

erkurtholding

BEINGLOBAL

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu 2019 - 2020

2019 - 2020





içindekiler

02 Rapor Hakkında

03 Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı

04 Erkurt Holding

- Tarihçemiz
- Kurumsal İş İlkelerimiz
- Etik İlkelerimiz
- Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi

09 İnsana Değer Katıyoruz

- Kariyer Gelişimi ve Eğitim Programları
- Etik Hat ve Etik Kurulu
- Sağlıklı Yaşam Projesi
- Takdir - Motivasyon
- Kesintisiz ve Açık İletişim

21 Sektöre Değer Katıyoruz

- Formfleks Ar-Ge Merkezi
- Üretimde Kadın İstihdamını Artırma Projesi
- Üretimde Dijitalleşme & Dört O Hedeflerimiz

25 Topluma Değer Katıyoruz

- Tescilli Başarılarımız
- Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı
- Alptemoçin-Bekler Vakfı & Erkurt Holding İş Birliği Projeleri
- Gelecek İçin Yenilikçi Fikirler Üretmeye Hazırız
- Enerji Verimliliği & Akıllı Fabrika
- Yenilenebilir Enerji Yatırımı

Rapor Hakkında

Erkurt Holding A.Ş. 2019 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) kurumsal sorumluluk girişimini desteklemeye başladı ve onun insan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki ilkelerine uyma taahhüdünde bulundu.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlı (Sustainable Development Goals) küresel hedefler doğrultusunda gönüllü faaliyetlerine devam eden Erkurt Holding; sorumlu iş uygulamalarının geliştirilmesi, uygulanması ve yaygınlaştırılması için yaptığı çalışmalara Erkurt Holding İlerleme Raporu'nda yer vermiştir.

Bu rapor; Erkurt Holding ve iştiraki olan Formfleks A.Ş.'ye ait çevresel, sosyal, etik ve ekonomik alanlardaki strateji, performans, hedef ve ilerlemeleri içeren 18 Şubat-31 Aralık 2020 tarihleri arasındaki faaliyetleri kapsamaktadır.

Hayat Devam Ediyor...



Erkurt Holding olarak 2020'ye çok hızlı ve başarılı bir giriş yaptık. Derken Covid-19'un ortaya çıkmasıyla birlikte bir anda hastalık ve mesafeler girdi hayatımıza. Yeni normal olarak tanımlanan, hem insani hem de kültürel alışkanlıklarımıza ters, pek çok yeni önlemle yaşamaya mecbur kaldık. Neredeyse altı hafta üretimden uzak kaldık. Sonrasında yavaş yavaş toparlasak da Covid-19 krizinin yarattığı belirsizliğe bir de ekonomide gözlenen kur ve faiz hareketliliği eklenince, bu yılın pek çok firma için kaçınılmaz olarak kazançlı bir yıl olmayacağı aşikâr.

Tüm olumsuzluklara rağmen biz, "Hayat Devam Ediyor" sloganıyla duraksamadan yolumuza devam ettik. Kendimize hedef olarak koyduğumuz deneme tırmanışlarının hepsini başarıyla tamamladık.

Formfleks çatısı altındaki şirket birleşmelerimizin ardından, fiziki anlamda da kümeleşmemize olanak sağlayacak arazi altyapısını tamamladık. Birleşme sonrası yeni organizasyon yapımızı da hayata geçirdik.

Dijitalleşme yolculuğumuza hız kesmeden devam ettik. Mevcut müşterilerimizden yeni iş almak ve yeni müşteriler bulmak hedefimizi de gerçekleştirdik. Yeni ürünleri de ürün gamımıza katmayı başardık. Faaliyet gösterdiğimiz sektörler haricinde de güzel işler yaptık; üretimini yaptığımız siperlik, entübyasyon kabinleri, N95 tipi maske, dezenfektan ve tulum gibi ürünlerle otomotiv sektörü haricinde de ürün geliştirebileceğimizi kanıtladık.

G² "Gençler Geleceğimizdir" ve Sahanın Yıldızları gibi insan kaynağımızı geliştirecek önemli programları devreye aldık. Etik Değerler Merkezi Derneği tarafından Türkiye'nin en etik şirketlerinden biri seçildik. Covid-19 Güvenli Üretim ve Hizmet Belgesi'ni aldık. İletişim Zinciri uygulamamızla birbirimize sahip çıktık. Çalışanlarımıza, komşularımıza ve sağlık çalışanlarına sosyal yardımlarda bulunduk, depremzedelere ulaştık.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi kurumsal sorumluluk girişimini destekliyor ve İnsan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki ilkelerine uymayı taahhüt ediyoruz. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlı (Sustainable Development Goals) küresel hedefler doğrultusunda gönüllü faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Üretimde temel hedeflerimiz olan O İş Kazası, O İade, O Iskarta ve O Arızı Duruş yolculuğumuz büyük bir kararlılıkla devam ediyor. Tüm birimlerimizde hedefler tutturulmuş durumda. Hatta ötesinde gelişmeler var.

"Kurumsallaşma" ana planının yol haritasını hazırlayarak tamamlamak üzere olduğumuz 2020 yılı aslında tüm zorluklara rağmen Being Global vizyonumuza ulaşmak üzere önemli adımlar attığımız bir yıl oldu.

Biz, gerçekleşmesi seneler sürececek birçok uygulamayı eş zamanlı ve uçtan uca başlattık. Üstelik 11 ay içinde, üstelik "ne de kötü bir seneydi" diye hatırlayacağımız bir zamanda. Kısacası; biz, bu krizde fırsatlar yarattık.

Değişim ancak liderlerle yapılır. Biz de bu değişimi vizyonumuzu, misyonumuzu benimseyen, elinden gelenin en iyisini yapan ve ekiplerini doğru yönlendiren liderlerle başardık.

Birlikte ve Daima!

