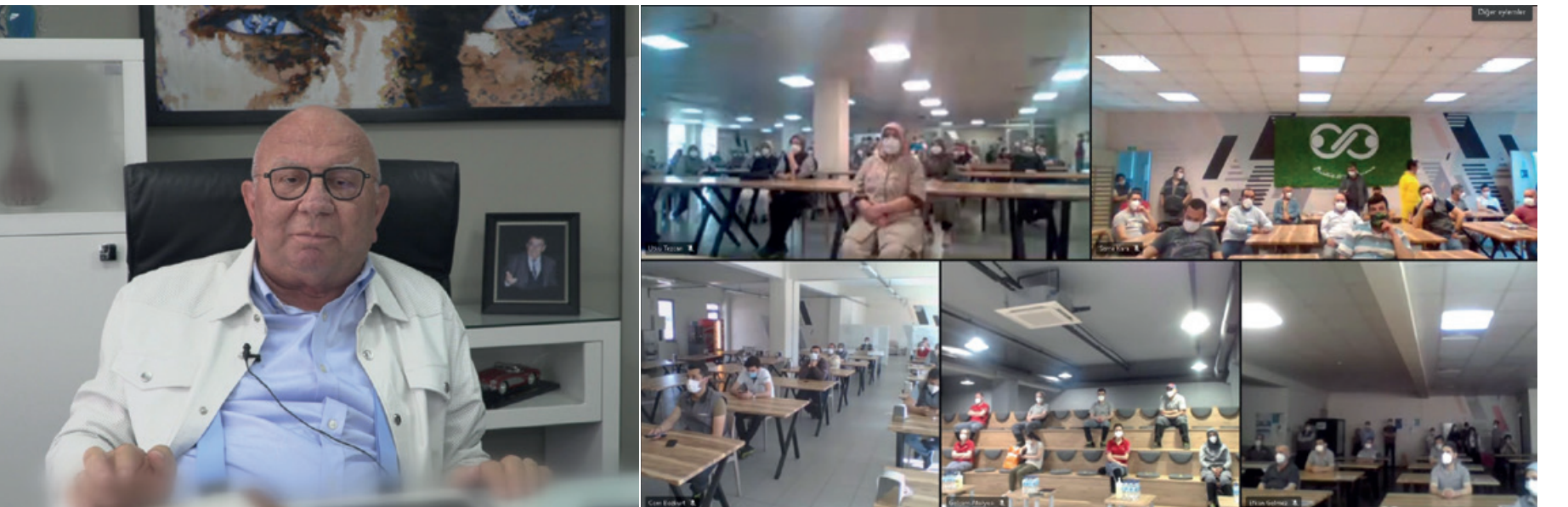
FORMFLEKS GÖLCÜK FABRİKALARIMIZIN İNŞAATI DEVAM EDİYOR



19 Nisan 2021 tarihinde, Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı Âli Kerem Alptemoçin, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mert Bekler, Yönetim Kurulu Üyesi Mesut Bekler, Formfleks CEO'su Nazım Serhatlı ve Formfleks yöneticilerinin katılımıyla iki farklı parsel üzerinde yan yana kurulacak iki fabrikamızın temel atma töreni gerçekleştirildi. Ford Otosan ürünlerini üretmek için kurulacak olan fabrikalarımızın, özellikle 2023 yılında devreye girecek olan yeni imalat hatlarıyla, yeni ürünlerin üretileceği merkezimiz olması hedefleniyor. Dijital ortamda üretim simülasyonlarının yapılarak makinelerin yerleştirildiği ve tüm süreçlerin risk analizleri yapılarak önceden tasarlandığı projenin inşaatı hızla devam ediyor. Fabrikaların Haziran 2021 sonu itibarıyla büyük oranda tamamlanması planlanıyor.

FORMFLEKS EKİBİ, ONLINE BAYRAMLAŞMA ETKİNLİĞİNDE BULUŞTU

Formfleks CEO'su Dr. Nazım Serhatlı, tüm yerleşkelerdeki Formfleks çalışanlarıyla online ortamda bir araya geldi. Serhatlı, tüm ekibin bayramını kutlarken işe sağlıklı bir şekilde dönebilmek için bayram süresince dikkat edilmesi gereken pandemi kurallarını da hatırlattı.



“GELECEK” TEMALI RESİM YARIŞMAMIZ SONUÇLANDI

“Gelecek” temalı resim yarışmamızın sonuçları belli oldu. Formfleks OSB, Taysan, DOSAB Erkurt, Gölcük ve Sakarya şubeleri ile Erkurt Holding çalışanlarımızın çocuklarının yaptığı 56 resim, şirket temsilcileri ve resim öğretmeninden oluşan jürimiz tarafından titizlikle değerlendirildi. Gelecek temasını en iyi şekilde yansıtarak finale kalan 18 resim arasından 6-9 ve 10-14 yaş kategorilerinde dereceye girenler belirlendi. İki yaş kategorisinde toplam 7 resim, birincilik, ikincilik, üçüncülük ve mansiyon ödülü almaya hak kazandı. Tüm katılımcılara boya seti verilirken; finalistlere 3D kalem, üçüncülere akıllı saat, ikincilere tablet, birincilere ise notebook hediye edildi. Jüri özel ödülü (mansiyon) alan yarışmacımıza da bluetooth kulaklık hediye edildi.

Gelecek hayalini bizimle paylaşan tüm çocuklarımıza teşekkür ederiz.

DİJİTAL RESİM SERGİMİZ İÇİN TIKLAYIN



Çocuklarımızla bir araya gelmek istesek de pandemi koşullarında çocuklarımızın sağlığı önceliğimiz olduğu için yarışmacılarımıza hediyeleri ve sertifikaları tüm yerleşkelerimizde yöneticilerimiz ve ekip arkadaşlarımız tarafından teslim edildi.



“MİKROFON SENDE!” İSG ETKİNLİĞİMİZ

4-10 Mayıs İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası için “Mikrofon Sende!” etkinliğinde bir araya geldik.

Etkinlik kapsamında sahadaki ekip arkadaşlarımıza mikrofonumuzu uzattık ve İSG’nin önemini kendilerinden dinledik.



Araştırmalar, şirketlerin %72’sinde süt odası olmadığını ve süt odası olmayan şirketlerde kadınların arşiv, depo, mutfak gibi alanları kullanmak durumunda kaldıklarını gösteriyor. Süt odaları, annelerin, bebeklerin sağlıklı büyümesi için büyük öneme sahip olan anne sütünü güvenli temin etmelerine imkân tanıyor ve süt odası olan şirketlerdeki kadınların %41’i işe erken dönüyor.

KVK FARKINDALIK EĞİTİMİ

2021 yılında yeni işbaşı yapan çalışanlarımıza 2 farklı oturumda online KVKK farkındalık eğitimi düzenlendi. KVKK farkındalığını artırmak ve bilgileri güncel tutmak adına e-öğrenme platformumuz enocta’ya, Av.Selin Cıbrır’ın anlatımıyla KVKK farkındalık eğitimi videosu yüklenerek tüm çalışanlarımızın erişimine açıldı.



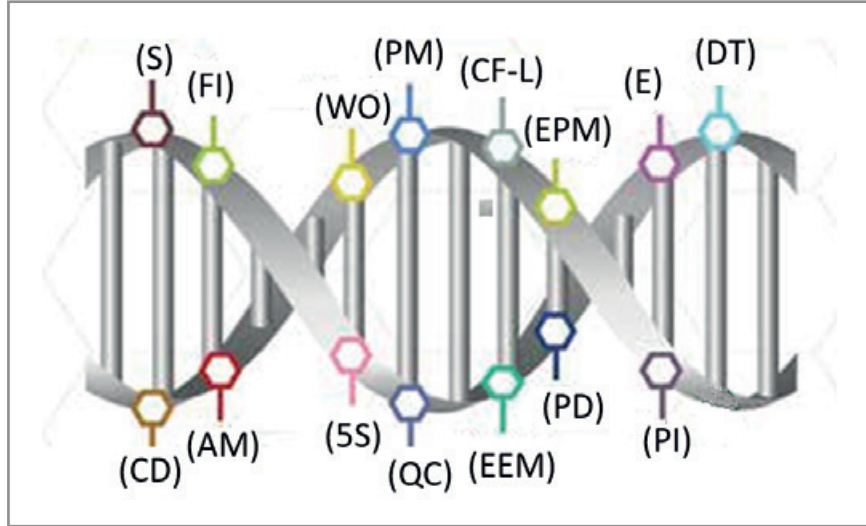
BGYS FARKINDALIK EĞİTİMLERİMİZ DEVAM EDİYOR

Ocak, şubat ve mart aylarında 15 farklı oturumla verilen ISO 27001:2007 BGYS farkındalık eğitimleri, nisan ayında da iki oturum halinde devam etti. Bugüne kadar 265 çalışanımız farkındalık eğitimi aldı.

