

SEYİS V.2

**HEDEFE GİDEN YOLDA
KILAVUZUMUZ BELLİ!**

içindekiler

03

LİDERİMİZİN MESAJI

05

HABERLER

09

GELECEK, HEPİMİZİN ÖNERİSİNDE SAKLI

11

PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİNDE İÇ DENETİMİN ROLÜ

12

VAKIF ETKİNLİKLERİMİZ

15

AKDENİZ DİYETİ

17

BUNU BİLİYOR MUYDUNUZ?

GELECEĞİ YÖNLENDİRECEK TEKNOLOJİ: "SÜRÜCÜSÜZ ARAÇLAR"

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi: Minareliçavuş Bursa OSB Mah.
Gri Cad. No: 16 Nilüfer / BURSA
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi: Â. Kerem ALPTEMOÇİN
Yazı İşleri Müdürü: Dr. Nazım SERHATLI
Hazırlık: Erkurt Holding



Erkurt Ailesinin Değerli Fertleri,

Geçen sayımızda “iş ahlakına sahip, lider ve yetkin insan yetiştirme” hedefimizden bahsetmiştim. Bu sayımızda ise Erkurt Holding çalışanlarından değil ama daha önemli bir başka gruptan bahsetmek istiyorum; Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı’nın gencecik, pırıl pırıl bursiyerlerinden...

Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı olarak özellikle üstün nitelikli çocuklarımızın teknik ve sosyal becerilerini geliştirerek endüstriyel hayata katılabilmeleri için çeşitli izleme ve destek programları üzerinde çalıştığımızı biliyorsunuz.

Nasıl ki çalışanlarımızın lider ve yetkin insanlar olmasını hedeflediyseniz bu genç arkadaşların da aynı şekilde lider ve yetkin bireyler olarak hayata hazırlanmasını istiyoruz.

Sadece teknik beceriler veya robotik ve kodlama gibi teknoloji öğretmekle kalmayıp, onların düşünsel ve duygusal gelişimlerini destekleyecek kitap kulübü, etkili sunum ve beden dili eğitimi gibi sosyal etkinlikler de düzenleyerek geleceğin tasarımcılarının, mucitlerinin, girişimcilerinin, bilim insanlarının ve liderlerinin aramızdan yetişmelerine yardımcı olmayı arzuluyoruz.

Kendi değerlerimizi keşfetmek ve bunları dünyaya sunmak için atılacak ilk adım bugünü iyi değerlendirmektir. Biz de çocuklarımıza bugünlerinde verebileceğimiz en büyük desteği vermeye devam edeceğiz. Burada sözü vakfımızın müdiresi Arife Hanım’a bırakmak istiyorum.

Âli Kerem Alptemoçin

Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

Sevgili Erkurt Ailem,

Temmuz 2019’da başladığım vakıf yöneticiliği görevimin sorumluluğu, maddi-manevi yönden tüm hassasiyetiyle vakıf senedimizde belirlenmişti. Yapılacak tüm çalışmalarımızın amacı, bu ülkenin geleceği için yetiştirilecek evlatlarımızın, öncelikle iş ahlakına sahip ve yetkinlikleri geliştirilmiş lider bireyler olması yönündeydi. Allah rızası için yapılan her işte gösterilecek hassasiyet, aslında hayattaki gerçek sorumluluğumuzun da kendisi değil midir? Hayırlara vesile olmak için yetiştirilecek hayırlı evlatlar; çocuklarımız.

İşimiz, çocuk yetiştirmek değil, yetişmelerine destek olacak çalışmalarını yapmak. Yüreğe dokunmak ve “Bizim için değerlisin” demek.

Çocuklarımızın enerjisini doğru yönetebilmesini ve kendini tanıyabilmesini sağlayacak bilgilerle yollar açmak. Eğitim ve öğretimi birbirine karıştırmadan, yüreğine dokunamadığımız hiçbir çocuğun beynine de ulaşamayacağımızı bilerek bunu yapmak. Onlar, anlattıklarımızı dinler ama davranışlarımızdan öğrenirler.

Bu gerçeklerin ışığında başladı eğitim yolculuğumuz. İlkokul, ortaokul, lise ve üniversite ekseninde burs yönergemizi ve başarı koşullarını yeniden ele alarak güncelledik. 173 çocuğumuza burs vermeye devam ederken yeni eğitim programlarını ve aktiviteleri de devreye aldık.

60 üstün başarılı-yetenekli çocuğumuzla ahşap tasarım, web yazılım, robotik kodlama, 3D kalem yaratıcı çalışmaları, İngilizce eğitimi kursları, kitap kulübü-kitap okuma faaliyetleri gibi farkındalık yaratacak eğitim ve gelişim programlarımıza devam ediyoruz. Dünyanın ve ülkemizin içinden geçtiği salgın sürecinde tüm önlemleri alarak Yönetim Kurulumuz ve Başkanımızın değerli destekleriyle çalışmalarımıza ara vermedik ve hep yenilikler katarak eğitimlerimize devam ettik. Amacımız, yaptığımız tüm çalışmaların, 60 yıldız öğrencimizin yetenekleri en üst seviyeye çıkarılmış, hangi mesleğe, niçin yöneldiğinin bilinciyle, yüksek puanlarla üniversiteye yerleşmelerini sağlamak. Asıl hayalimiz ise bu çocuklarımızın, yetiştikleri kuruma geri dönerek, ülkeye sağlayacağı katma değer, yeniliklerin, fark yaratan buluşlarının tanıkları olmak. Olacağız da...

Elbette ki çalışmalarımız bunlarla sınırlı kalmayacak. Yeni dönemde; Finansal Okuryazarlık, Fen Bilimleri, Kitap Okuma, Felsefe, Sanat Eğitimleri, Spor, Müzik, Yabancı Öğretmenlerle Yabancı Dil Eğitimi-Permakültür (sürdürülebilir tarım) ve benzeri konuları içeren derslerle, kültür altyapısı oluşturulmuş, lider kimliklerini tamamlayacak çalışmaları bilerek, hayata atılacak gençlerin yetişmelerinin hazırlıklarını sürdürüyoruz.

Bunları yaparken, çocuklarımızın, geleneksel değerlerimizi kaybetmeden, geleceği gören, düşünen, anlayan, sınırlarını zorlayan, pes etmeyen, her daim umutları taze, sevmekten, paylaşmaktan vazgeçmeyen, tuttuğunu koparan bireyler olmaları gerektiğini unutmuyoruz.

