

**Biz Birlikte Biriz
ve Ancak
Berabersek Yapabiliriz!**



Birlikte ve Daima

içindekiler

03 Makale

10 Söyleşi

13 Haber

E-PAROLA,
Erkurt Holding A.Ş.'nin
ücretsiz yayın organıdır.

Adresi: Minareli Çavuş B.O.S.B. Mh.
Gri Cad. No:16 16140 Nilüfer / Bursa
T: (0224) 314 10 00
e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr
www.erkurtholding.com.tr

İmtiyaz Sahibi: Â. Kerem ALPTEMOÇİN
Yazı İşleri Müdürü: Dr. Nazım SERHATLI
Hazırlık: Erkurt Holding



Sevgili Erkurtlular,

Dünya Emekçi Kadınlar Günümüz kutlu olsun. 8 Mart; dünyada kadınların eşitlik, kalkınma ve daha huzurlu bir yaşamı hak ettiğini gösteren ve bunu herkese hatırlatarak kutlayacağımız en güzel gündür.

Kadınlarımız sadece ev içinde değil, iş ve toplumsal hayatta da çok önemli rollere sahiptir. Geleceğimizi yetiştiren, şekillendiren, tüm zor şartlara göğüs gerebilen, özveriyle çalışan, hak ettikleri yeri ve seviyeyi bulan saygıdeğer bireylerimizdir.

Bu vesileyle yaşamın her alanında başarıyla yer alan ve bünyemizde de canla başla çalışarak, özveriyle emeklerini sunan siz değerli emekçi kadınlarımızın bu güzel gününü kutluyor, sağlık ve mutluluk dolu bir gelecek diliyorum.

Av. Sevim BEKSAÇ KARAKAŞ

Taysan A.Ş. ve Arma A.Ş.
Yönetim Kurulu Üyesi



“Mesele tohum atmak, Çiçeğin nerede çıkacağını bilemezsin.”

T. Zeldin

“Tohuma bile değil, tohumu atan elinize inanın.”

Ece Temelkuran

Kıymetli Erkurt Ailesi,

Bu yazıda sizlerle her 8 Mart Dünya Kadınlar Günü çerçevesinde âdet olduğu üzere, kadın ve erkeklerin toplumdaki ve iş dünyasındaki yeri, fırsat eşitsizliği, bir türlü hayata geçirilemeyen nice perspektif ve potansiyel ile ilgili verileri paylaşabilirim. Harvard kökenli Zenger J & Folkman J'nin (2012) yeni dünya düzenindeki 16 temel liderlik özelliğinin 12'sinde kadınların önde olduğunu tespit ettiğini, çağın dinamikleriyle gelişmekte olan sektörlerde kadınların özelliklerinin daha avantajlı görüldüğünü ya da çeşitlilik anlayışı olan ve %15-20'nin üzerinde yönetimde kadın payı bulunan şirketlerin performanslarının anlamlı şekilde yüksek olduğunu gösteren çok sayıda araştırma bulunduğunu söyleyebilirim. Aynı zamanda, imtiyaz sahibi olanların – ki burada kesinlikle erkeklerin– tüm imtiyazlı gruplar gibi bu imtiyazlarının farkında olmadan yaşadıklarını, ayrımcı ve basmakalıp birçok davranışı olağan addettiklerini hatırlatabilirim.

Hâl böyle olunca, kadınların seslerinin daha az duyulduğunun, girişim sermayelerinden nispi olarak çok daha az pay alabildiklerinin (ABD'de toplam işletmelerin %39'u kadın girişimcilerin iken, sermaye kaynaklarından %2 oranında yararlanabildiklerinin) tavırlarına nice negatif etiket yapıştırılıp türlü engellerle karşılaştıklarının, eğitimde - işte fırsat eşitliği olmadığının, cam tavanların gerçek olduğunun, aynı işte çok daha düşük ücretlerle çalıştıklarının, kayıtsız ekonominin en çok kadınları ve azınlıkları mağdur ettiğinin de altını çizebilirim. Bu olguların anlamlı bir denklik noktasına çekilmesinin dünya genelinde -bugünkü anlayışımızla devam edersek- ömrümüzden çok daha uzun süreceğini, WEF tahmininin 202 yıl olduğunu ekleyebilirim. İçinizi iyice titretsin diye Dünya Bankası'nın global ekonomide cinsiyet ayrımcılığı ile kaybedilen ekonomik değerın 160 trilyon dolar seviyesinde öngördüğünü büyük puntolarla yazabilirim.

Ayın karanlık yüzüne dönüp şiddet, taciz, istismar boyutlarında içinizin almayacağı bir koyu mahcubiyet resmi çekebilirim.

Tablo ortada iken, ikna olmak için daha ne kadar kadınların hangi ölçüde yeterli ve etkili olacaklarını irdeleyen araştırmalara prim verileceğini sorabilirim.

Daha iyisi, haydi gelin hep birlikte sorgulayalım, bir kez olsun neden mevcut ve egemen düzenin durum değerlendirmesi ve yeterliliğine yönelik analizlerin yapılmadığını soralım.

Sizce biraz olsun özeleştiri yapmak, bakış açımızı farklılaştırmak mümkün değil mi?

Süregelen ve günbegün derinleşen kaotik politikalardan, toplumsal kutuplaşmalardan, finansal krizlerden, işsizlikten, büyüme sancısı çeken ekonomilerden, artan yozlaşma, yolsuzluk, şiddet ve hoşgörü eksikliğinden, bölgesel çatışmalardan, savaşlardan, göçlerden, orantısız çevresel zararlardan hoşnut muyuz, birlikte düşünelim. Bu tablo hangi düzenin, anlayışın ürünü bir an durup değerlendirelim.

Yelpazenin neresinde olursak olalım, birlikte mesele edecek, daha iyisi için harekete geçecek yerimiz var biliyorum. 53 yaşında bir anne, eş, 32 yıllık iş kadını, sorumlu bir vatandaş, kız kardeş, insan olarak, bundan eminim.