DNA'MIZA KODLADIĞIMIZ DEĞİŞİMİ, GELECEĞE TAŞIYACAĞIZ!

“Being Global” vizyonumuz doğrultusunda, holding ve iştiraklerimizin tanımladığı hedeflere ulaşabilmesi amacıyla kurumsal yeteneklerimizi geliştirmek, çevik ve üstün performans sonuçlarını çalışanlarımızın yetenekleriyle yönetmek ve müşterilerimiz için değer yaratarak sürdürülebilir bir gelecek oluşturmak üzere Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi çerçevesinde bir “değişim yönetimi” başlattık.

Bu değişim yolculuğumuzdaki bilgileri şirketimizin DNA'sına kodlayacağız. Öğrenen organizasyon ile bu kodları sonuçlara ve en önemlisi geleceğe taşıyacağız.

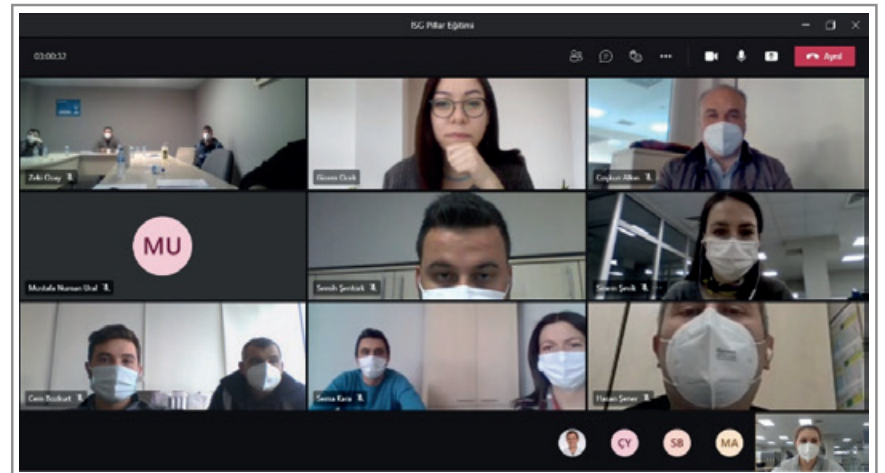


Değişim ve Gelişim Kodlarımız:

- (S) Safety/İş Güvenliği
- (CD) Cost Deployment/Maliyet Yönetimi
- (FI) Focus Improvement/Odaklanmış İyileştirme
- (AM) Autonomous Maintenance/Otonom Bakım
- (WO) Workplace Organization/İş Yeri Organizasyonu
- (5S) Visual Factory Management/Görsel Fabrika Yönetimi
- (PM) Professional Maintenance/Profesyonel Bakım
- (QC) Quality Control/Kalite Kontrol
- (CF-L) Continuous Flow/Sürekli Akış-Lojistik
- (EEM) Early Equipment Management/Erken Ekipman Yönetimi
- (EPM) Early Product Management/Erken Ürün Yönetimi
- (PD) Personel Development/Personel Gelişimi
- (E) Environment/Çevre Yönetimi
- (PI) Process Improvement/Süreç İyileştirme Yönetimi
- (DT) Digital Transformation/Dijital Dönüşüm

SEYİS Müdürlüğü, bu bilgi kodlarını işletmelerimize seçilen liderlerimizle aktarmaya başladı. İşletmelerimiz aldıkları yeni bilgileri önce öğrenmeye ve şimdi de uygulamaya başladılar. Uygulamalarına başladığımız bu farklı disiplinlere ve yapılan çalışmalara birlikte göz atalım:

(S) İş Güvenliği Pillar Liderimiz Sema Kara ve işletmelerimizdeki uygulama liderlerimiz; İş Güvenliği Pilları ile 0 İş Kazası hedefimize ulaşmak adına, öncelikle yasa ve mevzuatların tüm şubelerimizde aynı metotla uyumlarını sağlayarak takibini yapıyor. Mevcut iş kazaları ve yaralanmaların detaylı kaydını tutarak kök sebeplerini buluyor ve bunların tekrar etmemesi için karşı tedbirler geliştiriyor. Bu pillar içindeki tekniklerle, güvensiz koşul ve güvensiz davranış sonucu oluşabilecek Ramak Kala ve iş kazalarını yaşamamak adına farkındalık oluşturma çalışmaları ve nokta eğitimleri gibi çeşitli uygulamaları devreye alıyorlar.



(Fİ) Odaklanmış İyileştirme Pillar Liderimiz Özlem Özbey ve işletmelerimizdeki uygulama liderlerimiz, bu pillarla işletmelerimizdeki kaynaklarımızın etkin ve verimli kullanımı adına israf ve kayıpların elimine edilmesi için çalışıyor. İşletmelerimiz tarafından bu kayıpların ortadan kaldırılması için rehberlik ederek proje ekiplerine doğru metot tespitin yapılması konusunda destek veriyor. Kaizen projeleriyle kayıplara savaş açıyor. Ekip arkadaşlarımızın verdiği önerilerin hayat bulmasını sağlıyor.



(5S) Görsel Fabrika Yönetimi Pillar Lideri olarak ben ve ekibim, işletmelerimizin üretkenliğini artırmak, iş kazalarını azaltmak, arızaları azaltmak, kalitemizi artırmak, atıklarımızı azaltmak ve ekip arkadaşlarımızın daha iyi bir iş ortamında çalışmalarına katkı sağlamak için faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Kısaca **“0 İş Kazası, 0 Arıza Duruş, 0 Iskarta”** hedeflerimize ulaşmak ve iş yerlerimizi ziyaret eden misafirlerimize karşı itibarımızı artırmak için sizlerle beraber sahada, ofislerde çalışıyoruz.

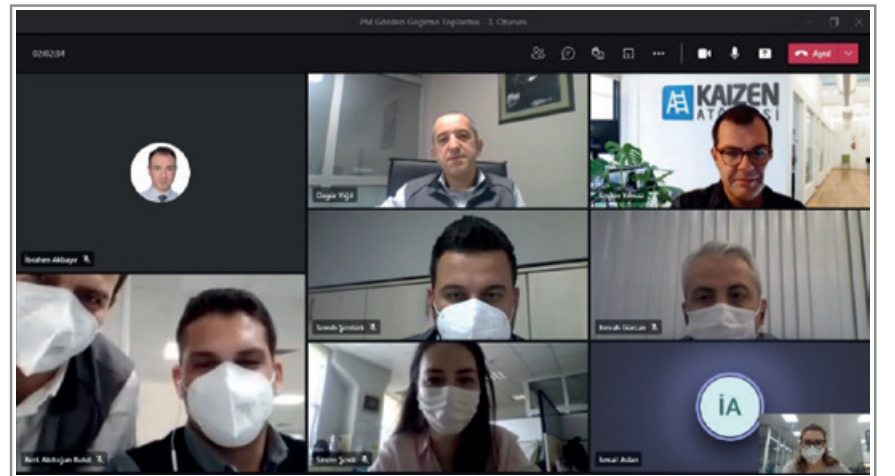


Ayrıca, fabrikalarımızın görsel standartlarını ilgili ekip arkadaşlarımızla çalışıyor ve bunları uygulamalar ile tüm işletmelerimizin her hücresinde uyguluyoruz.



(PM) Profesyonel Bakım Pillar Liderlerimiz Ömer Şanlı ve Özgür Yiğit ile işletmelerimizdeki uygulama liderlerimiz, Kaizen Atölyesi'nden proje danışmanımız Seçkin Yılmaz'ın katkılarıyla gerçekleşmiş arızaların analizi, bakım standartlarının tanımlanması, belirlenen makinelerin zayıf noktalarına karşı tedbirlerin alınması ve bileşenlerinin ömürlerinin uzatılması için çalışmalarına başladılar.

Diğer yandan **0 Arıza Duruş** hedefimize ulaşmak için **Toplam Üretken Bakım (TPM)** metodolojisi baz alınarak öncelikli alanların ve ekipmanların tespiti için başlattığımız çalışmalar da devam ediyor.



Tüm Formfleks yerleşkeleri için ABC önceliklendirme çalışmalarını tamamladık. Öncelikli olarak belirlediğimiz ekipmanlarımızın, ekipman kütüklerinin oluşturulması çalışmaları ise devam ediyor.

