



Amundsen ile Scott'un arasındaki fark **liderlikleri**ydi.
Biri **başardı** diğeri yok oldu.

içindekiler

03

LİDERİMİZİN MESAJI

06

TECRÜBE ve PAYLAŞIM

07

ZİYARETLER

10

BİZDEN HABERLER

12

SAĞLIK

14

BUNU BİLİYOR MUYDUNUZ?

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi: Minareli Çavuş B.O.S.B. Mah.
Gri Cad. No:16 16140 Nilüfer / Bursa
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi: Â. Kerem ALPTEMOÇİN
Yazı İşleri Müdürü: Dr. Nazım SERHATLI
Hazırlık: Erkurt Holding

Erkurt Ailesinin Değerli Bireyleri,



Bu ayki yazımda sizleri 1910'lu yıllara götürmek istiyorum. Birinci Dünya Savaşı çıktı çıkacak, Avrupa'daki gerginlik dünyanın her tarafına sıçramış, herkes dikkat kesilmiş, kulaklar haberlerde, kimi kendince önlem alma peşinde, kimisi umursamazca kendi derdinde... Ama bu gergin ve kaygı verici gidişatın yanı sıra, hayallerinin peşinde koşan, zorlayan, olmaz denileni oldurtmaya çalışan insanlar da var. Size iki sıra dışı insanın aynı amaç uğruna izledikleri farklı yolları ve sonucundaki başarı ve başarısızlık hikâyelerini anlatacağım. Başka bir deyişle iki farklı liderin liderlik anlayışlarını ve bu farklı anlayışların doğurduğu sonuçları inceleyeceğiz.

20. yüzyılın başlarında dünya henüz tam olarak keşfedilmemişti. Bu da elbette çeşitli kurum ve kuruluşların yanı sıra bazı maceracı zenginlerin destek oldukları keşif seyahatleri projelerinin hazırlanmasına olanak sağlıyordu. Ulaşım, barınma ve beslenme gibi hayati ihtiyaçların karşılanması için neredeyse hiç imkân tanımayan Kutup bölgeleri, hem çok ilgi çekici, hem de zorluklarından ötürü bir o kadar caydırıcıydı.

Kalkışılan çok sayıda başarısız denemenin sonunda, 1909 yılında Amerikalı deniz subayı Robert Peary, karadan Sibiryaya kurdu köpeklerinin çektiği kızakları kullanarak 90° Kuzey Kutup noktasına Amerikan bayrağını dikmişti. Sırada 90° Güney Kutup noktasının olduğu buzlarla kaplı Antarktika macerası vardı. Bu amaçla;

1897-1898 Belgica	Gerlache-Amundsen
1901-1904 Discovery	Scott-Shacklaton
1907-1909 Nimrod	Shacklaton
1911-1912 Terra Nova	Scott
1911-1913 Fram	Amundsen

olmak üzere farklı tarihlerde keşif denemeleri yapılmış, ancak 1911 yılında başlayan, Norveçli kâşif Amundsen ve ekibi tarafından gerçekleştirilen deneme başarı ile tamamlanmıştı.

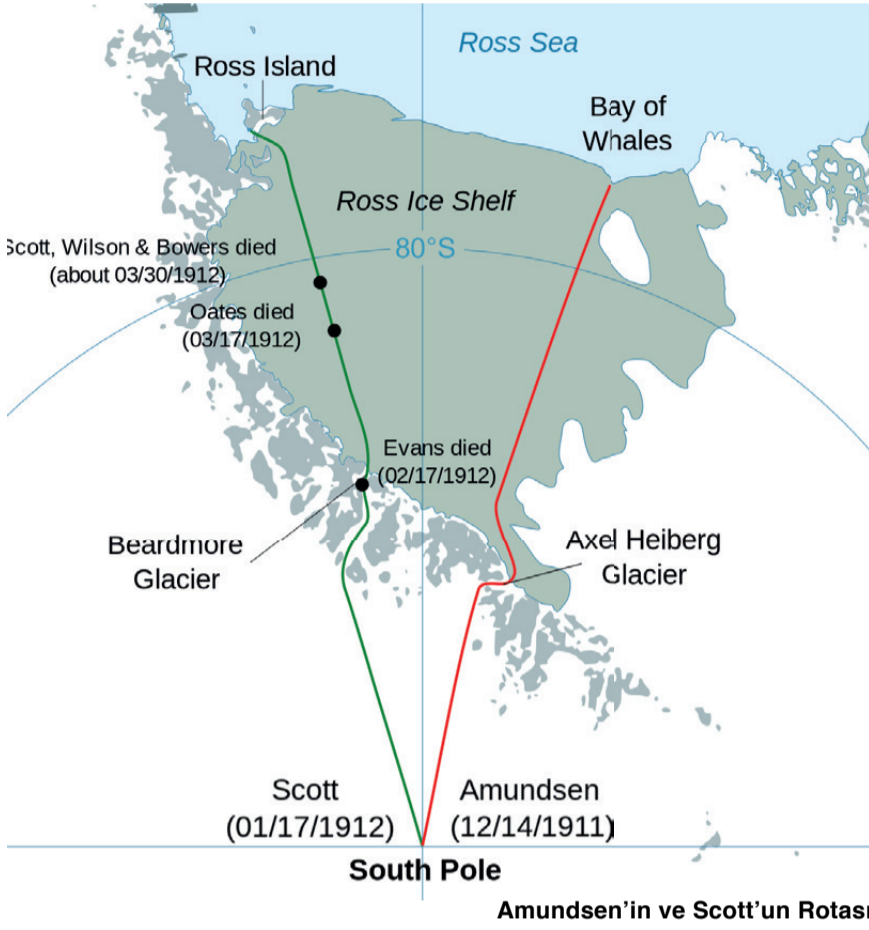
Ekipler, Kutup noktasına ulaşmak için aynı rotayı takip ediyor, Yeni Zelanda veya Tazmanya'da son hazırlıklarını tamamladıktan sonra denize açılıp Ross Denizi'nden karaya çıkıyorlardı. Bu hazırlıklar Güney yarımkürenin yaz aylarına denk gelmeliydi çünkü kutup bölgelerinde sonbaharla birlikte donmaya başlayan deniz genleşerek buz kütlelerine döner ve demirde bekleyen gemileri sıkıştırarak batırır. Dolayısıyla gemiler ekiplerini karaya bıraktıktan sonra Yeni Zelanda'ya ya da Tazmanya'ya geri dönüyor ve ancak kış geçtikten, yani buzlar eridikten sonra tekrar ekiplerini almaya gidebiliyorlardı.

