

HEDEF

2030

Kurumsallaşma süreçlerini tamamlamak

Borsaya kote olmak

Uluslararası platformda FSS olarak tercih edilmek

Sektör çeşitliliğini yaratabilmiş bir yapı olmak

içindekiler

03

LİDERİMİZİN MESAJI

05

HABERLER

09

BAŞARI ÖYKÜMÜZ

BAŞARININ ADI: "356 TABAN HALISI TAMİR ORANLARININ AZALTILMASI"

10

MARKA TEMSİLİ, GÜVENLİK NOKTALARINDA BAŞLIYOR

11

BİR YILIN HİKÂYESİ...

16

SİGARAYI BIRAKMA SÜRECİNDE BESLENME

18

BUNU BİLİYOR MUYDUNUZ?

YAPAY ZEKÂ, YOLA ÇIKMAYA HAZIR!

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi: Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 16 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi: Â. Kerem ALPTEMOÇİN
Yazı İşleri Müdürü: Dr. Nazım SERHATLI
Hazırlık: Erkurt Holding



Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,

2020'yi acısıyla, tatlısıyla geride bıraktık. Şimdi önümüzde yeni sınavlar, yeni fırsatlar var. Birlik ve beraberlik içerisinde hedeflerimize kilitleneceğiz ve bu hedefleri kararlı bir şekilde gerçekleştireceğiz, zira artık 2030 hedeflerimizin tam anlamıyla idrak edildiğini düşünüyorum.

Bir süredir Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi (SEYİS) üzerinde çalışıyor ve verdiğimiz eğitimlerle SEYİS'i tabana yaymaya çalışıyoruz. Hep söylüyorum ya, gerek görev tarifleri gerekse de süreçlerimiz mutlaka yaşamalı; değişen ve gelişen şartlara göre güncellenmelidir. Bununla ilgili çok güzel bir örnek vermek istiyorum; İnsan Kaynakları Müdürlüğümüz, SEYİS'teki mottosunu güncellemiştir. "Mutlu, sadık, yetkin ve çok yönlü insan kaynağı geliştirme" olarak tanımladığımız ilk versiyon mottomuz, "iş ahlakına sahip, lider, gelişimci ve yetkin insan kaynağı geliştirme" olarak güncellendi.

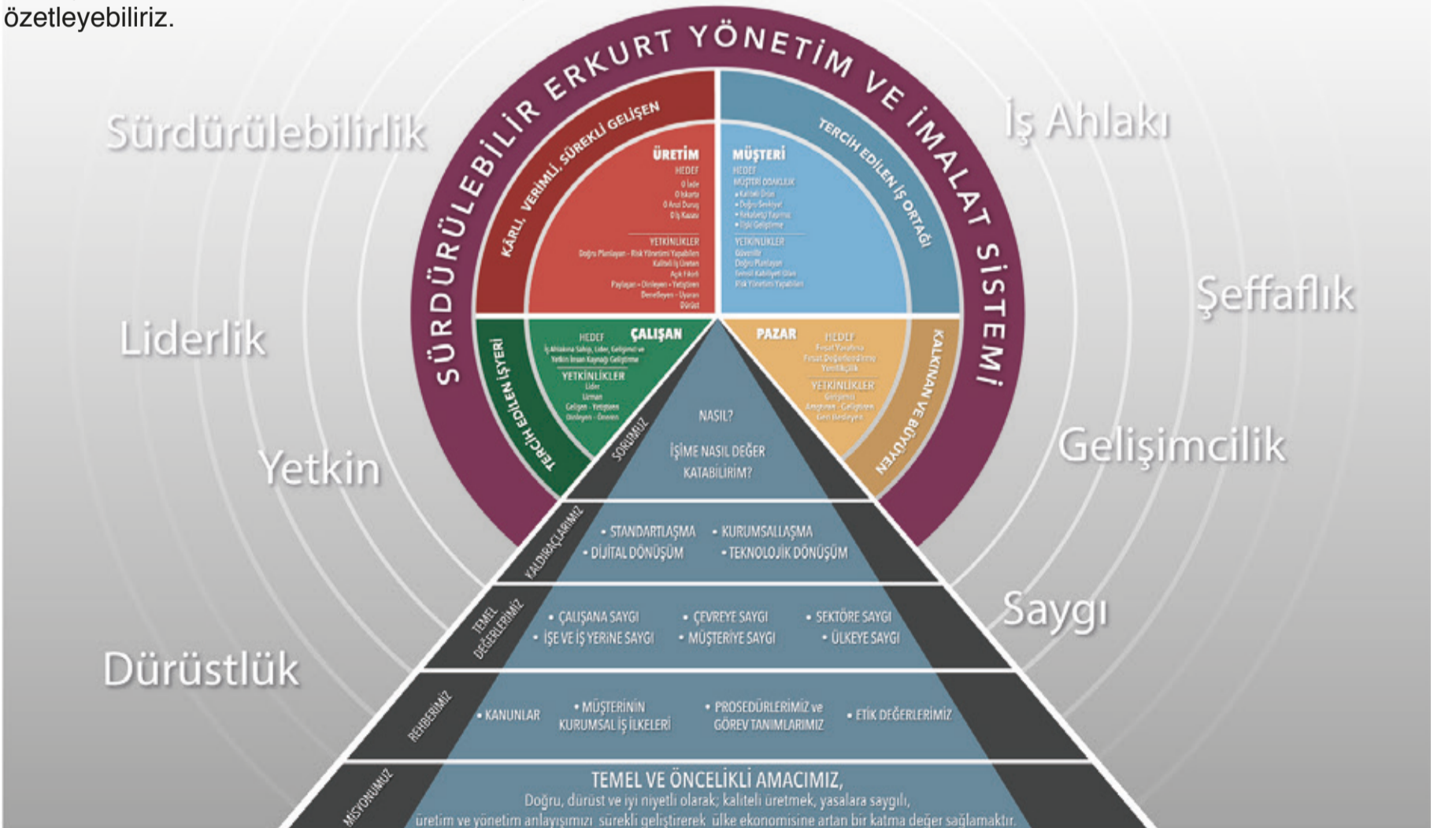
O halde bu yeni mottomuzla ne anlatmak istiyoruz, gelin hep birlikte onu anlayalım.

İŞ AHLAKINA SAHİP OLMAK: Ahlak, toplumsal yaşamda belirli bir zamanda ve belirli bir yerde geçerli olan veya geçerli olması beklenen değer yargılarının, âdetlerin ve törelerin oluşturduğu bir sistem bütünüdür. Yani farklı ülkelere, farklı dönemlere ve farklı şartlara göre değişse de aslında toplumun doğru ile yanlışla bakış açısı demektir. İş ahlakını, işletme içindeki meselelere yaklaşımdaki doğrular veya yanlışlar olarak özetleyebiliriz.

Bunlar da şirketten şirkete ve ülkeden ülkeye göre farklılık gösterebilir de temel olan, evrensel doğruların şirket ve ülke kültürüyle harmanlanmasıdır. Mesela hırsızlık yapmak, yalan söylemek, taciz, yetkiyi ve gücü kötüye kullanmak, işinin hakkını vermemek, içeriden bilgi çıkartmak ve rakip firmalarla çıkar ilişkisi kurmak... Bunlar, dünyanın neresine giderseniz gidin, genel kabul görmüş ahlaksızlıklardır.

Elbette evrensel yaklaşımların yanı sıra bölgesel, hatta kurumsal yaklaşım farklılıkları da olabilir. Bir kurum için kabul edilebilir bir şey, bir diğeri için asla hoş görülmemeyen bir olgu olabilir. Mühim olan evrensel kabullerin yanında, kurumun hissedar ve çalışan profiliyle birlikte yıllar içinde şekillenmiş kendi ahlak anlayışıdır. Ben Erkurt Holding'in ahlak anlayışının merkezine saygıyı koyuyorum.

SEYİS'in "Temel Değerlerimiz" kısmına bakacak olursanız, saygı; çalışana saygı, işe ve iş yerine saygı, çevreye saygı, müşteriye saygı, sektöre saygı ve ülkeye saygı olarak tanımlanmıştır. Bu başlıklarla ilgili bir iş yaparken takip etmemiz gereken doğrular, aslında temel ahlaki değerlerimizi oluşturmalıdır.