(CF-L) Sürekli Akış/Lojistik Pillar Liderimiz Mehmet Emin Yıldız ve uygulama liderimiz Caner Altun ile pillar ekibimiz, hammadde tedarik sürecinden ürünün müşteriye teslimatına kadar olan bütün süreçleri incelemek ve **Tam Zamanında Üretim (JIT)** metodolojisini baz alarak, her bir prosesi hem müşteri hem de sunucu olarak ele alıp **“0 İade”** hedefine ulaşmak için çalışmalarını başlattılar.

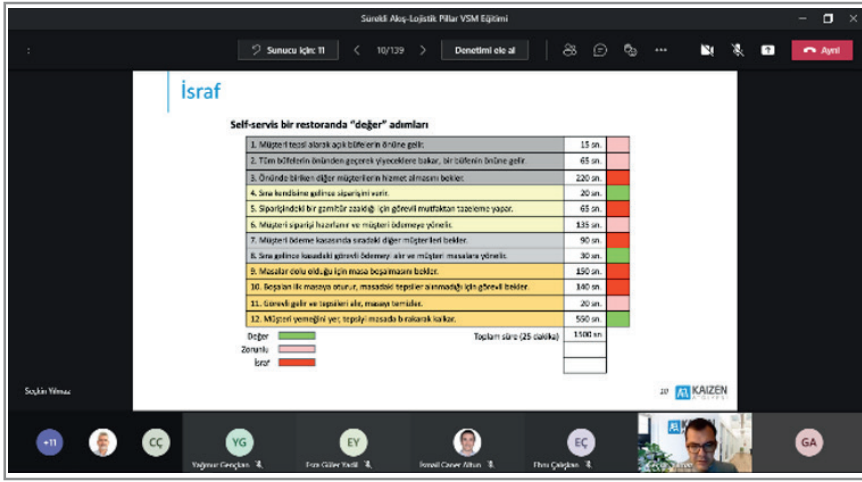
İsrafın ve katma değersiz uygulamaların ortadan kaldırılması için set-up (ayar) sürelerinin azaltılmasıyla düşük lotlarla üretim devamlılığı sağlamak, aynı zamanda kayıp ve fırsat tespitine yönelik değer akış haritaları oluşturmak için eğitimlerini tamamladılar.

(EEM) Erken Ekipman Yönetimi Pillar Liderimiz Ömer Şanlı ve ekip üyelerimiz, yatırımını başlatacağımız veya taşımamızı yapacağımız makine, ekipman gibi projelerimizle birlikte üretim, kalite, bakım, lojistik ve iş güvenliği gibi faaliyetlerimizi gerekli zaman ve yerlerde sürece dâhil ederek işletmelerimizde maksimum fayda sağlayacak şekilde hayata geçirecek yöntem ve disiplinlerin kavramsal tasarım faaliyetlerine, bu konuda bize rehberlik eden Seçkin Yılmaz ile başladılar.

Düzenle ve esenlikle kalın...

Ceyhan Aydın

Sürdürülebilir Erkurt Holding Yönetim ve İmalat Sistemleri Müdürü



İç ve dış lojistik programlama sistematüğini kurmak üzere, malzeme yönetim metodolojilerini tüm işletmelerimizde yaygınlaştırma faaliyetlerini yürütüyoruz. Değer Akışı Haritalama faaliyetimizi seçilecek hat için oluşturarak çalışmalarımıza devam edeceğiz.



4 – 10 MAYIS İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAFTASI'NIN DÜNÜ VE BUGÜNÜ

1987 yılından bu yana 4-10 Mayıs tarihleri arasında ülkemizde “İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası” kutlanmaktadır.

Geçmişte çeşitli kanunlar içerisinde işlenen İş Sağlığı ve Güvenliği, 2012 yılında kendi kanunu olan “6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’na” kavuşarak ülkemizde daha anlamlı ve yaptırımı daha geniş olan bir yere sahip olmuştur. Bu kanun ile tehlikeli veya çok tehlikeli iş yapan tüm işletmeler, 1 çalışanı bile olsa sürece dâhil olmak zorunda kalmışlardır. Bunun yanı sıra 50 çalışanı olan az tehlikeli sınıftaki işletmeler de sürece bu kanun ile dâhil edilmişlerdir.



Peki önceden nasıldı? Sanayiden sayılan, en az 50 çalışanı olan, ağır ve tehlikeli iş yapan işletmelerin iş sağlığı ve güvenliği yükümlülükleri vardı. Bu kanunla birlikte, İSG birçok şirkete, prosese ve en önemlisi çalışana artık ulaşmış durumda.

Bu hafta, ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği önemi hakkında artık daha anlamlı ölçüde, büyük yelpazede bir farkındalık oluştururken, bir yandan da insan canını, hayatının evrelerini olumsuz etkileyebilecek güçte olan bir olgunun altını kalınca çizen önemli bir zaman dilimi haline geldi.

İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) tarafından iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek, İSG kültür edinimini artırmak için çeşitli farkındalık ve bilgilendirme platformlarında etkinliklerle her yıl kutlanmaya devam etmektedir.



Hatta 2018 yılında ÇSGB’nin öncülüğünde düzenlenen 9. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi’ne Erkurt Holding İş Güvenliği Uzmanları olarak katılarak, firmamızın dünyada ve Türkiye’deki iş güvenliği uygulamalarında nerede olduğu ve daha neler yapabileceğimizi değerlendirme fırsatını yakalamıştık. Doğru yolda olduğumuzun ve emin adımlarla daha da ileriye yürüyeceğimizin heyecanı ile kongreden elimiz kolumuz dolu dönmüştük.

Şu an İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerimizi SEYİS (Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemleri) çatısı altında, tüm şubeler birleşerek taçlandırma vakti...

Evet, heyecanlıyız. Yürüdüğümüz bu güvenlik yolunda yarıyı çoktan geçmiş olsak da SEYİS Müdürlüğü ile yeni başlangıçlar yaparak yolumuzu profesyonel ve kurumsal boyutlara taşıyoruz.

Bu süreçte tüm bölümlerin bir gün bizlere tam destek olacağına inancımız tam. Sabırlıyız.

Günümüzde iş kazalarının ayrı ayrı birçok sebebi vardır. Temel olarak kazalar 3 başlık altında incelenmektedir. Güvensiz çalışma koşulları, güvensiz davranış ve her ikisinin birlikte sebep olduğu iş kazaları. Fakat birçok iş kazası, bu 3 başlık altında meydana gelse de önemli bir unsurun da “yetersiz denetim” olduğunu atlamamalıyız.

Tehlikeler ve iş kazaları, çalışanların yapmış olduğu hatalar ya da üretim sisteminde görülen aksaklıklar sonucu ortaya çıkmaktadır. Güvensiz koşullar genellikle bakım, tertip ve düzen, çevresel kontrol ve tasarım sistemlerinde oluşan aksaklıklardan; kısacası 5S faaliyetlerinin yeterince uygulanmamasından dolayı meydana gelir. 5S Pilları ile bu aksaklıkları da kısa sürede aşacağımızdan eminim. Çalışan inisiyatifine bırakılmamış bir durum, davranış ve ortam kaynaklı hataların en aza indirgenmesinin bu süreçte yadsınamayacak bir rol oynadığını ifade etmek isterim.

Özetle birçok süreç, güvenli ve sağlıklı ortam oluşmasını etkilemektedir. Bu doğrultuda işletmelerimizde İSG ile ilgili koyulan her kural bir altın değerinde görülmeli ve ikinci bir ikazı beklemeden devreye alınarak süreklilik sağlanmalıdır. A’dan Z’ye tüm çalışanlar olarak sağlık ve güvenliğimizden hiçbir zaman taviz vermememiz gerektiğine inanmalı ve bunu her koşulda hatırlamalıyız. Bilmeliyiz ki bir şekilde herkes üretir fakat sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında üretmek esas olmalıdır. Bunun bizim mesleki sorumluluğumuz olmasının yanında vicdani sorumluluğumuzun da temel yapı taşı olduğunu vurgulamak isterim.

4-10 Mayıs İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası için bu yıl, Formfleks şubelerimiz bünyesindeki çalışanlarımıza “MİKROFON SENDE” diyerek geçmişten bu yana yapılan çalışmaları takım arkadaşlarımızla birlikte değerlendirdik. Mesajlarımızı aldık. Yolumuza durmadan, rehavete kapılmadan devam edeceğiz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Haftamız kutlu olsun!

Sağlıkla ve güvenlikle, Birlikte ve Daima!