Amundsen, daha önce başarısızlıkla sonuçlanan Kuzey Kutbu ve Güney Kutbu keşiflerine katılmış, hatta Belgica gemisiyle çıkılan seferde, gemisi buzların arasına sıkışmış ve tüm ekip ölüm tehlikesi atlattı. Amundsen, hayalini gerçekleştirmek adına kendini ve ekibini çok iyi hazırlamıştı. Eskimolarla bir yıl yaşamış, kızak köpeklerini yönetmek konusunda deneyim kazanmış, bisikletle İspanya'ya gitmiş ve fiziksel dayanıklılığını geliştirecek sportif aktivitelere önem vermişti. Önceki Kuzey Kutbu ve Güney Kutbu keşif seyahatlerini çok iyi çalışmış ve çeşitli dersler çıkartmıştı. Ekibine bir köpek terbiyecisi ve dönemin kayak şampiyonunu katmıştı. Ekibini su tutmayan ve soğuğa karşı koruyan kürk giysilerle donatmış, beslenme düzenini planlarken Eskimoların beslenme alışkanlıklarını örnek alarak kumanyalarını fok ve ayı balığı temeli üzerine, bol C vitamini içeren besinlerle hazırlamıştı.



Amundsen ve Ekibi

Antarktika'da, karaya çıktıktan sonra hayatta kalabilmeleri ve tekrar gemiyle buluşacakları zamanı iyi planlamaları hayati önemdeydi. Bu nedenle derhal bir ana kamp yeri inşa edilmeli, yola çıkılınca da dönüş yolunda kullanılmak üzere belirli mesafelere depolar kurulmalıydı. Amundsen ve ekibi çok iyi depolar hazırladılar. İçlerine yeterli miktarda ve korunaklı olarak et ve malzeme yerleştirdiler. Ayrıca her depoyu 6-7 kilometreden görülecek şekilde siyah bayraklarla işaretlediler.



Amundsen, Scott'a göre 80 kilometre daha kısa bir rota planladı ve 8 Eylül'de yedi kişiyle yola çıktı. Amacı 99 günde süreci tamamlamaktı. Ancak ekip, 5 gün süren şiddetli bir fırtınaya yakalandı ve ana kampa geri dönmek zorunda kaldı. Amundsen, kararına karşı çıkan 2 kişiyi kampta bırakarak, 5 kişi ve 52 köpekle 19 Ekim'de tekrar yola çıktı ve ekip, 14 Aralık'ta 90° Güney Kutup noktasına Norveç bayrağını dikti. Şartlar ne olursa olsun her gün aşağı yukarı 20 km yol yaparak, 38 günde geri dönüş yolculuğunu tamamladılar. 8 Mart'ta Avustralya'nın Hobart Limanı'na varınca zaferlerini bir telgrafla tüm dünyaya duyurdular.

Fiziksel ve mental olarak çok iyi hazırlanma, iyi lojistik planlama, kararlılık, etkili liderlik ve risk yönetimi sonuç vermişti.

İngiliz Donanma Subayı Robert Scott ise daha önce bir Antarktika keşif projesine katıldığı için, yeni yapılacak Antarktika seferinin başkanlığına getirilmişti. İngiliz kamuoyu Antarktika'nın keşfiyle yakından ilgileniyordu. Bu nedenle başlatılan yardım seferberliğine maddi manevi ciddi katkı sağladılar. Scott, 15 Haziran 1910'da 65 kişilik bir ekiple Yeni Zelanda'ya doğru yola çıktı. Oradan 29 Kasım'da kutup yolculuğu için hareket ettiler ve Ocak ayının ilk günlerinde; Amundsen'den 5 hafta sonra Ross Denizi'ne vardılar.

İngiliz ekibi çok kalabalıktı ve o yılların imparatorluk anlayışı gereği subaylar, bilim adamları ve mürettebat farklı yerlerde yemek yiyor ve konaklıyordu. Görevlerini, hiyerarşik bir düzende, takım ruhu gelişmeden yapıyorlardı. Oysa Norveç ekibi 7 kişiydi ve her şeylerini beraber yapıyorlardı.

Amundsen'in kürk tercihli giysilerine karşılık İngilizler, sponsorların verdiği kaliteli yün kumaşlarla kat kat giyinmişlerdi. Giysileri su tutuyor, donuyor ve soğuğu tutmuyordu. Yani kıyafet seçimi Antarktika şartlarına hiç uygun değildi.

Scott'un ekibinin kumanyası ağırlıklı olarak konserveden oluşuyordu. Kalori hesaplaması iyi olsa da C vitamini gereksinimine yeteri önem verilmemişti. Beslenme modelleri de zorlu Antarktika şartlarına uygun değildi.

Scott da güzergâh boyunca depolar yerleştirdi ancak sayıları Amundsen'e göre azdı. Depolanan malzemeleri olması gerektiği gibi depolayamadılar ve birçok malzeme kullanılmadan heba oldu.

