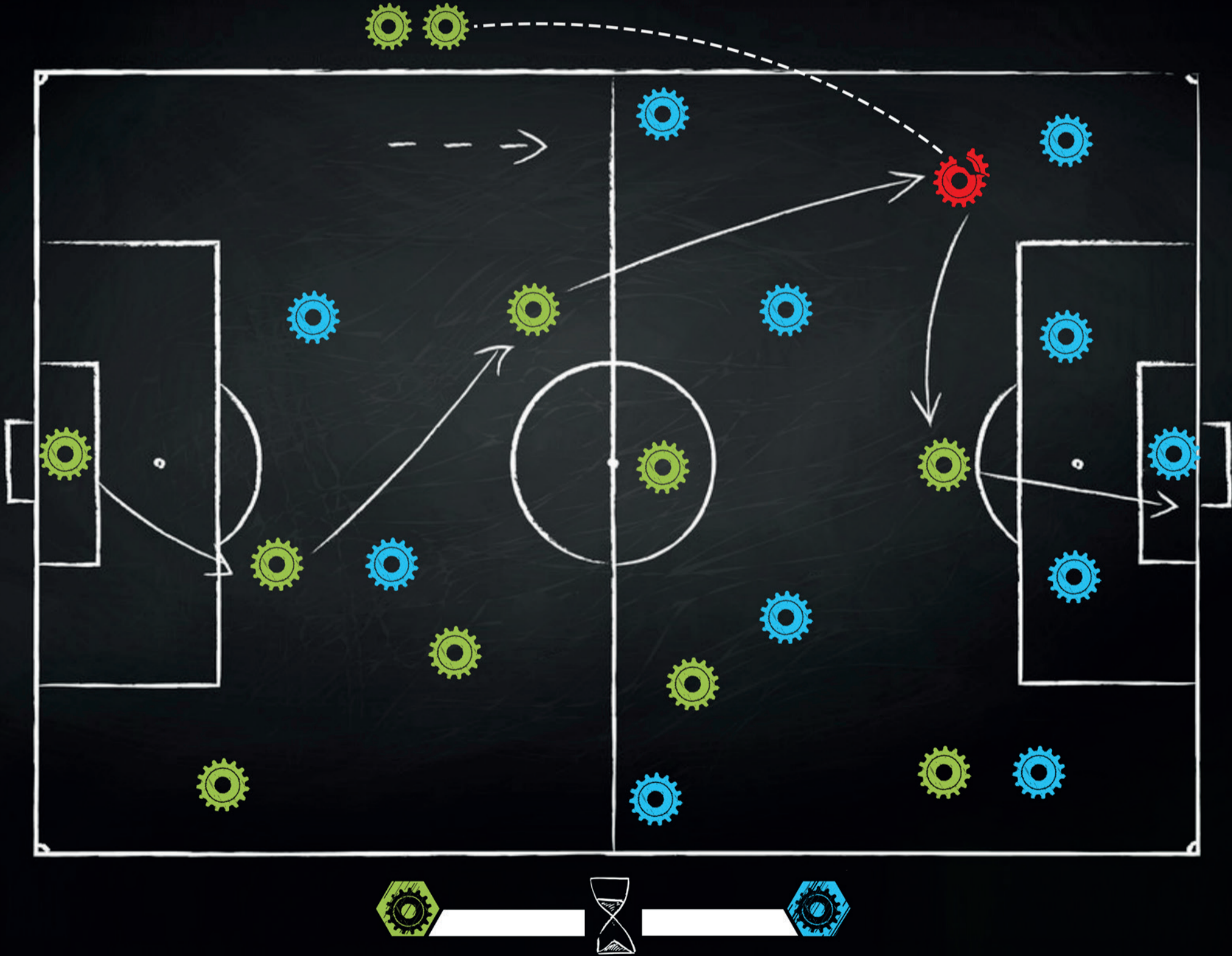


KALİTELİ ve DOĞRU YEDEK PARÇALARLA YAPILAN PLANLI BAKIM



ile 0 ARIZİ DURUŞ

içindekiler

03

MAKALE

Âli Kerem ALPTEMOÇİN

05

HABERLER

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi: Minareli Çavuş B.O.S.B. Mah.
Gri Cad. No:16 16140 Nilüfer / Bursa
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi: Â. Kerem ALPTEMOÇİN
Yazı İşleri Müdürü: Dr. Nazım SERHATLI
Hazırlık: Erkurt Holding