Sema Kara

Formfleks İş Sağlığı ve Güvenliği Kıdemli Uzmanı

KİŞİSEL VERİLER KORUMA ALTINDA

Anayasa'nın 20. maddesiyle "özel hayatın gizliliği ve korunması hakkı" kapsamında Anayasal güvenceye kavuşmuş olan kişisel verilerimizin işleme şartlarına ve korunmasına ilişkin usul ve esasların düzenlenmesi amacıyla yürürlüğe giren 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda kişisel verilerin hangi şartlar altında işleneceği, korunacağı, saklanacağı ve imhasına ilişkin düzenlemelere yer verilmiştir.

Erkurt Holding de Veri Sorumlusu sıfatına sahip olması sebebiyle, Veri Sorumluları Sicili'ne kayıt yükümlülüğünü gerçekleştirmiş olup kişisel verilerin sağlıklı bir şekilde işlenmesi ve veri güvenliğinin sağlanması amacıyla her türlü idari ve teknik tedbiri almıştır.



Erkurt Holding tarafından, çalışanlar için iş sözleşmesi ve mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi, çalışanların haklarının ve menfaatlerinin korunması, görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi, acil durum süreçlerinin yürütülmesi, denetim ve etik faaliyetlerin yürütülmesi, çalışanların memnuniyet süreçlerinin yürütülmesi, iletişim faaliyetlerinin ve işin devamının sağlanabilmesi amacıyla kanunda öngörülen durumlarda kişisel veriler işlenmektedir.

Erkurt Holding çalışanlarına ilişkin hangi verilerin işleneceği, kişisel veri kategorileri ve kişisel verilerin işleme amaçları, kişisel verilerin elde edilmesi yöntemi, kişisel verilerin aktarılıp aktarılmadığı, aktarıldığı taraflar ve aktarım amaçları, kişisel verilerin toplanma yöntemi ve hukuki sebebi, kişisel veri sahibi olarak çalışanların sahip olduğu haklar ve bu hakların kullanılmasına ilişkin genel aydınlatma metni tüm çalışanlarla paylaşılmış olup, web sitelerinden de her zaman ulaşılabilir durumdadır.

Ayrıca çalışanlar için veri güvenliği hakkında eğitimler düzenlenmekte ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Şirket bünyesinde işlenmekte olan kişisel veriler, sadece işlendikleri amaçla sınırlı olarak, ilgili verilere erişim yetkisi bulunan kişilerle paylaşılmaktadır. Kanunun amacı ve düzenlemesi dikkate alınarak, kimlerin hangi verilere ulaşabileceğine ilişkin yetki matrisleri oluşturulmuştur. Bu şekilde yetkili kişi ve kurumlar dışında veri paylaşımı yapılmaması sağlanmıştır. Şirket bünyesi içerisinde de gerek fiziksel gerekse dijital ortamda yer alan verilere sadece erişim yetkisi bulunan kişiler tarafından erişim sağlanabilmesi için gerekli tedbirler alınmıştır.

Erkurt Holding tarafından iş ortakları, tedarikçiler, müşteriler gibi üçüncü kişilerle imzalanan sözleşmelere de kişisel verilerin korunmasına ilişkin hükümler eklenmiş ve işin ifası sırasında paylaşılması gereken verilerin kötüye kullanımının önüne geçilmesi sağlanmıştır.

İdari tedbirlerin yanı sıra teknik olarak da kişisel verilerin güvenliğine ilişkin birçok tedbir alınmıştır. Anahtar yönetimi uygulanması, erişim loglarının düzenli olarak tutulması, güncel antivirüs sistemlerinin kullanılması, güvenlik

duvarlarının kullanılması, taşınabilir bellek, CD ve DVD ortamından aktarılan özel nitelikli kişisel verilerin şifrelenerek aktarılması alınan teknik tedbirlerden sadece birkaçıdır.

Sadece tedbirlerin alınması ve hayata geçirilmesi elbette kişisel verilerin güvenliğinin sağlanması adına tek başına yeterli değildir. Bu tedbirlerin sürekliliğinin sağlanması ve denetlemelerinin yapılması büyük önem arz etmektedir. Bu kapsamda Erkurt Holding Yönetim Kurulu tarafından atanan Kişisel Verilerin Korunması Üst Kurulu tarafından, birimler içerisinde denetimin sağlanması adına KVK Birim Sorumluları ve İç Denetim Sorumlusu belirlenmiştir.

KVK Üst Kurulu, KVK Birim Sorumluları ve İç Denetim Sorumlusu tarafından düzenli olarak Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Erkurt Holding Kişisel Verilerin İşlenmesi Prosedürleri doğrultusunda denetimler/kontroller yapılmaktadır.

Örneğin fiziki ortamda bulunan verilerin imhası esnasında, veriler, görev dağılımı verilen kişiler dışındaki birisi tarafından erişilmesinin engellenmesi için kapalı kutularla imha edilecek ortama getirilmekte ve imha, görevli kişiler tarafından gerçekleştirildikten sonra imha tutanağı oluşturulmaktadır. Yine elektronik ortamdaki veriler bakımından ise öncelikle yetki sınırlandırması yapılarak imha edilecek verilere erişimler kısıtlanmakta, akabinde imha edilecek verilerin elektronik ortamda bulunduğu konumlar tespit edilerek Kişisel Verileri Saklama ve İmha Politikası içeriğinde detaylı olarak yer verildiği üzere verilerin imhası gerçekleştirilmektedir.

Erkurt Holding tarafından alınan teknik ve idari tedbirlerin yanı sıra çalışanların aydınlatılması ve çalışanların da kişisel veriler hakkında kendi yetki ve sorumlulukları dâhilinde gerekli tedbirleri alması önem arz etmektedir. Her çalışan, işinin ifası nedeniyle zorunlu nedenlerle birtakım kişisel verilere erişim hakkına sahip olabilmektedir. Bu veriler sadece şirket çalışanlarına ilişkin olmayıp, işin yürütümü sırasında iş ortakları, tedarikçiler, müşteriler gibi üçüncü kişilere ait veriler hakkında da aynı hassasiyetin gösterilmesi gereklidir.

Selin Cıbrır
Şirket Avukatı

VAKIF ETKİNLİKLERİMİZ

Değerli Erkurt Ailemiz,

Nisan ayı, bizim için çok özel bir günü içinde barındırıyor. TBMM'nin kuruluş tarihi olan ve Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı olarak kutlanan "23 Nisan" bu ayı özel kılıyor. Bu bayramın bir öyküsü var. Anasız, babasız kalmış yetim çocuklar ve onlara sahip çıkan büyükler... Bu destansı hikâyenin gerçek kahramanları onlar. Kan, barut kokularına aldırmadan bir ülkenin kuruluşunu, TBMM'nin kuruluşuyla canları pahasına tamamladılar. "Egemenlik, Kayıtsız Şartsız Türk Milletininindir" dediler ve dedikleriyle tarih yazdılar.



1.Dünya Savaşı yılları... Atatürk'ün hatıra defterinden;

9 Kasım 1916... "Yollarda birçok muhacir gördük. Bitlis'e avdet ediyorlar. Cümlesi aç, sefil, ölüme mahkûm bir halde, 4-5 yaşlarında bir çocuğu ebeveyni yol üzerinde terk etmişler, bu da bir karı-kocanın peşine takılmış. Onları ağlayarak 100 metreden geriden takip ediyor. Kendilerini, çocuğu almadıkları için azarladım."

Babasını çok erken yaşlarda kaybettiğinden babasız büyüyen Atatürk, tarihimizin en bunalımlı, aralıksız savaş dönemlerinde cepheden cepheye koşarken, o günlerde anasız babasız yetim kalmış, yokluk ve yoksulluk içinde kıvranan, aç, çıplak ve evsiz kalmış çocuklarımızla ilgilenmiş, onlara elinden gelen her türlü yardımı yapmıştır.

Atatürk'e göre "Vatanı korumak çocukları korumakla başlar" ve "Çocuklar, her türlü ihmal ve istismardan korunmalı ve onlar her koşulda yetişkinlerden daha özel olarak ele alınmalıdır".

Atatürk, "**Çocuk sevgisi insan için bir ihtiyaçtır.**" demiş ve bu görüşünü yaptığı faaliyetlerle desteklemiştir.

Kurtuluş Savaşı devam ederken, 1921 yılında çıkarılan bir kanunla, 23 Nisan "Hâkimiyet-i Milliye Bayramı" olarak ilan edildi. 30 Haziran'da ise Türkiye Himaye-i Etfal Cemiyeti (Çocuk Esirgeme Kurumu) Ankara'da kuruldu.