Scott ve arkadaşlarının yanında az sayıda köpek, 22 Tazmanya midillisi ve motorlu kızaklar vardı. Ancak motorlu kızakların en büyüğü daha gemiden karaya çıkarılırken kaybedilince geriye sadece iki küçük motorlu kızak kalmıştı. Ayrıca ekiptekiler kayakla kayma konusunda tecrübesizdi ve her ne kadar Scott tarafından kaymayı öğrenmeye teşvik edilmişlerse de isteksiz davranmışlardı.

Scott, köpeklerden ziyade midillilere güveniyordu ve hatta günlüğüne; "Köpeklerin inanıldığı gibi kullanışlı olduklarına inanmıyorum. Amundsen'in 100 köpekle nasıl başa çıkacağını merak ediyorum," şeklinde not düşmüştü. Oysa midilliler, Antarktika şartlarına hiç uygun değildi. Yumuşak karda batıyor, buzda kayıyor, terliyor ve hastalanıp sürekli bakıma ihtiyaç duyuyorlardı. Yiyecekleri olan ot ve samanı da hem taşımak hem de depolamak ayrıca bir sorundu.



Scott, daha önce denenmiş ancak daha uzun bir rota seçmişti. Gidecekleri yolun eğimi Amundsen'in seçimine göre daha az olsa da birçok yanlış art arda olumsuzluklar doğurunca güzergâhın uzunluğu ayrıca büyük bir sıkıntıya sebep oldu.

İngiliz ekibinden Frank Debenham yaşananları günlüğüne şu şekilde not almıştı:

“Amundsen’in şansı daha fazla çünkü 60 mil daha güneyden başlıyor. Eğer Scott, danışmış olsaydı biz de öyle yapabilirdik. Ancak depo yerleştirme sırasında olduğu gibi yine kendi kafasının dikine gitti.”

Neticesinde Scott ve ekibi Amundsen’den 34 gün sonra, 78 günlük bir yolculuğun ardından 90° Güney Kutup noktasına vardı.

Dönüş yolculuğu esnasında hava artık kışa dönüyor ve beraberinde kötü hava koşullarını getiriyordu. Yolda yaşanan kazalar, hastalıklar, erzak ve yakıt eksikliği ve kararları tartışılan Scott’un liderliğinin yarattığı son derece olumsuz bir ortam vardı.

29 Mart 1912 tarihinde yakıtları ve erzakları bitmiş, bir sonraki erzak deposuna 15 km uzaklıkta, 8 gündür devam eden yoğun tipi altında bekleyen 3 adam can verdi.

Scott’un günlüğüne yazdığı son cümlesi; “Tanrı aşkına geride bıraktıklarımıza sahip çıkın.” oldu.

Yanlış planlama, ekibini dinlemeyen bir yönetim anlayışı, riski algılamada ve yönetmedeki zafiyetler doğal olarak başarısızlığı doğurmuştur.



Her zaman söylerim; yanlışlardan hiçbir zaman doğru çıkmaz. Burada anlatılan kavramları özellikle “Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi” çatısı altında çok konuşmaya başladık, daha da konuşacağız. Bu ibret verici Güney Kutbu macerasını ben bilmiyordum. Değerli hocamız Prof. Dr. Acar Baltaş’ın bana imzalayarak verdiği “Bir Yolculuk Olarak LİDERLİK” kitabında ele alınmış. Doğrusu çok etkilendim ve içerisinden bazı alıntılar yaparak sizlerle paylaşmak istedim. Kendisine bu vesileyle çok teşekkür ederim.

Bir farkındalık toplantısında bahsettiğim, Prof. Dr. Rob Goffee ve Prof. Dr. Gareth Jones tarafından yazılmış “Why Should Anyone Be Led By You” isimli kitapta bahsedildiği gibi;

“Başarılı organizasyonlar, sadece yönetici kadrosunda değil, her çalışan kademesinde liderlere sahip oluşumlardır.” sözlerine bir kere daha atıfta bulunarak yazımı tamamlamak istiyorum. Her kademedeki işini sahiplenmiş liderlere ihtiyacımız var. İyi liderlik ve kötü liderliğin sonuçları açısından yarattığı fark, yok olmakla var olmak arasındaki farktır.

Selam ve Sevgilerimle,

Âli Kerem Alptemoçin
Erkurt Holding
Yönetim Kurulu Başkanı

TECRÜBE VE PAYLAŞIM

Tecrübe kelimesi anlam olarak bir olaya ya da konuya maruz kalma veya müdahil olma yoluyla bilgili ve hazırlıklı olma demektir. Yani, daha önce o konuyu veya olayı yaşamış, görmüş olmaktır.



Tecrübe kelimesi, deneyim sözcüğüyle eş anlamlı; deney ve görgü sözcükleriyle de yakın anlamlıdır. Fen bilimlerinde kullanılan deney sözcüğü ile yakın ilişkidir. Bilim insanları bir bilgiyi sınavarak ve gerçek hayatta deneyerek ölçerler. Oradan edinilen bilgi daha sonraki bilgilere ışık tutar. Tecrübe de böyledir. Gerek iş hayatı gerekse sosyal hayatta yaşadığımız her şeyi doğru yorumlayabilirsek, geleceğimize daha iyi ışık tutar ve kuvvetle muhtemel daha doğru ve sağlıklı kararlar alabiliriz.

Canlılar doğup büyürken tecrübeleriyle yönlendirilir. Bebekken yüzlerce kez düşmeseydik yürümeyi öğrenemezdik. Her şeyi tatmaya çalışmasak, neyi yememiz veya yemememiz gerektiğini anlayamazdık. Deneyip yanılmasaydık eğer, konuşmayı nasıl öğrenecektik? Gelişimimizin tecrübeye dayandığı aşikârdır.