Bu konularda en büyük destekçilerimiz, Vakıf Yönetim Kurulumuz ve Erkurt Ailemiz. Sizlerin değerli destekleri ve katkılarıyla, fark yaratan Vakıf-STK olarak başarılarımızı taçlandıracağız.

Şimdi izninizle, bir öğrencimizin kendi yazdığı duygularını sizinle paylaşacağım.

O bir lise öğrencisi. Vakfımızdan hem bilgisayar hem de eğitim desteği aldıktan sonra Robotik Kodlama grubunun en başarılı öğrencisi oldu.

“Yazarla Söyleşi” programımız için, Kerem Bey’e yazdığı duyguları...

“Merhaba, ben Eylem...”

Doğrusu soyadımı yazmak istemedim. Çünkü bu şekilde daha samimi olacağını düşünüyorum. Henüz sizinle tanışmamış olmama rağmen vakıfta neredeyse altı ayımı doldurdum. Ben de buradaki seçkin birçok öğrenci gibi ne denli büyük bir şansa sahip olduğumun farkındayım. Her çalışma sonrasında kendimi çok daha yüklü ve donanımlı hissediyorum. Sanki yeniden doğuyorum her bilginin aydınlığında. Özellikle benim gibi teknolojiden ve insanlardan uzak kalmış biri için çok güzel nimetler bunlar.

Kitap okumak gözleri açık rüya görmektir. Ben de sizin kitabınızı okuyarak, kocaman bir aileyle paylaştım bu rüyayı. 26 Mart’tan beri haftanın beş günü akşamları bazen sekizde, bazen de dokuzda kameraların ardında da olsa beni bekleyen muhteşem insanlar ve üzerine tartışılacak birçok konu olduğunun bilincinde olmak günümü çok daha güzel bir hale getiriyor. Gerçekten, şimdi yazarken ne kadar uzun bir zaman olduğunun farkına yeniden vardım. Şimdiye dek hiçbir kitaba bu kadar zaman ayırmamıştım. Tek başıma okusaydım yine ayıramazdım belki de. Bu çalışmanın bana en büyük katkısı insan olarak ne kadar değerli olduğumu hatırlatması oldu. Çünkü benden küçüklerin bana Eylem Abla diye hitap etmesi yüzümde kocaman bir gülümsemeye sebep oluyor. Açıkçası bana bilgi ve kültür anlamında ne kadar çok şey kattığından pek bahsetmedim. Çünkü atların tarihinden başlayıp da günümüze dek süren bu yolculuğu böyle müthiş bir yazarın elinden okumak beni bir tarih okuyucusu olarak, ufacık da olsa tarihi olayları yorumlayabilecek bir noktaya getirdi diyebilirim.

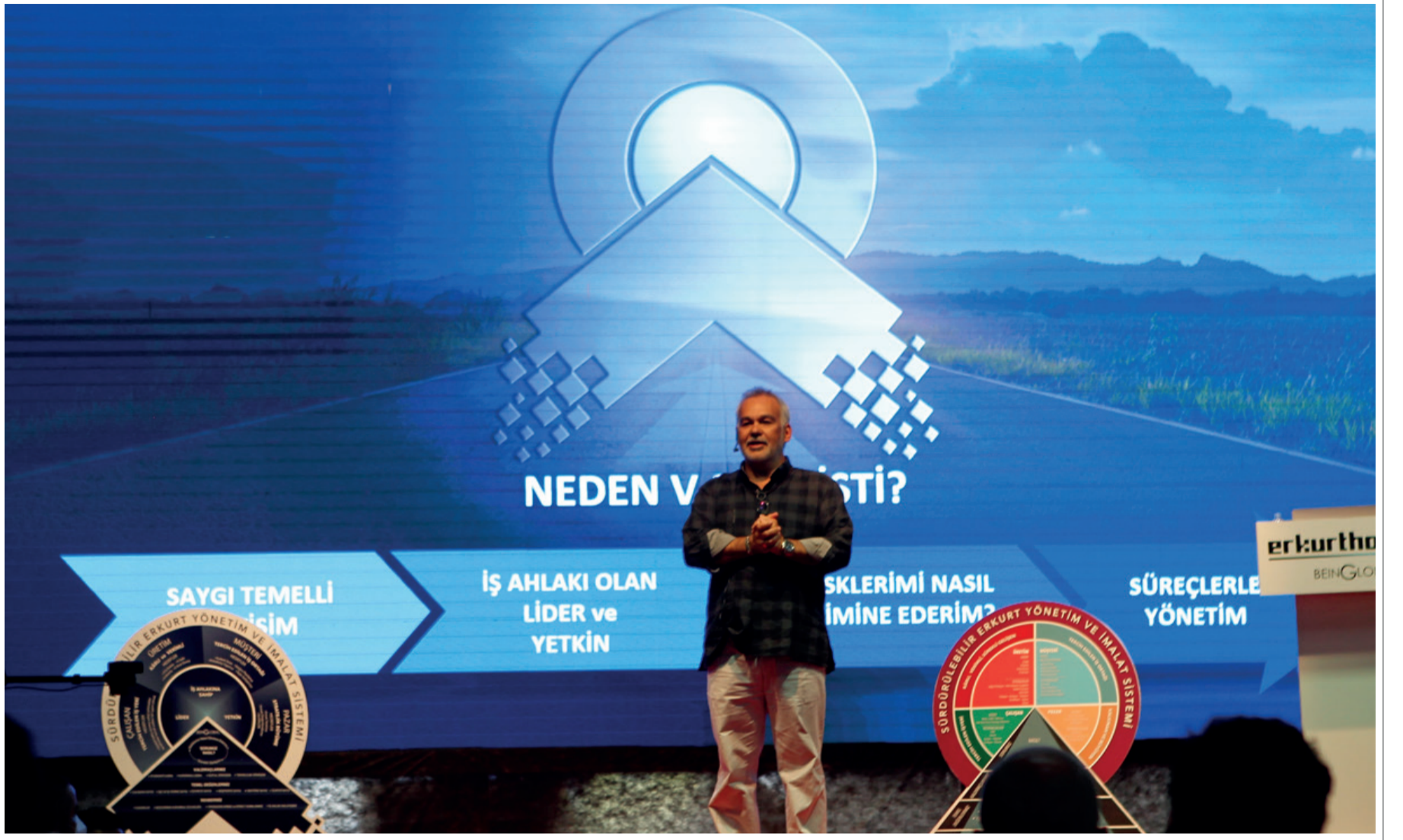
En sevdiğim programlardan biri de Bize Emek Verenler projesiydi. Burada daha önce ismini bile duymadığım birçok meslekle tanıştım. Bu güzel insanların bilginin zekatını nasıl ödediklerini anladım. Sahip olmak istediğim mesleği sorguladım. Kim bilir belki ileride ben de onlardan biri olacağım. Size çok minnettarım. Çünkü, şu anda, olmaktan mutluluk duyduğum ikinci yer burası.”