Bizim iş ahlakı anlayışımız, saygının yanı sıra, dürüstlük, şeffaflık, sürdürülebilirlik ve farklılıklara olan hoşgörü gibi değerlerden de beslenir. Burada beklenen; herkesin işini zamanında, eksiksiz ve en kaliteli şekilde yaparak şirket ahlakımızla paralel hareket etmesidir.



LİDERLİK: SEYİS'in Çalışan bölümünün Yetkinlikler kısmında da bahsettiğimiz gibi, "Başarılı organizasyonlar sadece yönetici kadrolarında değil her çalışan kademesinde liderlere sahip olan kurumlardır." Lider ile yöneticiyi birbirinden ayıran en önemli unsur, liderlerin hedeflerinin olması, takım arkadaşlarını ve astlarını bu hedeflere inandırarak motive ve koordine etmeleridir. Liderler, başkalarının göremediklerini görürler, mazeret üretmezler, çözüm bulurlar. Kendilerini yavaşlatan engellerden bahsetmektense, o engelleri aşacak çareler üretirler. Kararlıdır, disiplinlidir ve güvenilir olmalıdırlar. Biz bünyemizde, konuşan, kendine hedef koyan, işini daima daha iyiye götürmek için çareler üreten, ekiplerini adil bir yaklaşımla yöneten ve onların gelişmelerine önyak olan liderler istiyoruz.

GELİŞİMCİ: Gelişimcilik de SEYİS'in yeni versiyonunda ele aldığımız bir kavram. Aslında, SEYİS'in çeşitli yerlerinde bahsettiğimiz yenilikçilik, girişimcilik ve fırsat yaratmakla ilgili tanımların birleştirildiği bir kavram. Biz, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel olarak kendilerini geliştiren, yeniliklere ve yeni teknolojilere açık, bilgiyi saklayan değil paylaşılan ve işi için karşısına çıkan gelişim fırsatlarını gören ve değerlendiren liderler olmalarını istiyoruz.

Bu tanım aslında kurum içi girişimciliği de kapsamaktadır. Girişimcilik illa bir alanda yatırımcı olmak olarak anlaşılmalıdır. Yeni fikirleri özgüvenle sunabilmeyi ve arkasında durabilmeyi gerektiren, liderliğe has bir tavidir.

YETKİN: Yetkin sözcüğü, TDK sözlüğünde "gerekli olgunluğa erişmiş, kâmil, mükemmel" olarak tanımlanır. Bize uyarlayacak olursak; üretim şirketlerimizin Formfleks çatısı altında birleşmesinden sonra, çok yönlü çalışan profili yaratma hedefimiz, işinde uzman çalışan yaratma hedefine döndü. Yani, pek çok işten anlayan ama daha yüzeysel bilgiye sahip olan çalışanlardansa, konusunda derinlemesine bilgi sahibi olan, uzman çalışan profiline dönmek önceliğimiz olacaktır. BEING GLOBAL yolculuğumuzda başarılı olmak, ancak işinin hakkını layıkıyla veren, yetkin lider kadrolarımızla mümkündür.

Dergimizin 2021 yılı içindeki sayılarında, şirket hedeflerimizi doğru anlayan ve başarılı işler üreten arkadaşlarımızın çalışmalarını sizlerle paylaşmak istiyorum. Bu sayımızın Başarı Öykümüz bölümünde, Formfleks Merkez'de sponsorluğunu Formlama Grup Müdürü Tuncay Koç, proje sunumunu Üretim Uzmanı Mehmet Fidan'ın yaptığı DMAIC projesi kapsamındaki örnek çalışmalara yer vereceğiz.

Bu vesileyle yeni yılınızı da en içten dileklerle kutlar, sağlık, mutluluk ve huzur dilerim.

Birlikte ve Daima!

Âli Kerem Alptemoçin

Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

2020 YILI ERKURT HOLDİNG KIDEM ÖDÜLLERİ TÖRENİ



Erkurt Holding'in 2020 yılı Kıdem Ödülleri Töreni, Formflex Merkez'de gerçekleşti. Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin'in açılış konuşmasıyla başlayan törende, şirketlerimizde 15, 20, 25 ve 35. yılını dolduran çalışanlarımıza ödülleri, Yönetim Kurulumuz ve bağlı buldukları yöneticilerimiz takdim etti. Törenin sonunda çalışma arkadaşlarımız tarafından seslendirilen; misyonumuz, vizyonumuz, "birlikte ve daima" mottomuzun sözlerini oluşturduğu hip-hop şarkımızın coşkusuyla program sona erdi.





MİSYONUMUZ VE VİZYONUMUZ EZGİLERDE...



Misyonumuz ve vizyonumuz notalarla buluştu; hedef birliğimizin bir timsali olarak ekip arkadaşlarımızla "ses" buldu.

Misyonumuzu ve Being Global olan vizyonumuzu kendine rota edinmiş "birlikte ve daima" çok çalışan tüm ekibimiz adına şarkımızı; Sahanın Yıldızı, G² Gençler Geleceğimizdir programı katılımcılarıyla birlikte saha ve ofis çalışanlarımızdan gönüllüler seslendirdi.

2020 YILININ SON ONLINE BULUŞMASI



Formleks CEO'muz Dr. Nazım Serhatlı, yılın son gününde üretim ve ofis çalışanlarımızla online ortamda bir araya geldi.

2020 yılını değerlendirdiği konuşmasında pandemi sürecine de değinen Serhatlı, çalışanların kurallara uyması sayesinde Covid-19 pozitif vakaların şirket genelinde yayılımının önüne geçildiğini ve yılı kapatırken sadece 1 pozitif vakanın olduğunu ileterek çalışanlara hassasiyetleri için teşekkür etti.

Nazım Serhatlı, yeni yıl için iyi dileklerini de paylaşarak konuşmasını tamamladı.



TÜBİTAK PROJEMİZ İÇİN ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ'YLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

FORMFLEKS AR-GE Merkezi olarak bir süredir görüşmelerini ve başvuru hazırlık çalışmalarını yoğun bir şekilde sürdürdüğümüz TÜBİTAK 1505 Üniversite-Sanayi İş birliği projemiz için Bursa Uludağ Üniversitesi ile iş birliği protokolü imzalandı.

Protokol, 17 Aralık 2020 tarihinde, Formfleks CEO'muz Dr.Nazım Serhatlı, AR-GE Merkezi Direktörümüz Cenker Tuncel ve Ar-Ge Şefimiz Dr. Cem Ünsal'ın da hazır buldukları görüşmede; Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Mert Bekler tarafından karşılıklı olarak imza altına alındı.

"Aerojel İçeren Formlamaya Uygun Hibrit Kompozit Yapıların Geliştirilmesi, Termal ve Akustik İzolasyon Özelliklerinin Araştırılması" konulu projemizin çalışmalarına, TÜBİTAK tarafından uygun bulunması halinde 2021 yılının ilk çeyreğinde başlanması planlanıyor.

Bursa Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Tekstil Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof.Dr. Y.Dilek KUT önderliğindeki ekip tarafından üniversite çalışmaları yürütülecek olan projenin Formfleks tarafındaki çalışmalarından AR-GE Şefimiz Cem Ünsal sorumlu olacak.