Yukarıda bahsettiklerimizden paralel olarak yola çıkarsak, hepimizin iş hayatında ve gündelik işlerinin içinde yoğrulurken, bulunduğu sürece bağlı olarak edindiği tecrübeler vardır. Bunlardan bazıları direkt pozitif sonuç elde ederek kazanılırken, maalesef bazıları da bulunduğu dönem içinde negatif sonuç elde edilerek kazanılmaktadır. Burada iki önemli husus negatif çıktı ile ilgilidir. Bunlar:

- 1-Tecrübeyi kalıcı çözüm ile sabitlemek (halk arasındaki tabiri ile ders almak)
- 2-Tecrübe veya deneyimi paylaşmak ve yaygınlaştırmaktır.

Tecrübenin en önemli koşulu ders almaktır. Süreçlerimizde karşılaştığımız sorunları ve çözümleri doğru analiz edip, sabitleyerek, geleceğe yönelik çıkarımlarda bulunmalıyız. Bu, proaktif yaklaşımın olmazsa olmazıdır.

Yaşadığımız süreçlerde olası bir sorun ile karşılaşmadan tedbir alabilmek, kalitesizlik maliyetlerimizin sifıra doğru gideceği yolda atacağımız en büyük adımlardan biri olacaktır. Buradaki en hassas noktalardan biri de, kişilerin sorunlar ile karşılaştığında şikâyet etmek yerine çözebilmek adına denemesi, sınamasıdır. Elde edilen pozitif sonuçlara öğrenilmiş dersler yaklaşımıyla bakıp, bunları arşivleyebilmek, geleceğe yönelik yapılabilecek en büyük tecrübe aktarımıdır. Bu öğretiler de bir diğer önemli adım olan tecrübeyi yaygınlaştırmanın en önemli aracı olacaktır.

Tecrübe denilen kavram için en önemli noktalardan biri de paylaşılma gerekliliğidir. Kazanılmış bilgilerimizi paylaşmadığımız sürece, yarattığı etki çok düşük seviyede olacaktır. Özellikle üretim süreçlerimizde benzer proseslerin var olduğunu düşünürsek, bunun ne denli önemli olduğunu daha iyi anlamış oluruz. Fabrikalarımızdaki üretim sürecinde, bir projeye başlama veya devreye alma sürecinde ve bakım sürecinde yaşadığımız olumlu veya olumsuz tecrübeleri paylaşmak, sonradan karşılaşılabileceğimiz olumsuz durumların önüne geçmede büyük katkı sağlayacaktır.

Buraya kadar en sade haliyle tecrübe ve tecrübeyi paylaşmanın önemini sizlere aktarmaya çalıştım. Çok iyi bilinmelidir ki, tüm şirketlerimiz için Yönetim Kurulumuzca bize belirlenen 0 iade, 0 ıskarta, 0 iş kazası ve 0 arıza duruşa ulaşmamız, gerek takım arkadaşlarımızla, gerekse de diğer çalışma arkadaşlarımızla süreçlerimiz arasındaki bilgi ve tecrübelerimizi paylaşmak ve yaygınlaştırmaktan geçer. Bilmeliyiz ki sonuca giden yolda kullanılmamış ve paylaşılmamış hiçbir bilgi gerçek amacına ulaşmış olmayacaktır.

Bilgimizi paylaşalım, etkinliğini artıralım.
Saygılarımla,

Kaan TOKALI
Üretim Şefi - TAYSAN

VOLKSWAGEN ZİYARETİMİZ

8 Ekim tarihinde, Volkswagen Ar-Ge ile Wolfsburg'daki Headquarter binasında teknik bir toplantı gerçekleştirildi. 21 Ağustos 2019 tarihinde Wolfsburg'da gerçekleştirilen satınalma toplantısının devamı olarak yapılan toplantıda, ürettiğimiz ürünler detaylıca tanıtıldı. Potansiyel iş birlikleri ve bundan sonra takip edilecek süreç detayları hakkında konuşuldu.

Toplantıya, Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Mert Bekler, Erkurt Holding İş Geliştirme Müdürümüz Hilmi Pınar, Erkurt Ar-Ge Proje Yönetimi Müdürümüz Cem Turhan, Akustik Müdürümüz İbrahim Aydın, EXTIM GmbH şirketinden Nevzat Sargın ve Ozan Kocabaş katıldı.



BASE STUDIO FABRİKA ZİYARETİMİZ

10 Ekim tarihinde, Erkurt Holding İş Geliştirme Müdürümüz Hilmi Pınar, Erkurt Yalıtım Fabrika Müdürümüz Mehmet Emin Yıldız, Formfleks Bursa Kalite Müdürümüz Hakan Tekin ve Erkurt Holding Danışmanımız Orhan Özer, Gebze Base Studio fabrikasını ziyaret etti.

Ziyarete Base Studio Fabrika Direktörü Murat Demirkol tarafından, fabrikanın kurulumu ve hâlihazırda yürütülen TPS (Toyota Production System) çalışmaları hakkında bilgi verildi, atölye ziyaret edilerek uygulamalar yerinde gösterildi.



ÇİN ZİYARETİMİZ



19 – 28 Ekim tarihleri arasında, Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Mert Bekler, Yönetim Kurulu Üyemiz Mesut Bekler, Erkurt Yalıtım Fabrika Müdürümüz Mehmet Emin Yıldız, Proje ve Mühendislik Müdürümüz Selim Ayyıldız, Proje ve Mühendislik Şefimiz Taner Duman'dan oluşan teknik heyet Çin'i ziyaret etti.

Erkurt Yalıtım için, potansiyel yatırım fırsatlarını değerlendirmek adına çeşitli şirket ziyaretlerinde bulunuldu.



RENAULT ALGERIA ZİYARETİMİZ

15 Ekim tarihinde, Renault Algeria fabrikası mühendislik grubu ile Formfleks Algeria fabrikamızda ürettiğimiz Renault X52 ön göğüs parçasına ilişkin değerlendirme toplantısı gerçekleştirdik.

