



**erkurtholding**

BEINGLOBAL

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler  
Sözleşmesi İlerleme Raporu  
2021

[www.erkurtholding.com.tr](http://www.erkurtholding.com.tr)

# SAYGI

## içindekiler

- 02** Rapor Hakkında
- 03** Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı
- 04** Erkurt Holding
- 08** Çalışana Saygı
- 21** Çevreye Saygı
- 27** Müşteriye, Sektöre ve Ülkeye Saygı
- 35** Ödüllerimiz



## Rapor Hakkında



Erkurt Holding A.Ş. 2019 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) kurumsal sorumluluk girişimini desteklemeye başladı ve onun insan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki ilkelerine uyuma taahhüdünde bulundu.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlı (Sustainable Development Goals) küresel hedefler doğrultusunda gönüllü faaliyetlerine devam eden Erkurt Holding; sorumlu iş uygulamalarının geliştirilmesi, uygulanması ve yaygınlaştırılması için yaptığı çalışmalara Erkurt Holding İlerleme Raporu'nda yer vermiştir.

Bu rapor; Erkurt Holding ve iştiraki olan Formfleks A.Ş.'ye ait çevresel, sosyal, etik ve ekonomik alanlardaki strateji, performans, hedef ve ilerlemeleri içeren 18 Şubat 2020 - 18 Şubat 2021 tarihleri arasındaki faaliyetleri kapsamaktadır.

# Temel Değerimiz SAYGI

## Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı



Erkurt Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımının temelinde "SAYGI" yer alıyor. "Çalışana, İşe ve İş Yerine, Çevreye, Müşteriye, Sektöre ve Ülkeye Saygı" değerlerimiz; iş yapış modellerimizde ve hedeflerimizde belirleyici bir unsur.

İşimize, müşterilerimize, sektörümüze ve ülkemize katma değer yaratacak yeni projeleri devreye alırken çevreye karşı duyarlılıkla hareket ediyoruz. Yaşanabilir bir geleceğin bugünden attığımız adımlarla oluşacağını bilinci ve farkındalığıyla karbon ayak izimizi azaltıp enerji verimliliği ve tasarruf sağlayarak doğal kaynaklarımıza ve geleceğimize sahip çıkıyoruz. Tabii ki bunu tek başına başarmamızın mümkün olmadığını biliyor, bu bilinci hem çalışanlarımıza hem de tüm paydaşlarımıza aşılamaya gayret ediyoruz.

Erkurt Holding olarak UN Global Compact'ın Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) destekliyor ve bu amaçlar doğrultusunda çalışmalar yürütüyoruz. Gelen davet üzerine UN Global Compact platformuna daha fazla kuruluşun katılmasını ve böylece Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yönelik farkındalığın artırılmasını desteklemek amacıyla tanıtım toplantısına katıldık ve faaliyetlerimizi anlattık. Umarım yeni faaliyetlerin oluşmasında bir katkımız olmuştur.

2020 ve 2021 yılları, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yönelik önemli kazanımlar elde ettiğimiz yıllar oldu. Bir yıldan kısa bir sürede inşaatını tamamlayıp üretime başladığımız Formfleks Gölcük fabrikalarımızı önce sanal ortamda yalın akışa göre tasarladık ve verimli üretim için zemin hazırladık. Fabrikaların idari bina cephe kaplama sisteminde güneş enerjisini büyük ölçüde yansıtarak kişi ve yaz mevsimlerinde konforlu bir alan oluşturan ve enerji verimliliğini artıran karakteristik cam kullandık. Yine Formfleks OSB, Taysan ve DOSAB Erkurt şubelerimizde yaptığımız enerji tasarruf ve iyileştirme projeleriyle 760.000 TL'lik bir tasarruf sağlayarak kaynaklarımızı verimli kullandık. Ayrıca üretim esnasında ortaya çıkan atıl maddeleri geri dönüştürüyor ve tekrar hammadde haline getirerek üretime kazandırıyoruz.

Enerji tasarrufuna yönelik üzerinde çalıştığımız Ar-Ge projelerimizi hayata geçirme noktasında sanayi-üniversite iş birliklerini oldukça önemsiyorum. 2023 yılında tamamlanacak olan geleceğin yalıtım malzemelerini geliştirmeye yönelik TÜBİTAK 1505-Üniversite-Sanayi İş Birliği Projemiz bunlardan biri. Bunun gibi projeler önümüzdeki günlerde artarak devam edecek.

Böyle önemli projelerin devamlılığını ancak girişimci, lider, yetkin ve ilkeleri olan ekiplerle sağlayabiliriz. Geliştirdiğimiz eğitim ve kariyer programlarıyla, mevcut insan kaynağımızın gelişmelerini destekliyor, çalışanlarımızın ruh ve beden sağlıklarını korumak için iş yerlerimizde her türlü önlemi alıyoruz.