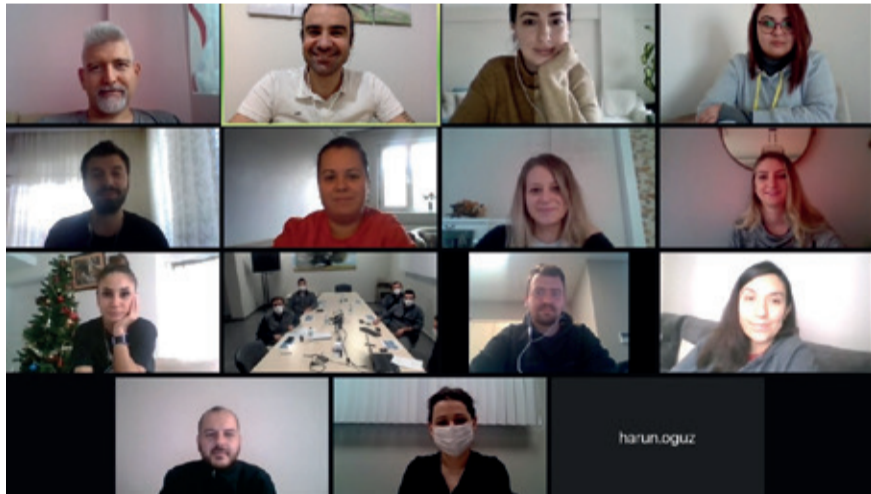
MAKİNE PARKURU YATIRIMLARIMIZ DEVAM EDİYOR

Üretim kapasitemizi artırmaya yönelik yapılan yatırım çalışmaları kapsamında, Bekalp Kalıpçılık firmamıza köprülü CNC tezgâh alımı yapıldı. Yüksek tonajlı kalıplara açılı işlem yapılmasına imkân tanıyan tezgâhın, ürün çeşitliliğine de katkı sağlaması hedefleniyor.

DUMANSIZ YAŞAM İÇİN İLK ADIMI ATTIK

Mart 2020'den beri Erkurt Holding bünyesinde devam eden Sağlıklı Yaşam Projesi kapsamında "Dumansız Yaşam" programı başlatıldı. Bağışıklık sistemini ve yaşam kalitesini olumsuz etkileyen en önemli faktörler arasında yer alan tütün kullanımının bırakılmasına destek olmak için "Farkındalık" oluşturma ve "Sigarayı Bıraktırma" aşamalarından oluşacak bir program tasarlandı.

28 Aralık 2020 tarihinde TV görselleri, afişler ve 2 oturum halinde düzenlenen seminerlerle farkındalık oluşturma çalışmasına başlandı. İlk etapta ofis çalışanları için düzenlenen seminerler, online ortamda Yeşilay iş birliği ile gerçekleşti. Ocak ayı içerisinde devam edecek olan seminerler, 3 oturum halinde ve saha çalışanlarımızın katılımıyla yine çevrim içi olarak devam edecek.



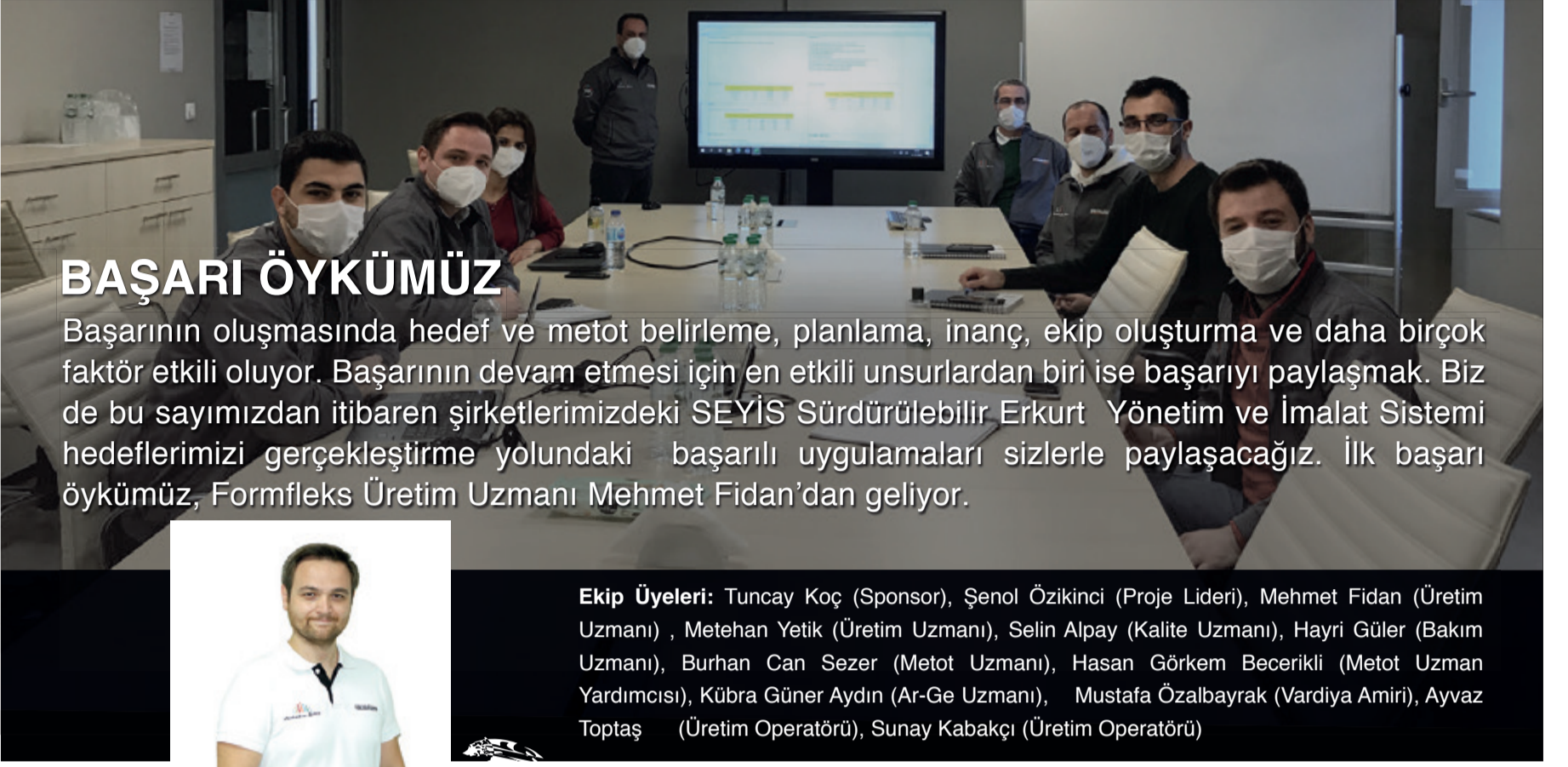
VDA PROJE EKİPLERİNİN EĞİTİMLERİ BAŞLADI

VDA projelerinde yer alacak ekip üyelerimiz için sistem eğitimlerine başlandı. 7-8 Ocak tarihleri arasında gerçekleşen PSCR Ürün Güvenlik ve Uygunluk Temsilcisi Eğitimi, proje ekip üyelerimizle başarıyla tamamlandı. Ocak ayı boyunca devam edecek olan eğitimlerde; ürün güvenliği, uygunluğu ve denetimi, üretim proses, parça onay ve yeni projeleri yönetmek ve kontrol etmek için yapılandırılmış yaklaşımlar aktarılıyor.

FORMFLEKS TAYSAN ŞUBE'DE KAZASIZ 250 GÜN

Formfleks Taysan Şube'de kazasız geçen 250 güne ulaşıldı. Böylece daha önce ulaşılan 107 kazasız gün rekoru da kırılmış oldu. 0 iş kazası hedefine adım adım ilerleyen ekip, İş Güvenliği hedeflerinin ve tebrik mesajlarının yazılı olduğu pankartlar ve ikramlarla bu başarılarını birlikte kutladı.





BAŞARI ÖYKÜMÜZ

Başarının oluşmasında hedef ve metot belirleme, planlama, inanç, ekip oluşturma ve daha birçok faktör etkili oluyor. Başarının devam etmesi için en etkili unsurlardan biri ise başarıyı paylaşmak. Biz de bu sayımızdan itibaren şirketlerimizdeki SEYİS Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi hedeflerimizi gerçekleştirme yolundaki başarılı uygulamaları sizlerle paylaşacağız. İlk başarı öykümüz, Formfleks Üretim Uzmanı Mehmet Fidan'dan geliyor.