1922 yılında, 23 Nisan kutlamalarına Türkiye Himaye-i Etfal öğrencileri katıldı. 1923 yılında Himaye-i Etfal Cemiyeti yöneticileri, Atatürk'ün desteğini alarak, çocuklar için yardım toplamaya başladı, çalışmalarda çocukların görev almaları ve ön plana çıkmaları sağlandı. Bu süreç sonunda 23 Nisan; 1925 yılında Çocuk Günü, 1926 yılında da Çocuk Bayramı olarak ilan edildi.

23 Nisan 1927 yılında Himaye-i Etfal Cemiyeti çocuklarının bayrama tören geçişine etkin katılımı, Atatürk'ün otomobillerinden birini bayram geçişi için çocuklara tahsis etmesi ve Cumhurbaşkanlığı bandosunun çocuk bayramı için görev yapmasını sağlamasıyla bayram resmî nitelik kazandı.

Tarihlerin bir önemi yok aslında. Verilen kararların nitelik ve nicelik açısından değeridir önemli olan. Ve bir ülkenin geleceğinin teminatı olan ve sahipsiz kalan çocuklara sevgi ve şefkatle sarılınması, örselenmiş yüreklerle dokunan ellerle en güzel tedavinin uygulanarak hissettirilmiş olmasıdır.

101. yılında, tüm çocuklarımızın 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı kutluyor, aydınlık yarınlarla sağlıklı ulaşmalarını diliyoruz.

Bu emeğin gerçek sahipleri olan, başta ülkemizin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere, milletvekillerimiz ve aziz şehitlerimize, rahmet, minnet, sevgi ve saygılarımızı sunuyoruz.

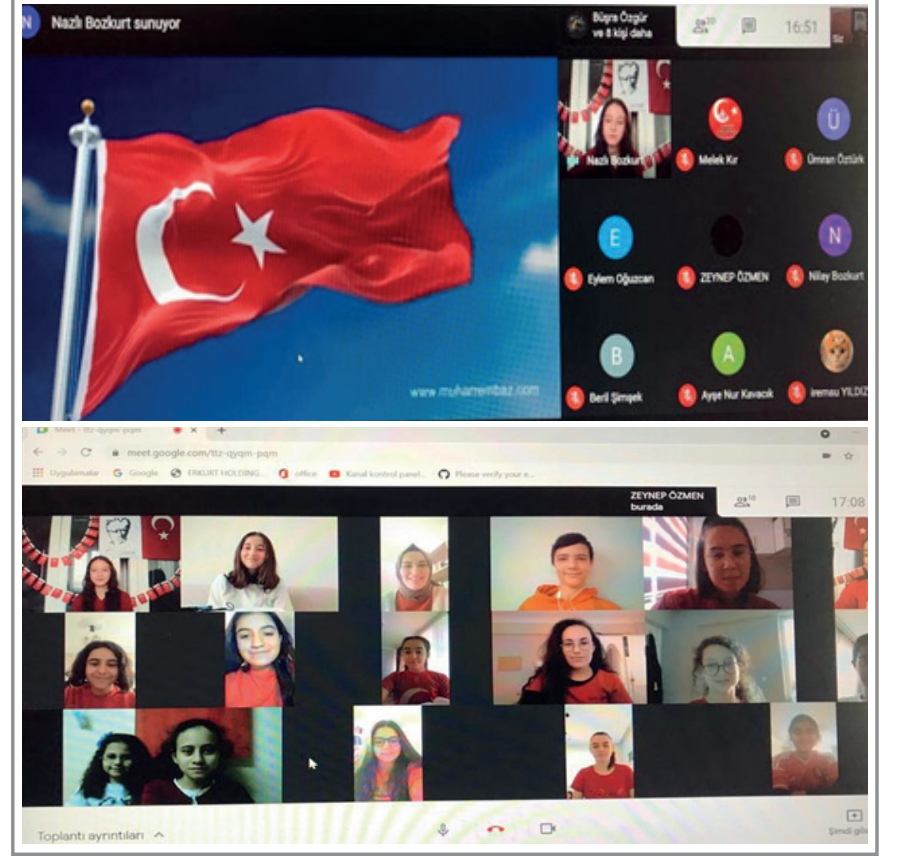
23 NİSAN EGEMENLİK VE ÇOCUK BAYRAMIMIZI KUTLADIK.

101.YIL

Kitap Kulübü öğrencilerimizle dijital ortamda da olsa bayram ruhunu yaşadık. Her öğrencimizin bayrama dair hazırladıkları bilgilerin sunumunun ardından “Çocuk ve Değer” duygusunu konuştuğumuz toplantımızı, söylediğimiz 23 Nisan şarkılarıyla tamamladık.

Toplantımızın yöneticisi Nazlı Bozkurt’un, melodikasıyla İstiklâl Marşı’nı çalarak programı başlatması hepimizi heyecanlandırdı.

Teşekkürler Nazlı Bozkurt...



VELİ TOPLANTILARIMIZ DEVAM EDİYOR

Yaşadığımız zor dönemlerin her şekilde fırsata dönüşmesi için, vakıf çalışmalarımızda veli desteği çok önemlidir. Velilerimizle yapmış olduğumuz toplantılarımızda, çocuklarımıza yönelik bilgi paylaşımında bulunurken, teknolojinin hedeflenen davranışlara dönüşmesini de konuştuk. Vakfımızın adından da anlaşılabileceği gibi, “Eğitim ve Endüstriyel Gelişim” ile çocuklarımızda teknolojiye ilgi uyandırmak ve bunun sürekliliğini sağlayacak çalışmalarla üreten olma yolunda hızla ilerlemek hedefimiz. Teknolojinin teori bölümüyle üretmeye hazır hale gelen çocuklarımıza evlerde uygulama alanı oluşturulması adına, alınan Arduino setleriyle çalışılma kararı verilmesi ve bütün velilerimizin memnuniyeti bizi de çok mutlu etti.

Vakfımıza her zaman destek olan Yıldızlar Grubu öğrencilerimizin velilerine çok teşekkür ederiz.



TÜRKİYE KİTAP OKUMADA 86. SIRADA

Günümüzde kitap okumak, çocukların kültürel gelişimlerini tamamlamaları ve dünyadaki bilgi çağını yakalamaları için çok önemli. Bunun için de okuma alışkanlığı kazanmaları gerekiyor. Ne yazık ki ülkemizde bu alışkanlık yeterince güçlü değil.

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) yayınladığı kitap okuma alışkanlıkları verilerine baktığımızda şunları görüyoruz:

Kitap okumaya ayrılan vakit sadece bir dakika. Kişi başına düşen kitap sayısı 7, yüz kişiden sadece dördü kitap okuyor, okuma oranı yüzde 0,1.

Kitap okumak Türk insanının ihtiyaç listesinde 235'inci, dünya sıralamasında ise 86'ncı sırada yer alıyor.

21 GÜN MUCİZESİ...

Biz de Kitap Kulübü olarak, okumayı farklı bir alışkanlığa dönüştürmek ve alışkanlıklarımızı değiştirmek istedik. 21 gün mucizesini denemeye karar verdik. Bu konuda yapılan araştırmalara göre beyinde öğrenmeyi sağlayan sinir hücrelerinin bilgiyi kalıcı bilgiye dönüştürmesi için gereken süre 21 gün.

Beyinde hareketlerin ve davranışların 20 günde alışkanlığa dönüştüğü tespit edilmiş, 21. günde alışkanlık artık hayatın bir parçası haline gelmiş.

Her akşam 21.00-22.00 saatleri arasında buluşup, o günün toplantı yöneticisiyle, her akşam farklı öğrenciyle okumalarımızı başlattık. Anlamadığımız sözcükleri açıkladık, konu bazında sorularla canlı okuma saatleri geçirerek 21 günü tamamladık.

Neler mi oldu?

Katılımcılar kendi kendine çoğaldı. Zaman yönetiminin önemini kavrayıp, başlama saatinde dakik davranmaya başladılar.

Gruba karşı sorumluluk duygusuyla, toplantıya katılamayacaklarının mazeretlerini paylaştılar. Birbirleriyle, nezaket ve saygı dilini kullanarak konuşmaya başladılar.

Dikkat, odaklanma, doğru okuma, düşünme, anlamadığını sorma davranışları kazandılar. En güzeli de kitap okumayı çok sevdiler.

Bitti mi? Tabii ki hayır!

Bilinçli okuyucu olmanın yolu epey meşakkatli.