Toplantıya, Formfleks Algeria Üretim ve Bakım Müdürümüz Okan Ayhan, Formfleks Algeria Kalite Sorumlumuz Khadidja Slimani, Bekalp Kalıpcılık Üretim Uzmanımız Erhan Çatak ve Erkurt Ar-Ge Proje Yönetim Uzmanımız Hakan Aydın katıldı.

RENAULT, CEZAYİR FABRİKAMIZI ZİYARET ETTİ

16 Ekim tarihinde, Renault Algeria fabrikası Satınalma Direktörü Julien Khazaal liderliğindeki heyet, Formfleks Algeria fabrikamızı ziyaret etti.

Formfleks Algeria Fabrika Müdürümüz Kaan Siyasal, Üretim ve Bakım Müdürümüz Okan Ayhan, Erkurt Yalıtım Bakım Şefimiz Emrah Gürcan, Erkurt Ar-Ge Proje Yönetim Uzmanımız Hakan Aydın ve Bekalp Kalıpcılık Üretim Uzmanımız Erhan Çatak ziyaret kapsamında gerçekleştirilen toplantıya katılım gösterdi.

Toplantının ardından üretim sahası incelendi ve heyete proses ve parçalarımız hakkında bilgi verildi.



VOLVO'NUN FORMFLEKS ALGERIA ZİYARETİ



Volvo firması, 4 Ekim tarihinde, Formfleks Algeria fabrikamızı ziyaret etti. Proje Alıcısı Bouthaina Souahi liderliğindeki Volvo heyetinde kalite ve satın alma yetkilileri yer alırken; Formfleks Algeria Fabrika Müdürümüz Kaan Siyasal, Formfleks Algeria Yönetim Kurulu Üyelerimiz Hakan Macit ve Rachid Bekhechi ve Erkurt Holding Kalite Müdürümüz Ceyhan Aydın ziyarete ev sahipliği yaptı.

Ziyaret, Volvo'nun 2020 yılında Cezayir'de üreteceği iki yeni kamyon modelinde kullanılacak motor kompartmanı ve ısı kalkanı gibi parçaların üretilebilirliği kapsamında gerçekleştirildi. Volvo heyetine; proses ve parçalarımız, proje devreye alma çalışmalarımız ve kalite yönetim sistemlerimiz hakkında bilgilendirmeler yapıldı. Saha turuna çıkarak işletmemizi daha yakından tanıma fırsatı bulan misafirlerimiz, kapanış toplantısının ardından toplu fotoğraf çekimi sonrasında fabrikadan ayrıldılar.

TOFAŞ'IN FORMFLEKS BURSA ZİYARETİ

22 Ekim tarihinde, Tofaş'tan WCM Danışmanı Ersin Mutlu ile Formfleks Bursa fabrikamızda WCM Gözden Geçirme Toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıda, 12 Aralık 2019 tarihinde gerçekleştirilecek ana denetim öncesi QC Pillar, FI Pillar, AM Pillar ve PM Pillar Liderleri ile genel durum değerlendirmesi yapıldı. Hazırlanan sunumların üzerinden gidilerek sırasıyla KPI'ların son durumu ve Pillar faaliyetleri kapsamında 2019 yılında yapılan çalışmalar anlatıldı. Saha turunun ardından toplantı sonlandırıldı.

WCM
WORLD CLASS MANUFACTURING



FORMFLEKS ADAPAZARI EKİBİMİZ YÖNETİCİLERİMİZLE BİR ARAYA GELDİ

28 Ekim tarihinde, Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin ve Genel Koordinatörümüz Dr. Nazım Serhatlı, Formfleks Adapazarı ofis çalışanlarımız ile öğle yemeğinde bir araya geldi.

Yönetimimiz, hem aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımız ile tanıştı hem de mevcut durum hakkında bilgi edindi.

ERKURT AR-GE, BİAS KULLANICI KONFERANSINA KATILDI

3-4 Ekim tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilen Bias Kullanıcı Konferansı'na Erkurt Ar-Ge olarak katılım gösterdik. Bias'ın tedarik ettiği bilgisayar destekli mühendislik yazılımlarını kullanan müşterilerin, ileri mühendislik çalışmaları hakkında sunumlar yaptığı, iki senede bir düzenlenen ve oldukça geniş katılımı olarak gerçekleşen etkinliğe; Erkurt Ar-Ge şirketimizden Erkurt Ar-Ge Müdürümüz Uğur Akbaba, Laboratuvar ve Akustik Müdürümüz İbrahim Aydın ve Analiz Uzmanımız Tunahan Doğru katıldı.

"Ön Göğüs İzolatörünün Ses İletim Kaybının Nümerik Hesapla Elde Edilmesi" başlıklı sunumla akustik çalışmalarımız ve simülasyonlarımız hakkında tecrübelerimiz tüm katılımcılarla paylaşıldı.

Sunumumuzun ardından, diğer katılımcılar ile projeler ve süreçlerimiz hakkında görüşüldü. İş bağlantılarımıza yenileri eklendi.



FORMFLEKS ADAPAZARI MOTİVASYON YEMEĞİ

18 Ekim tarihinde, Formfleks Adapazarı Fabrika Müdürümüz Alp Feyzi Önal ve ofis çalışanlarımız kurum içi iletişimin pekişmesi adına düzenlenen motivasyon yemeğinde bir araya geldi.



FARKINDALIK TOPLANTIMIZ



15 Ekim tarihinde, Yönetim Kurulumuz tarafından Farkındalık Toplantısı düzenlendi. Toplantıya Erkurt Holding ve bağlı şirketlerimizde yer alan tüm müdürlerimiz ve şeflerimiz katıldı.

Toplantıda, Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin'in yaptığı sunumda, yeni yıla yönelik hedeflerimiz paylaşıldı ve "SEYİS – Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi" tanıtıldı.