Arife Koman

Alptemoçin-Bekler

Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı Müdürü

7.FARKINDALIK TOPLANTIMIZI GERÇEKLEŞTİRDİK



13 Temmuz tarihinde, 7. Farkındalık Toplantısı için Formfleks OSB Şubemizde bir araya geldik. Being Global vizyonumuzla 2030 hedeflerimize emin adımlarla ilerlerken kılavuzumuz olan SEYİS-Sürdürülebilir Erkurt Yönetim Sistemleri'nin yeni versiyonu, toplantımızın ana gündem konusuydu.

Kendimizden ve çalışma ortamımızdan başlayarak SEYİS'te yer alan kaldırmaçlarımız, rehberlerimiz ve temel değerimize göre risk analizi yapmamız, süreçlerle yönetimi de kaçınılmaz kılacağından gelişimin de önünü açıyor.

Paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde karşılıklı hak ihlalden çekinme temelli "Saygı" anlayışımız SEYİS'in değişmeyen "Temel Değer"i olarak yeni versiyonunda da yer alırken, önümüzdeki dönemde "Çevreye Saygı" tüm faaliyetlerimizde yönlendirici bir unsur olarak öne çıkıyor.



Görünümüyle birlikte içeriği de değişen SEYİS'in güncel versiyonu, bu metodolojinin mimarı olan Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin tarafından ekip arkadaşlarımızla paylaşıldı.

"İş Ahlakına Sahip, Lider ve Yetkin" insan kaynağını merkezine alan yeni SEYİS, şirketimizin hedeflerine ulaşmasında engel teşkil eden risklerin elimine edilmesini sürekli gelişimin anahtarı olarak tanımlıyor. Riskleri elimine etmek için ise "Nasıl?" sorusunu sorarak sürekli gelişimi sağlamak yönünde tüm ekibimize görev veriyor.



HOLDİNG EKİBİMİZ, GÖLCÜK'TEKİ YENİ FABRİKA İNŞAATINI GEZDİ



15 Haziran tarihinde, Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin ve Formfleks CEO'muz Dr. Nazım Serhatlı liderliğindeki holding müdürlerimiz tarafından Formfleks'in Gölcük'teki yeni fabrika alanı ziyaret edildi. İnşaat alanının gezisi sırasında mevcut alan, yerleşim ve taşınma faaliyetleri hakkındaki bilgi aktarımları sonrasında yapılan toplantıda, Formfleks Sakarya ve Gölcük Grup Müdürü Alp Feyzi Önal ile Teknik Yatırımlar ve Teknolojik Gelişim Direktörü Ömer Şanlı'nın yaptığı sunumların ardından, holding müdürlerimiz de taşınma faaliyetlerinde kendi süreçlerini ilgilendiren konuları tüm katılımcılara aktardı.

ÖNERİ ÖDÜLLERİNİ VERDİK

"İyi bir fikir her şeyi değiştirir" isimli öneri sistemimiz dâhilinde 2021 yılının ilk 5 ayında en çok ve getirisi en yüksek önerileri veren ekip arkadaşlarımız, ödül ve sertifikalarını aldılar.



2. KEZ “TÜRKİYE’NİN ETİK ŞİRKETLERİ” ÖDÜLÜNE LAYIK GÖRÜLDÜK



Etik Değerler Merkezi Derneği (EDMER) tarafından her yıl “Türkiye’nin Etik Şirketleri”ne verilen ETİKA ödülünü ilk kez geçtiğimiz yıl alan holdingimiz, bu yıl da aynı ödüle layık görüldü.

ETİKA 2020 ödülü için başvuran ve altı kategoride 109 soruyu yanıtlayan şirketlerin uluslararası etik standartlara göre yapılması gereken etik uygulamalara uygunlukları yüz üzerinden değerlendirildi ve yetmiş puandan fazla alan şirketler ödülü almaya hak kazandı.

Erkurt Holding ile birlikte sektöründe lider 23 firmaya, ödülleri eylül ayında gerçekleşmesi beklenen törende verilmesi planlanıyor.

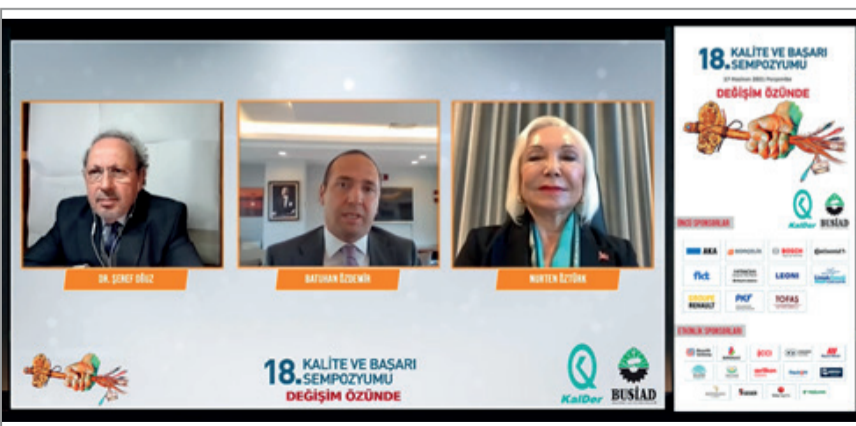
KARİYER.NET’TEN “İNSANA SAYGI” ÖDÜLÜ ALDIK

Türkiye'nin en prestijli İnsan Kaynakları ödülleri arasında biri olan, "Kariyer.net İnsana Saygı Ödülleri" töreni bu yıl online olarak gerçekleşti. Aday başvurularını yüzde yüz olarak yanıtlayan, en çok istihdam yapan ve en çok başvuru yapan firmalara verilen ödüle Erkurt Holding de layık görüldü.