Haydi gelin farklı bir sosyal, ekonomik ve çevresel ortamı, ülkeyi, dünyayı özleyip özlemediğimizi duyumsayalım.

Hâlâ dile kolay ama yapması zor mu geliyor? O zaman bir başka açımdan faydalanabiliriz. Unuturuz başta saydığım nice veriyi... Bütüne, birlikte var olmanın gücüne odaklanabiliriz. **“Yok aslında birbirimizden farkımız!”** açalım yolu ilerleyelim diyebiliriz.

İçimizi rahatlatmak için, 2014 yılında Paustian-Underdahl, Walker&Woehr'in gerçekleştirdiği, 49 yıl boyunca cinsiyet farkları ve liderlik etkinliği algıları üzerine yapılmış 95 ayrı araştırmanın tamamına yönelik bir meta - analizin bulgularına kulak verip konuya bilimsel bir noktalı virgül koyabiliriz. Öyle ki, cinsiyet ve liderlik etkinliği perspektifinde kadınlar ve erkekler arasında belirgin seviyede herhangi bir farklılık tespit edilmemiş. Tam tersine bütünde eşitlik ve çeşitlilik sağlandığında çok daha etkin ve derin platformlar yaratabildiğimiz görülmüş. Eşi çalışan ve/veya kızı olan babaların bütün bu dinamiklerin daha farkında olduğu ve daha kalpten desteklediğini biliyoruz. Antipatik gözüke de kota ve benzeri politikaların dengesizliği gidermekte katkı sağladığını da. Demek ki fiilen deneyim ve niyet etmek, hedef koymak önemli.

Şimdi lütfen derin bir nefes alıp, bu soruları seslice kendinize ve sizin kimliğinizde kurumunuza sorun.

- Bugünü milat alıp, yarın farklı bir 'ben'e, 'biz'e uyanabilir miyim?
- Acı ama gerçek, böyle gelmiş, ben ne yapsam değişmez deyip alıştığım düzene daha ne kadar devam edebilirim?
- Daha (da) iyisini yapabilir miyim?
- Ne yapabilirim?

Bizi tanımlayanın yaşadığımız olaylar değil, o olayların karşısında verdiğimiz tepki ve seçimler olduğunu bildiğimize göre; bu düzenin kayıtsız, sessiz, hareketsiz paydaşı olarak kalmamak elimizdedir.

Kazandığının çoğunu kendinden çok ailesine harcayan, kararlarında uzun vadeyi ve gelecek nesilleri gözetken, adil ve şeffaf davrandığı bilinen, emeğinin karşılığını alan, eğitimde - işte fırsat eşitliği olan, toplumsal kalıp ve rollere hapsetmediğimiz kadınlara birlikte var olacağımız anlayışa doğru yol almaya ihtiyacımız, bir anlamda borcumuz var.

Ülkemizin yüz akı olan kurumlarından biri olarak, birey olarak bu bayrağı alıp daha da yükseltseniz, öncülük etseniz, ekosisteminizi hareketlendirseniz, kız çocuklarınızın ve kadınların yolunu, haneleri, toplumu, ülkemizi, dünyamızı aydınlatsanız, kazanırken kazandırmanız ne güzel olur.

Tek kanatla uçmaya çalışmaktansa çift kanatla yükselip farklı rotaları keşfedeceğiniz, ufkunuzu genişleteceğiniz günlere yolculuk etmek istemez misiniz?

VAR MISINIZ?

Canan ERCAN ÇELİK

Borusan Kocabıyık Vakfı Genel Sekreteri
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma
Derneği Başkanı
Yönetim Kurulunda Kadın Derneği
Yönetim Kurulu Üyesi

CANAN ERCAN ÇELİK

Canan Ercan Çelik, Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) İktisadi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nü 1987 yılında bitirdi. Profesyonel kariyerine aynı yıl PricewaterhouseCoopers şirketinde bağımsız denetçi olarak başladı. Çelik, 1990 yılı sonunda Borusan Holding'e katıldı. Yıllar içinde Borusan Holding Mali Kontrol ve Planlama'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, 2006'dan itibaren Holding'in Tepe Yöneticisi olarak Grup Kurumsal Fonksiyonlar Başkanı görevlerinde bulunmuştur. 2006-2018 yıllarında aynı zamanda Grubun halka açık şirketi Borusan Yatırım'ın Genel Müdürlüğü görevini yürütmüştür. Topluluk portföyünde yer alan şirketlerin kuruluş, satın alma, satış, birleştirme, halka açılma ve aşamalarında kritik roller üstlenmiş, kriz yönetimi ve şirket dönüşüm projelerini yönetmiştir. 2013 yılında Gruba yönelik ortak hizmetlerin ve bilgi teknolojileri, insan kaynakları, hukuk gibi uzmanlık servislerinin yönetiminden sorumlu olan Borusan Danışmanlık'ın Yönetim Kurulu Başkanlığını ve Borusan Kocabıyık Vakfı Genel Sekreterliği görevlerini üstlenmiştir. Grubun Sürdürülebilirlik, Borusan Akademi ve Yalın 6 Sigma inisiyatiflerine, Satınalma gibi ana fonksiyonların merkezileşmesine liderlik etmiştir. Ana görevlerinin yanı sıra çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren Grup şirketleri Yönetim Kurullarında Başkan ve üye olarak görev almıştır. Son olarak Vakıf'taki rolünün yanı sıra Aile İşleri yönetiminden sorumlu Yeni Nesil şirketi Genel Müdürü olarak çalışmaktadır. Aynı zamanda sivil toplum örgütlerinde de çeşitli görevler üstlenmekte olan Çelik, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği eski başkanıdır. Halihazırda, Eğitim Reformu Girişimi Platformu'nun ve Yönetim Kurulu'nda Kadın derneğinin Yönetim Kurulu üyesidir. Ayrıca, kadının güçlenmesi, pozitif ebeveynlik alanlarında aktif rol almaktadır. Canan Ercan Çelik evli, bir kız, bir erkek olmak üzere 2 çocuk sahibidir.