ETİK DEĞERLERİMİZ ve KURUMSAL İŞ İLKELERİMİZ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR



42 yıl boyunca gelişmiş olan şirket kültürümüzün temelini oluşturan Etik Değerlerimiz ve Kurumsal İş İlkelerimiz, İnsan Kaynakları Müdürümüz Funda Karagöz tarafından verilen eğitimler ile şirketlerimiz genelinde yaygınlaştırılmaya devam ediyor.

AKILCI ANTİBİYOTİK KULLANIMI

Modern tıp bilimiyle insan yaşamı uzadı ve kolaylaştı. Yaklaşık bir asır önce, bir insanın yaşam beklentisi 45-50 yaş iken, bugün bu beklenti neredeyse iki misline yaklaştı. Kuşkusuz, insanlığa bu uzun yaşam serüvenini sağlayan iki tıp mucizesi; aşılar ve antibiyotikler olmuştur. Ancak, günümüzde antibiyotiklere kolay ulaşım, kısa sürede iyileşme gibi faktörler aslında antibiyotiklerin potansiyel tehlike olduğunu göstermektedir. İşyeri Hekimimiz Bilgen Onbaşı Mandıracı, antibiyotiklerin yanlış kullanımı sonucunda oluşan antibiyotik direnci ve antibiyotik kullanımına yönelik doğru bilenen yanlışları bizlere aktardı.



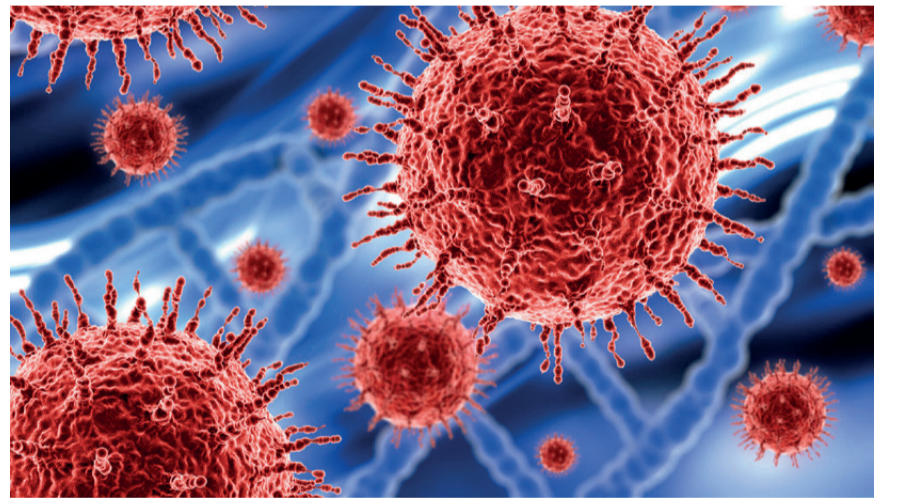
İngilizce antibiotic “canlı organizmalara karşı” sözcüğünden alıntıdır. Antibiyotik bir mikrop türü olan bakterileri öldüren maddelerin genel adı olup, bir çeşit antimikrobiyal ilaçtır.

Antibiyotikler, özellikle ülkemizde en çok kullanılan ilaçlar içerisinde yer almaktadır. Ne yazık ki bunların önemli bir kısmı gereksiz ve yanlış kullanılmaktadır.

Enfeksiyon hastalıkları, halk sağlığı açısından önemli ve uygun antimikrobik tedaviyle başarının sağlandığı bir alandır. Bununla birlikte toplumda ve hastanede kazanılan enfeksiyon hastalıkları akılcı olmayan antimikrobiyal tedavilerin kullanılması sonucu tedavi edilememekte ve belki de hasta kaybedilmektedir. Uygun antimikrobiyal tedavi; sağ kalım, komplikasyon ve kronikleşmenin önlenmesi, hastalık şiddet ve süresinin kısaltılması açısından önemlidir.

Gerekli tanı ve enfeksiyon olmaksızın antibiyotik kullanımı, yanlış antibiyotik seçimi, antibiyotik dozunun ayarlanamaması, doz aralıklarının uygunsuz olması gibi durumlarda antibiyotikler uygun kullanılmamış olur. Birçok solunum yolu enfeksiyonu vakasında, antibiyotiklerin tedavide gerekli olmadığına ve hastanın bağışıklık sisteminin basit enfeksiyonlarla mücadele edebilecek yeterlilikte olduğuna dair kanıtlar mevcuttur.

Sadece bakteriyel enfeksiyonlara karşı etkili olan antibiyotikler, soğuk algınlığı ve grip gibi virüslerin neden olduğu enfeksiyonlar için çözüm değildir. Bu tarz vakalarda antibiyotik kullanımı virüsün diğer insanlara bulaşmasını önlemez. Antibiyotik kullanımı gerektirmeyen durumlarda, enfeksiyonun diğer kişilere bulaşmasını önlemek amacıyla enfeksiyon kontrol tedbirlerinin alınması yeterlidir.



Antibiyotik Direnci Nedir?

Antibiyotiklerin yanlış nedenlerle veya doğru olmayan biçimde kullanılması, bakterilerin sonraki tedavilere karşı direnç göstermesine neden olabilir. Antimikrobiyal direnç, bu mikroorganizmanın neden olduğu enfeksiyonu tedavi etmek veya önlemek amacıyla antimikrobiyal ajanın etkisinin azalmasına veya yok olmasına neden olur. Bakteriler için antibiyotik direnci, bakterilerin herhangi bir antibiyotiğin varlığına rağmen üreyebilmesi ve enfeksiyona yol açabilmesidir.

Bu yalnızca antibiyotiği uygun olmayan biçimde kullanan kişi açısından değil, sonradan dirençli bakteriye yakalanma riski olan herkes için tehlike oluşturur.

Bugün, antibiyotik direnci tüm dünyada önemli bir sağlık sorunu haline gelmiştir. Antibiyotik dirençli bakterilerin yol açtığı enfeksiyonlar, hastalığın ve ölüm oranlarının artması ve hastanede geçirilen sürenin uzaması ile sonuçlanmaktadır. Hastanede geçirilen süreye bağlı olarak tedavi maliyetlerinde de artışa neden olmaktadır.