Âli Kerem ALPTEMOÇİN

Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO

Erkurt Holding



Erkurt Holding olarak yurt içi ve yurt dışında otomotiv ve beyaz eşya sektörlerine üretim yapan iştiraklere sahibiz. Holdingimiz bünyesinde; otomotiv yan sanayi, kalıpcılık ve makine, uluslararası pazarlama ve lojistik şirketlerimiz ile birlikte; biri yurt dışında faaliyet gösteren iki J.V. şirketimiz bulunuyor.

Var olduğumuz tüm coğrafyalarda ve faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda, global bakış açısına sahip yetenekler tarafından tercih edilen bir iş yeri olarak “insana değer katan” bir firma olmayı hedefliyoruz. Kariyer gelişim programlarımızla saha ve ofis çalışanlarımızın gelişimleri için fırsatlar yaratıyor; genç çalışanlarımızın kariyer rotalarının oluşmasına destek veriyoruz. Her geçen gün gelişen ve büyüyen ailemizdeki “iş ahlakına sahip, lider, gelişimci ve yetkin” ekip üyelerimizle hedeflerimize doğru, emin adımlarla ilerliyoruz. Bizi ayakta tutan inançlarımız, deneyimlerimiz ve hevesimizi Being Global vizyonumuzla sürdürerek önümüzdeki nesillere taşımayı amaçlıyoruz.

Misyonumuz

Temel ve öncelikli amacımız;

Doğru, dürüst ve iyi niyetli olarak, kaliteli üretmek, yasalara saygılı, üretim ve yönetim anlayışımızı sürekli geliştirerek, ülke ekonomisine artan bir katma değer sağlamaktır.

Vizyonumuz

BEINGGLOBAL

Global Olmak, var olduğumuz tüm coğrafyalardan edindiğimiz yerel bilgileri, küresel etkileşimlerle geliştirmek ve elde edilen yeni kazanımları, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda endüstrinin hizmetine sunmaktır.

Tarihçe

1978

Hikâyemiz, ülkemizdeki otomotiv sanayinin geleceğine inanan Ahmet Kurtcebe Alptemoçin'in Bursa'ya gelerek, kurucu ortak ve genel müdür olarak çalıştığı Taysan A.Ş. ile başlar.

İlk başlarda ses yalıtımı için üretilen bitüm esaslı ürünlerin ardından, keçe makineleri imal eden Recep Bekler ile kurulan dostluk, sonunda bir ortaklığa dönüşür ve 1978 yılında Erkurt Tekstil ve Yalıtım Ürünleri A.Ş. kurulur.

1983 yılında, taban ve bagaj halılarını formlamak üzere Formfleks Yalıtım Ürünleri A.Ş. kurulur.

1985 yılında oto yedek parça sektörüne hizmet amacıyla Erkurt Dış Ticaret ve Pazarlama A.Ş. kurulur.

1987 yılında otomotiv, duvardan duvara ve ofis halıları üretmek üzere, Cemre Halıcılık Sanayi ve Ticaret A.Ş. kurulur. Böylece bugünkü yapımızın omurgası tamamlanmış olur.

1992

1992 yılında, Taysan Oto Yan Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin de katılımıyla PVC folyo, muşamba ve halı arkası kaplama ürünleri bazında üretime başlanır.

Rieter Automotive ile gerçekleştirilen iş birliğinden 1 yıl sonra, 1993 yılında Fransa merkezli Sommer Allibert ile teknik yardım sözleşmesi imzalanır.

1997 yılında Rieter Automotive ile Rieter-Erkurt ortaklığı kurulur.

1998 yılında Erkurt Holding A.Ş. kurularak yeniden yapılanmaya gidilir ve tüm şirketlerimiz birer holding iştiraki haline gelir.

2002

2002 yılında Bekalp Kalıpcılık, Makine İmalat ve Sistem Tasarımı A.Ş. kurularak kalıp imalatı, proje geliştirme, mühendislik ve tasarım konularında çalışmalara başlanır.

2005 yılında Fransa merkezli Novetüd firması ile Türkiye'de bir ortaklık kurulur ve yine Fransa merkezli Sommer Allibert'i bünyesine katan Faurecia ile iş birliğimiz geliştirilir.

2012

2012 yılında kendi ihtiyaçlarımız doğrultusunda kurulan Bekalp Otomotiv A.Ş. sayesinde, müşterilerimize "Just in Time" anlayışına uyumlu olarak hizmet edilmeye başlanır.

2017 yılında, özellikle Kuzey Afrika pazarlarında faaliyet göstermek amacıyla TABCO A.Ş. kurulur.

2018 yılında, Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı kurulur.

2019 yılında amiral gemimiz olan Formfleks, Renault ile olan iş birliğimiz kapsamında, Cezayir'in Oran şehrinde kurduğu Formfleks Algeria ile ilk kez yurt dışında üretim yapmaya başlanır.

Aynı yıl kurulan Ar-Ge Merkezimiz sayesinde, NVH ve iç giydirmeler konusunda ürün geliştirebilen ve tüm müşterilerine Full System Supplier statüsünde hizmet veren bir yapıya ulaşmak adına çok önemli bir adım atılır.

2020

"BEING GLOBAL" vizyonumuz ile otomotiv sektörünün ve dijitalleşen dünyanın gerekleri doğrultusunda Erkurt Holding ve bağlı şirketleri yeniden yapılandırılır. Erkurt Yalıtım, Cemre, Taysan, Arma ve Erkurt Ar-Ge şirketleri, holdingin amiral gemisi konumunda olan Formfleks şirketi çatısı altında birleşir.

"Güçlü Üretim, Güçlü Planlama ve Güçlü Mühendislik" hedefleri doğrultusunda kurgulanan yeni yapılanmasında Formfleks, tek başına büyük bir yapıya evrilirken, üretim ve mühendislik becerileri ile öne çıkan ve fark yaratacak bir şirket haline gelmesi hedeflenmektedir.