Her Kadın Kendi Başarı Hikâyesinin Başrolüdür

İş hayatındaki kadınlarımıza daha etkin yollarla ulaşmak, kadın dayanışmasına bir nebze daha anlam katmak, kadın girişimcilerin ve elbette ki iş hayatındaki kadın profesyonellerin inançlarını tazelemek, pekiştirmek gayesiyle; ‘**E-parola**’da sizlerle buluşmaktan dolayı büyük mutluluk ve heyecan duyuyorum.

Bir ülkenin medeniyet seviyesinin en önemli göstergelerinden biri, ülke sınırları içerisinde yaşayan kadınların durumudur. Kadına gösterilen hassasiyetin artırılması çabasından çok, kadın-erkek herkesin eşit fırsatlara ulaşabildiği bir ülke konumuna yükselmek için çok çalışmamız gerektiği de aşikârdır. Bu yolda toplumun her kesimine büyük görevler düşerken; peki, asıl biz kadınların üzerine düşen görevler nelerdir?

“Fırsatlar insanların karşına çıkmaz, insanlar fırsatlarını kendi yaratır” derim hep ve bu söze inanırım. İnşaat denilince akıllara ne geliyor? ‘Baret, beton, demir’ bu ifadeler bile erkek işini çağırıyor aslında değil mi... Böyle düşünseydim, fırsatımı yaratamazdım.

Oysa bir kadın olarak; Türkiye’de yalıtım sektörünün önü açık bir alan olduğunu fark etmem, sektörle ilgili kendimi geliştirmem ve ruhumda yer alan girişimcilikle iş hayatında yaklaşık 25 yılı geride bırakıyorum.

Hayatta arzuladıklarınıza ulaşmak için sebat etmeniz, vazgeçmemeniz ve her şeyden önce kendinize inanmanız gerekiyor. İşler içinden çıkılmaz bir hâl aldığında bile pes etmemeniz, savaşı bırakmamanız lazım. İster girişimci iş kadını olun, ister iş hayatındaki bir profesyonel... Eğer kendinize ve projenize inanıyorsanız emin olun ki başarmamanız için hiçbir neden yok.

Kadınlarımız, iş hayatında bir kadın olarak mücadele etmekten korkmamalılar! Cesur olmalılar.

Ve unutmamalılar ki, hayallerine ulaşanlar daima bu uğurda çaba harcayanlardır. Oturup bir mucize beklemek yerine harekete geçmeli ve emek harcamaktan çekinmemeliler. Yaptıkları iş ne olursa olsun, çok sevmeleri gerekli...

İşlerini çok severlerse zaten başarı arkasından gelecektir. Kadınlarımıza; yaptıkları işe saygı duyarak, işlerini tüm benlikleri ile kavramalarını, kucaklamalarını öneriyorum. Başarı içlerindeki güce ve inanca dayanıyor.

Girişimcilik kavramına gelince; girişimciliğin kadın-erkek ayrımı gözetmeden konuşulmasından, topluma anlatılmasından yanayım. Bir kadın girişimci olduğum için ise, özellikle iş hayatında kadınlara yönelik sorunları fırsat buldukça dile getiriyorum. “Elinin hamuruyla erkek işine karışma” tabiri kadın girişimciliğin önündeki engellere güzel bir örnek teşkil ediyor. Daha yola çıkarken dahi bu söz karşımıza engel olarak çıkıyor maalesef. Erkeklerle sadece girişimcilikte değil, çalışma hayatında sağlanan imkânlar, duyulan güven daha yüksek. Dolayısıyla, hangi sektörde olursa olsun işini hakkı ile yapsan dahi, rakibin erkekse, yeterli olmaz. Muhakkak daha iyisini yapmalı, ya ürün-hizmet kalitenle ya da fiyat politikanla yine fark yaratmalısın. İş yerlerinde dahi, aynı işi yapan kişiler arasında bir terfi olacaksa genelde erkek olan tercih edilir. İşte bunu ayrımcılığı yıkmak için yine biz kadınlar çok daha fazla çalışmalıyız. Unutmamalıyız ki, kadının elinin değmediği bir ekonominin bereketi olmaz. Büyümesi de olmaz. Elinde hamur olanlar her işe karışsın ki, büyümenin bereketini toplumun tamamı hissedebilsin.

Son olarak, başarının asla tek başına elde edilen bir faktör olmadığı da unutulmasın... Ailenizle, çalıştığınız ekiple, çevrenizle uyum içerisindeyseniz başarı daha kolay gelir. EPSA Yalıtım, Ambalaj ve Yapı Kimyasalları'nın temelinde de bu uyum var.

Her yeni güne yeni heyecanlarla başlıyoruz. Tüm çalışmalarımızda, planlama ve uygulamalarımızda en büyük rakibimizi, kendimiz olarak görüyoruz. Hep daha da ileriye bakmaya devam edeceğiz, rakiplerimize fark yaratacak ürünlerle kendimizi yenilemeye devam edeceğiz.

Sizlerle bir kadın girişimcinin, bir sanayici iş kadının çalışma anlayışını paylaşmaktan da memnuniyet duyuyorum.

Ülke olarak toplumumuzun neredeyse yarısından fazlasını oluşturan kadın nüfusunun, iktisadi faaliyetlere ve üretime katılmasını sağlamak; gerek ekonomik, gerek politik, gerekse de toplumsal refah anlamlarında arzu ettiğimiz seviyeye ulaşmamızda en önemli etkenlerden birisi... Ve biz kadınlar, bu olgunun bilinciyle her zaman çoksesli ve güçlü şekilde çalışmalarımıza devam etmeliyiz.