Biz de kitabımızı bitirinceye kadar, canlı okumaları sürdürüp, alışkanlıklarımızı daha da pekiştirirken, can alıcı sorularla birbirimize meydan okumaya devam edeceğiz.

Hedefimizde kitabımızın yazarıyla söyleşi de var. Tabii pandemi koşulları buna imkân tanır mı?

Okuma saatlerimize katılmak isterseniz, bekleriz.

Sağlıklı ve yüz yüze kitap okuyacağımız günlerde buluşmak dileğiyle...



CNC TEZGÂHINDA UYGULAMALI EĞİTİME BAŞLADIK

STK'ların en önemli özelliklerinden birisi, devlete verdiği destekle önemli ölçüde katma değer sağlarken, devletin yükünü azaltmaktır. Şehit Hüseyin Akyüz Mesleki ve Teknik Lisesi ve Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı olarak ortak projemizin asıl amacı da budur.

CNC eğitimimizle, 14 öğrencimize bir yandan sahada öğrenme fırsatı sağlarken bir yandan da rehberlik yapıyoruz.

Haftada bir gün, 4'er saatlik ders ile iki ayrı gruba yaptığımız çalışmamızda, öğrencileri okullarından servisle alıp öğle yemeğinden sonra servisle okullarına teslim ediyoruz.



TEKNOFEST HAVACILIK UZAY VE TEKNOLOJİ FESTİVALİ

Lise öğrencilerimizden oluşan 8 kişilik robotik grubumuzla, Teknofest yarışmalarına “İNSANSIZ SU ALTI SİSTEMLERİ” projemizle başvurduk.

Gönüllümüz, Mekatronik Mühendisi İbrahim Gökbayrak liderliğinde tasarlanan robotumuzla, 40.000 başvuru arasından ön elemeyi geçtik. 2. aşamada Ön Tasarım raporumuzla, 76 puan barajını 72.50 puanla geçemeyip sadece 3.50 puan farkla elendik.

Elbette üzüldük. Ancak, üzülerek zaman kaybetmeyip, önümüzdeki yarışmaya çok daha güzel hazırlanarak, sizlere sevinçli haberler vermeye kararlıyız.

Bu süreçte, çok yoğun çalışmalarının arasında vakfımıza zaman ayırarak, çocuklarımıza Robotik Kodlama eğitimleri verip, robot tasarımı tek başına hazırlayan gönüllümüz İbrahim Gökbayrak’a; projemizi dinleyip, destek sözü veren, değerli fikirleriyle yol gösteren Ar-Ge bölümümüze; bu tür yarışmalara katılmamızı ısrarla isteyerek, çocuklarımızın farklı ortamları tanımalarını, cesaretlerinin artmasını, yaratıcı yönlerinin gelişmesini ve farkındalıklarının artmasını önemseyen ve vakfımıza her türlü desteği veren Yönetim Kurulumuza ve İcra Kurulumuza çok teşekkür ederiz.



ALPTEMOÇİN BEKLER VAKFI ARTIK SOSYAL MEDYADA!

Vakfımızın faaliyetlerini artık instagram sayfamızdan da takip edebilirsiniz.

www.instagram.com/alptemocinbeklervakfi/



Arife Koman

Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı Müdürü

Kaynak: Panzehir-Sinan Meydan



SAĞLIKLI İŞ VE GÜVENLİ GELECEK

Dünyada ve ülkemizde her yıl binlerce çalışan meslek hastalığına yakalanmaktadır. Bununla birlikte ülkemizde tespit edilen meslek hastalığı oranlarının diğer ülkelerin çok altında kaldığını görmekteyiz. Bu, ülkemizdeki iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının, diğer ülkelerden daha iyi olduğu anlamına mı gelmelidir? Ne yazık ki bunun nedenlerine göz atınca, bazı acı gerçeklerle yüzleşmek durumunda kalıyoruz.



Ülkemizde, çalışanların “iş sağlığı ve meslek hastalıklarıyla” ilgili bilgi ve eğitimlerinin yetersiz olduğunu görmekteyiz. Meslek hastalığı tanısı koyabilecek tıbbi merkezlerin sayıca az olması, meslek hastalığı tanı sürecinden kaynaklanan güçlükler ve çalışanların sağlık gözetimine yeterince uyum sağlayamaması gibi birçok neden de bu konudaki eksikliklerdir.

Birçok iş yerinde sağlık riskleri göz ardı edilmiş çalışanlar, koruyucu önlemlerin hiç veya yeterince alınmaması nedeniyle meslek hastalıklarına yakalanmakta ve hatta hayatlarını kaybetmektedirler. Bunun önüne geçilebilmesi için öncelikle işveren ve çalışanların, meslek hastalıklarının nedenleri, riskleri ve meslek hastalıklarından korunma yolları konularında bilinçlenmeleri ve uygulamaları ivedilikle hayatlarına geçirmeleri gerekmektedir.

Meslek Hastalığı Nedir?

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun 14. maddesinde meslek hastalığı, “sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleri” olarak tanımlanmıştır.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun 3. maddesine göre ise meslek hastalığı, “mesleki risklere maruziyet sonucu ortaya çıkan hastalığı” ifade etmektedir.



Meslek hastalıklarının en önemli özelliği yüzde yüz önlenabilir olmalarıdır. Her mesleğin çalışma şartları ve koşulları farklı olduğu gibi, mesleğe özgü hastalıklar ve korunma yöntemleri de farklılık göstermektedir. Kontrol yöntemleri doğru şekilde uygulandığında ve gerekli risk yönetimi çalışmaları yapıldığında, işletmelerde meslek hastalıklarının önüne geçilebilmektedir. Ülkemizde meslek hastalıklarının önlenmesi ve tespiti için en fazla sorumluluk üstlenmiş kurum işyeri hekimleridir. Bu kapsamda çalışanlara yönelik sağlık gözetimleri de önemli yer tutmaktadır. Özellikle çalışanların işe giriş ve periyodik muayenelere uyumu ve devamlılığının sağlanması, meslek hastalıkları tespiti ve önlenmesi açısından çok değerlidir.



Sağlık gözetimi; “Maruziyet varsa biyolojik etki ve yanıtın izlenmesini, etkilenen tüm çalışanların belirlenmesini, çalışanın bilgilendirilmiş onamının alınmasını, tüm verilerin kişisel sağlık dosyasında saklanmasını, sağlık gözetimi kayıtlarının gizliliğinin sağlanmasını, çalışanları koruyacak öneriler geliştirmesini, sağlık gözetiminin ayrımcı muameleye yol açmamasını, özel bir tehlike içeren işlerde sağlık gözetimi sonuçlarının çalışan ve işverenle paylaşılmasını” önermektedir.

Meslek hastalıklarına yakalanan çalışanlar için iş yerinden uzaklaştırma, varsa spesifik tedavi veya genel destekleyici tedaviler uygulanmakta ancak tedavide etken ortadan kaldırılmadan uygulanacak tıbbi tedaviler etkisiz kalmaktadır. Bu gibi durumlarda hastalık gittikçe ağırlaşır ve maluliyet, iş gücü kaybı ve nitelikli eleman kaybı artar. Bu sebeplerden dolayı iş ortamında sağlığı tehdit eden potansiyel faktörlerin bilinmesi ve iyi tanımlanmış olması, maruziyete uğrayan kişinin erken ve doğru tedavi edilmesi, etkinin azaltılması ve diğer çalışanların doğru şekilde korunması açısından önem taşımaktadır.



Covid-19 salgınının nadir de olsa sağladığı yararlar kapsamında başta maske olmak üzere kullanım alışkanlığı ve zorunluluğu haline gelen kişisel koruyucu ekipman kullanılmasının, meslek hastalıklarından korunmada geleceğe bırakılan bir miras olması ümidiyle...

Dr. Mustafa Numan Ural
İşyeri Hekimi

Peki, son yıllarda tüm dünyada toplumu ve çalışma yaşamını derinden etkileyen ve gelecekte iş sağlığı açısından birçok değişime ve gelişime sebep olacak olan Covid-19 meslek hastalığı olarak kabul edilmiş midir?

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 14. maddesi, hangi hastalıkların meslek hastalığı olarak kabul edileceğinin SGK tarafından çıkarılacak yönetmeliğe göre tespit edileceğini belirtmektedir.

SGK tarafından çıkarılan Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği'nin ekindeki meslek hastalıkları listesinde Covid-19 yer almamaktadır. Buna karşın listenin, D grubunda bulaşıcı hastalıkların da meslek hastalığı olarak sayıldığı görülmektedir. Kaldı ki yönetmelikte tespit edilmiş olan hastalıklar dışında herhangi bir hastalığın meslek hastalığı sayılıp sayılmayacağı hususunda Yüksek Sağlık Şûrası karar vermeye yetkilidir.