Erkurt Holding ve iştirakleri her geçen gün gelişen, büyük bir ailedir. Bizi ayakta tutan inançlarımız, deneyimlerimiz ve hevesimiz, gelişerek büyümeye devam edecek ve bizi önümüzdeki nesillere taşıyacaktır.

Kurumsal İş İlkelerimiz

İşimizi Kaliteli Yaparız

Kalite namusumuzdur ve hepimizin ortak sorumluluğudur. Ekip olarak, sürekli gelişmek ve en yüksek kalite düzeyine ulaşmak için çalışır, müşteri kurallarına harfiyen uyum sağlarız.

İş Sağlığı ve Güvenliği Önceliğimizdir

Sıfır iş kazası, değişmeyen hedefimizdir ve güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak tartışılmaz önceliğimizdir.

İnsana Saygı ve Çalışan Hakları Temel Değerlerimizdendir

İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkelerini; tüm faaliyetlerimizde, hedeflerimizde ve paydaş ilişkilerimizde yol gösterici olarak kabul ederiz. "Çalışana saygı insana saygıdan başlar" ilkemizi tüm değerlerimizin üstünde tutarız.

Tüm Paydaşlarla İlişkilerimizi Hassasiyetle Yürütürüz

Tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi etik kurallarımız çerçevesinde, yasa ve yönetmeliklere uygun olarak yürütürüz.

Müşterilerimizle İlişkiler

Şirketimizde müşterimize memnuniyet odaklı yaklaşır ve müşteri bilgilerini hassasiyetle koruruz. En yüksek seviyede müşteri memnuniyeti ve bağlılığı yaratacak şekilde, tüm müşterilerimize karşı özenli, dürüst ve adil davranırız.

Tedarikçilerimizle İlişkiler

Tedarikçilerimizin sunduğu mal ve hizmetlerin, şirketimizin ürettiği mal ve hizmetlerin kalitesini doğrudan etkilediğine inanırız. Bu kapsamda tedarikçilerimizi iş ortağımız olarak görür ve belirlediğimiz kalite ve standartlarda çalışan kurumlar arasından seçeriz.

Rakiplerimizle İlişkiler

Faaliyetlerimizde, geçerli adil rekabet kurallarına ve bunu destekleyen yasa ve düzenlemelere uymayı taahhüt ederiz.

Toplumsal İlişkilerimiz

Sosyal sorumluluk bilinci ile toplumun gelişmesine katkıda bulunacak projelerde yer alır ve destek sağlarız.

Etik İlkelerimiz

Dürüstlük, iyi niyet, adil davranış ve güven temelli ilişkilere dayanan etik ilkelerimiz, tüm çalışanlarımızın en önemli ve delege edilemez sorumluluğudur.

- 1) Yasalara uyumdan hiçbir koşulda taviz vermeyiz.
- 2) Şirket çıkarlarımızı, her türlü çıkarın üzerinde tutarız. Şirkete zarar verecek davranışlardan kaçınır, kurumsal itibarımızı koruruz.
- 3) Şirket varlıklarına sahip çıkar ve onları koruruz.
- 4) Farklılıkları kucaklar, kişisel haklara ve itibara saygı duyarız.
- 5) Şirket dışı aktivitelerimizde de şirket çıkarlarını göz önünde bulundurur, şirket itibarımızı zedeleyecek faaliyetlerden uzak dururuz.
- 6) Şirketimizin gizli bilgilerini korur ve başkalarının gizli bilgilerine saygı gösteririz.
- 7) Tüm kararlarımızda adil ve tarafsız oluruz, kişisel ilişkilerden etkilenmeyiz.
- 8) Girişimci ruhumuzla dürüst ticaretimizi sürekli geliştiririz.
- 9) Doğruluk ve dürüstlükten taviz vermeyiz.
- 10) Yolsuzluğun her türünü reddederiz.
- 11) Etik ilkelerimize her koşulda bağlı kalınması için gereken tüm önlemleri alırız.

SEYİS

Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi



SEYİS; “BEING GLOBAL” olan vizyonumuz ve sektörümüzün değişen ve gelişen trendleri doğrultusunda, müşterilerimize daima beklentilerinin üzerinde hizmet verebilmek adına;

“Doğru, dürüst ve iyi niyetli olarak, kaliteli üretmek, yasalara saygılı, üretim ve yönetim anlayışımızı sürekli geliştirerek, ülke ekonomisine artan bir katma değer sağlamak”

olarak tanımlanmış kuruluş misyonumuz üzerine inşa edilmiş, gücünü kendi dinamiklerinden alan; gerek üretim, gerek yönetim, gerek müşteri, gerek sektör ve gerekse de ülkemize karşı olan sorumluluklarımızı yerine getirmede yol gösterici bir kılavuz olarak hazırlanmış ve geliştirilmiştir.

İnsana Değer Katıyoruz

Var olduğumuz tüm coğrafyalarda ve faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda, global bakış açısına sahip yetenekler tarafından tercih edilen bir iş yeri olma hedefimizle “insana” değer katıyoruz.



Kariyer Gelişimi ve Eğitim Programları

Y² “Yetenek Yönetimi”



Çalışanlarımızın yeteneklerinin, iş hedeflerini destekleyecek doğrultuda yönetilmesi ve tüm çalışanlarımıza gelişim fırsatı sunulmasını sağlamak üzere tasarlanan bir programdır.

Y² Yetenek Yönetimi programımız ile hem bireysel hem de organizasyonel gelişime katkı sağlıyor; programı performans, eğitim ve gelişim yönetimi süreçlerimizle entegre bir şekilde yürütüyoruz.

Kariyer Gelişimi ve Eğitim Programları

G² “Gençler Geleceğimizdir”



1990 ve sonrasında doğan genç çalışanlarımızın profesyonel iş hedefleri doğrultusunda kendilerini geliştirme imkânı buldukları bir kariyer programıdır.