Unutulmamalıdır ki;

Hayat kadınla bütündür,

Toplumlar ancak kadınları kadar güçlüdür,

Ve her kadın kendi başarı hikâyesinin başrolüdür.

Nurcan ÖZDEMİR

EPSA Yalıtım Ambalaj Yapı Kimyasalları A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı

NURCAN ÖZDEMİR

1973 yılında Ardahan'ın Ardıçdere Köyü'nde dünyaya gelen Nurcan ÖZDEMİR, ilkokulu köyünde okuduktan sonra ortaokulu Ardahan Yatılı Bölge Okulu'nda tamamladı. 1989 yılında ailesiyle Bursa'ya taşındığında eğitimini bırakmak zorunda kalarak, küçük yaşlarda iş hayatına başladı. 1992 yılında "kaderimi değiştiren iş" olarak nitelediği havalandırma ve yalıtım işi yapan küçük bir dükkânda sekreterlik yapmaya başladı. O yıllarda yeni gündeme gelmeye başlayan ve bugün enerji verimliliği denilince ilk akla gelen konu olan izolasyon sektöründe çeşitli kademelerde çalışan ÖZDEMİR, 1999 yılında girişimci olmaya karar vererek kendi firmasını kurdu. Yıllar içerisinde, bölge bayiliğini yaptığı firmaların Türkiye genelinde en çok satış yapan firması oldu. 2007 yılına gelindiğinde, sektördeki büyümesini üretici olarak sürdürmeye karar verdi. Nurcan ÖZDEMİR, Bursa Kestel Barakfaki Sanayi Bölgesi'nde EPSA Yalıtım San. ve Tic. A.Ş. kurarak üretime geçti. Bugün 20 bin m2 alanda %100 yerli yatırımı ile EPS (strafor) Ambalaj, EPS (strafor) Yalıtım Levhası ve Yapı Kimyasalları üreten bir sanayici işkadınıdır. Birçok dernek ve kuruluş tarafından iş hayatında çeşitli başarı ödülleri ile ödüllendirilen Nurcan Özdemir 2012 yılında, kendisi için ayrı bir önemi olan "Yılın Kadın Girişimcisi" Yarışması'nda, 6200 aday arasından 1. seçilerek, Türkiye'nin Kadın Girişimcisi Ödülü'ne layık görülmüştür. Türkiye'nin Kadın Girişimcisi unvanının omuzlarındaki yükü arttırdığını ifade eden Nurcan Özdemir, iş hayatındaki başarılı çalışmaların yanı sıra kadın istihdamının artırılması amacıyla yoğun çaba gösteriyor. Özdemir, ayrıca, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve mesleki organizasyonlarda konuşmacı olmakta ve girişimcilik hikâyesindeki tecrübelerini paylaşarak, iş hayatına atılmak isteyen kadınları cesaretlendirmektedir. Nurcan Özdemir, 2014 - 2019 (Şubat) arası 2 dönem TOBB Bursa Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Özdemir ayrıca, EPSDER, HAS-VAK, İZODER, Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD) ve Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) üyesidir.



Hayatın içinde KADIN OLMAK.

Kadınlar Venüs'ten erkekler Mars'tan gelir demiş kadim öğretisi... Biz kadınlar şanslıyız, evren bize Venüs özellikleri vererek 'pozitif ayrımcılık' yapmış. Uyum, estetik, güzellik, barış, zarafet, nezaket, sevgi ve sabır vermiş bize Venüs. Yüce yaratıcı, yaratımın sırrını koymuş bedenlerimize bize rahim vererek...

Bu donanımla hayatın her alanında varız. Çalışma hayatı da kadının kendini ifade edebildiği, üretebildiği, ekonomik özgürlüğünü sağladığı bir ortam. Bu ortam kadını kendi ayaklarının üstünde durabilen, özgüvenli, başkasına bağımlı olmayan özgür ve saygın bir **BİREY** yapıyor.

Günümüz bilgi ve teknoloji çağı. Değişmeyen tek şeyin değişim olduğu zamanları yaşıyoruz. Özellikle içinde olduğumuz otomotiv sektöründe bu dinamizmi, değişimi ve sürekli gelişmeyi bizzat deneyimleyerek yaşıyoruz. Böyle dinamik bir sektörde çalışmak paralelinde kişiyi de geliştiriyor. Çalışma hayatında aldığımız eğitim ve tecrübeleri, gittikçe artan bir farkındalıkla hayatın diğer alanlarına aktarabiliyoruz.

Kadının eğitimi, kendini eğitmesi ve geliştirmesi, bilgisinin artması ayrıca kıymetli. Çünkü kadın eğitildiği zaman çocuğunu da eğitir. Dolayısıyla bir toplum eğitilir ve değişir.

Kadınların güçlü sezgileri, gelişmiş sorumluluk duyguları, aynı anda birçok işi bir arada yapabilmeleri, sabırlı olabilmeleri ve kolay iletişim kurabilmeleri (ki annelik de bunları gerektiriyor) iş yaşamında ona büyük avantaj sağlıyor. Bu avantajlarla birlikte, toplum içinde farklı rollerimiz de olduğundan zaman zaman ikilemde kalıp çatışma halinde olabiliyoruz. Çalışan birey, anne, eş, yönetici, arkadaş, komşu vb. gibi... Bu rolleri birbirine karıştırmadan, yerli yerinde uygulayabildiğimizde hayatın içinde

daha kolay akabiliyoruz. Çalışma hayatında bir bütünü parçalarıyız. Kimimiz atölyede çalışırken, kimimiz masa başında, kimimiz şirket dışında yollarda olabiliyoruz. Yapılan iş ne olursa olsun en iyiyi yapmaya niyetlenmeliyiz. Çok sevdiğim bir sözdür: "Sizden sokakları süpürmeniz istenirse Michelangelo'nun resim yaptığı, Beethoven'ın beste yaptığı veya Shakespeare'in şiir yazdığı gibi süpürün. O kadar güzel süpürün ki, gökteki ve yerdeki herkes durup, burada dünyanın en iyi çöpçüsü yaşıyor-muş desin." Martin Luther King'in bu sözü çok felsefi gibi gelse de günümüzde buna 'işini AŞK'la yapmak' diyoruz. KATMA DEĞER ve FARK yaratmak da işte bu düşüncede yatıyor.