Ekip Üyeleri: Tuncay Koç (Sponsor), Şenol Özikinci (Proje Lideri), Mehmet Fidan (Üretim Uzmanı), Metehan Yetik (Üretim Uzmanı), Selin Alpay (Kalite Uzmanı), Hayri Güler (Bakım Uzmanı), Burhan Can Sezer (Metot Uzmanı), Hasan Görkem Becerikli (Metot Uzman Yardımcısı), Kübra Güner Aydın (Ar-Ge Uzmanı), Mustafa Özalbayrak (Vardiya Amiri), Ayvaz Toptaş (Üretim Operatörü), Sunay Kabakçı (Üretim Operatörü)

BAŞARININ ADI: "356 Taban Halısı Tamir Oranlarının Azaltılması"

Bir ürünün tasarımından sevkiyatına kadar gerçekleşen aşamalarda her türlü israfın yok edilmesiyle verimli bir üretim sağlanır. Ancak üretim verimliliği kadar önemli olan bir diğer unsuru da ürünün kalitesi oluşturur. Bu iki etken birbirini tamamladığında müşteri memnuniyetinin artması kaçınılmazdır.

Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemimiz olan SEYİS'in ana hedeflerinden biri olan müşteri odaklılık yaklaşımından yola çıkarak, sürekli iyileşme hedefimiz için bir çalışma başlattık.

'356 Sedan taban halısı üretimi sırasında yaşanan problemleri nasıl ortadan kaldırebiliriz?'

Bu soru, harekete geçmemizi sağlayacak ilk kıvılcımdı. Problemlere geçici çözümler aramak yerine problem çözme tekniklerini kullanarak değişim ve iyileştirmeleri kalıcı hale getirmek üzere projemizin ilk adımını attık ve bir ekip oluşturduk. Üretim, kalite, bakım, metot ve ar-ge bölümlerinden oluşan ekibimizle problem çözme tekniklerinden DMAIC metodolojisini kullanarak tamir oranlarının azaltılması çalışmasına başladık.

Sürekli iyileştirme yolumuzda çözümü bilinmeyen bu probleme net tarif edilmiş bir kapsam ile yöneldik. Başlangıç noktamız, mevcut durumun analizi oldu. Günlük aldığımız veriler neticesinde üretimde 3 farklı tamir başlığı altında %66 oranında kaybımız olduğunu gördük. Hedeflerimizi belirledik. Problemlerin ne kadar bir kayba neden olduğunu tespit ettik.

Bu hataların sebeplerini tespit edebilmek için kök neden analizine başladık. Elde ettiğimiz verileri kullanarak hataya neden olabileceğini düşündüğümüz metot, makine, insan, hammadde ve çevre başlıkları altında grupladığımız 45 ayrı nokta belirledik ve her birinin doğrulamasını yaparak 17 kök nedenin hataya doğrudan etkisi olduğunu tespit ettik.

Etkisi olan her bir kök nedeni ortadan kaldıracak aksiyonları planlayarak devreye aldık. Proje başlangıcından itibaren geçen 4 aylık süre sonucunda, kayba neden olan tamir miktarımızı %27 oranına düşürdük.

Tabii ulaştığımız bu nokta, asıl hedefimize giden ilk durak. Ekip olarak yaptığımız çalışma sonuçlarının takibini yapıp yeni görev paylaşımları, yeni planlar ile birlikte bu yolda ilerlemeye devam edeceğiz.



Tüm bu süreçte çalışmayı başarıya götüren; ekip olarak çalışmaya devam etmek. Süreç sahiplerinin görev paylaşımlarının net olması ve sorumluluk bilinci olan ekip üyeleriyle yüksek riskli olan noktaları doğru planlama yaparak çözüme götürebilmek... Biz ekip olarak inanıyoruz ki yeniliklere açık, pes etmeyen, farklı fikirleri dinleyip üzerinde tartışan, çalışanların geri beslemelerini dinleyip değerlendiren ekipler, her zaman hedefe ulaşırlar ve biz de ilk hedefimize ulaştık.

Bu başarı öyküsünün bir sonraki durağında görüşmek üzere...

Mehmet Fidan
Formfleks Üretim Uzmanı

MARKA TEMSİLİ, GÜVENLİK NOKTALARINDA BAŞLIYOR

Her alanda büyük değişimlere şahit olduğumuz 2020 yılında, ihtiyaçlar dâhilinde süreçlerimizde de güncellemeler oldu. İdari İşler Amiri olarak yürüttüğüm görevimi artık Güvenlik ve Genel Hizmetler Amiri olarak sürdürüyorum. Bu değişiklikten sonra, günümüz dünyasında giderek artan güvenlik ihtiyacının, Erkurt Ailesi'ne yakışır biçimde karşılanabilmesi için birçok aksiyon aldık.



İlk olarak kendimize; "Güvenlik nedir, bu değişim sürecinde güvenlik hizmetlerinde günümüz standartlarını yakalamak için ne yapmalıyız, hatta bu standartları bir adım daha ileri götürmek için nasıl bir yol izlemeliyiz?" diye sorduk. Bu sorulara doğru cevap verebilmek adına, kimi yıllarını Doğu ve Güney Doğu'da vatan müdafaasına harcamış, kimi Türkiye'nin her köşesinde, Emniyet Teşkilatında görev yapmış çok değerli eğitmenler eşliğinde, 13 modülden oluşan ve içerisinde güvenlik risk analizi ve güvenlik tedbirleri, güvenlik hukuku, kalabalık yönetimi, özel güvenlik ekibinin yapısı ve görev dağılımı, acil eylem aksiyonları gibi birçok önemli konu başlığını barındıran, 33 saatlik eğitimimi tamamladım. Bu sürecin ardından yaptığımız risk analizleri sonucunda elde ettiğimiz veriler ışığında güvenlik hizmetlerine ait bakış açımızı tamamen değiştirdik.

Güvenlik ve Genel Hizmetler prosedürümüzde ve Güvenlik Talimatımızda birçok güncellemeler yaptık.



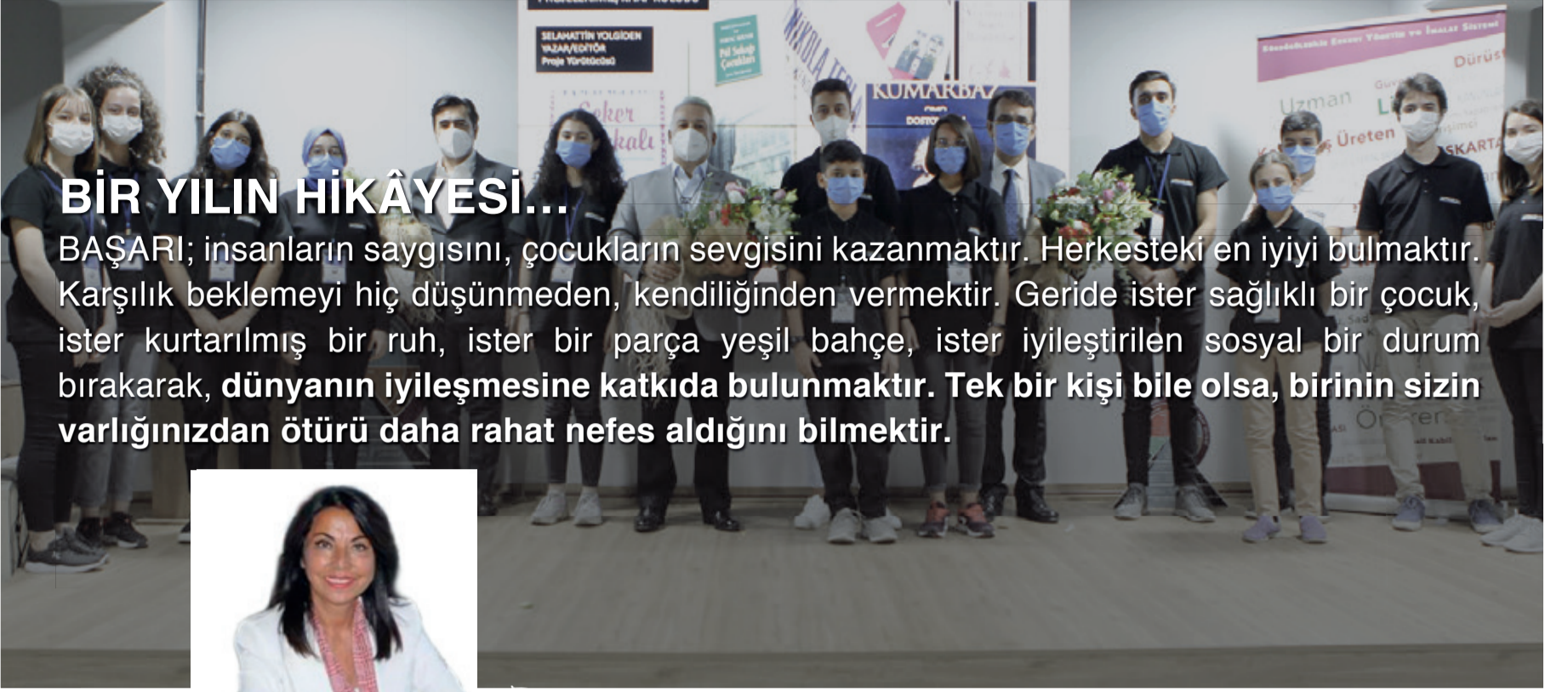
Bu prosedür ve talimatların bilinirliğini artırmak, güvenlik hizmetleri ve personeliyle alakalı tüm konularda yeni bakış açımızla ilgili farkındalığı güçlendirmek için, tüm ofis çalışanlarının katıldığı online eğitimlerle yenilenen uygulamaları aktardım. Güvenlik personelimizin bu yeni sürece daha kolay uyum sağlayabilmesi için bütün şubelerimizde, eğitim ve toplantılar düzenledik. İlerleyen süreçte yolumuza, mevcut şartlarımızı ve gelecekte oluşabilecek muhtemel koşulları göz önünde bulundurarak, güvenlik teçhizatımızın yenilenmesi, güvenlik noktalarımızdaki şartların iyileştirilmesi, takip, önlem, müdahale ve talimatların eksiksiz uygulanması gibi konularda kendimizi sürekli geliştirerek devam edeceğiz.