18. KALİTE VE BAŞARI SEMPOZYUMU’NA KATILDIK

17 Haziran tarihinde, KalDer tarafından düzenlenen Kalite ve Başarı Sempozyumu’na holding yöneticilerimizle online olarak katılım sağladık. Bu yıl “Değişim Özünde” temasıyla 18. kez gerçekleşen sempozyumda, ilk oturumda sektörün önde gelen firmaları ve STK’larının liderleri, değişim yönetimine ilişkin deneyimlerini paylaştı. Sempozyumda “Teknolojide Kadın” ve “Beyin Nedir'den Yaşam Nedir'e Bir Bilim Yolculuğu” gibi oturumlar da düzenlendi.



FIVE STAR DENETİMİ TAMAMLANDI

Formfleks OSB Şubemizde, Hyundai firmasından gelen iki misafirimiz ile hem dokümantasyon hem de sahada FIVE STAR denetimlerini tamamladık. Hyundai firmasının, tedarikçilerinin kalite, lojistik, iş sağlığı ve güvenliği gibi olgunluklarını denetlediği FIVE STAR denetiminden başarıyla geçtik.



AR-GE EKİBİMİZ SAHA EĞİTİMLERİNDE

Pandemi sebebiyle ara verdiğimiz yüz yüze eğitimlere Haziran 2021 itibarıyla yeniden başladık. İlk etapta, yeniden yapılanan Ar-Ge Merkezi Direktörlüğümüz bünyesinde yer alan ekip arkadaşlarımıza Üretim ve Kalite bölümlerinde saha gezileri organize ettik. 15 Haziran'da başlayan eğitimlere, tüm işletmelerimizi kapsayacak şekilde üç ay boyunca devam edilmesi planlanıyor.

YENİ WEB SİTEMİZ YAYINDA!

Holdingsimizin kullanıcı dostu altyapısı ve modern tasarımıyla yenilenen web sitesi yayına alındı. Web sitesi oluşturulurken holdingsimizin Being Global vizyonuyla faaliyet gösterdiği tüm alanlarda, paydaşları nezdinde kattığı değerlerin ön plana çıkarılması amaçlandı.



GELECEK, HEPİMİZİN ÖNERİSİNDE SAKLI

Sürekli iyileştirme, işletmelerin rekabet edebilmesi ve etkin üretim sistemlerini kurabilmesi için en etkili araçlardan biridir. Bu aracın ilerlemesindeki en önemli unsur çalışanların katılımıdır. Çalışanların katılımı, işletmelerdeki değer yaratmayan faaliyetlerin tespit edilerek yok edilmesinde önemli bir etkiye sahiptir. İşletmelerin amacı, bu değer katmayan faaliyetleri tespit ederek performans ve verimliliği artırmaktır.



Bu nedenle Kaizen'in temeli olan öneri sistemleri, çalışan katılımını ön planda tutarak işletmeleri tüm alanlarında iyileştirmeyi amaçlar. Öneri sistemlerinin kurulması ve sürdürülebilir hale gelmesi önemlidir.

Öneri sistemi ilk kez 1880 yılında ABD'de Yale&Town Inc.'de kurulmuş, daha sonraları birçok ülkede uygulanır hale gelmiştir. Ulusal Öneri Sistemi Birliği (NASS-National Association Suggestion System) I. ve II. Dünya Savaşları'nda işlemlerin yöneticilerinin bir araya gelmesiyle kurulmuş, sonrasında ismi EIA (Employee Involvement Association) olarak değiştirilmiştir. EIA'e üye öneri sistemi uygulayan firma sayısı 600 civarındadır. 1992 yılında ABD'de 1milyon 10 bin 889 önerinin 293 bin 298 adedi uygulamaya konulmuştur. Bu öneriler sonucunda çalışanlara 160 milyon dolar ödül verilmiş ve yıllık 2,2 milyar dolar getiri sağlanmıştır (Yıldırım, 2016: 12).

Öneri sistemleri, Kaizen'in temelini oluşturan, yeni fikirler ile katma değeri olmayan faaliyetleri yok ederek, performansı ve verimliliği artıran, iş güvenliği risklerini azaltan, katma değeri olan faaliyetleri destekleyerek ön plana çıkartan sistemlerdir. Öneri sistemleri, işletmelerdeki tüm çalışanların katkısı, desteği ve iyi tasarlanmış bir planla kurulmalıdır.

Öneri sisteminin dünyada ve Türkiye'deki başarılı uygulama örneklerini incelediğimizde;

•Japonya'da 452 işletmede yapılan bir araştırmaya göre, bu şirketlerde 23 milyon 532 bin fikir ortaya atılmış, bunların yaklaşık yarısı hayata geçirilmiştir. Kalite artırıcı ve tasarruf sağlayıcı bu önerilerden elde edilen kâr ise 225,3 milyon yene ulaşmıştır (Çakırcı, 2018).

•Arçelik yetkilileri, şirkette bu zamana kadar her yıl ortalama 150-200 süzölmüş fikir ulaştığını ve bunların sonucunda 10'un üzerinde patent başvurusu yapıldığını bildirmişlerdir (Capital, 2014).

•Ülker'de çalışanlardan gelen öneriler, fındıklı Cafe Crown, Soyet soya kıyması, Biskrem dolgulu çubuk, hazır pilav ve yeni çorba çeşitleri gibi birçok farklı ürünün çıkışını sağlamıştır (Capital, 2014).

•Eczacıbaşı Sağlık Ürünleri'nde çalışanların steril toz dolum makinesinde yaşanan soruna çözüm olarak sundukları öneriyle yıllık 20 bin dolar tasarruf sağlanmıştır (Capital, 2014).

•İş Bankası, bankacılık sektöründe öneri sistemini en etkin kullanan şirketlerden biridir. "Bir teklifim var" isimli intranet sistemiyle, banka çalışanları, önerilerini hem yöneticileriyle hem de birbirleriyle paylaşabilmektedir. Fikirler "Teklif İnceleme Ekibi" tarafından sürekli takip edilmekte ve değerlendirilmektedir. Gelen öneriler, değerlendirme sürecinde yeni hizmet sahaları ve yeni ürün geliştirme kriterlerine göre ele alınmaktadır (Capital, 2014).