Hayatımızda güçlükler olsa da bunları aşmak için gerekli güçümüzde. Biz Venüs ruhu taşıyan kadınlar, yaşamın sert darbelerinden yumuşak bir ruh ile çıkmayı başarabiliriz. Dokunduğumuz her şeye estetik ve güzellik katabiliriz. Yeter ki sevgimizi, inancımızı ve azmimizi hiç kaybetmeyelim.

Sevgilerimle

Gülnar ÖZKAN

Erkurt Holding Emekli Bilgi İşlem Müdürü

İş dünyasında kadın olmanın hem dünyada hem de ülkemizde, erkeklere oranla daha fazla zorluğu var. Kadının içgüdüleriyle beraber; dayanıklılığı, yaratıcılığı, birçok işi aynı anda düşünüp harekete geçebilme yeteneği, daha fazla sorumluluk sahibi olması farkında olmadan iş dünyasında avantaj sağlıyor. İş hayatında başarı kolay kazanılan bir sonuç değildir; emek, özveri ister ve en çok da hayallerinin peşinden koşma becerisi ister. İş hayatında cinsiyet yoktur, başarı vardır. Ulu Önder **Mustafa Kemal Atatürk**'ün dediği gibi "**Dünyada her şey kadının eseridir.**"

Erkurt Holding'te çalışan tüm emekçi kadınların **8 Mart Dünya Kadınlar Günü**'nü kutlarım.



Emine KOBAKÇI

Cemre Halıcılık A.Ş. Emekli Fabrika Müdürü



8 MART, DÜNYA KADINLAR GÜNÜMÜZ KUTLU OLSUN...

**Adı kadın
Anadır bacıdır kadın
Candır, canandır, eştir kadın
Eli öpülesidir, duygu selidir kadın**

Evet, kadını özetleyen sözler...

Ve bugün 8 Mart... Bugün, tüm dünyada kadınların eşit, özgür ve daha huzurlu yaşama taleplerini dile getirdikleri özel bir gündür.

Neden bugün kutluyoruz? Neden kadınlar bugünde tek yürek, hem de gezegenin her yerinde? Bugünün tarihçesine baktığımızda, 8 Mart'ın Dünya Kadınlar Günü olarak kutlanması uluslararası düzeyde 1970'lere rastlarsa da ortak bir gün olarak kutlama isteğinin gündeme gelişi 1800'lerin ortalarını bulmaktadır.

Türk kadını Kurtuluş Savaşı'nın en önemli aktörlerinden biriydi. Türkiye'de 8 Mart, ilk olarak 1921 yılında kutlanmaya başladı. 1984 yılından itibaren ise kutlamalara devam edildiğini görüyoruz.

Kadın hakları, kadının varlığı ve egemenliğini yaşatmak adına bugünün kutlanmasının önemi büyüktür. Aslında kadına saygı ve kadın haklarının korunması öncelikle ailede başlıyor. Ben de böyle bir ailede yetiştiğim için çok şanslıyım. Hatta annem sürekli olarak babama: "Öncelikle kızımız yüksek öğrenim görmeli, özgür ve söz sahibi olmalı" derdi. Üniversite döneminde ailemin desteği ile, Mühendislik Fakültesi'nden azınlık kız öğrenci grubu arasından başarıyla mezun oldum. Erkurt Ailesi ile iş hayatımın başlangıcında tanıştım. Üretimden başlayarak, tüm bölümlerde ve yönetim kademelerinde,

kadınların aktif rol almasından çok etkilenmişim. Hatta, birçok sistem denetiminde de bu durum denetçiler üzerinde hayranlık uyandırmıştı. Devamında, Erkurt Ailesi'yle saygı ve sevgi çerçevesinde geçen 30 yıl yaşadık. Bu yolculukta gördüğüm; kadınların 'yapıcı, üretken, cesur, koruyucu ve merhametli olma' özelliklerinin onları başarılı kıldığıdır. Ayrıca 'pes etmemek ve daha dirençli' olmayı da ekleyebiliriz.

Erkurt Holding Ailesi'nde şimdiye kadar yapılan kutlamalar ve devamında gerçekleştirilen uygulamalar kadına verilen değer önemli göstergeleridir.

Biz de Cumhuriyet'in bize kazandırdıklarına sahip çıkalım. Daha uygar ve sağlıklı bir toplum için kadınlara her zaman ihtiyaç vardır. Kadınlara verilmiş bu güzel güne saygı duymalı ve onları sadece bir günle değil; her zaman hatırlamalıyız.

İyi ki kadınlarımız var...

Başta Erkurt Holding Ailesi olmak üzere bütün kadınlarımızın 8 Mart Kadınlar Günü'nü kutluyorum.

Gülçin ESENKUL

Erkurt Yatırım A.Ş. Planlama ve Lojistik Müdürü



Emine MUTLU – FORMFLEKS BURSA A.Ş.

Bir kadın olarak uzun yıllardır iş hayatındayım. Tekstil sektöründe 17 yıl işletme amirliği yaptım. 5 yıldır da Formfleks'te çalışıyorum. Burada çalışmaya ilk olarak üretim departmanında başladım. Bir gün çalışırken forklift operatörlüğü pozisyonunda bir boşluk olduğunu öğrendim ve hemen İnsan Kaynakları'na başvuru yaptım. Başvururken aklımda bir saniye bile "Başarabilir miyim acaba?" gibi bir soru oluşmadı. Başaracağıma emindim. Başvurumun kabul edilmesinin ardından eğitimlerimiz başladı. Bu süreçte eğitim alan tek kadın çalışan bendim. Çalışma arkadaşlarım, yöneticilerim desteklerini benden hiç esirgemedi. Biz burada bir aile gibi olduk, beni desteklediklerini görmek çok mutlu etti. Dört çocuk annesiyim. Üç kızım bir oğlum var.