Âli Kerem ALPTEMOÇİN

Erkurt Holding
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Erkurt Ailesi,

2019 yılını yarılıdık. Yavaş yavaş yaz aylarının sıcak günlerine yaklaşıyoruz. Yaz ayları çoğu birimlerimizdeki çalışanlarımız için tatil anlamına geliyor. Memlekete gitmek, denize girmek, seyahate çıkmak, dinlenmek ya da evde zaman bulunamadığı için yapılamayan tamirat, tadilat gibi işleri yapabilmek, kısacası işten uzaklaşarak sakin geçirilen bir iki hafta demek. Ancak bakım birimlerimiz için bu durum biraz farklı. Yaz, onlar için büyük planlı bakımların yapıldığı, etrafta pek kimse yokken normal zamanlarda yapılamayan işlerin organize edildiği dönem anlamına geliyor.

Temmuz ayının ortalarından itibaren başlayan bu bakım dönemi, benim çok önemseydiğim ve mümkün olduğunca kapsamlı yapılmasını istediğim bir dönemdir. Makine arıza istatistiklerine baktığımızda açıkça görürüz ki, eylülde çok düşük, hatta olmayan arıza duruşlar, iki üç ay sonra yavaş yavaş artmaya başlamış. Günlük, haftalık, üç aylık ve altı aylık bakımlarla arıza duruşlar engellenmeye çalışılsa da arıza oluyor. Ben, makine arızasını maç oynanırken sakatlık geçiren oyuncuya benzetiyorum. Bir derbinin tüm oyun planını sahadaki on bir futbolcunuza göre planlamışsınız. Derken en önemli oyuncunuz yerde... Saha kenarında tedavisi yapılabiliyorsa iyi. Ancak sakatlanan futbolcu oyuna girene kadar on kişi ile mücadele ediyorsunuz. Yok, eğer değişmek zorundaysa bu tüm oyun planınızın da değişeceğini gösteriyor. Oyundan düşmemek için, sakatlanma riskini azaltmak için oyuncuların sağlam, diri ve şuurlu olmaları gerekir. En azından oyuncular ve teknik heyet kendi yönetebilecekleri konuları en iyi şekilde organize edebilmeliler. Kaliteli ve doğru yedek parçalarla yapılan planlı bakım, çok iyi yapılan antrenmanlara benzer ve maçı sonuna kadar oyundan ve oyun planından düşmeden oynayabilmenin en önemli faktörüdür.



Hedefimiz, 0 arıza duruş. O halde çok iyi antrenman yapacağız, çok iyi planlama yapacağız ve temmuz-ağustos dönemimizi fevkalade iyi değerlendireceğiz.

Ben, şimdiden herkes tatildeyken, fabrikada çalışan çok değerli bakım ekiplerimize kolaylıklar diliyorum. Ancak lütfen fabrikalar تنها diye iş güvenliği önlemlerinden ödün vermeyelim, güvensiz davranışlardan kaçınalım. **Sizlerin sağlığı her şeyden önemli.**