Antibiyotik kullanımı, insanlardaki normal bakteriyel floranın değişmesine, bu da çoğu kez antibiyotik dirençli bakterilerin ortaya çıkmasına ve ishal gibi yan etkilerin görülmesine neden olabilmektedir.

Antibiyotik dozunun yetersiz veya aşırı olmasının yanı sıra doz aralıklarının uygunsuz olması da antibiyotik direncine yol açmaktadır. Antibiyotiğin etkili olduğu bakteriler antibiyotiğe maruz kaldıklarında öldükleri halde, dirençli bakteriler ise büyümeye ve çoğalmaya devam etmektedir. Antibiyotik direncinin yüksek olduğu ülkelere seyahat eden yolcular, dirençli bakteriler ülkelerine taşıyarak yayabilmektedir.

Yeni antibiyotikler uzun süredir geliştirilmemektedir. Var olan antibiyotiklerin gereksiz kullanılması ile gelişebilecek olan antibiyotik direnci yüzünden, gelecekte gerçekten ihtiyaç duyulduğunda kullanılabilecek antibiyotik kalmayabilir.

Etkili antibiyotikler olmadan yoğun bakım, organ nakli, kemoterapi, yeni doğan bebeklerin bakımı veya kalça, diz protezi ameliyatı gibi yaygın cerrahi işlemlerin uygulanması mümkün olamayabilir.

Antibiyotikler, çeşitli hayvan türlerinde de birçok hastalığın kontrolü amacıyla kullanılmaktadır. Antibiyotiklerin hayvanlarda bilinçsizce kullanılması ve atık kontrolünün iyi yapılmaması durumunda antibiyotiklere dirençli bakteriler gelişmekte ve dolaylı olarak insanlar da etkilenmektedir.

Ayrıca tarımda kullanılan antibiyotikler de doğaya karışarak insanı etkilemektedir.

Antibiyotik Kullanırken Nelere Dikkat Edilmelidir?

- İdeal antibiyotik kullanımı, doğru tanı sonrası doğru antibiyotik; en uygun yoldan, etkin dozda, optimum aralıklarla, uygun süreyle verilmelidir.
- Hekim reçete etmedikçe antibiyotik kullanılmamalıdır.
- Hastaların, daha önceki bir hastalığında kullandığı antibiyotiği, tekrar benzer hastalığa yakalansa bile hekime danışmadan kullanmaması gerektiği konusunda bilinçli olması gerekmektedir.
- Özellikle grip ya da nezle gibi virüslere bağlı solunum yolu enfeksiyonlarında antibiyotiklerin tedavide yeri olmadığı unutulmamalıdır.
- Hasta kendisini iyi hissetse bile tedaviyi hekimin belirttiği süreden önce sonlandırmamalıdır.
- Artmış veya reçetesiz alınmış antibiyotikler yerine, her zaman tıbbi reçeteli antibiyotikler kullanılmalıdır.
- Hekimin gerekli görmediği durumlarda, hastalar antibiyotik yazılması konusunda ısrarcı olmamalıdır.

Unutmayalım ki;

Antibiyotikler ateş düşürmez, ağrı dindirmez, virüslere bağlı enfeksiyonları tedavi edemez. Yaygın ve yanlış kullanıldığında ise hızla direnç gelişen antibiyotik, esas etki beklediğimiz bakterilerin neden olduğu enfeksiyonların tedavisinde de etkisiz hale gelir.

İşyeri Hekimi

Dr. Bilgen ONBAŞI MANDIRACI

Kaynaklar: www.akilciilac.gov.tr
www.toraks.org.tr

BUNU BİLİYOR MUYDUNUZ?

NEDİR BU KEVLAR?

Bu yazımızda çoğumuzun bildiği, bilmeyenlerin ise mutlaka ismini bir yerde duyduğu bir malzemeden söz edeceğiz. Kendisi, kompozit malzemelerin en kullanışlı ürünlerinden olan Kevlar. Kesilip dokunabilmesinin yanı sıra kurşun geçirmeyen, çelikten 5 kat daha sağlam ve savunma sanayinin popüler ürünü olan Kevlar'a gelin birlikte yakından bakalım.

Zamanda mini bir yolculuğa çıkıp 1965 yılına gittiğimizde, Kevlar'ın aslında Stephanie Kwolek tarafından tesadüfi bir biçimde keşfedildiğini görürüz. Stephanie Kwolek, gençlik yıllarında matematik ve fen bilimine ilgi duyuyordu ama aynı zamanda modacı olan annesinden de etkileniyordu. Kumaşlara ve bunların kullanım biçimlerine karşı yeteneklerini geliştirmeye çalışıyordu. Ancak, annesi kendisinin mükemmeliyetçi yapısından dolayı bu alanda iş yapamayacağını söyleyerek kızını moda tasarımı okumaktan vazgeçirdi. Kwolek, üniversitede kimya okudu ve büyük bir kimya şirketinde çalışmaya başladı. Mesleğine başladıktan sonra zamanının büyük bir çoğunluğunu yeni ve daha iyi sentetik malzemeler yapmaya adanmıştı. Deneylerinin birinde, başka bir malzeme üretmeye çalışırken, deneyin yanlış gittiğini fark etti ve o yanlışın sonunda Kevlar'ı keşfetmiş oldu.