Başlattığımız Sağlıklı Yaşam Projesi kapsamında, şirket diyetisyenimiz kontrolünde ciddi kilo kayıpları elde eden çalışanlarımızın sağlıklarına ve özgüvenlerine kavuşmalarını sağladık. Aynı zamanda diyabet, obezite, kalp ve yüksek tansiyon gibi kronik rahatsızlıklardan korunmalarına ve yaşam kalitelerini artırmalarına da destek olduk. Akabinde gerçekleştirdiğimiz Dumansız Yaşam programımızla da Yeşilay ile iş birliği yaparak çalışanlarımızın sigarayı bırakmalarını destekledik.

Çalışanlarımızın yeni fikirler edinmeleri ve liderlik becerilerini geliştirmeleri için farklı firmaların da yer aldığı aktivitelere katılmaları gerektiğini düşünüyorum.



G<sup>3</sup> "Gençler Geleceğimizdir" ekibimizdeki gençlerimizle katıldığımız UN Global Compact Young SDG Innovators programı, bize bu yönde önemli fırsatlar sundu. "İşletmelerdeki Yemek İsrafının Önlenmesi", "Sorumlu Tüketim-Üretim ve Nitelikli Eğitim", "Enerji Tasarruflarıyla Karbon Salınımının Azaltılması" başlıklı önemli projelerin oluşmasına imkân sağlayan bu program, gençlerimiz için önemli bir deneyime, şirketimiz için ise bir kazanıma dönüştü.

Gençlerimizin başarılarını desteklerken kadın çalışanlarımıza yönelik uygulamalar da devreye aldık. Şirketlerimizde, anne olan çalışanlarımızın ve bebeklerinin sağlığını korumaya yönelik süt odaları oluşturduk. Çalışanlarımızın anne olunca çocuğunun sağlıklı gelişimini seçip iş hayatından vazgeçmemeleri için başlattığımız bu uygulamayla, kadın istihdamını artırmaya yarayacak önemli bir imkânı çok küçük maliyetlerle hayata geçirmiş olduk. Böylece toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak yönünde de önemli bir adım attık.

Elbette çocuklarımızı da unutmadık. Artık gelenekselleşen 23 Nisan resim etkinliğimizle çocuklarımızın gelecek hayallerinden oluşan resimlerini ödüllendirdik ve sanal bir sergi düzenledik.

Kurucusu olduğumuz Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı'nın çocuklara ve gençlere yönelik eğitim ve gelişim programlarına destek vererek "Geleceğin Liderlerini" yetiştirmeye devam ediyoruz. Vakfımızın çalışanlarımızla gerçekleştirdiği koro çalışmaları da 2021 yılının önemli faaliyetleri arasındaydı. Çalışanlarımızın boş vakitlerini sanatla geçirmeleri ve iş dışında bir hobi geliştirmelerini sağlamak amacıyla oluşturduğumuz korumuz ilk gösterisini 43. yıl etkinliğimizde gerçekleştirdi ve başarıları takdire şayandı.

Tüm bu çalışmalarımız aldığımız ödüllerle tescillendi. İkinci kez "Türkiye'nin Etik Şirketleri" ödülüne layık görülürken, Kariyer.net'ten aldığımız "İnsana Saygı" ödülü de bizleri çok mutlu etti.

2022 yılında ise Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile paralel bir şekilde, "Sürdürülebilir Finans" sağlamak için risklerimizi yöneterek "Uçtan Uca Tasarruf" ve verimlilik sağlayacak planlamalar yapacağız. "Uçtan Uca Girişimcilik"le, hâlihazırda, kendimizi bir girişimci gibi düşünerek yaratıcı yaklaşımlar ve sıkı takipçilikle, her noktada verimliliğin geliştirileceği bir dönemi yaşamaya başladık. Süreçlerle Yönetim yaklaşımımızla bu anlayışı kalıcı kılacağız.

Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemimiz ile vizyonumuz paralelinde şekillenen dijital dönüşüm ve teknolojik dönüşüm projelerimizle; işimize ve geleceğimize değer katmaya devam edeceğiz.

Birlikte ve Daima!

Âli Kerem Alptemoçin  
**Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı & CEO**



## Misyonumuz

Temel ve öncelikli amacımız; Doğru, dürüst ve iyi niyetli olarak, kaliteli üretmek, yasalara saygılı, üretim ve yönetim anlayışımızı sürekli geliştirerek, ülke ekonomisine artan bir katma değer sağlamaktır.

## Vizyonumuz

BEINGLOBAL

Global Olmak, var olduğumuz tüm coğrafyalardan edindiğimiz yerel bilgileri, küresel etkileşimlerle geliştirmek ve elde edilen yeni kazanımları, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda endüstrinin hizmetine sunmaktır.

## Temel Değerimiz: **SAYGI**

### ÇALIŞANA SAYGI

İş ahlakına sahip, lider ve yetkin insan kaynağı geliştirmek için yapıcı bir davranış tarzı benimser, adil ve güvenilir bir çalışma ortamı tesis ederiz.

İnsan hakları ve iş ilişkileri konularındaki küresel uygulamaları yakından takip eder ve tüm faaliyetlerimizde referans alırız.