Yüksek potansiyele sahip genç çalışanlarımızı “Değerlendirme Merkezi Uygulaması” ile tespit ediyor, özel bir yetenek yönetimi programına dâhil ederek yakından takip ediyor ve ileride görev alacakları üst pozisyonlara hazırlıyoruz.



Video için tıklayınız

Kariyer Gelişimi ve Eğitim Programları

Sahanın Yıldızı



Sahanın Yıldızı, üretim sahalarında yüksek performans gösteren çalışanlarımızın kariyer gelişimleri için uyguladığımız yetenek yönetimi programıdır.

Saha çalışanlarımıza mesleki ve kişisel gelişim fırsatı sunduğumuz programımızla, kapsayıcı bir çalışma ortamı ve fırsat eşitliği yaratmayı amaçlıyoruz.

Sahanın Yıldızı programı katılımcıları, Do-Jo Odası'nda dört adımdan oluşan el becerileri testleri ile birlikte "Temel Bilgisayar Becerileri, Kişilik Envanteri, Temel Kavrama ve Genel Yetenek (Görsel Bellek)" testlerinden geçiyor. Bu testler sonrasında Sahanın Yıldızlarının gelişim programı planlanıyor ve şirket içinde uygun pozisyonlar olduğunda öncelikli olarak değerlendirilmesi sağlanıyor.

Kariyer Gelişimi ve Eğitim Programları



SEYİS

Being Global vizyonumuzu gerçekleştirmek için kılavuzumuz olan Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi'ni, Yönetim Kurulu Başkanımız Ali Kerem Alptemoçin tarafından verilen ilk eğitimle çalışanlarımıza tanıttık. Gerek üretim, gerek yönetim, gerek müşteri, gerek sektör ve gerekse de ülkemize karşı olan sorumlulukların yerine getirilmesinde bir yol gösterici ve olası bir problemde başvurulabilecek bir kaynak olarak SEYİS metodolojisini, şirketimizin tüm değerli üyelerine yıl boyunca verdiğimiz eğitimlerle anlattık.



Değerler Haritası

Prof. Dr. Acar Baltaş tarafından çalışanlarımıza verilen "Değerlerle Yaşamak ve Çalışmak" isimli seminer sonrasında, tüm ekip arkadaşlarımızın katılımıyla değerler anketi düzenledik ve anket sonuçlarına göre şirketimizin değerler haritasını oluşturduk.



DMAIC

DMAIC (Define-Tanımla, Measure -Ölçüm, Analyse-Analiz Yap, Improve-Geliştir, Control -Kontrol Et) yol haritasını kullanarak şirket genelinde eğitimler ve ekiplerle sürekli iyileştirme projeleri düzenledik. Bu programla problem çözme kaslarımızı güçlendirirken, sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve kurum kültürümüzü çalışanlarımız nezdinde yaygınlaştırdık.



Üretimde 0 İş Kazası

Saha çalışanlarımızın davranışsal yetkinliklerini artırmak ve 0 iş kazası hedefimize ulaşmak için şirketimiz genelinde tüm operatörlerimize "Stres Yönetimi ve Etkili Karar Alma" ve "İş Yeri Kural ve Prosedürleri" gibi eğitimler verdik.

Etik Hat & Etik Kurulu



**ETİK DEĞERLERİMİZ
İTİBARIMIZIN TEMİNATIDIR**

Etik kurallarımız, şirketimizi bugüne taşıyan değerlerinin ve genlerinde taşıdığı başarının kodlarını oluşturuyor. Etik ilkelerimizin yaşatılması için, tüm çalışanlarımızın sorumluluk bilinci ve birlikteliği büyük önem taşıyor. Etik Kurulumuz ile etik değerlerimizin yaşatılmasını ve korunmasını sağlıyoruz. Çalışanlarımız, bağımsız bir kuruluş tarafından hizmet aldığımız Etik Hat'a kurallarımıza aykırı davranışları iletebiliyorlar. Etik Kurulumuz bu bildirimleri titizlikle değerlendiriyor ve hakkaniyetle aykırı durumlara çözüm buluyor.

Sağlıklı Yaşam Projesi

Çalışanlarımızın sağlıklarını korumak ve kaliteli yaşam standartlarını artırırken bilinçlendirmek amacıyla Şubat 2019'da Sağlıklı Yaşam Projesi başlatıldı.

-Kurumsal bültenimiz E-Parola'da Diyetisyen, Psikolog ve İşyeri Hekimlerimizin yazılarına ve videolarına verdik.

-Psikolojik danışmanlık hizmetini online platforma taşıdık.

-Pandemi sürecinde Diyetisyen, Psikolog ve İşyeri Hekimlerimiz ile birlikte bilgilendiren ve motivasyonu artıran videoları ve yazıları yayınladık.

-Şirketlerimizdeki TV ekranlarında sağlıklıyla ilgili bilgi mesajları ve videoları yayınladık.

-Şirket içi iletişim portalımız olan intranette Sağlıklı Yaşam sayfası oluşturduk. Bu sayfadan sağlıklıyla ilgili her türlü içerik, görsel ve videoya çalışanlarımızın erişimini sağlarken aynı zamanda uygulamalara başvurma ve geri bildirim yapma imkânı da sunduk. Portal üzerinden İşyeri Hekimlerimizin, Psikoloğumuzun ve Diyetisyenimizin şirket/yerleşke bazındaki programı ve sağlık ekibinin iletişim bilgilerine de yer verdik.

-“1-31 Ekim Meme Kanseri Farkındalık Ayı” faaliyetleri kapsamında, Onkoday ve Türk Metal Sendikası iş birliği ve üretim sahalarında çalışan kadın ekip arkadaşlarımızın katılımıyla film gösterimi düzenledik. Onkoloji alanında uzman hekimler tarafından hazırlanan videoların Gelişim Atölyemizde gösterildiği etkinlikte, erken tanı yöntemiyle kansere karşı bilinç kazandırılması hedeflendi. Farkındalık filmi iç iletişim platformu olan intranette de yayınlanarak, filme tüm çalışanlarımızın erişimini sağladık.