Yapılan işin niteliğinden veya yürütüm koşullarından kaynaklanmış olmasının aranması nedeniyle illiyet tespiti halinde Covid-19 sağlık çalışanları için meslek hastalığı olarak kabul görmektedir. Bu doğrultuda üretimde çalışan işçinin, işverenin gerekli koruyucu ekipmanı dağıtmaması sonucu maruz kaldığı Covid-19 meslek hastalığı olarak değil iş kazası olarak kabul edilecektir.

Sonuç olarak, meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için çalışanların ve toplumun genelinin meslek hastalıklarının nedenleri, riskleri ve meslek hastalıklarından korunma yolları konusundaki bilincini artırmak gerekmektedir.

KİŞİSEL VERİ İSE PAYLAŞMAYIN!

Son yıllarda e-ticaret, sosyal medya ve mobil uygulama kullanımının yaygınlaşmasıyla bu alanlardaki dolandırıcılık vakalarında da artış yaşanıyor.

Siber suçlular, her geçen gün yeni bir teknikle eğitim düzeyi fark etmeksizin her kesimden insanı mağdur ederken, kişilerin bu tür girişimlerden korunmaları için kişisel veriler konusundaki farkındalığı büyük önem taşıyor.

EN YAYGIN 10 İNTERNET TUZAĞI!

1. Sahte E-Postalar

İnternette dolandırıcılık çoğunlukla e-posta yoluyla yapılıyor. **Yemleme** olarak da bilinen bu e-postalar, bir balığın oltaya takılmasını sağlayan yem gibi e-postayı alan kişiyi kandırarak, aslı gibi görünen sahte bir siteye şifresini, kredi kartı numarasını veya banka hesap bilgilerini girmesini sağlar. Dolandırıcılar adresinizi bir e-posta toplama programı yoluyla elde ederek size phishing e-postaları gönderebilir.

Bazı phishing e-postaları, herhangi bir bilgi girmesiniz bile hedefine ulaşabilir. Bu mesajları açtığınız anda bilgisayarınıza casus yazılım yüklenir. Bu programlar bilgisayarınızda yaptıklarınızı kaydeder. Bazıları bastığınız her tuşu hafızasına alarak şifrelerinizi ve kişisel bilgilerinizi çalar. Bazıları da sizi sahte sitelere yönlendirir. Peki mağdur olmamak için yapabileceğiniz şeyler var mı?

Neler Yapabilirsiniz?

Şüpheli linkler içeren e-postalara karşı dikkatli olun. Truva atı adı verilen programlar bilgisayarınıza yüklenirse güvenlik önlemlerinizi etkisiz hale getirebilirler, böylece dolandırıcılar sizin haberiniz olmadan bilgisayarınıza girip kişisel bilgilerinizi çalabilir. Forumlar, sosyal paylaşım siteleri ve kaynağı belli olmayan bilgisayar programları sunan web sayfaları, sahtekârların değerli bilgilerinizi elde etmeye ve bilgisayarınıza casus yazılımlar yüklemeye çalışabileceği yerlerdir. Ayrıca gerçekçi olmayan cazip tekliflerde bulunan e-postaları cevaplamaktan kaçınmanız iyi olur.

Herhalde ara sıra şöyle mesajlarla karşılaşmışsınızdır: “Bilgisayarınız risk altında! Korunmak için hemen buraya tıklayın”, “Bedava ekran koruyucuları için tıklayın.” Fakat bu linklere tıkladığınızda bilgisayarınıza casus yazılım yüklenebilir.

2. Sosyal Medya Tuzakları

Sahtekârlar; Facebook, Twitter, Instagram gibi bir sosyal ağdaki bir kullanıcı hesabını çalıyorlar. Daha sonra kurbanın eşinden, dostundan başının belada olduğunu, acilen paraya ihtiyacı olduğunu söyleyen mesajlarla, belirli bir adrese para yollamalarını istiyorlar. Bunun çok farklı çeşitleri mevcut.

3. Sahte Avukatlar

İnternette dolaşan “Kredi kartı aidat masraflarını geri alın. Geçmişe dönük, kapansın veya kapanmasın tüm kredi kartı aidatlarınızı bankadan sizin adınıza tahsil ediyoruz” ilanları ile aslında avukat olmayan ya da sahte avukat isimleri kullananlar vatandaşları yanıltıp bu ilanlara başvuranlara form gönderip para talep ediyorlar. Parayı dilerseler banka havalesi, kredi kartı ya da kapıda ödemeli tahsil ediyorlar. Avukatlık desteği para tahsil edildikten sonra tamamen kesiliyor. Banka ödemeyi reddettiği için bundan olumlu bir cevap alınamıyor. Ayrıca başvuru formunda istenilen kişisel bilgilerin ve T.C. Kimlik numaralarının ne yapıldığı ise bilinmiyor.

4. Bahis Dolandırıcılıkları

Maç sonuçlarını önceden bilen olmaz, olsa da size söylemez! Bu dolandırıcılık metodunda ertesi gün oynanacak olan bir maçın sonuçları, kurbanı e-posta ile atılıyor.



Ücretsiz bir hizmet olarak tanıtılan bu maç sonuçları birkaç gün boyunca doğru çıkmaya devam ederek, en şüpheli kurbanı bile postayı atanların maç sonuçlarını bildiğine inandırıyor. Bir süre sonra ise kurbanı daha sonraki maçların sonuçlarını da öğrenmeye devam etmek istemesi durumunda, belirli bir hesaba yüklü bir miktarda para yatırması gerektiği söyleniyor. Bahislerde büyük paralar kazanma hayalleri kuran kurban da parasından oluyor. Peki dolandırıcıların maç sonuçlarını nasıl bildiklerini merak ettiniz mi? Elbette bilmiyorlar! Rastgele yolladıkları milyonlarca e-postadan illaki birkaç tanesi üst üste sonuçları doğru tutturuyor.



5. “Bedava Tatil, Telefon, Hediye Kazandınız!” Mesajları

Bir araştırmada mağdurlara bir piyango çekilişinden ödül (para, tatil ve uçak bileti) kazanıldığına dair bir e-posta gönderildiği ve mesaj alındıktan sonra işlem bedeli veya başka adlar altında belirli miktarlarda ödeme yapılması istendiği, bunun için de bir banka hesap numarası verildiği tespit edildi.

İhbarcı, kendisine gönderilen bir e-postada evde oturarak zahmet çekmeden büyük kazanç vadedildiğini bildiriyor. Kendisine gelen e-postada bir hikâye kurgulandığı, bunu gerçeğe yakın göstermek için e-postaya sanal belgeler ve web adresi eklendiği görülüyor. Sitede, daha önceden bu yöntemle gelir elde etmiş kişilerin hayali hikâyelerine de yer veriliyor. İş teklifi yapan kişiler, iş başvuru formları adı altında kişilerin kişisel hesap bilgilerini elde etmek istiyor ve ön ödeme talep ediyor.

Araştırma sonucunda web sitesinin bağlantı linklerinin çalışmadığı ve genel itibarıyla tek bir çağrı merkezine ulaşıldığı, e-postaların da genellikle Afrika ülkelerinden geldiği anlaşıldı.

6. Sahte Alışveriş Siteleri

Piyasa fiyatının yarısına marka ayakkabı ya da telefon satan sitelerin çoğu basit bir tasarıma sahiptir. Yine çok ciddi bir oranda, ödeme yöntemi olarak sadece havale/eft yolunu seçerler. Kredi kartıyla alışveriş imkânı sunmazlar. Çünkü kredi kartıyla alışveriş yapabilme imkânı sunabilmek için şirket olmak gereklidir. Özellikle cep telefonu, marka giyim ve aksesuarların piyasa fiyatının yarısına hatta bazen çeyreğine bile satıldığı olur. İletişim sayfası yoktur. Varsa da sadece cep telefonu numarası ya da basit bir mesaj gönderme formu vardır. Adres, konum belirtmezler. Ticari sicil kaydı zaten yoktur, varsa da sorgulatmanız durumunda boş ya da alakasız bir şey çıkacaktır. Böylece ucuz ürün aldığınızı zannederken dolandırıcıları zengin etmiş olma ihtimaliniz oldukça yüksektir.

7. Sahte İş İlanları

İşsiz vatandaşların, e-postalarına gelen “İnternette bıraktığınız özgeçmişinizden size ulaştık. Bünyemizde size göre boş pozisyon var,” ilanı ile dolandırıldığı da görüldü. Maaş hesabı açmak için vatandaşların hesap ve kart bilgilerini ele geçiren dolandırıcılar hesaplardan para çektikten sonra ortadan kayboldular.