Güvenlik personelimizin, Erkurt Ailesi'nin her bir ferdinin can ve mal güvenliğini korumak, içeride ve dışarıda huzurumuzu, motivasyonumuzu olumsuz etkileyecek her durum karşısında tedbir almak ve bu olumsuzlukları bertaraf etmek için burada olduklarını bilmenizi isteriz. Bizler başlığımızda da bahsettiğimiz gibi çok gözle görülür bir noktada Erkurt Holding ve iştiraklerini temsil ettiğimiz bilincindeyiz. Bu sorumlulukla görevlerimizi ifa ederken, kesin kurallar çerçevesinde, kişiye özel uygulamalardan uzak, adil ve tavizsiz davranmak zorundayız. Bu noktada bizlerle birlikte aynı çizgide hareket ederek, süreç ve talimatlarımızın uygulanmasında bizlere yardımcı olarak, içinde bulunduğumuz bu değişim sürecinin en iyi şekilde sonuçlarını almak için tüm ekip arkadaşlarımızın desteğini bekliyoruz.

Lütfen unutmayın. Güvenlik ihtiyacı hava, su gibidir; varken farkında bile olamayabiliriz ama olmadığında hayatlarımız kâbusa dönebilir.

Ali Alparslan

Erkurt Holding Güvenlik ve Genel Hizmetler Amiri



BİR YILIN HİKÂYESİ...

BAŞARI; insanların saygısını, çocukların sevgisini kazanmaktır. Herkesteki en iyiyi bulmaktır. Karşılık beklemeyi hiç düşünmeden, kendiliğinden vermektir. Geride ister sağlıklı bir çocuk, ister kurtarılmış bir ruh, ister bir parça yeşil bahçe, ister iyileştirilen sosyal bir durum bırakarak, **dünyanın iyileşmesine katkıda bulunmaktır. Tek bir kişi bile olsa, birinin sizin varlığınızdan ötürü daha rahat nefes aldığını bilmektir.**



Bu yazımda sizlere, 2020 yılında vakfımız bünyesinde yaptığımız faaliyetleri ve hedefimize doğru attığımız adımları aktarmak istedim.

Vakıf senedimizde Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Âli Kerem Alptemoçin şöyle diyor;

“Günümüzde, üretim teknolojileri büyük bir hızla gelişmekte ve değişmektedir. Ülke olarak hedefimiz, **kendi teknolojilerini geliştiren**, dışa bağımlı olmayan, **Türk malı ürünleri ve teknolojileri dünya pazarlarına sunabilen** bir yapıya kavuşmamızdır. Bu hedefe ulaşabilmek; öncelikle ve özellikle insan kaynağımıza bu hedefi verip, yeni nesillerin bu hedef doğrultusunda yetişmeleri için, Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı olarak, maddi destekten yoksun, üstün nitelikli çocuklarımızın endüstriyel hayata katılabilmeleri için doğru yönlendirilmeleri adına onlara destek olacak ve kapsamlı rehberlik hizmeti sunacağız.”

2002 yılında 25 kişiyle başlattığı çalışan çocukları burslarını, 2019 yılında 255 kişiyle vakfımıza devreden Erkurt Holding, şu an, öğrencilerine **çok yönlü rehberlik** yapmanın mutluluğunu taşıyor.

BURLARIMIZI VE BURS YÖNERGEMİZİ BELİRLEDİK

Çalışmalarımıza, burs vermede belirlenen koşulları kapsayan, burs yönergemizi hazırlayarak başladık.

Öğrencilerimizin, karnelerini ve transkriptlerini incelemeye aldık. Burs başvurularımızı, başvuru belgeleriyle birlikte kayıt altına alarak, kurumsal standartlarımızı oluşturmaya başladık.

GÖNÜLLÜ KOMİSYON LİDERLERİMİZİ BELİRLEDİK

Vakıf organizasyon şemamıza Gönüllü Komisyon Liderlerimizi ekleyerek yapılacak vakıf çalışmalarının olmazsa olmazı gönüllü çalışmalarıyla güçlenmesi adına ilk adımımızı attık.



VAKIF TANITIM TOPLANTILARIMIZI YAPTIK

Vakfımızın kurumsal özelliklerini ve faaliyetlerini anlattığımız vakıf tanıtım toplantılarımızı, tüm Erkurt Holding ve şirketlerindeki çalışanlara yönelik planlayarak Bursa, Gölcük ve Adapazarı'nda bulunan tüm yerleşkelerimizde gerçekleştirdik.



STK ZİYARETLERİ YAPTIK

Yönetim Kurulumuzla birlikte Bursa Coşkunöz Eğitim Vakfı, Ermetal Teknolojik Eğitimler Vakfı (ERTEV), Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Eğitim Vakfı (BUTGEM) ziyaretlerimizde, mesleki eğitimler veren sivil toplum kuruluşları (STK) ile görüş alışverişinde bulunarak çalışmalarını ilgili bilgiler aldık.



YILDIZLAR GRUBU ÖĞRENCİLERİMİZİ SEÇTİK

Öğrencilerimizin karnelerini inceleyerek matematik ve fen bilimleri not ortalaması 93 ve üzeri olan öğrencilerimizden Yönetim Kurulu Başkanımızın da değerlendirmesiyle otuz kişiden oluşan "Yıldızlar" grubunu kurduk.



BURSA AHŞAP TASARIM ATÖLYEMİZ KURDUK

Gelişim Atölyemize, torna-testere-matkap modüllerinden oluşan Ahşap Tasarım Atölyemizin kurulmasını yaptık. Yıldızlar çalışma grubumuzla ahşap tasarım atölye çalışmalarını başlattık.



Çok heyecanlıydık. Çok da mutlu... Ancak Covid-19 salgını sebebiyle atölye çalışmalarımızı evlere taşıdık



EVDEN TINKERCAD EĞİTİMLERİNE BAŞLADIK

"Her zorluk, bir fırsattır aslında, yeter ki yararlanmayı bilelim" dedik. Evden eğitim kararımızla, öğrencilerimizin bilgisayar eksikliğini kiralama yöntemiyle tamamlayıp, 21 öğrencimize bilgisayarlarını teslim ettik ve 30 öğrencimizle Tinkercad programı çalışmalarımıza online ortamda başladık.