Kurumsal Beslenme Danışmanlığı

Çalışanlarımız için kurumsal beslenme danışmanlığı almaya başladık. Tüm şirket ve yerleşkelerimize çalışanlarımız sağlıklı beslenme ve diyet programları ile ilgili Diyetisyenimiz ile randevu oluşturmaya başladı. Program kapsamında kronik rahatsızlığı olan ve risk grubunda olan çalışanlarımızı sağlıklı beslenme takibi konusunda önceliklendirdik.

DUMANSIZ YAŞAM DAHA GÜZEL



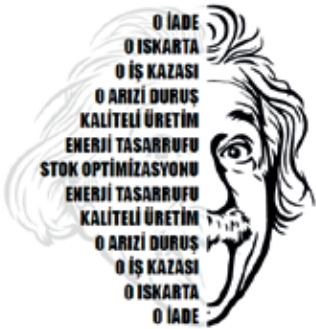
Şimdi ilk adımı at,
dumanı hayatından çıkart!

Dumansız Yaşam

Sağlıklı Yaşam Projemiz kapsamında sigara kullanmasalar bile dumanın sağlığa zararları konusunda çalışanlarımızda farkındalık oluşturmak; sigara kullananların bu alışkanlıklarından kurtulmalarına destek olmak amacıyla «Dumansız Yaşam» programı başlattık. Bu süreçte Yeşilay ile iş birliği yaptık.

Takdir & Motivasyon

iyi 1 fikir
her şeyi değiştirir



İyi Bir Fikir Her Şeyi Değiştirir

Bizim için ekip üyelerimizin her birinin fikri çok değerli. Çalışanlarımızın önerilerini paylaşması ve fikirlerin çoğaltılması için başlattığımız “İyi bir fikir her şeyi değiştirir” projesinde “öneri” olarak değerlendirdiğimiz fikirleri ödüllendiriyoruz ve yayılmasını sağlıyoruz.

Çünkü bize göre “fikir”, iyidir; gelişime ve düşünmeye yönlendirir. Bir fikir, başka bir fikri filizlendirir; geliştirir, ilerletir ve her şeyi değiştirebilir.

Kıdem Ödülleri

Firmamıza değer katan ve bizim kırk yılı aşkın yolculuğumuzdaki başarılarımızda büyük payı olan ekip arkadaşlarımızın emeklerinin karşılığını bulmak pek mümkün değil. Yine de her yıl düzenlediğimiz ödül töreninde bizzat Yönetim Kurulumuz tarafından ekip arkadaşlarımıza ödülleri takdim ediyoruz.



Performans Yönetimi

Performans Yönetim Sistemimiz, “SEYİS” (Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi) temeline dayanıyor. Şirket stratejilerine göre iş hedefleri ve bireysel hedefler belirliyor, hedef ve yetkinlik doğrultusunda performans değerlendirmesi yapıyoruz.

Şirketimizde, stratejilerimiz doğrultusunda organizasyon, ekip ve bireylerin performansını geliştirmesi ve başarının ödüllendirilmesi temeline dayanan, performansa dayalı prim sistemi uyguluyoruz.



Kesintisiz ve Açık İletişim

Erkurt Holding ve iştiraki olan Formfleks'in saygın kimliğinin sürdürülebilirliğini sağlamak üzere iletişim yaklaşımının belirlenmesi ve iletişim uygulamalarının planlanmasında, Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi (SEYİS) referans alınır.

- Şirketimizin iletişim stratejisi; “tutarlılık, süreklilik, samimiyet ve gerçeklik” prensipleri çerçevesinde ve kurum değerlerini merkeze alarak oluşturulur.
- Tüm paydaşlar ile kurulan iletişimde şeffaflık ilkesi gözetilir.
- “İçten dışa yayılım” stratejisiyle öncelikle çalışanlarımızla iletişimin güçlendirilmesi ve bu kültürün tüm paydaşlarımıza yaygınlaştırılması hedeflenir.
- Kurum içi ve kurum dışında “tek ve bütünsel mesaj” ilkesi benimsenir.
- İletişimde anlaşılır, yalın ve net mesajlar kullanılmasına dikkat edilir.



Kesintisiz ve Açık İletişim



Motivasyon Kurulu

Yönetim Kurulu Başkanımız liderliğinde toplanan Motivasyon Kurulu'nda, çalışanlarımızın iş ortamında moral ve motivasyonlarını artırmaya yönelik uygulamalar görüşülür. Motivasyon Kurulu aksiyonlarının uygulanması ve yayılımı İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yürütülür. Kararlar, Yıllık İletişim Planı'na dâhil edilir.



Farkındalık Toplantıları

Farkındalık Toplantılarında Yönetim Kurulu Başkanımız, şirketlerimizin hedeflerine, gelişmelere ve mevcut uygulamalara ilişkin aktarımlarda bulunur. İlki 2017 Kasım ayında gerçekleştirilen bu toplantılar bugüne kadar 6 kez düzenlenmiş olup, en son 11 Kasım 2020 tarihinde gerçekleşmiştir.



Sağlık Kurulu

Yönetim Kurulu Başkanımız liderliğinde; CEO, İşyeri Hekimleri, İşyeri Psikoloğu, İnsan Kaynakları Direktörü katılımıyla düzenlenen Sağlık Kurulu'nda, iş ortamında alınan sağlık önlemleri, çalışan sağlığı ve periyodik kontroller gibi uygulamalar görüşülür. Sağlık Kurulu aksiyonlarının çalışanlara yayılımı İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yürütülür. Kararlar, Yıllık İletişim Planı'na dâhil edilir.