8. Sahte Bankadan Gelen Şifre Soruları

Güvenlik sorularının cevapları sahtekârlara her kapıyı açıyor. Bankadan gelmiş gibi duran ciddi bir e-posta veya ciddi bir görevliyle telefon konuşması, kurbanı hesap bilgilerinde güvenlik riski olduğu gerekçesiyle kandırıyor. Doğrulama için bütün özel bilgileri alıp kaydederek kurbanın hesabını boşaltmakta kullanıyor. Bunun daha gelişmiş bir şekilde direkt özel bilgileri sormayan dolandırıcı, sadece güvenlik sorularını soruyor ve bu cevaplarla gerçek bankayı arayarak şifre değiştiriyor. Böylece hesabı ele geçiriyor.

9. ‘Faturanız Ödendi’ Yazıları

Online ödenen faturalar dolandırıcıların iştahını kabarttı. İnternette cep telefonu ve elektrik faturasını ödeyenler ya da kontör yükleyenler, “kontör satın alma, fatura tahsilatı, fatura sorgulama” adıyla bulunan sahte sitelere dikkat. Sahte sitelere kart bilgilerini giren birçok vatandaşın bilgileri ve hesapları dolandırıcıların eline geçiyor.



10. Kriz ve Borsa Tâcirleri

Dolandırıcılar tarafından gönderilen e-postalarda, kendisini finansal uzman olarak tanıtan bay X, yaklaşmakta olan büyük bir ekonomik buhrandan bahsederek, hazırladığı ekonomik verilerin yer aldığı web sitesiyle bu tespitini güvenilir kılmaya çalışıyor. E-postayı gönderen kişi, bu krizden kurtulma veya krizi kazanca çevirme adına finansal tavsiyelerde bulunuyor. Kriz sürecinde en uygun danışmanlık hizmeti verecek kişi olduğunu da iddia ederek, kişilerden verilen hesap numaralarına ön ödeme yapmasını istiyor.

Bahsi geçen araştırma, borsada işlem yapan bir kişiye gelen şüpheli e-postaya ilişkin başlatıldı. Araştırmada, e-postada bir kısım menkul yatırım araçlarının fiyatlarının bu dönemde hareketli ve güvensiz olabileceğine dair ekonomik bilgiler verilerek, ekonominin kötü bir durumda olduğu resmediliyor ve krize karşı internet ortamında bir araya gelmiş olan "... Grubu" habercilerinden başka kimsenin buna hazırlıklı olmadığından bahsediliyor. E-postayı alan kişiden mali güvenliği için bu mesajı aktifleştirmesi isteniyor. Bu şekilde üyelik aidatı ödemesi adı altında kişiler dolandırılıyor.

10 ADIMDA KİŞİSEL VERİLERİNİZİ KORUYUN

1-Düzenli Olarak Parolalarınızı Değiştirin

Parolaları değiştirmek çok basit bir güvenlik önerisi gibi görünse de kişisel verilerin korunması adına en önemli adımlardan birini oluşturuyor. Özellikle online bankacılık hizmetlerinde ve sosyal medya hesaplarında kişilerin en çok zarar gördüğü noktayı, sürekli kullanılan basit şifreler oluşturuyor. Bu tür sorunlara karşı alınabilecek en önemli ve basit yöntem ise şifrelerinizi düzenli olarak değiştirmek.

2. Sosyal Medya Hesap Ayarlarını Kontrol Edin

Kullanıcıların sosyal medya hesaplarını gizli tutması ve neyi, kiminle paylaştıklarını netleştirmek için gizlilik ayarlarını gözden geçirmeleri son derece önem arz ediyor. Hackerler, kullanıcılarla ilgili gizli verilere kolayca erişebilir ve bunları sahte online hesaplar oluşturmak veya kimlik avı saldırısı gerçekleştirmek için kullanabilir. Bu nedenle özel verilerinizi paylaşmayın, iki faktörlü kimlik doğrulamayı kullanın ve sosyal medya profil sayfanızda erişime açtığınız bilgileri en aza indirin.

3. Herkese Açık Wi-Fi Hizmetlerini Kullanırken Dikkatli Olun

Siber suçlular, verilerinizi çalmak için sahte, ücretsiz Wi-Fi ağları kurarlar. Kablosuz ağ ayrıntılarını her zaman hizmeti aldığınız yerden doğrulayabilir ve böyle durumlarda VPN kullanarak kendinizi daha da koruma altına alabilirsiniz.

4. Basit Güvenlik Soruları Kullanmayın

Özellikle şifrelerin unutulması durumunda kullanıcıya bilgi verilmesi veya şifresini yeniden sıfırlaması için kullanılan bu yöntem için daha karmaşık ve tahmin edilemeyecek cevaplar kullandığınızdan emin olun.

5. IP Adresinizi Gizleyin

IP adresleri kişisel olarak tanımlanabilir bilgileri içerir. Bu nedenle, online trafiğinizi hedefe ulaşmadan önce güvenli sunucular üzerinden yeniden yönlendirmek adına bir VPN üzerinden gerçekleştirebilirsiniz.

6. Cihaz Seçiminde Dikkatli Olun

Herhangi bir hesaba kendi cihazınız üzerinden giriş yaptığınıza emin olun. Sosyal medya veya banka hesaplarına erişirken genel erişimli bilgisayarları kullanmaktan kaçınin. Giriş bilgilerinizi veya kişisel verilerinizi çalabilecek kötü amaçlı yazılım bulaşmış olabilen, genel kullanıma açık cihazlara dikkat edin.

7. HTTPS İçeren Web Adreslerini Kullanın

Özellikle online alışveriş, kişisel verilerin web siteleriyle paylaşılmasıyla gerçekleşmektedir. Ancak kullanıcıların, HTTP bağlantılar üzerinden gönderilen verilerin şifrelenmediğini ve bu yüzden online alışveriş yapılan sitede HTTPS yoksa hackerlerin verileri çalabileceğini unutmamaları gerekiyor.

8. Oturumu Kapatın

Web üzerinden herhangi bir hesaba eriştiğinizde ve işinizi bitirdiğinizde oturumu kapatmayı unutmayın. Kendi ağınıza sahip olmayan bir kablosuz ağ kullanıyorsanız, yaptığınız işi bitirdikten sonra cihazınızda mutlaka "Bu ağı unut" seçeneğini seçin.



9. Kimlik Avı Dolandırıcılıklarına Dikkat Edin

Kullanıcıların yazım hatalarına, gereksiz eklere, garip selamlara, bulanık logolara, kendilerine aşina olmayan ve fark edilir derecede belirsiz içeriklere dikkat etmesi gerekiyor. Herhangi bir bağlantıyı veya düğmeyi tıklamadan önce güvenilirliğinden emin olun.

10. Güvenlik Çözümü Kullanın

Virüsten koruma yazılımınızın en son sürümüne sahip olduğuna dikkat edin. Bu, casus yazılım, Truva Atı, virüs ve diğer kötü amaçlı programların cihazınıza başarıyla saldırmasını önlemenize yardımcı olurken sizin de kişisel verilerinizi koruma altında tutacaktır.

Kaynaklar: www.hurriyet.com.tr

www.marketingturkiye.com.tr

www.ufkunukatla.com

“KİŞİSEL” İSE PAYLAŞMAYIN!



Tehlikenin Farkında Olun Kişisel Bilgileri Koruyun

Kimlik, adres, telefon numarası gibi kişisel bilgilerinizi ve işiniz gereği sahip olduğunuz bilgileri paylaştığınızda kötü niyetli uygulamaların hedefi haline gelebilirsiniz. Güvenliğiniz için hem şahsınıza ait kişisel verilerinizi hem de üçüncü kişilere ait kişisel verileri yetkili olmayan kimseler ile paylaşmayın.



T.C. KİMLİK NUMARASI



E-POSTA ADRESİ



FOTOĞRAF



TELEFON NUMARASI



KİMLİK BİLGİSİ



SAĞLIK BİLGİLERİ



ADRES BİLGİSİ



BANKA HESAP
NUMARALARI

Yazışma Adresi: Minareli Çavuş Bursa Organize Sanayi Bölgesi Mah.

Gri Cad. No:16 16140 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE

T: (0224) 314 10 00 e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr www.erkurtholding.com.tr



in erkurt-holding



er kurtholding



altemocinbeklervakfi



er kurt-holding



er kurtholding.com.tr

birlikte ve daima

BEINGLOBAL

erkurtholding