KİTAP KULÜBÜMÜZLE OKUYOR, ANLIYOR VE TARTIŞIYORUZ

Kitap Kulübümüzle çalışmalarımıza başladık. Toplamda, iki ayrı grubumuzla 10 kitap okuduk. Okumaya devam ediyoruz.



YENİDEN ATÖLYEMİZDEYİZ

Covid-19 sürecindeki gelişmeler neticesinde atölyemize tekrar kavuştuk. Ahşap tasarım çalışmalarımızı projelendirerek hayallerindeki evi tasarlayan öğrencilerimiz kendilerini keşfetmeye devam ediyor.



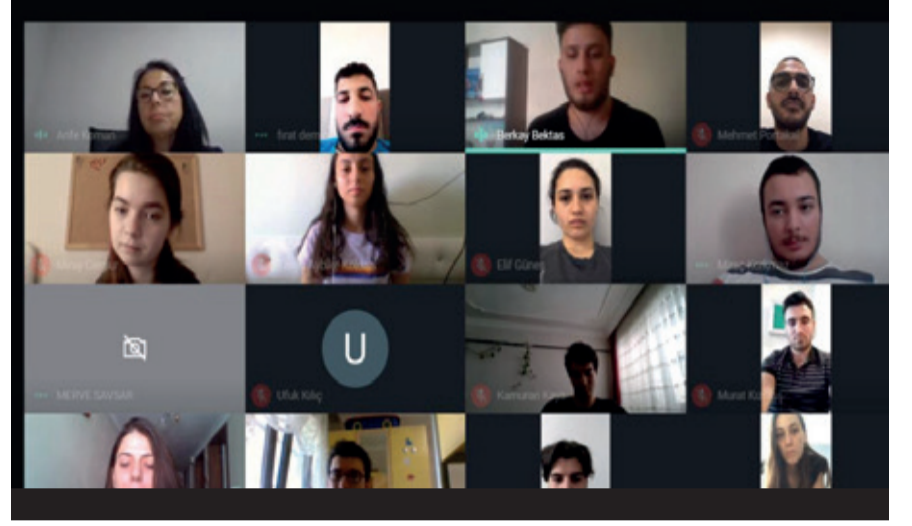
AHŞAP TASARIM ATÖLYEMİZİ FORMFLEKS ADAPAZARI ŞUBESİ'NE DE KURDUK

Yönetim Kurulumuz tarafından, işletmelerimizde fırsat eşitliğini sağlamak üzere Formfleks Adapazarı Şubesi çalışanlarının çocukları için de Ahşap Tasarım Atölyesi kurulması kararının alınması üzerine, 8 öğrencimizin eğitim alacağı ikinci atölyemizin de kurulmasını yaptık. Çalışmalarımıza hemen başladık. Formfleks Gölcük için de çalışmalarımız sürüyor.



ÜNİVERSİTELİ BURSİYER ÖĞRENCİLERİMİZLE ONLINE ORTAMDA TANIŞTIK

Üniversiteli bursiyerlerimize vakfımızı tanıttığımız, kurumsallığımızın yanı sıra beklentilerimizi paylaştığımız güzel bir toplantı gerçekleştirdik.



BİR YILLIK FAALİYETLERİMİZİ, GELİŞİM ATÖLYEMİZDE, ÖĞRENCİ GRUPLARIMIZLA BİRLİKTE YÖNETİM KURULUMUZA ANLATTIK

Çocuklarımız yaşadıklarını, öğrendiklerini, hissettiklerini paylaşırken yapılan çalışmalar hepimizi çok duygulandırdı.



YÖNETİM KURULUMUZ ÜNİVERSİTELİ BURSİYERLERİMİZLE TANIŞTI

Üniversiteli 20 öğrencimizle yapılan toplantımızda, 18 yıldır Erkurt Holding bursu olarak okul bitiren bursiyerimizin anlattıklarıyla hem duygulandık hem de çok mutlu olduk.



GÖNÜLLÜ KOMİSYON LİDERLERİ PROJELERİNİ SUNDU

Gönüllü Komisyon Liderlerimizin hazırladıkları projelerle, G² ekibinin ortak çalışmaları başladı. Projelerimiz, tüm çocuklarımızla buluşmaya hazırlanıyor.

Uzman Psikolog Selin Özcan ile başlatacağımız “Duygularıma Sahip Çıkıyorum” proje çalışmasıyla, 11 yaş grubundaki 8 öğrencimizle, 10 hafta boyunca, öğrencilerimizde oluşması muhtemel duygudurum bozukluklarını önleyecek davranışlar kazandırılacak.



GÖNÜLLÜ EĞİTMENLERİMİZLE ATÖLYE ÇALIŞMALARIMIZ DEVAM EDİYOR

Web Yazılım Eğitimi vermek üzere, Erkurt Holding Veri Tabanı ve Veri Ambarları Uzmanı olan Bekir Kökkuş ile gönüllü eğitmenimiz olarak çalışmaya başlamamız, bizi ve liseli gençlerimizi çok mutlu etti. Öğrendikleri her yeni bilgiyle meslek seçimi konusunda fikirleri gelişen öğrencilerimiz, yüzümüzü güldürüyor.

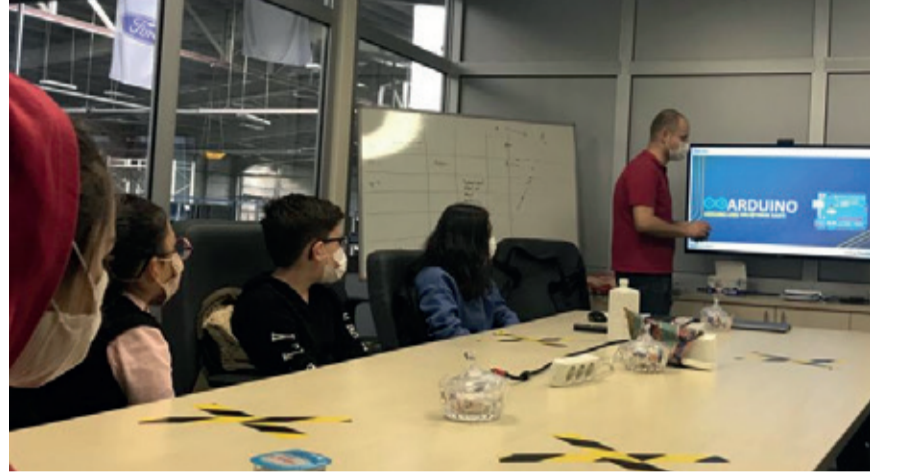


GÖNÜLLÜLERİMİZLE ROBOTİK KODLAMA EĞİTİMLERİMİZE BAŞLADIK

Amacımız teknolojiyi tüketen değil, üreten gençler yetiştirmek. Bu nedenle, yeni gruplarla, yeni çalışmalar planladık. Bursa'dan 3, Gölcük ve Adapazarı'ndan birer grup olmak üzere toplamda 5 grupta, Ardunio proje setlerimizle “Robotik Kodlama” eğitimlerimizi başlattık.



Formfleks Bakım Uzmanı Gökhan Karadeniz, Erkurt Holding Otomasyon Sistemleri Geliştirme Uzmanı İbrahim Gökbayrak ve bursiyerlerimizden Bilgisayar Programcılığı mezunu Miraç Korkmaz gönüllülerimiz olarak aramıza hoş geldiler.



ARTIK CNC TEZGÂHIMIZ VAR

Erkurt Holding'e bağlı Bekalp Kalıpcılık şirketi tarafından vakfımıza hediye edilen, CNC tezgâhımızla, mesleki ve teknik lise öğrencilerimize yönelik eğitimler vereceğiz. Bu konuda CNC tezgâhımızın her türlü iş sağlığı ve güvenliği koşulları tamamlandı. Önce online bilgilendirme eğitimleri, daha sonra da uygulamalı eğitimlerimiz başlayacak. Hazırlıklarımız tamamlanmak üzereyiz.

YILDIZLAR GRUBUMUZ İNGİLİZCE EĞİTİMİ ALDI

Yönetim Kurulumuzun değerli üyeleri, Yıldızlar grubumuza İngilizce dil eğitimi aldirarak gelişimleri için onlara güzel bir yol daha açtılar.