Mayıs ayında çok önemli bir karar aldık; yıllardır kullanmakta olduğumuz Logo ERP sistemimizi değiştiriyoruz. **“Her Yerde Dijital Dönüşüm”** mottosuyla yürüttüğümüz dijital dönüşümümüzde geldiğimiz nokta, artık daha kapsamlı bir ERP sistemi kullanmamızı zorunlu kılmıştı. Biz de cesur bir kararla, bir Türk firması olan G Yazılım Çözümleri'nin geliştirmiş olduğu Orkestra isimli programa geçme kararı aldık. Orkestra programının başarısı örnek gösterilecek bir uygulama projesi olacaktır. Tamamen Türk sermayesi ve kendi çözümleri ve tecrübeleriyle geliştirdikleri bu ERP göçünü başarıyla tamamlayacağımıza gönülden inanıyorum. Bu nedenle herkesten, Dijital Dönüşüm Müdürlüğünce hazırlanan göç planına uyumu ve tam desteği önemle rica ediyorum. Ayrıca, Logo ve Eba tabanlı programlarla çalışan alt sistemlerle ilgili herhangi bir geliştirme talebinde bulunulmaması da bu ERP göçünün programlandığı gibi ilerlemesi açısından önemlidir. Bu proje, Türk Otomotiv Yan Sanayii ve Türk yazılım sektörlerini buluşturan yerli bir uygulama olacaktır. Konunun bu hassasiyetle değerlendirilmesini rica ediyorum.

Her fırsatta kurumsallaşmanın önemini dile getiriyor, anlatıyor, yazıyor, çiziyoruz.

Hatırlayacağınız üzere kurumsallaşma “**Her faaliyetin tanımlı olduğu ve işlerin, kişilere bağlı olmadan bu tanımlara uygun olarak yürütüldüğü bir yapıdır.**” demiştik.

Çalışan ve müşteri memnuniyeti de dâhil olmak üzere mükemmel iş sonuçlarına ulaşmak amacıyla, tüm faaliyetlerin uluslararası kabul görmüş yönetim ve denetim sistemlerine uygun olarak yapılandırılması, şeffaf, yalın ve sürdürülebilir bir yönetim ve üretim anlayışına ulaşmak da bizim kurumsallaşma hedefimizdi ve bu hedefin her bir başlığına ulaşmak için birçok planlı faaliyet yapıyoruz. Özellikle çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla İnsan Kaynakları Müdürlüğümüzün ve İç Denetim Müdürlüğümüzün beraber hazırladıkları ve yakında yayımlanacak iki yeni uygulamadan bahsetmek istiyorum. Birincisi, kılık kıyafet yönetmeliğimiz gözden geçirildi ve sizlerin daha rahat edeceği bir hale getirildi. Diğeri ise hazırlanan “**Erkurt İş İlkeleri ve Etik Değerleri**” el kitabı. Özenle geliştirilen bir çalışma ve bu çalışma bir süre sonra hayatımıza bir yenilik daha getirecek. Şeffaf yönetim anlayışımız gereği bir “**İş Etiği**” kurulu oluşturulacak ve arkasından holdingimizden tamamen bağımsız olarak **üçüncü şahıslardan** kurulacak bir Etik İletişim Hattımız olacak. Bu konudaki katkılarından dolayı İnsan Kaynakları Müdürümüz Funda Karagöz Hanım’a ve İç Denetim Müdürümüz Rasim Rasimoğlu Bey’e teşekkür ediyorum.

Erkurt Yalıtım’da geçen sene başlatılan ve DMAIC problem çözme ve takım çalışması tekniği sayesinde başarıyla uygulamaya alınan projelerden bahsetmiştik. Şimdi de Formfleks Bursa Fabrikasının projelerinden bahsetmek istiyorum. 3 takım oluşturmuşlar. İsimleri CCİG, Çakallar ve No Name.

Çakallar ekibinin proje sponsoru Murat Çamdal. Ahmet Şen, Samet Korkmaz, Cem Mühürdar ve Caner Altun da takımın diğer üyeleri.

Yeni Lineer 3’te malzeme yükleme süresinin iyileştirmesiyle ilgili bir proje geliştirmişler.

No Name ekibinin sponsoru Özge Seven. Semih Nilüfer, İrem Çakıcı, Hakan Aydın, Yavuz Görür de üyeleri.

Onlar da, Yeni Lineer 3’te desen kaynaklı ıskarta oranının düşürülmesi için bir proje geliştirmişler.