Erkurt Ailesi olarak bizler her çalışanın fikirlerine saygı duyar, destekler ve uygularız. İyi bir fikir her şeyi değiştirir. Fikir, fikri doğurur. Fikirler, bu değişim ve dönüşüm evresinde bize yol gösterir. Her önerinin bir fikir olduğuna, bunların da zamanla kaderimiz olacağına inanıyoruz. Çalışanlarımızın önerileri, geleceği şekillendirmek için güçlü bir araçtır. Gelecek, hepimizin önerisinde saklıdır.



iyi 1 fikir

HER ŞEYİ DEĞİŞTİRİR

Öneri sistemi, Formfleks Metot Grup Müdürlüğü'nün sorumluluğunda devam etmektedir. İşletmelerimizde, öneri eğitim, takip ve değerlendirme sistemimizi yeniden gözden geçirerek güncelledik. İşletmelerde birbir eğitimleri vermeye başladık. İşletmelerimizde görev yapan Metot Uzmanlarımız, her gün öneri kutularını açarak, önerileri topluyor. Ön incelemelerin ardından, ilgili uzman değerlendiriciler tarafından analizler yapılarak, FI komitesinde görüşülüyor. Uygun görülen ve çalışması

yapılan önerilerimiz, CEO onayına sunuluyor ve onaylanan öneri ödülleri, onaylandığı ay itibarıyla çalışanlarımızın hesabına yatırılıyor.

Standart öneri ödülleri dışında, 2021 yılı ilk beş ay değerlendirmesine istinaden, özel bir ödül töreni düzenlenmiştir. CEO'muz Nazım Serhatlı tarafından, tüm Formfleks işletmelerimizde en yüksek getiri sağlayan öneriyi veren Asfalt Çekim Hattı Vardiya Amiri Güney Kont ve en çok öneriyi veren OMS Hattı Takım Lideri Muhammet Özden'e, bu başarılarını aileleriyle kutlamaları amacıyla kahve makinesi (en yüksek getiri) ve çay makinesi (en çok öneri) takdim edilmiştir.

Ayrıca, Grup Müdürlükleri bazında en çok öneri veren çalışanlarımıza İnsan Kaynakları ve Metot Bölümleri ödülleri takdim etmişlerdir.

Öneri ödül törenleri, önümüzdeki süreçlerde düzenli olarak devam edecektir.



PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİNDE İÇ DENETİMİN ROLÜ



Performans ve performans değerlendirme sistemleri çalışma hayatımızın önemli parçalarından biri.

Bu doğrultuda holding ve iştiraklerimiz bünyesinde de "SEYİS" (Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi) temeline dayalı olarak kurgulanmış olan ve şirket stratejilerimizle bölüm ve birey hedeflerinin aynı yönde olmasını hedefleyen bir Performans Yönetim Sistemi uygulanmaktadır.

Sistemin amacı;

- Stratejik öncelikler doğrultusunda hedef yayılımını sağlamak,
- Bölüm ve birey hedeflerini, plan ve programları stratejik önceliklerimizle uyumlu hale getirmek,
- Bölümler arası hizalanmayı gerçekleştirmek,
- Stratejinin tüm çalışanlara yayılımını ve tüm ekibin aynı yöne bakmasını sağlamaktır.

SEYİS temeline dayalı olan Performans Yönetim Sistemi'yle çalışanların başarısı ve verimi, belirlenmiş hedefler çerçevesinde ve ölçülebilir kriterler aracılığıyla objektif olarak değerlendirilmekte, çalışan ve yönetici arasındaki iki yönlü iletişime olanak tanınmaktadır.

Bu kapsamda, Erkurt Holding ve iştiraklerinde 2021 çalışan performanslarının değerlendirilmesinde kullanılacak hesaplama yöntemlerine Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin'in de isteği ve onayıyla "İç Denetim Skoru"nun eklenmesine karar verilmiştir.

Bu yazıdaki amacım çalışan performanslarına belirlenmiş oranlarda etki edecek İç Denetim Skoru'na ilişkin bilgi vermektir.

Performans değerlendirmesinde etkili olacak başlıklar aşağıdaki gibidir:

- Süreç sahibinin denetime katkısı
- Süreç sahibinin süreci hakkındaki yetkinliği
- Süreç sahibinin aksiyon ve termin tarihlerini zamanında bildirmesi
- Süreç sahiplerinin aksiyonları gerçekleştirme oranı
- Süreç sahiplerinin aksiyon termin tarihine uyumu

İç denetim puanı hedef ağırlıkları, İç Denetim Müdürü önerisi ve ilgili Bölüm Müdürü'nün onayıyla belirlenir. Başarı durumuna yönelik puanlamalar İç Denetim Müdürlüğü'nün denetim raporu doğrultusunda tespit edilir ve toplam performans puanına etki eder.

Bu konuda aşağıda paylaştığım örnek tablo, ilgili başlıkların hesaplama yöntemi hakkında fikir verecektir.

Denetlenen Birim Süreç Sahibi	İç Denetim Gerçekleşti mi? Gerçekleşti ise 1 Gerçekleşmedi ise 0	Süreç Sahibinin Denetime Katkısı (1 - 5)	Süreç Sahibinin Süreci Hakkındaki Yetkinliği (1 - 5)	Süreç Sahibinin Aksiyon ve Termin Tarihlerini Zamanında Bildirmesi (1 - 5)	Süreç Sahiplerinin Aksiyonları Gerçekleştirme Oranı (1 - 5)	Süreç Sahiplerinin Aksiyon Termin Tarihine Uyumu (1 - 5)	Denetim Skoru
A	1	5	5	5	5	5	100%
B	1	1	1	1	1	1	0
C	0	-	-	-	-	-	Değerlendirme Dışı
E	1	3	5	4	5	2	76%
F	1	5	4	2	4	4	76%
G	1	5	5	3	4	5	88%

Form No: ...

Rev. No:0

Rev. Tarihi: ...

Hepimize, kişisel farkındalığımızda tatmin ve kurumumuzun Süreçlerle Yönetim konusundaki hassasiyetlerine katkı sağlayacak faydalı performans değerlendirmeleri dilerim.

Rasim Rasimoğlu
İç Denetim Müdürü

EMEK ve DEĞERİN HİKAYESİ

Haziran ayı, karnelerin verildiği, öğrencilerimizin de tatile girdiği ay olması nedeniyle çok sevilir.