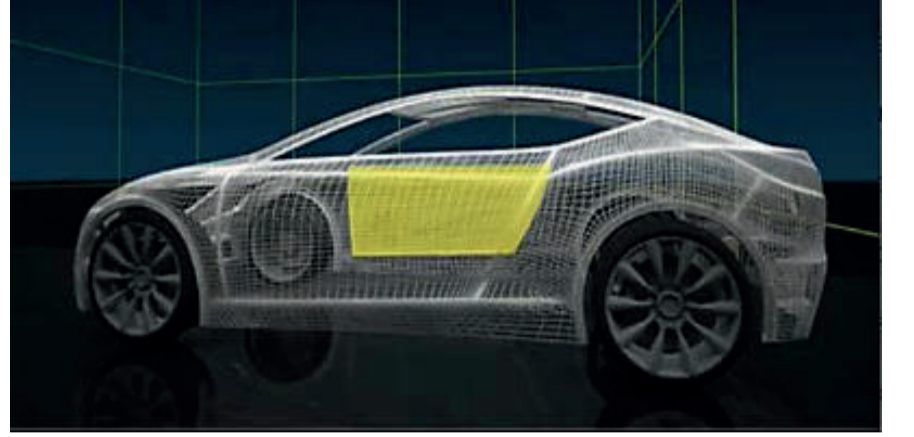
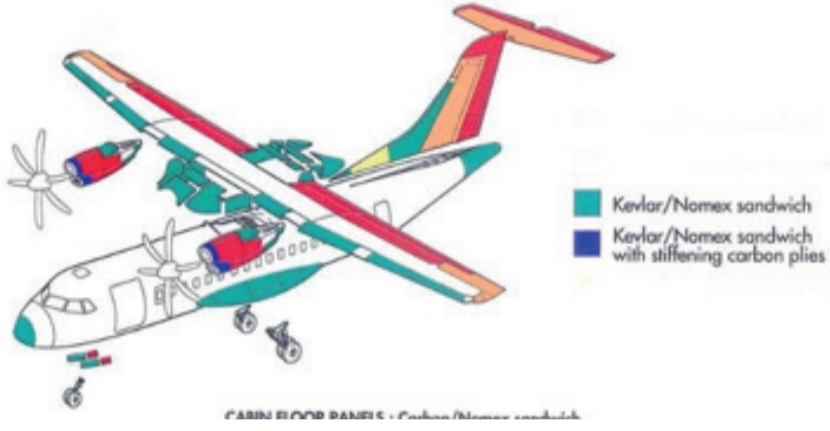


Kwolek, Kevlar'ı lastiklerin içindeki çelik tellerin yerine kullanmayı düşündü. Ancak bu kadar güçlü bir malzeme, potansiyelini sadece lastikte harcamamalıydı. Çünkü Kevlar özelliği gereği yüksek çekme mukavemetine ve yüksek esneklik modülüne sahipti. Kesilmeye, çizilmeye, aşınmaya ve sürtünmeye karşı dayanımı gayet iyiydi. Bunun üzerine, birçok alanda denenmek üzere araştırmalar başlatıldı. Malzemenin özellikleri o kadar cazipti ki, bu araştırmaların ardından bir sürü yerde kullanılmaya başlandı. Üst düzey yarış arabalarının yakıt depoları, tank zırhları, otomobil hortumları, uçak kanatları ve yamaç paraşütü iplerinde denendi. Sonuçlar mükemmeldi.

Kullanım alanları daha çok teknik olan bu malzeme hafifti, ancak aynı zamanda çok da sağlamdı. İnsan emniyeti için kullanılması, Kevlar'ı tam anlamıyla işe yarar hale getirebilirdi. Bunun üzerine bir dizi çalışma daha başlatıldı. Bu malzeme kurşun geçirmez yelekler için biçilmiş kaftandı. Bu yelekler öyle bir şekilde dizayn edilmeliydi ki, herhangi bir darbeye o yeleği giyen kişi zarar görmemeliydi. Bunun için örümcek ağlarından ilham alındı. Muazzam dayanıklılık ve esnekliğe sahip örümcek ağları, tam da istenilen ipliksi yapının doğadaki karşılığıydı. Kurşun geçirmez yelekler Kevlar'ın keşfinden tam 10 yıl sonra satışa sunuldu. Ardından Kevlar'ı giyilebilir ürünlerden; motosiklet montlarında, eldivenlerde ve yanmayan koruyucu giysilerde de görmeye başladık.



Günümüzde, Kevlar birçok alanda kullanılsa da üç çeşit Kevlar lifi en yüksek performansı göstermektedir. Bunlar: Kevlar 29, Kevlar 49 ve Kevlar 149 lifleridir. Her bir Kevlar lifi ayrı görevler için kullanılmaktadır. Örneğin Kevlar 29 lifi zırh malzemeleri, fren balataları, halatlar ve kablolarda kullanılırken, Kevlar 49 lifi denizcilik ve otomotiv alanlarında kullanılmaktadır. Kevlar 149 lifi ise daha çok havacılık ve uzay uygulamalarında kendine yer edinmiştir.



Genel olarak baktığımızda, Kevlar malzemeler günlük hayatımızda yakaladığı popülerliği kolay kolay kaybedecek gibi görünmüyor. Gelecekte ise, gerek savunma sanayilerinin birbiriyle olan yarışı gerekse uzay yatırımları sayesinde gelişimine bugün olduğu noktadan çok daha öte bir yanda devam edecektir.



Kaynaklar: www.muhendisbeyinler.net
www.teknikicerik.com
www.malzemebilimi.net



İmza günümde sizleri de yanımda görmekten mutluluk duyarım.



ÂLİ KEREM ALPTEMOÇİN



Korupark D&R Bursa



23 Kasım Cumartesi



14:00



**DÖRTNALA GELMİŐTİK
UZAK ASYA'DAN**

imza günü



bizim için
“özelsiniz”

Kural İhlâllerini **ETİK HAT**'a
Bildirebilirsiniz.

1 444 **E** **t** **i** **k**
444 **3** **8** **4** **5**

2 **erkurtholding@etikhat.com.tr**

3 **www.etikhat.com.tr**



Erkurt Holding
Bağımsız **Etik Hat** üyesidir.