Mustafa Barış’ın sponsorluğunda ve Gökhan Karadeniz, Cihan Özcan, Gökhan Er, Cihan Mutlu ve İsmail Faruk Akduman’ın katılımıyla kurulmuş olan CCİGG ekibi de Formlama 2 hattında kalıp değiştirme sürelerini azaltmak için bir çalışma yapmış. Ayrıca CCİGG takımı, bu projesini kendilerinin yazdığı rap türünde bir şarkıyla takdim etti.

Üç takımın projesi de rap şarkısı da Ramazan Bayramı öncesi, bayram şekeri tadındaydı. Hepsini kutluyorum.

Sırada Cemre ve Taysan var. İlhan Bey, Hüseyin Bey, çıta epeyce yükseldi, beklentiler artıyor, haberiniz olsun.

Sevgi ve Saygılarımla,

KORE ZİYARETİMİZ

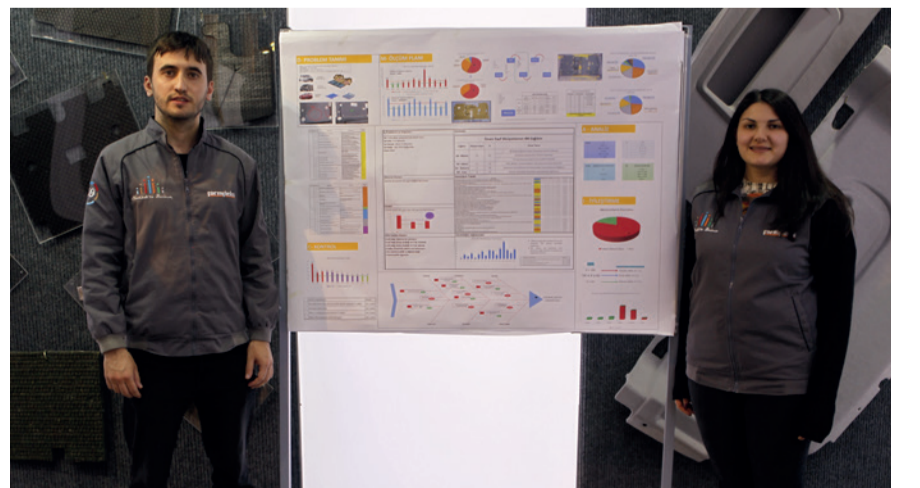
Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem ALPTEMOÇİN, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Mert BEKLER, İş Geliştirme Müdürümüz M. Cumhur ULURAK, Fiyat Analiz Müdürümüz Cenker TUNCEL ve Bekalp Kalıpcılık Fabrika Müdürümüz Ali Rıza GÜLMEZ, sektörel gelişmeleri takip etmek üzere Kore ziyaretinde bulundular.



FORMFLEKS BURSA DMAIC EĞİTİMİ

Formfleks Bursa A.Ş., DMAIC Projesi ile operasyonel mükemmellik yolculuğunda yerini sağlamlaştırıyor. Formfleks A.Ş. Genel Müdürümüz Ömer ŞANLI'nın liderliğinde yürütülen projede, sistematik ve metodolojik olarak belirlenen yöntemlerle Formfleks Bursa A.Ş.'nin yaşadığı ve gelecekte yaşayabileceği problemleri çözmek adına eğitimler gerçekleştirildi.

DMAIC sürekli iyileştirme metoduyla başlayan eğitimlerde, takım olarak operasyonel mükemmellik hedeflendi. Bu proje ve eğitimlerin sonucunda amaç; 'üretimden kaliteye, iş güvenliğinden bakıma tüm süreçlerde bu organizasyonu Formfleks Bursa'da kalıcı hale getirmek ve her zaman müşterinin birinci tercihi olmak' olarak belirlendi.



ERKURT YALITIM Q1 BELGESİNİ ALDI

21 Mayıs 2019 tarihi itibarıyla, Erkurt Yalıtım olarak, Ford Motor Company tarafından 'Q1 Belgesi' ile ödüllendirildik. Ford Q1 Kalite Sistemi sürecinde, üretim yönetimi ve kalite süreçleri, süregelen performans, sürekli gelişim, zamanında yönetim, tedarik zinciri uygulamaları, insan kaynakları yönetimi, proje gelişimi gibi konular detaylı bir biçimde analiz ediliyor. Bu analizlerde gerek teorik yaklaşımlar gerekse pratik sonuçlar 1 sene boyunca aylık periyotlarla ölçülüyor.