Bu süreçte çocuklarım beni hep yüreklendirdi, eğitimlerimi ve süreci onlarla paylaştığımda benden çok onlar heyecanlandılar. Sınava girdim ve ehliyetimi aldım, kendimle gurur duyuyorum. Şu an görevimi büyük bir özveriyle icra ettiğime inanıyorum. Ehliyetimi aldıktan sonra SRC'ye de başvurdum. Zaman bana neler gösterir bilemem ama hayatta olduğum sürece kendime hep bir şeyler katmaya devam edeceğim. Erkurt Holding fabrikaları içinde bir kadın olarak ilklerden birini yaşadım. Tüm kadınların hayatlarında ilkleri yaşayabilmelerini ve iz bırakabilmelerini dilerim. Çalışan, emek veren tüm kadınların emekçi kadınlar gününü kutlarım.

Neşe OĞUZ – ERKURT YALITIM A.Ş.

Erkurt Yalıtım'da üretim hazırlama bölümünde sekiz senedir çalışıyorum. Son bir yıldır da takım liderliği görevini yürütüyorum. Ekibimde benimle beraber sekiz kadın çalışma arkadaşım var. Bölümümüz, yapılan işlemlerin son aşamasını kontrol ediyor. Ürünü, müşterinin isteğine göre hazırlayıp sevk ediyor. Ağır bir sektörde çalışsak da yaptığımız işi ve çalışma arkadaşlarımı seviyorum. Önceleri tekstil sektöründe nakış işi yapıyordum, hep aynı işlemi gerçekleştirmek beni geliştirmiyordu. Otomotiv gibi dev bir sektöre katkıda bulunmak hoşuma gidiyor. Erkurt Yalıtım'da yoğun bir iş temposu var. Yeni projelere yeni ürünler üretiyoruz. Tofaş, Ford, Mercedes gibi büyük müşterilere üretim yapıyoruz.



Sektörde kırk bir yıldır var olan bir şirkette ben de yer aldığım için gurur duyuyorum. Burada "nasıl üretirsen üret ama çok üret" gibi bir baskı ve anlayış yok. Asıl önem verilen doğru, düzgün ve kaliteli üretmek. Bu anlayışla çalıştığımız için burayı ayrı seviyorum. İşimi şevkle yapıyorum. Tüm bunların yanı sıra, çalışan anne olmak hem çok güzel hem de bir yandan çok zor. İki oğlum var, biri 14 diğeri 10 yaşında. Çocuklarım benimle daha çok vakit geçirmek istiyor. Ben de onlarla tabii ama onların refahı için çalışmak zorundayım. Burada üç vardiya çalışıyoruz. Başta zorlandım. Ev ve iş dengesini kurmak iki senemi aldı ancak şu an kendimi çok daha planlı hissediyorum. Bu durum ev hayatıma da yansdı. En güzeli de çalışıyorum ve emeğimin karşılığını alıyorum, kimsenin eline bakmıyorum. Çalışma hayatı bana en başta özgüven kazandırdı, kendimle gurur duyuyorum. Bu vesileyle de tüm kadınlarımızın 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutluyorum.

Meryem MEMİŞ – CEMRE HALICILIK A.Ş.

14 Ağustos 2017 tarihinde Cemre Halıcılık'ta işe başladım. Burada temizlik ve çay servisi olarak hizmet veriyorum. Ayrıca yemekhanede çalışan diğer personele de yardımcı oluyorum. Evliyim, iki kızım var. Büyük kızım 14, küçük kızım ise 8 yaşında. İkisi de okuyor. Altı senedir iş hayatındayım. Erkurt Holding bünyesinde çalışmak, emeğimin karşılığını almak ve ev ekonomisine destek olmak beni mutlu ediyor. Çalışmak önce bana ardından da aileme çok şey kattı. Eşim önceleri tek çalışıyordu, benim işe başlangıcım ile birlikte evin yükünü birlikte üstlendik. Evimizi, arabamızı aldık. Bunlar bizim için o kadar değerli ki... İş hayatının elbette zorlukları oluyor. Örneğin küçük kızımı elinden tutup hiç okula götüremedim. Bu konuda içim buruk ama onlar için çalışan, emek veren bir annenin varlığını bilmeleri bana yetiyor. İki kız çocuğu annesi olarak, 8 Mart gibi bir günün kutlanması ve bize özel olması beni çok mutlu ediyor. Bu özel günde benim de görüşlerime ve duygularıma yer verdiğiniz için ayrıca teşekkür ediyorum.



Elif ZENGİN – ERKURT YALITIM A.Ş.

Erkurt Yalıtım bünyesinde dört senedir FİİG hazırlama bölümünde çalışıyorum. Burada ilk işe başladığımda üretim operatörüydüm şimdi ise takım lideri olarak görevime devam ediyorum. Ekibimde dokuz kadın çalışma arkadaşım var. Ekibimde yer alan arkadaşlarımla iletişimimiz çok kuvvetli, birbirimizi anlıyoruz ve hep dayanışma içinde çalışıyoruz. Burada yoğun dikkat ve performans gerektiren bir iş yapıyoruz. Otomotiv sektöründe yer alan büyük markalara ürünler üretiyoruz. Önemli bir iş yapıyoruz, bu yüzden fabrikamızı ve çalıştığım sektörü çok seviyorum.

Bir kadın olarak 11 senedir iş hayatının içindeyim, çalışmanın bana çok şey kattığına inanıyorum. Öncelikle kendimi çok daha iyi ifade ediyorum, kendi ayaklarımın üzerinde duruyorum ve maddi anlamda kimseye muhtaç değilim. Bu bir kadın için gurur verici. İsteyen her kadının çalışma hayatı içinde var olmasını isterim. Çünkü okuyan, çalışan, kendi ayakları üzerinde duran kadın kimseye boyun eğmez. Bu özel günde benim görüşlerime yer verdiğiniz için teşekkür ederim, tüm emekçi kadınların gününü kutlarım.