Ancak, bu zorlu dönemin aynı duyguları yaşatmadığını hepimiz biliyoruz. Vakıf ve öğrencilerimiz olarak, atölyemize döneceğimiz için çok sevindik. Çünkü, hafta sonu yasakları kalktı.

Artık online çalışmalarımızı bitirip atölye çalışmalarımıza başladık.



Arduino proje kitlerimizle robotik kodlama, 3D kalem tasarım çalışmaları, çevre eğitimi ile hafta sonu çalışmalarımız hız kazandı. Tabii bu arada yeni dönemimizin hazırlıkları da devam ediyor. Bu yıl yepyeni derslerle çocuklarımıza farklı kapılar aralayacak, onlara kendilerini tanımaları ve yeteneklerini geliştirmeleri için desteklerimizi sürdüreceğiz. Amacımız, kendini tanıyan, yeteneklerinin farkında olan, beyninin iki yarısını da güzel çalıştırarak, yaptığı işe-işlere estetik biçim kazandıran lider bireylerin yetişmesine katkı sağlamak.

Bu çalışmalarımızdan birisi olan, **EMEK ve DEĞER** sözcüklerinin ete kemiğe büründüğü, Kitap Kulübü-"YAZARLA SÖYLEŞİ" etkinliğimizin hikâyesini anlatmak istiyorum.



DÖRTNALA GELMİŞTİK UZAK ASYA'DAN

Türklerin tarihini; kadim dostları atlar, Anadolu tarihi ve anayurtta kalmış Türklerin tarihi olarak üç ana ekseninde inceleyen bir kitap.

Yazarı; sanata, spora, tarihe, Türk dilinin gelişmesine ayırdığı zamanlarla çok yönlülüğünü tevazu içinde taşıyan, Âli Kerem Alptemoçin... Vakfımızın Yönetim Kurulu Başkanı.

Bu kitabı okuma planımıza aldık.

Bu kitabı neden okumak istedik?

- Kitaptaki görsellerin, merak ve ilgi uyandıracığı yönündeki gerçekle, tarihe ve tarih bilgisine karşı ilgi uyandırmak,
- Öğrencilerimize okuma-anlama ve tartışma çalışmalarlarıyla kendilerini ve okuduklarını ifade edebilme becerisini kazandırmak,
- Zaman yönetiminden başlayarak öğrencilerimizin bilinçli okuyucu olmalarını, yaparak ve yaşayarak öğrenmelerini sağlamak,
- En önemlisi de öğrencilerimizin ülkesini, geçmişini ve tarihini tanıyan, ezberin ötesinde, bilgileri içselleştirmiş, bilinçli bireyler olmalarının temelini sağlamlaştırmak.

Müthiş bir emek ve sabırla, 10 yılı aşkın bir zamanda yazılan 419 sayfa... 68 Türk, 76 yabancı kaynak taranıp 9 ülkeye gidilerek yerinde araştırma yapılan bir kitabı okumak ve anlamak.

At binen, fotoğraf-belgesel çeken-çektiren, ödül alan bir yazarı ve eserini tanımak, öğrencilerimize bambaşka bir dünyanın kapılarını açtı.

70 gün... 70 saat...

26 Mart 2021 tarihinde, 20 öğrencimizle başladığımız okuma yolculuğumuza, hafta sonları hariç her gün kitabımızı sesli okuyarak devam ettik.



Kapak tasarımından, konular, teşekkür, önsöz ve giriş bölümlerine kadar her şeye değindik. "Neden, kime, kimlere teşekkür edilir, kitap nasıl okunur, bilinmeyen sözcüklerin anlamları nasıl bulunur?" sorularına yanıt aradık.

Kullanılan kâğıt kalitesinden fotoğraflara ve haritalara; araştırılan yerli ve yabancı kaynaklardan araştırma için gidilen ülkelere, gezilen kentlere, örf ve âdetlere kadar kitabı derinlemesine irdeledik. Savaşların, zaferlerin, antlaşmaların ve kardeş kavgalarının neden ve sonuçlarının öğrenci gözünden yorumlarını aldık.

Yüksek sesle okuduk, sorular sorduk, cevaplar aldık. Yanlışa karşı çıktık, doğruları anlattık. Merak ettik, araştırdık. Fikirleri, yorumları dinledik. Nerede kaybettiğimizi, nerede kazandığımızı öğrendik.

Derken, bir de baktık ki atların sırtında Anadolu coğrafyasında geziniyoruz. Ülkemizin medeniyetler

beşiği olduğunu, Türklerin gücünü, gerçek başarının dünü unutmadan, yarınları planlamaktan geçtiğini, öğrendiklerini, merak ettiklerini kendilerine güvenerek sormanın başarısını tattılar çocuklarımız.

Yazarla söyleşi programımızda kitaplarını imzalatırken öğrencilerimizin sergiledikleri tutum ve tavrı ben çok beğendim. Ama buradaki gerçek değerlendirme, kitabın yazarı tarafından yapılacak olmalıdır.

Biz bir program yaptık. Çok emek vardı içinde. Saymaya kalktığımızda, eminim unuttuklarımız olacak. Yönetim Kurulu Başkanımızın nezdinde, emeği geçen tüm Erkurt Aileme, vakfımız öğrencileri adına teşekkürlerimizi sunarım.

Sevgiyle ve sağlıklı kalın.

Sonsöz; "bir mış bir nal kurtarır, bir nal bir at kurtarır, bir at bir er kurtarır, bir er bir cenk kurtarır, bir cenk bir vatan kurtarır."



“BİZE EMEK VERENLER” PROJEMİZİN EMEKÇİLERİYLE BULUŞTUK

8 hafta boyunca, her hafta bir meslek grubunu ağırlayarak, mesleklerini tanıtan, öğrencilerimizin sorularını sabırla cevaplayan değerli Erkurt Holding çalışanlarına, öğrencilerimiz öğrendiklerini ve duygularını anlattılar. Güzel bir çalışma oldu. Emegi geçenlere çok teşekkür ederiz.

Arife Koman

Alptemoçin-Bekler

Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı Müdürü

AKDENİZ DİYETİ

Beslenmede amaç; insanın yaşına, cinsiyetine, çalışma şekline ve özel durumuna göre gereksinmesine uygun olacak şekilde enerji ve besin öğelerinin her birini yeterli miktarlarda alabilmek, bunların kaynağı olan besinleri, besin değerini kaybetmeden ve sağlığı olumsuz etkileyecek duruma getirmeden işleyip tüketmektir. Enerji ve herhangi bir besin öğesinin yetersiz ya da fazla alımı sağlığı bozucu etki göstermektedir.