Son denetimi Mart ayında gerçekleşen ve bu süreçte konulan tüm göstergelerdeki hedefleri yakalayan Erkurt Yalıtım, Q1 Belgesi'ne sahip olmaya hak kazandı. Erkurt Yalıtım, önümüzdeki aylarda Ford Otosan yöneticilerinin de katılacağı ödül seremonisinde Q1 plaketi ve bayrağını teslim alacak.



KALİTE SİSTEMİ TAKİP DENETİMİ

2 Mayıs 2019 tarihinde, Cemre Halıcılık A.Ş.'de IATF 16949 Kalite Sistemi Takip Denetimi yapılmıştır. Denetim kapsamında Üretim, Kalite, Bakım, Proje ve Mühendislik, Planlama ve Lojistik departmanlarımız denetlenmiştir.



CEMRE HALICILIK VARDIYA AMİRLERİ TOPLANTISI

19 Mayıs 2019 tarihinde, 2019 yılı hedeflerinin ve yıllık kalite faaliyet planının da görüşüldüğü Cemre Halıcılık Vardiya Amirleri Toplantısı, Sheraton Otel Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi. Toplantıya, Cemre Halıcılık Fabrika Müdürümüz İlhan ÇALIŞKAN, Üretim Uzmanımız Hasan ŞENER ve vardiya amirlerimiz katıldı.



FORMFLEKS ALGERIA FABRİKAMIZ

Cezayir'in Oran şehrinde, toplam 7000 metrekare üzerine kurulan Formfleks Algeria fabrikamızın altyapısı tamamlandı. Fabrikamız, üretime başladığında Renault, Cezayir fabrikasına taban halısı, bagaj halısı, ön göğüs, taban sessizleştiriciler, bagaj yan giydirmeleri ve vites kutusu sessizleştiricileri üretecektir.



FIXATTI ZİYARETİ

20 Mayıs 2019 tarihinde, Fixatti şirketine, Belçika'nın Gent şehrinde gerçekleştirdiğimiz ziyarete Genel Koordinatörümüz Nazım SERHATLI, Taysan Fabrika Müdürümüz Hüseyin ÇAKIR, Genel Koordinatörlük Dış İlişkiler Asistanımız Gülce SABANCI ve Pera Kimya'dan Can ERTAN katıldı. Fixatti şirketinden ise CEO Gertjan De CREUS ve CCO Tineke BEIRLAEN katıldı.



ÖNERİ SİSTEMİ

Organizasyonumuz içerisinde iyileştirme fırsatı yaratan kaynaklardan birisinin de "çalışanlarımızın fikirleri" olduğuna inanıyoruz. İş ve imalat süreçlerini iyileştirmek, problemleri çözmek, ürün ve hizmetlerimizi geliştirmek adına belli periyotlarda düzenlediğimiz Öneri Sistemi uygulamamızın ödül törenini, üretim sahasında tüm çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla gerçekleştiriyoruz.

18 Nisan 2019 tarihinde Erkurt Yalıtım'da gerçekleştirdiğimiz ödül töreninde, 2019 yılı içerisindeki olumlu öneri ve değerli bildirimleriyle sürece katılan arkadaşlarımıza ödülleri, Fabrika Müdürümüz Mehmet Emin YILDIZ tarafından takdim edildi.



HUZUREVİ ZİYARETİMİZ

28 Mayıs 2019 tarihinde, Erkurt Holding ailesi olarak, her yıl düzenlediğimiz huzurevi ziyaretimizi bu yıl Ali Osman Sönmez Huzurevi'nde gerçekleştirdik.

Ramazan ayında gerçekleştirdiğimiz ziyarette çalışanlarımız huzurevi sakinleriyle yakından ilgilendiler ve beraber iftar açtılar.