DEĞİŞİM LİDERLERİ DERNEĞİ'NE SPONSORLUK DESTEĞİ VERDİK

Üniversitede okuyan kız öğrencilerimizin gelişimine yönelik Kıvılcımlar projesine hem maddi hem de manevi destek verdik. Erkurt Holding İnsan Kaynakları Uzmanı Nilay Korkmaz'ın gönüllü çalışmalarıyla, 6 üniversiteli bursiyer kız öğrencimiz, bir yıl boyunca birlikte çalıştı. Bir yılın sonunda öğrencilerimizin gelişimleri gurur verici oldu.



SANATA DESTEK

Formfleks Taysan Şube bünyesinde Ekstrüder Operatörü olarak çalışan İlhami Gözüyükarı'nın 13 yaşındaki üstün yetenekli oğlu Kadir Gözüyükarı'ya dijital piyano hediye ettik. Öğrencimiz, Zeki Müren Anadolu Güzel Sanatlar Lisesi sınavlarında başarı göstererek eğitimini müzik üzerine sürdürmeye başladı.



Satrançta Bursa üçüncülüğü kazanan öğrencimiz Erdem Emre'ye, Türkiye derecesi için; üstün zekalı bir öğrencimize ise okul giderleri için sponsorluk desteği verdik.

ZOR GÜN DOSTLUĞU

Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı olarak kaybettiğimiz çalışanlarımızın ailesi ve çocuklarını da sahipleniyoruz. Öksüz kalan çocuklarımızın eğitim süreleri boyunca eğitim giderlerini karşılayan vakfımız, aile olmanın sorumluluğunu üstlenmekten onur duyuyor.

COVID-19 SÜRECİ DEVAM EDERKEN BİZ

Bu süreçte yine desteklerimize devam ettik. Bilgisayar eksiklerini tamamlamak üzere, bu kez yakın çevremize hayırseverliği anımsattık.

Kullanılmayan laptopları istedik ve kullanılabilir hale getirdik. 6 öğrencimize bilgisayar desteği sağladık. Çalışmalarımızı online sürdürüyor, her çocuğumuzu tek tek takip ediyor ve var olan sorunlarını çözebilecek adımlar atıyoruz. Çocuklar çiçek gibidir... Doğru zamanda, doğru yerde, doğru biçimde, saksı, toprak ışık, su, güneş derken içine yüreğinizi de katmalısınız. Bugüne kadar çocuklar "Başıma icat çıkarma!" diyerek büyütüldü. Şimdi "Başımıza icat çıkaran çocuklar" yetiştirmenin tam zamanı.

"Kendi teknolojilerini geliştiren, dışa bağımlı olmayan, Türk malı ürünleri ve teknolojileri dünya pazarlarına sunabilen bir yapıya kavuşmamız" görüşünü yürekten destekliyoruz. Bunun için canla başla çalışacağımızdan hiç kimsenin kuşkusu olmasın.

Bize bu ülkeyi kanları ve canları pahasına, özgür ve bağımsız yaşayabilmemiz için emanet eden atalarımıza borcumuz çok. Kaybedilecek bir dakikamız bile yok. Erkurt Ailesi'ne, vakfımıza vermiş olduğu her türlü destek için çok teşekkür ederiz.

2021 yılının, ülkemize ve tüm dünyaya sağlık, barış, huzur ve bereket getirmesi dileğimizle sevgi ve saygılarımızı sunarız.

Arife Koman

Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı Müdürü

2020 İNDEKSİ**EĞİTİMLER:**

TINKERCAD - ALGORİTMA - SCRATCH / ÇEVİRİM İÇİ

AHŞAP TASARIM ÇALIŞMALARI / BURSA - ADAPAZARI

WEB YAZILIM ÇALIŞMALARI / BURSA

ROBOTİK KODLAMA ÇALIŞMALARI / BURSA - GÖLCÜK - ADAPAZARI

İNGİLİZCE DİL EĞİTİMLERİ / BURSA - GÖLCÜK - ADAPAZARI

EĞİTMEN: AYBERK BARBOROS

GÖNÜLLÜ EĞİTMENLER: BEKİR KÖKKUŞ, GÖKHAN KARADENİZ, İBRAHİM GÖKBAYRAK, MİRAÇ KORKMAZ

EĞİTİME KATILAN ÖĞRENCİ SAYISI: 127

**ETKİNLİK:**

KİTAP OKUMA - TARTIŞMA - KİTAP KULÜBÜ

KULÜP LİDERİ: SELAHATTİN YOLGİDEN

KATKI SAĞLAYANLAR: DENİZ ALPTEMOÇİN, BEYZA BEKLER, A. KUNTBERK ALPTEMOÇİN

ETKİNLİĞE KATILAN ÖĞRENCİ SAYISI: 22

SİGARAYI BIRAKMA SÜRECİNDE BESLENME

Dünya üzerindeki en kanserojen ve radyoaktif maddelerden biri olan sigara, ne yazık ki bir şekilde hayatımıza giriyor ve zamanla bir bağımlılığa dönüşüyor. Sigara, tütünle birlikte nikotin, katran, zift gibi diğer maddelerin de bilhassa ciğerlerimize nüfuz etmesine neden oluyor ve nihayetinde vücudumuzun neredeyse her noktasında çeşitli hastalıklara da ön ayak oluyor.



Sigarayı bırakmanın en iyi yöntemi hiç başlamamak olsa da zararın neresinden dönülürse kârdır ve istersek her şeyi başarabiliriz. Bu yazımda, sigarayı bırakma noktasında beslenmemizle ilgili yapabileceğimizden bahsedeceğim.

Alışkanlıkların ve bağımlılıkların şekil değiştirme gibi bir huyu vardır. Sigara alışkanlığının yerini de dengesiz beslenme ve fazla yeme davranışları alabilir. Sigara içenlerin zamanla tat ve koku reseptörlerinin körelmesi sonucunda besinlerin lezzetinin algılanamaması gibi durumlar ortaya çıkar. Bu sebeptendir ki sigara bırakıldığında yiyeceklerden ve içeceklerden daha yüksek haz alınmaya başlanır ve dolayısıyla yiyecek tüketimi artar. Durumu hemen tersine çevirirsek, daha fazla çiğneyerek daha yavaş besin tüketmek hem tokluk hissinin oluşmasını hem de yediklerimizden keyif almamızı sağlar.



Bu geçiş döneminde bisküvi, cips, tatlı ve çikolata gibi yüksek kalorili besinler yerine sağlıklı ara öğün alternatiflerini tercih etmek çok daha doğru olacaktır. Beyaz ve sarı leblebi, çiğ fındık, çiğ badem ve kuru meyveler açlık ataklarına karşı en iyi yardımcıdır. Ancak unutmamak gerekir ki bu besinleri tüketirken günlük önerilen miktarları aşmamaya da dikkat edilmelidir. Ayrıca süt, yoğurt, ayran gibi süt ürünleri, besinlerin emilimini yavaşlatarak tok tutma açısından fayda sağlayacaktır.



Sigara içerken de sigarayı bırakırken de vücudumuzun vitamin-mineral depoları azalmaya devam eder çünkü vücut sigaranın etkileriyle başa çıkmak için başta bağışıklık sistemi olmak üzere tüm gücüyle savaş veriyordur. Bu noktada yeşil yapraklı sebzeler başta olmak üzere sebze ve meyve tüketiminizi artırmak isabetli olacaktır. Yine her iki durumda da günlük su tüketiminin kiloya göre önerilen miktarlarda tutulması, zararlı maddelerin ve kansere yol açan serbest radikallerin vücuttan uzaklaştırılması adına doğru bir hareket olacaktır.

Bazı bireyler nikotin bağımlılığıyla başa çıkmak üzere bu dönemlerde fazlaca közlenmiş patlıcan ve demlik demlik çay tüketirler. İşte bu durum yine bağımlılığın şekil değiştirmesine işaret eder ve buna da dikkat etmekte fayda vardır.