İletişim Zinciri Uygulaması

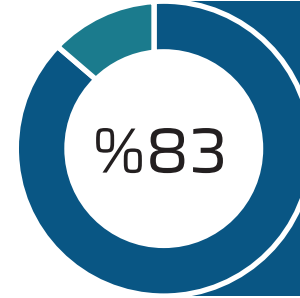
Ekip arkadaşlarımızla sürekli iletişimde olmanın önemine inanıyoruz. Bu nedenle pandemi döneminde tüm ekip arkadaşlarımızın sağlık durumunu takip etmek, birbirimizi desteklemek ve yardımlaşmak için iletişim zinciri kurduk. Çalışanlarımızın sağlık durumunu, Dijital Dönüşüm Müdürlüğümüz tarafından bize özel geliştirilen bir yazılımla online ortamda etkin bir şekilde takip ettik.

Kesintisiz ve Açık İletişim

Çalışan Memnuniyeti Anketi

Erkurt Holding ve iştiraki olan Formfleks'te iş hayatının çalışan bakış açısıyla ele alınması, güçlü alanların ve gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve önceliklendirilmesi amaçlanır. "İş Ahlakına Sahip, Lider, Gelişimci ve Yetkin İnsan Kaynağı Yetiştirme" hedefi doğrultusunda, tüm şirketlerde periyodik olarak tekrarlanır. Çalışan Memnuniyeti Anketi ile açık geri bildirim kültürünün yaygınlaştırılması amaçlanır. Anketin uygulama ve raporlama adımları İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından gerçekleştirilir. Anket raporları doğrultusunda alınması gereken aksiyonlar Yıllık İletişim Planı'na dâhil edilir.

Tüm Şirketlerimiz Geneline En Yüksek Skor



Erkurt Holding ve şirketlerinde çalıştığımı söylemekten gurur duyuyorum ve uzun süreler Erkurt Ailesi'nin bir üyesi olarak çalışmak istiyorum.

En Yüksek Skorlar

Erkurt Holding

1

Şirket bağlılığı ve aidiyet

2

Pandemi süreci önlemleri ve iletişim yönetimi

Formfleks

1

Pandemi süreci önlemleri ve iletişim yönetimi

2

İş Sağlığı Güvenliği yaklaşımı ve sorumluluğu

Kesintisiz ve Açık İletişim İletişim Kanalları

Intranet



Çalışanlar, intranet üzerinden kendi kullanıcı adı ve şifreleriyle kalite doküman yönetim sistemi (QDMS), insan kaynakları uygulamaları (HR Web), şirket/bölüm tanıtımları gibi bilgilerle birlikte haberlere, kurumsal filmlere ve eğitim videolarına erişebilir.

Sosyal Medya



Erkurt Holding A.Ş. ve iştiraklerindeki sosyal medya iletişimi, Sosyal Medya İletişimi Prosedürü'nde belirtilen esaslara göre yürütülür. Paylaşımlar, Yıllık İletişim Planı'na göre resmi sosyal medya hesapları; LinkedIn, Youtube ve Instagram üzerinden yapılır.

Şirket içi TV'ler



Yıllık İletişim Planı'na göre hazırlanan özel gün, bilgilendirme, lansman vb. videolar, şirket yemekhanelerinde bulunan televizyonlarda yayınlanır.

İletişim Noktaları (Kiosklar)



Üretim alanlarında bulunan İletişim Noktaları'nda (Kiosklar), Intranet ana sayfası 7/24 açık bulunur. Çalışanlar buradan da intranette yer alan tüm uygulamalara erişim sağlayabilir.

Mobil İletişim Araçları (SMS)



Duyuru, bilgilendirme, bayram, özel gün kutlamaları vb. konular için çalışanlarımıza SMS gönderilir. SMS içeriğinin oluşturulması ve gönderimi, İletişim Şefliği tarafından yapılır.

İletişim Panoları



Lansmanı yapılan projeler ve duyurular için iletişim panoları kullanılır. Duyuru afişleri, 50x70 cm ölçülerindeki panoya özel olarak hazırlanır.

E-Parola



Erkurt Holding ve iştiraklerinin iç iletişim aracı olarak her ay dijital platformlardan yayınlanan e-bültendir.

Newsletter



Erkurt Holding ve iştiraklerinin ulusal ve uluslararası tüm paydaşlarına yönelik üç ayda bir Türkçe, İngilizce ve Fransızca olarak hazırlanan ve dijital platformlardan yayınlanan e-bültendir. Yayın öncesi gönderi listesindeki kişi/kuruluşlardan KVKK gereğince alınan onaylar, İletişim Yönetim Sistemi (İYS) üzerine kaydedilir.

Mailing



Şirket içi yeni uygulamalar, eğitimler, etkinlikler vb. çalışanları ilgilendiren bilgilerin paylaşımı, kurumsal kimliğe uygun olarak hazırlanan tasarımlarla ve İnsan Kaynakları e-posta adresinden yapılır.

Sektöre Değer Katıyoruz

Uluslararası iş ortaklıklarımızla oluşturduğumuz hibrit ürün kültürümüzü global pazarlara sunarak, geliştirdiğimiz stratejiler ve yatırımlarımızla sürekli büyüyerek “sektörümüze” değer katıyoruz.

Çevreci Ürünler



WE MAKE IT HAPPEN

BEINGGLOBAL

formpleks
R&D

Formfleks Ar-Ge Merkezi

“BEING GLOBAL” vizyonumuz çerçevesinde kurulan Formfleks Ar-Ge Merkezimiz, bir yandan otomotiv ve beyaz eşya sektörleri için hafif, çevreci, yeni nesil ve maliyeti optimize edilmiş çözümler üretirken, diğer yandan kendi üretim hatlarımızda kullanılmak üzere makine kalıp tasarımı ve otomasyon geliştirme projeleri üzerinde çalışmalarını sürdürüyor.