Ayten VATANSEVER – ERKURT YALITIM A.Ş.

Erkurt Yalıtım'da 17 senedir çalışıyorum. Beş aydır da Takım Liderliği görevini yürütüyorum, ekibimde dokuz kadın çalışma arkadaşım var. Otomotiv sektörünü seviyorum. Erkurt Ailesi'nin bir parçası olmaktan gurur duyuyorum. 1990 yılında Bulgaristan'dan Türkiye'ye göç ettik. İlk yıllar çok zorluk yaşadım. Çalışmam ve para kazanmam gerekiyordu. Dilim yetersizdi, liseyi orada bitirmiştim. Latin harflerini biliyordum ama birleştiremiyordum. Tekstilde çalışmaya başlamıştım, işe gidip gelirken sokak tabelalarına baka baka Türkçe hem okumayı hem de yazmayı öğrendim. Hırslıyım, yorulmak nedir bilmem. 29 senedir hep üç vardiya çalışıyorum. "Çalışmaktan bıktım" cümlesini hiç kullanmadım, kullanmaya da niyetim yok. Üretmenin bana değer kattığına inanıyorum.



Çalıştığım her yerde yeni bir şeyler öğrenmeye çalıştım. Meraklıyım, soru sorar ve incelerim. Elimden her iş gelir. Argon, oksijen, elektrot kaynağı biliyorum. İş, kadın-erkek işi olarak ayırmam, elimden gelenin en iyisini yapmaya çalışırım. Buraya çalışmak ve evimize bir lokma eklemek götürmek için geliyorum. Çocuklarımın geleceği için hâlâ çalışıyorum. Evliyim, iki çocuğum var. Oğlum 28 yaşında, Tarih Öğretmenliği yapıyor. Kızım 25 yaşında, Arkeolog olarak çalışıyor. İkisi de benim gurur kaynağım. Onlar mesleklerini eline aldığı gün, ben dünyanın en mutlu insanı oldum. Aile demişken, Erkurt'un yeri bende her zaman ayrıdır. Adeta benim ikinci ailem oldu, yeri bende çok önceye dayanır. 1993 yılında Kestel'e taşınmıştık. Kayınvalidemin halasının oğlu politikacıydı. Kurtcebe Bey ile evimize ziyarete gelmişler, bir kahvemizi içmişlerdi. Kurtcebe Bey bana işimle ilgili sorular sormuştu, otomotivde çalışmak istediğimi belirtince de bana küçük bir not kâğıdı vermiş, "Erkurt'a gidip görüşebilirsin" demişti. Kendi el yazısıyla yazdığı not kâğıdını alıp görüşmeye gittim ama ona rağmen işe almadılar. O gün, bu fabrika gözümde bambaşka bir yere sahip oldu. Buraya girebilmek gerçekten kolay değildi. Ama kafaya takmıştım, ben bir gün burada çalışacağım dedim. Bunu söyledikten dokuz yıl sonra burada çalışmaya başladım. Şimdi düşününce iyi ki vazgeçmemişim diyorum. Çalışma hayatımın en güzel yıllarını burada geçirdim. Çalışmak bana çok şey kattı, çocuklarımı okutabildim. En güzeli kendime yetebiliyorum, maddi anlamda kimseye muhtaç değilim. Hiçbir kadının şiddete boyun eğmemesini ve kendileri için çalışmalarını diliyorum. Tüm emekçi kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyorum.



İlmiye EKEN – TAYSAN A.Ş.

Erkurt Holding bünyesinde çalışmaya 2013 yılında başladım. Formfleks A.Ş.'de Waterjet Operatörü görevindeydim. Burada bir yıl çalışmamın ardından Taysan'a geçişim yapıldı, burada da Waterjet Operatörü olarak çalışmaya devam ediyorum. Erkurt Ailesi'ne katılmadan önce ambalaj ve gıda sektöründe çalıştım. 17 yaşından beri çalışıyorum, otomotiv sektörüyle ilk burada tanıştım. Bu sektörde çalışmayı çok seviyorum. Ağır bir iş yapsak da yaptığım işten mutluyum. Burada Ford, Mercedes gibi büyük firmalara üretim yapıyoruz. Yolda bir yere giderken arabaları görüyorum, eşime ve çocuklarıma gösteriyorum.

“İşte, biz bu arabalara parça üretiyoruz” diyorum. Yaptığım işi ve ürettiğimiz parçanın özelliklerini anlatıyorum. Arabaları görünce gururlanıyorum tabii ki... Tüm bunların yanında çalışmanın bana güven kazandırdığını düşünüyorum. Kendimi çok daha rahat ifade edebiliyorum, beğendiğim bir şeyi alırken kimsenin eline bakmıyorum. Maddi-manevi kendi ayaklarım üzerinde duruyorum ve çocuklarıma iyi örnek olduğumu düşünüyorum. Evliyim, iki çocuğum var. Oğlum 18 yaşında, kızım 10 yaşında. Çalışırken bir süre evin düzenini sağlama konusunda zorlandım. Başlarda kızım vardiya düzenine alışamadı. Kızımı karşıma alıp anlattım, hep onlar için çalıştığımı söyledim. Konuştukça bana hak verdi. Ufak tefek zorluklar yaşasak da bunlar beni yıldırmıyor, çalışmak için daha da hevesleniyorum. Çünkü emeğinin karşılığını almanın mutluluğu hiçbir şeyde yok, bunu çok iyi biliyorum.

Emekçi bir kadın olarak görüşlerime yer verdiğiniz için teşekkür ederim. Bu vesileyle tüm kadınların 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutlarım.

Memnüne DEMİRCİOĞLU – FORMFLEKS ADAPAZARI A.Ş.