Sigaradan çekilen her nefesin bedeli, azalan kaliteli ve sağlıklı yaşamlardır. “Keyifli” zannedilen birkaç dakikayı geçirmek adına kaybedilen, yıllardır. Bu yıl, sigara değil, sigarayı bırakmaya destek olanlar yanımızda olsun.

Sağlıklı ve zinde günler dilerim.

Gözdem Başarır İphar
Diyetisyen

Sigarayı bırakma aşamasında yardımcı olan en büyük tedavi yöntemlerinden biri, sağlıklı beslenme tedavisidir. Açlık krizlerinin oluşmaması ve atakların yaşanmaması için “3 ana öğün, 3 ara öğün” formülü, her aşamada olduğu gibi, bu aşamada da geçerlidir. Ana öğünlerde tabağın 2/4’ünü sebzelere, 1/4’ünü proteine ve 1/4’ünü de karbonhidratlara ayırmamız gerektiğini aklımızdan çıkarmayalım.



Kıvırcık, maydanoz, dereotu, roka, tere gibi yeşil yapraklı sebzeler başta olmak üzere çeşitlilik yönünden zengin, 1-2 yemek kaşığı zeytinyağı ve bol limonlu salatalar da her öğünümüze mümkün olduğunca eşlik etsin. Hazır satılan veya evde yapılan sezar sosları gibi salata soslarından mümkün derece uzak duralım.

YAPAY ZEKÂ, YOLA ÇIKMAYA HAZIR!

Yeni otomobiller araba sürmeyi tamamen elimizden alıp daha güvenli bir yolculuk vadediyor. Bu vaatleri gerçekleştirmeye ilk aday araçlar ise boy göstermeye başladı. Diyebiliriz ki yapay zekâ yollara çıkmaya hazırlanıyor.



Günümüzün en akıllı otomobilleri tamamen yapay zekâ kontrolünde hareket edebiliyor, ruh halimize göre bizi gezintiye çıkarabiliyor, hatta arkadaşlarımızı evlerinden bile alabiliyor. Hiçbir müdahale olmadan kendi kendine gidebilen arabalar; trafikteki diğer arabalarla sürekli iletişim halinde olan arabalar; hatta sadece diğer arabalarla değil, yollarla, trafik işaretleri ve ışıklarıyla da bağlantılı olan arabalar... Bunların hepsi bilim kurgu filmleri ya da kitaplarında geçen şeyler olmaktan çıkmak üzere. Yakın gelecekte bu saydığımız tüm özellikler otomobillerde yer alacak.

Dev dokunmatik ekranlar, ışığa duyarlı farlar, bir tuşla ayağımıza kadar gelen araçlar artık konsept olmaktan çıktı. Elektrikli araçların ticari olarak başarı elde etmesi, hibrit araçların yaygınlaşması, akıllı telefonların otomobillerle entegre şekilde kullanılmaya başlanması gibi birçok teknolojik yenilik, otomobil firmalarını da harekete geçirdi. Birçok büyük otomobil firması kendiliğinden gidebilen otomobiller (self-driving cars) üzerinde çalışmaya başladı. Ancak otomobillerdeki teknolojik dönüşüm yalnızca elektrikli ya da sürücüsüz araçlardan ibaret değil. Normal şartlarda otomobiller ortalama 6–7 yıllık dönemlerde yenileniyor. Bu dönemin ortalarında albenisini artırmak için küçük bir makyaj operasyonu geçirerek bazı yeni özellikler kazanıyorlar. Ancak teknolojik dönüşüm insanlarda farklı beklentiler oluşturdu. Akıllı telefonlar, tabletler her yıl yeni versiyonlarına kavuşuyor. İnsanlar sık sık telefonlarını değiştirme ihtiyacı hissediyor. Araçlardaki insan-ara yüz etkileşimleri ise bu konuda sınıfta kalıyor. Bu nedenle artık otomobiller, kullanıcıların etkileşime geçtiği devasa ekranlarda Android Auto, Apple CarPlay gibi işletim sistemlerine sahip tabletler sunuyor ve bunlar internet üzerinden güncellenebiliyor.

Birçok firma yeni araçlarında kablosuz güncelleme özelliği sunuyor. Güncellemelerle araçlardaki hatalar giderilebiliyor ya da yeni özellikler eklenebiliyor. Örneğin, kaza anında araçların yanmasına sebep olan bir hata Tesla tarafından yayınlanan ve internet üzerinden yapılan bir güncelleme sayesinde süspansiyonların biraz alçaltılmasıyla çözüldü.

Otomobil firmaları ile teknoloji firmaları arasındaki çizgi, her geçen gün kayboluyor. Apple ve Google gibi teknoloji firmalarının bu konuya bu denli ilgi duyması bunun en büyük kanıtı. Üstelik otomobillerdeki bu teknolojik dönüşüm, birkaç firmayla sınırlı değil. Küçükten büyüğe bütün otomobil firmaları bu dönüşümün içerisinde.

Tıpkı akıllı telefonların, telefondan öteye geçmesi gibi yakın gelecekte akıllı otomobiller, otomobilden çok daha fazlasını bize sunacak.



Akıllı Kentler, Akıllı Ulaşım



Otomotiv teknolojilerinde ilk olarak yön bulma (navigasyon) ile başlayan girişim, sürücü destek sistemlerinin geliştirilmesiyle otomobili geleceğin akıllı kentlerinin temel bileşenlerinden biri olarak konumlandırıyor. Ağa bağlı cihazların birbiriyle haberleşmesini sağlayan M2M (Machine to Machine – Makineden Makineye) sistemleri, kentlerde ulaşımı yöneten, akıllı trafik ve park sistemleriyle bireyin yaşam alanına saygılı çözümler üretmeyi vaat ediyor.

Akıllı otomobillerin çalışma prensibi, kesintisiz ve doğru bir ağla aracı buluşturmak, sensörleriyle çevresini izleyerek söz konusu bilgi alışverişini doğrulamak ve güvenli sürüş elde etmek üzerine kurgulanıyor. Üreticiler, kesintisiz bağlantı, doğru haritalama, algılama ve güvenlik riskleri için iletişim ve teknoloji geliştiricileriyle de yakın iş birlikleri kuruyorlar. Silikon Vadisi'nde AR-GE laboratuvarları bulunan markalar ve girişimler de 'akıllı ulaşım' üzerine çalışmalarını sürdürüyorlar.



Günümüzde otonom (sürücüsüz) altyapıya sahip otomobillerde çarpışmayı önlemek ve güvenli sürüş için kamera, sensör, radar ve lidarlar (hassas ışık temelli sensörler) kullanılıyor. Sensörün görüş alanında olmasa da nesnelere algılayabilen, trafikte çarpışmalardan kaçınmanın yanı sıra trafik akışına da yarar sağlayan ve yakıt/enerji verimliliği odaklı bu teknoloji, akıllı kent ve 'kentsel mobilite' girişimlerine yeni bir bakış açısı getiriyor.

Veri alışverişini tabanlı söz konusu V2X aracı, radyo teknolojisiyle otomobilin sokak lambaları, yol işaretleri gibi akıllı kentte işlev gören trafik araçlarıyla kesintisiz iletişim kurabilmesine olanak sağlıyor. ABD'nin Ulaştırma Bakanlığı da tüm yeni araçların çarpışmaları önlemek için araç içi veya bu kablosuz vericilerin yeni bir standart güvenlik özelliği olarak donatılmasını zorunlu kılacak bir kural yayınladı. Çin'in en büyük otomobil üreticisi SAIC Motors ile ortaklık kuran üretici şirket, kalabalık kentleriyle bilinen Asya'da da bu teknolojiyi yaygınlaştırmak için girişimlerini sürdürüyor.

Kaynaklar:
www.bilimgenc.tubitak.gov.tr
www.cnnturk.com
www.digitalage.com.tr

DUMANSIZ YAŞAM DAHA GÜZEL



*Şimdi ilk adımı at,
dumanı hayatından **çıkart.***

Yazışma Adresi: Minareli Çavuş Bursa Organize Sanayi Bölgesi Mah.

Gri Cad. No:16 16140 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE

T: (0224) 314 10 00 e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr www.erkurtholding.com.tr



in erkurt-holding



@erkurtholding



erkurt-holding



erkurtholding.com.tr