Günümüzde yetişkin nüfustaki ölüm nedenlerinin ilk sıralarında kalp-damar hastalıkları, kanser ve diyabet gibi kronik hastalıklar gelmektedir. Dünyanın değişik ülkelerinde yapılan epidemiyolojik, deneysel ve klinik araştırmalardan sağlanan veriler, bu hastalıkların toplumların beslenme biçimleriyle ilintili olduğunu göstermiştir. Özellikle Avrupa'nın Kuzeyi ve Akdeniz Bölgesi'nde yapılan karşılaştırmalı araştırmalar, koroner kalp hastalıklarından kaynaklanan ölümlerin Akdeniz yöresi toplumlarında kuzey ülkelerinden çok daha düşük olduğunu göstermiştir. Bunun nedeninin ise Akdeniz Diyeti'yle ilgili olduğu görülmüştür.

Günümüzde her gün farklı bir diyet türü ortaya çıkmakta, kimisi popüler olup uzun süre gündemde kalmakta kimisi ise tarih olmaktadır. Uzun süredir popülerliğini koruyan ve üzerine yapılan pek çok bilimsel çalışmayla sağlık üzerindeki olumlu etkileri kanıtlanan bir diyet olarak Akdeniz Diyeti karşımıza çıkmaktadır. US News ve World Report'un 2020 için en iyi diyetler listesi sıralamasında Akdeniz Diyeti üçüncü kez 1. seçilmiştir. "En iyi" diyetin ayırt edici özellikleri içerisinde denge, sürdürülebilirlik, lezzetlilik, aile dostu olma ve sağlıklılık ilkeleri yer almakta olup Akdeniz Diyeti'nin bu kriterleri sağlamada gayet başarılı olduğu görülmektedir.

Akdeniz Diyeti, Akdeniz Bölgesi'nde yaşayan bireylerin geleneksel beslenme biçimlerini temsil etmektedir. İlk olarak 1960'lı yıllarda Angel Keys tarafından Yunanistan ve Güney İtalya'da gözlenen doymuş yağdan fakir, bitkisel yağlardan ise zengin bir diyet şeklinde tanımlanmıştır.

Günümüzde Akdeniz Diyeti, temel yağ kaynağının zeytinyağı olduğu, yüksek miktarda bitkisel besinlerin tüketildiği (meyve, sebze, tam tahıllılar, kuru baklagiller, kabuklu yemişler), ılımlı miktarda hayvansal besinlerin tüketildiği (süt, balık, kümes hayvanları, kırmızı et, yumurta) bir diyet modelidir.



Akdeniz'i çevreleyen ülkelerde nişastalı olmayan sebzeler, az işlenmiş tam tahıllılar, kuru baklagiller, kabuklu yemişler ve tohumlar baskın olarak tüketilmekteydi. Et, balık, süt, peynir ve yumurta gibi gıdalar Kuzey Amerika ve Avrupa'da olduğu gibi fazla tüketilmemekteydi. Örneğin, 1950'lerde Güney İtalya'da kırmızı et haftada 1 veya 2 olmak üzere çok az yenirdi; süt, kahve haricinde ve bebeklerin beslenmesi dışında kullanılmazdı. Şeker ve patates çok küçük miktarlarda tüketilirdi; tereyağı ve krema kullanılmazdı. Sızma zeytinyağı, temel yağ kaynağıydı. 1950'li yıllardan sonra yiyeceklerin kalitesi ve miktarları değişmeye başladı ve geleneksel Akdeniz Diyeti'nin dışına çıkılmasıyla birlikte koroner kalp hastalıkları ve kanser, Akdeniz ülkelerinde hızlı bir şekilde artmaya başladı.

Akdeniz Diyeti'nde rehberlerin önerisi; yüksek miktarda sızma zeytinyağı tüketimi, yeşil yapraklı sebzeleri de içerecek şekilde sebze tüketimi, meyveler, tahıllar, kabuklu yemişler, kuru baklagiller, ılımlı miktarda balık ve diğer etler, süt ve az miktarda yumurta ve tatlı tüketimidir. Akdeniz Diyeti'nde enerjinin %43'ü karbonhidratlardan, %15'i proteinden ve %37'si yağdan gelmektedir. Yağ içeriğinin %19'unu tekli doymamış yağ asitleri, %5'ini çoklu doymamış yağ asitleri ve %9'unu doymuş yağ asitleri oluşturmaktadır.



Geleneksel Akdeniz Diyeti'nin karakteristik özellikleri şunlardır:

- Temel gıda olarak minimal düzeyde işlenmiş tam tahıllar ve kuru baklagiller
- Çeşitli sebzelerin günlük olarak tüketimi
- Günlük olarak taze meyve tüketimi
- Yağ kaynağı olarak soğuk sıkım sızma zeytinyağı, kabuklu yemişler ve tohumlar
- İlimli miktarda balık tüketimi
- Süt ürünlerinin (peynir, yoğurt) az miktarda tüketimi, tereyağı, krema ve sütün kullanılmaması (süt sadece kahve ve bebek beslenmesinde kullanılır)
- Kırmızı et ve işlenmiş etlerin haftada 1 veya 2 kez olmak üzere az miktarda tüketimi

Yapılan birçok araştırma sonucuna göre Akdeniz Diyeti, kardiyovasküler hastalıklar, felç, obezite, diyabet, hipertansiyon, birçok kanser çeşidi, alerjik hastalıklar, Alzheimer ve Parkinson gibi hastalıklardan koruyucu etki göstermektedir.

2003 yılında yayınlanmış 22 bin 43 erkek ve kadının yer aldığı epidemiyolojik bir araştırmada, Geleneksel Akdeniz Diyeti daha az ölüm oranıyla ilişkilendirilmiştir. Avrupa'da 70 ve 90 yaşları arasında 2 bin 339 kişiyle yapılmış ayrı bir çalışmada Akdeniz Diyeti, %23 daha az ölüm sebepleriyle ilişkilendirilmiştir.