Formfleks Ar-Ge Merkezi’nde, atıklarımızı geri dönüştürerek yeni ürünler geliştirmeye yönelik Ar-Ge çalışmaları yürütüyoruz. Hafifletilmiş, karbondioksit emisyonunu azaltmaya yönelik çevreci ürün projeleri üzerinde çalışıyoruz. Bu bağlamda, TÜBİTAK destekli proje ve farklı üniversitelerle iş birliklerimiz bulunuyor; ayrıca, elektrikli taşıtların çevreyle uyumunu artırmayı amaçlayan çalışmalarımız da devam ediyor.

Üretimde Kadın İstihdamını Artırma Projesi



Maske ve Tulum Dikiş Hattı

Pandemi süreci devam ederken, Formfleks şirketimiz bünyesinde kurduğumuz dikim hatlarında, N95 maske ve tek kullanımlık koruyucu tulum üretmeye başladık. Üretimde kadın çalışanlarımızın yer almasını her zaman destekleyen şirketimiz bu hatta kadın çalışanların istihdamını önceliklendirdi.



Tow-Truck

Formfleks OSB, Formfleks DOSAB Erkurt ve Formfleks Adapazarı Şubesi bünyesinde devreye aldığımız Tow Truck (Terminal Çekici) projesinde kadın çalışanlarımız görev alıyor. Kadınların üretimin her alanında yer alması hedefiyle başlatılan uygulama kapsamında kadın çalışanlarımız Tow Truck (Terminal Çekici) Operatörü olarak kariyerlerine farklı bir yön verebiliyor.

Üretimde Dijitalleşme & Dört 0 Hedeflerimiz



Video için tıklayınız

- ✓ SIFIR İŞ KAZASI
- ✓ SIFIR ARIZİ DURUŞ
- ✓ SIFIR İADE
- ✓ SIFIR ISKARTA



TÜSİAD Sanayide Dijital Dönüşüm Programı

Şirketimiz, TÜSİAD'ın Sanayide Dijital Dönüşüm (SD²) platformunun çözüm ortakları arasında yer aldı. Being Global vizyonumuzla tüm süreçlerimizin "aynı anda ve uçtan uca yönetilmesi" yönünde yeni sistem yatırımlarımız devam ederken, "Sanayide Dijital Dönüşüm" platformunda iş ortaklarımızla birlikte sektörümüze ve geleceğimize katma değer sağlayan projeler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

ÜRETİMDE DÖRT 0 HEDEFİMİZ

"0 İade, 0 Iskarta, 0 Arıza Duruş ve 0 İş Kazası" hedeflerimize emin adımlarla ilerliyoruz. 2020 yılında bu alanda önemli aşamalar katettik.

*DMAIC projesi ile Formfleks OSB Şubesi halı hattında tamirden kaynaklanan zaman, işçilik, hammadde vb. kayıp maliyetlerini %66'dan %27'ye indirdik. Hedefimiz bu oranları tüm hatlarımızda "0" a indirmek.

*Formfleks Taysan Şubesi poliüretan hattında 0 arıza duruş hedefimizde 39 haftayı tamamladık.

*Formfleks Taysan Şubesi'nde 1 yıla yakın, Cemre Şubesi'nde ise 1 yılı aşkın süredir 0 iş kazası hedefimize ulaşmış durumdayız.

Topluma Değer Katıyoruz

Sürdürülebilir kalkınma için üzerimize düşeni yapmaya gayret ediyor ve global hedeflere göre gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk faaliyetlerimizle “topluma” değer katıyoruz.



Tescilli Başarılarımız



ECOVADIS Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi-Gümüş Madalya

Sürdürülebilirlik başarılarımız Ecovadis bağımsız denetim kuruluştan tarafından “Gümüş Madalya” derecesiyle belgelendirildi. Formfleks şirketimizin faaliyetleri, Ecovadis tarafından Tedarikçi Sürdürülebilirlik Derecelendirme Sistemi dâhilinde; çevre, iş ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik olmak üzere dört ana kritere göre değerlendirildi. GRI (Global Reporting Initiative), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve ISO 26000 dâhil olmak üzere uluslararası Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) standartlarına dayanan bir metodolojiyle, KSS ve tedarik zinciri uzmanlarından oluşan bir komite tarafından yapılan denetimler sonucu şirketimiz Gümüş Madalya ile derece alırken, etik tarafındaki puanıyla %5’lik dilim içinde yer aldı.



ETİKA 2019 Türkiye’nin En Etik Şirketleri Ödülü

“Etik değerlerimiz, itibarımızın teminatıdır” mottosuyla tanımladığımız etik yaklaşımımız, aldığımız ödülle de tescillendi. Ödülümüz, Türkiye’de etik anlayışın ve bilincin oluşturulması, geliştirilmesi ve etik değerlere önem veren gençlerin yetişmesine katkıda bulunmak amacıyla 2011 yılında kurulmuş, kâr amacı gütmeyen EDMER-Etik Değerler Merkezi Derneği’nden geldi. Seçici bir kurulun ülkemizin önde gelen kuruluşlarını değerlendirdiği program kapsamında, Etika 2019 ödülüne layık görülerek “Türkiye’nin Etik Şirketleri”nden biri seçildik.

Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı



Ülke olarak hedefimiz olan Türk malı ürünleri ve teknolojileri dünya pazarına sunabilen bir yapıya kavuşmak, insan kaynağıımıza bu hedefleri verip, yeni nesillerin de bu hedef doğrultusunda yetişmesine bağlıdır.

Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı da özellikle üstün nitelikli çocuklarımızın teknik ve sosyal becerilerini geliştirerek endüstriyel hayata katılabilmeleri için çeşitli izleme ve destek programları üzerinde çalışıyor.

Vakıf bünyesinde çocuklara endüstriyel ortamı tanıtacak ve sevdirecek ahşap tasarım, robotik ve kodlama atölyeleri gibi eğitimler programlanırken, onların düşünsel ve duygusal gelişimlerini destekleyecek kitap kulübü, etkili sunum ve beden dili eğitimi gibi sosyal etkinlikler düzenleniyor.