Formfleks Adapazarı fabrikasında 12 yıldır çalışıyorum. 22 yıldır aktif olarak çalışıyorum. Burada çalışmaya başlamadan önce bakkalımız vardı, orayı işletiyordum. Tabii buraya başladıktan sonra bakkal işletme işini bıraktım. Erkurt Holding ikinci ailem gibi oldu, 12 senedir işimi severek yapıyorum. Fabrika ilk kurulduğunda yaşanan zorluklar oldu. Sabrettik, emek verdik. Yıllar geçtikçe düzen oturdu ve daha sistemli bir çalışma ortamı oldu. Burayı ailem gibi hissetmemin asıl nedeni Erkurt Holding'in çalışanlarına ve çocuklarına değer vermesidir. Düzenlediği etkinliklerle bizi unutmuyor. Gezi organizasyonlarıyla daha önce görmediğim yerleri gezme fırsatı yakaladım.



Kapadokya'yı ve Eskişehir'i gördüm. Uçurtma Şenliği gibi organizasyonlarda diğer çalışan arkadaşlarımızla da görüşüyoruz, bir arada olmak bizi iyi hissettiriyor. Burada çalışmak ve kendi gelirimizi kazanmak bana güven veriyor. Evliyim, dört çocuğum var. Büyük oğlum Uzman Çavuş olarak Kıbrıs'ta görev yapıyor. Kızım evli, İstanbul'da yaşıyor. Bir kadın olarak çalıştım, iki çocuğumu evlendirdim ve onları ev sahibi yaptım. Çocukları için çalışıyorum. İki çocuğum daha var, biri çalışıyor, diğeri de okuyor. Onlar için hayat mücadelesine devam edip hepsine güzel bir gelecek sunmak istiyorum. Bunların yanında, ev ve iş hayatımın haricinde hayvancılıkla uğraşıyorum. Severek yaptığım için mutlu oluyorum, bana terapi gibi geliyor. Eşim de bana yardımcı oluyor, birlikte güzel bir denge kurarak hayatımızı sürdürüyoruz.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutlarken, bütün dünya kadınlarına en başta sağlık, mutluluk, huzur diliyorum. Her kadının kendi ayakları üzerinde durmasını ve kimseye muhtaç olmamasını temenni ederim.



TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI

Erkurt Holding ve Türk Metal Sendikası arasında 01.01.2019–31.12.2020 tarihlerini kapsayan Toplu İş Sözleşmesi, 19 Şubat 2019 tarihinde imzalandı. İmza törenine Erkurt Holding adına Genel Koordinatör Nazım SERHATLI, Hukuk Müşaviri Eliz GÜNEY ÇINAROĞLU, İnsan Kaynakları Müdürü İsmail BAŞ katılırken; Türk Metal Sendikası adına Bursa 3 Nolu Şube Başkanı İsmail TÜRK, Gölcük Şube Başkanı Mehmet ŞENER, Sakarya Şube Başkanı Olcay MERİÇ, Bursa 3 Nolu Şube Eğitim Sekreteri Ufuk BAYRAM, Toplu İş Sözleşme Uzmanı Demet GÜNDÜZ, Erkurt Holding Baş Temsilcisi Cem YILDIRIM katıldı. Toplu İş Sözleşmesi holdinge bağlı şirketlerden Formfleks A.Ş., Erkurt Yalıtım A.Ş., Cemre Halıcılık A.Ş., Taysan A.Ş. ve Bekalp Kalıp A.Ş.'de uygulanacak.

FORD SMRT DENETİMİ

27-28 Şubat 2019 tarihlerinde Ford, Q1 alım sürecinin bir parçası olan SMRT denetimi için Erkurt Yalıtım'a ziyaret gerçekleştirilmiştir. Denetime Ford Otosan adına SMRT Saha Mühendisi Berksen CANSEVDİ ve STA Saha Mühendisi Sinan KALAFAT katılmıştır.



KALİTE SİSTEMİ TAKİP DENETİMİ

28.02.2019 tarihinde Taysan A.Ş.'de IATF 16949 Kalite Sistemi Takip Denetimi yapılmıştır. Denetim kapsamında Kalite, İnsan Kaynakları, Ar-Ge, Üretim ve Planlama departmanlarımız denetlenmiştir.

ERKURT YALITIM'DA YENİ YATIRIMLAR DEVAM EDİYOR

Erkurt Yalıtım A.Ş.'de, makine parkının modernizasyon çalışmaları kapsamında, yatırım kararı aldığımız yeni presleri üretime dahil etme ve devreye alma çalışmaları tamamlanmıştır. Son gerçekleştirilen yatırım kapsamında, Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem ALPTEMOÇİN ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Mert BEKLER devreye alınan presleri yerinde incelemiştir.



8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ COŞKUSU

Erkurt Holding ve şirketlerinde 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü büyük bir coşkuyla kutladık. Erkurt Holding binasında gerçekleştirilen kutlamaya Kurucumuz ve Onursal Başkanımız Sayın Ahmet Kurtcebe ALPTEMOÇİN de katıldı.



5 GELENEKSEL UÇURTMA ŞENLİĞİ

Çocuklarımızla birlikte özgürce eğlenmeye ne dersiniz?

28 NİSAN 2019
Gölyazı, Zambaktepe 10:30

ETKİNLİKLERİMİZ

- Uçurtma
- Animatör
- Patlamış mısır
- Pamuk şekeri
- Dondurma ikramı
- Kumanya ikramı

erkurtholding

Lütfen katılımcı sayınızı, 05 Nisan 2019 tarihine kadar İnsan Kaynakları Departmanı'na iletiniz.

Yazışma Adresi: Minareli Çavuş Bursa Organize Sanayi Bölgesi Mh.

Gri Cad. No:16 16140 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE

T: (0224) 314 10 00 e-mail: e-parola@erkurtholding.com.tr www.erkurtholding.com.tr