Akdeniz Diyeti'nin sebze, meyve, tam tahıllı ürünler, kuru baklagiller, kuruyemişler ve zeytinyağı ağırlıklı olması dolayısıyla bolca vitamin, mineral, lif, antioksidan, sağlıklı karbonhidrat, yağlar ve yeterli miktarda protein içermesi, aynı zamanda pek çok hastalıkla ilişkilendirilen doymuş yağın sınırlandırılmış olması bu diyetin sağlık üzerinde olumlu etkilerini ön plana çıkarmaktadır.

Diyetin yüksek lif içermesi, tekli ve çoklu doymamış yağ asitlerinden zengin olması ve antioksidan ve antiinflamatuvar etkili polifenollerden zengin bir diyet olması, kan basıncı, lipid profili, vücut ağırlığı ve açlık kan glikozunu düzenleyerek kardiyovasküler hastalıklara karşı koruyucu etki göstermesini sağlamaktadır. Akdeniz Diyeti'nde bulunan kuru baklagiller, kabuklu yemişler, meyve ve sebzeler diyet lifinden yana zengin kaynaklardır. Diyet lifi, kilo kontrolü ve kolesterol düzeylerinin düşmesini sağlamaktadır. Bitkisel kaynaklı besinlerin baskın olması ve hayvansal kaynaklı besinlerin ise az miktarda tüketiliyor olması Akdeniz Diyeti'nin düşük doymuş yağ ve yüksek doymamış yağ oranına sahip olmasını sağlamaktadır. Bu yağ içeriği sayesinde LDL kolesterolü (kötü kolesterol), oksidatif stresi ve enflamasyonu azaltır. Yüksek polifenol kapasitesi sayesinde antioksidan ve antiinflamatuvar etkilere sahiptir. Bu sayede temel halk sağlığı problemi olan obezite, diyabet, hipertansiyon, kanser ve halk arasında sıklıkla kemik erimesi olarak bilinen osteoporozla karşı koruyucu etkisi bulunmaktadır. 2018 yılında yapılan bir araştırma sonucuna göre, Akdeniz Diyeti bireylere daha iyi fiziksel fonksiyon, daha güçlü performans ve yaşam kalitesi sağlayarak sağlıklı yaşlanmaya yardımcı olmaktadır.

Sonuç olarak Akdeniz Diyeti, günden güne sağlık üzerindeki olumlu etkileri bilimsel çalışmalarla kanıtlanan bir diyet türüdür. Pek çok hastalığa karşı koruyucu etkisi bulunmaktadır. Popüler diyetler arasında bir diyet seçilecekse o diyet kesinlikle Akdeniz Diyeti olmalıdır.

Sağlıklı ve zinde günler dilerim,

İrem Üşenmez

Diyetisyen

GELECEĞİ YÖNLENDİRECEK TEKNOLOJİ: “SÜRÜCÜSÜZ ARAÇLAR”

Son birkaç yıl içerisinde sürücüsüz (otonom) araç modeline geçiş oldukça hızlandığını görüyoruz. Önde gelen otomobil markalarının üretim gündeminde olan sürücüsüz araçlar, yakın bir zamanda hayatımızın bir parçası olacak gibi görünüyor.

Sürücüsüz olarak gidebilen ilk araç, 1984 yılında Carnegie Mellon Üniversitesi'nin gerçekleştirdiği navlab ve ALV projeleriyle üretildi. Bu projeyi, Mercedes-Benz ve Bundeswehr Üniversitesi'nin beraber yürüttüğü Eureka Prometheus projesi takip etti. Bunların ardından sayısız şirket, binlerce otonom otomobil üretti. Hatta bu otomobillerin birkaçı günümüzde trafiğe çıkmış durumdadır.

Sürücüsüz araç endüstrisi şu an için yılda ortalama %16 oranında büyüyor. Bu büyümeyle sürücüsüz araç teknolojisinin 2025 yılında 900 milyar sterlinlik bir piyasa değerine ulaşması bekleniyor.

Sürücüsüz ya da otonom otomobillerin yakın gelecekte eşi benzeri görülmemiş bir ekonomik, sosyal ve çevresel bir değişime de yol açacakları düşünülüyor. Bu araçların trafik kazalarının önlenmesine sağlayacağı katkıyla birlikte gençlerin, yaşlıların veya fiziksel engellilerin kişisel seyahat etme özgürlüklerini eşit bir düzeye getirmesi de bekleniyor.



Şu an için ABD ve Avrupa merkezli firmaların tekelinde bulunan bu sektörde gelecekte pazarın daha da genişleyerek Asya'ya doğru da uzanacağı öngörülüyor. Otonom araçların dünya çapında çok parlak bir geleceğe sahip olduğu aşikâr.

Otonom araçlar nasıl çalışırlar?

Otonom araçlar, içinde bulundukları otomatik kontrol sistemleri sayesinde yolu, trafik akışını ve çevresini algılayarak sürücünün müdahalesi olmadan seyir halinde gidebiliyor. Radar, lidar, GPS, odometri, bilgisayar görüşü gibi teknolojiler ve teknikler kullanarak çevresindeki nesnelere algılayabiliyor.

Otonom araçlarda sensör verileri, geniş veri analizleri, makine öğrenmesi ve M2M makineler arası iletişim sistemi gibi sistemler, nesnelere interneti felsefesinin başarılı bir şekilde uygulanması için gerekli görülüyor.

Otonom araçların otomatik pilot sürüşü, kısaca tekerleklerinde bulunan ultrasonik sensörlerin frenleyen veya park etmiş durumda olan araçların konumlarını tespit etmesiyle başlıyor. Çeşitli sensörlerden gelen veriler, merkezi bir bilgisayar sistemiyle analiz edilerek direksiyon kontrolü, frenleme ve hızlanma gibi fonksiyonlar gerçekleştiriliyor.

Kaynak:

www.endustri40.com

www.aiesec.org.tr

ETİK HER ZAMAN KAZANIR



2. KEZ "TÜRKİYE'NİN ETİK ŞİRKETLERİ"
ÖDÜLÜNE LAYIK GÖRÜLDÜK.



EDMER

Etik Değerler Merkezi Derneği



Yazışma Adresi: Minareli Çavuş Bursa Organize Sanayi Bölgesi Mah.

Gri Cad. No:16 16140 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE

T: (0224) 314 10 00 e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr www.erkurtholding.com.tr



in erkurtholding



erkurtholding



altemocinbeklervakfi



erkurt-holding



erkurtholding.com.tr

birlikte ve daima

BEINGLOBAL

erkurtholding