Vakfın en büyük hedefi, geleceğin tasarımcılarının, mucitlerinin, girişimcilerinin, bilim insanlarının ve liderlerinin aramızdan yetişmelerine yardımcı olmaktır.



Alptemoçin-Bekler

Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı & Erkurt Holding İş Birliği Projeleri



Geleceğim Mesleğim

Bu projede amacımız, vakfımızda yer alan 9-17 yaş aralığındaki çocuk ve gençlere meslekleri tanıtmak, onları mühendislik, tıp, fizik gibi bilim dallarında başarılı olan bilim insanlarıyla bir araya getirerek rol model almalarını sağlamak ve matematiğe karşı ilgi uyandırmaktır.

Gelecekteki Ben

Bu projede, 9-15 yaşlarındaki çocuklarımıza ve gençlerimize yönelik gerçekleştirilen Tinkercad ve Scratch programlarının eğitimlerinde öğrendikleriyle, gelecekteki dünyayı, yaşamı hayal etmelerini sağlayarak aldıkları tasarım eğitimini becerileriyle eşleştirmeleri hedefleniyor.

Şiddete Karşı Duruyorum

Bu projede, bilinçlenmeye yönelik yetişkin eğitimleri planlanıp, gerekli meslek gruplarının iletişimini yapıp hukuki ve bilgilendirme eğitimleri organize ederek, toplumdaki bilinçli yetişkin sayısının artırılması hedefleniyor.

Bu proje kapsamında, kadına ve çocuğa karşı her türlü şiddeti engellemek için toplumdaki yetişkinleri bilinçlendirme çalışmaları yapılıyor.

Doğaya Saygılıyım

Bu projede hedef, Sivil Toplum Kuruluşları, Uludağ Üniversitesi Sualtı Topluluğu vb. kulüpler ile iş birliği yapılarak çevre ve doğaya yararlı olabilecek projeler üretmek ve bu yöntemle doğaya fayda sağlamaktır.

Duygularım Her Şeyim

Bu projede, 9-21 yaş aralığındaki çocuklara ve gençlere duygusal dayanıklılık grup çalışmasıyla psikolog eşliğinde aktivite yaptırılıyor. Çocukların yaşayabileceği taciz, sömürü gibi şiddet durumlarına karşı kendisini koruması ve buna maruz kalması durumunda duygularını ifade edebilmesini sağlamak hedefleniyor.

Gelecek İçin Yenilikçi Fikirler Üretmeye Hazırız



YOUNG SDG INNOVATORS

Gençlerimizle Young SDG Innovators Programındayız

G² "Gençler Geleceğimizdir" ekibimizle "Young SDG Innovators" programına katıldık. United Nations Global Compact platformunun "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları" için gençlerle yenilikçi projeler üretmek ve kuruluşların birbirleriyle etkileşimini artırmak üzere düzenlediği programda, Erkurt Holding ve Formfleks şirketlerimizle yer alıyoruz.



Video için tıklayınız



United Nations
Global Compact | 20 years
Uniting business for a better world

UN75 | SHAPING OUR FUTURE TOGETHER
2020 AND BEYOND

100'den fazla ülkeden
1.000'in
üzerinde **CEO**,
"Eylem 10 Yılı"nda
(Decade of Action),
yenilenen küresel işbirliği
çağrısına destek verdi.



"Daha İyi Bir Dünya" İçin Ortak Bildirinin Altına İmza Attık

Birleşmiş Milletler'in 75. yıl dönümünün öncesinde United Nations Global Compact, tüm şirketleri küresel riskler karşısında uluslararası iş birliğine ve kapsayıcı çok taraflılığa destek olmaya çağırdı. Bu çağrıya yanıt veren 100'den fazla ülkeden 1.000'den fazla CEO, "Yenilenen Küresel İş birliği için CEO Bildirisi"ni (Statement from Business Leaders for Renewed Global Cooperation) imzalayarak Birleşmiş Milletler'e ve kapsayıcı çok taraflılığa desteklerini beyan etti. "Yenilenen Küresel İş birliği için CEO Bildirisi"ne Türkiye'deki UN Global Compact imzacısı 45 şirketten destek geldi. Bildirinin altına imza atarak küresel iş birliğine dahil olduklarını beyan edenler arasında Erkurt Holding adına Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin ve Formfleks adına CEO'muz Dr. Nazım Serhatlı da yer aldı.

Enerji Verimliliği & Akıllı Fabrika



Enerji Verimliliği

2020 yılının son çeyreğinde hayata geçirdiğimiz tasarruf projelerimizle hem emisyon değerlerini azalttık hem de ısı ve enerji kayıplarının önüne geçtik.

Bir yıl içerisinde toplam 291.114 TL tutarında enerji tasarrufu sağladık.



Akıllı Fabrika

Formfleks, fabrikalarını sanal olarak tasarlıyor ve simüle ediyor. Kullandığı simülasyon ve tasarım programları sayesinde kapasite yeterlilik analizleri yapılabiliyor.

Sanal tesis tasarım programları sayesinde yapılabilen çalışmalar:

- Layout konfigürasyonu
- Sanal ortamda doğrulama
- Herhangi bir değişikliğin üretime etkisini ölçümleme
- Kaynak değişikliğinin etkisini ölçümleme
- Layout değişikliğinin etkisini ölçümleme
- Cost saving fırsatlarını belirleme
- İyileştirme fırsatlarını belirleme

Yenilenebilir Enerji Yatırımı



Formfleks Gölcük Fabrikası Güneş Paneli Projesi

Fabrika çatısına yerleştirilecek güneş paneli projesi ile yenilenebilir enerji üretilmesi ve aynı zamanda CO₂ emisyonunun düşürülmesi hedefleniyor.

Proje tamamlandıktan sonra önlenecek CO₂ 2.080 Ton/Yıl'dır.



erkurtholding

BEINGGLOBAL