### İŞE VE İŞ YERİNE SAYGI

İşimize ve iş yerimize sahip çıkar, çalışmalarımızda maksimum özen gösteririz.

Ortak hedefleri ve değerleri paylaşan Erkurtlular olarak "Birlikte ve Daima" fark yaratırız.

### ÇEVREYE SAYGI

Çevresel sürdürülebilirlik için doğal kaynaklarımıza sahip çıkarız.

Faaliyetlerimizde, kendimizi gelecek nesillere karşı sorumlu hisseder; doğal kaynakların yanlış ve aşırı kullanımının doğaya ve insana vereceği zararı bilerek hareket ederiz.

### MÜŞTERİYE, SEKTÖRE VE ÜLKEYE SAYGI

Sektörümüze ve ülke ekonomimize katma değer yaratmak için, üretim ve yönetim anlayışımızı sürekli geliştiririz.

Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini karşılayarak tam bir müşteri memnuniyeti yaratmayı taahhüt eder, kalitemizi sürekli yükseltiriz.

Etkin müşteri iletişimi, kaliteli ürün ve doğru sevkiyat prensiplerimizden asla taviz vermeyiz.

# Kurumsal İş İlkelerimiz

## "Kurumsal İş İlkelerimiz Sürdürülebilir Başarımızın Güvencesidir."

Bu doğrultuda;

- "Süreçlerle Yönetim" anlayışını benimseriz. Tüm süreç sahiplerinin birbirleriyle ilişki içinde oldukları, diğer süreç sahipleriyle birlikte harmoniyle, disiplin ve prosedürlere uygun olarak çalıştıkları bir yapıyı esas alırız.
- Kurumsallaşma ilkelerinden asla taviz vermeyiz. Faaliyetlerimizi; her işin tanımlı olduğu, güncel, anlaşılabilir, müşteri taleplerine ve şirket hedeflerine uygun tasarladığımız yalın süreçlerle yönetiriz.
- Gelişimci ve lider olmayı destekleriz. Çalışanlarımızın kendisini geliştiren, yeniliklere ve yeni teknolojilere açık liderler olması için faaliyetler planlar, mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri organize ederiz.
- İşimizi "kaliteli" yaparız. "O Hata" en önemli hedefimizdir. Müşterilerimize, Erkurt Holding güvencesi altında olan ürün ve hizmetler sunarız.
- "O İş Kazası" taviz verilemez önceliğimizdir. Faaliyetlerimizi, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve uluslararası standartları göz önünde bulundurarak sürdürürüz.
- İnsan haklarını korur ve çalışma ortamımızı sürekli geliştiririz. Faaliyetlerimizle, insan ve çalışan hakları uygulamalarında topluma örnek olmayı amaçlarız.
- Tüm paydaşlarımız olan; hissedarlarımız, kamu kurum ve kuruluşları, müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, rakipler ve Sivil Toplum Kuruluşlarıyla ilişkilerimizi iş ahlakımız ve etik kurallarımlar çerçevesinde, yasa ve yönetmeliklere uygun olarak sürdürürüz.
- Çevreyi koruruz. Faaliyetlerimizi planlarken yasal gereklilikler ve çevre standartlarından ödün vermeyiz.
- Tüm faaliyetlerimizi, her zaman hesap verebilir ve denetlenebilir bir yaklaşımla yürütürüz. Tüm faaliyetlerimiz kamu kurum ve kuruluşlarının yanı sıra iç ve dış denetim mekanizmalarıyla da denetlenmektedir.
- Süreçleri kurumsal risk yönetimiyle değerlendirir, süreçler arası etkileşimi maksimize ederek olası riskleri fırsata çeviririz.



# Etik İlkelerimiz



## "Etik İlkelerimiz İtibarımızın Teminatıdır."

Bu doğrultuda;

- Yasalara uyumdan hiçbir koşulda taviz vermeyiz.
- Şirket çıkarlarını her türlü çıkarın üzerinde tutar, şirkete zarar verecek davranışlardan kaçınarak kurumsal itibarımızı koruruz.
- Şirketlerimizin itibarı ve gücünden faydalanarak şahsi menfaat ilişkilerine girmeyiz.
- Şirket varlıklarına sahip çıkar ve koruruz.
- Farklılıkları kucaklar, kişisel haklara ve itibara saygı duyarız.
- Şirket dışı aktivitelerde de şirket çıkarlarını göz önünde bulundurur, şirket itibarını zedeleyecek faaliyetlerden uzak dururuz.
- Şirketin gizli bilgilerini korur, başkalarının gizli bilgilerine saygı gösteririz.
- Tüm kararlarımızda kişisel ilişkilerden bağımsız, adil ve tarafsız davranırız.
- Girişimci ruhumuzla, dürüstlük temelli ticaretimizi sürekli geliştiririz.
- Erkurt Holding iş ahlakı anlayışından asla taviz vermeyiz.
- Yolsuzluğun her türünü reddederiz.

# SEYİS

## Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi



Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi, Erkurt Holding bünyesinde faaliyet gösteren tüm şirketlerin tüm pozisyonlarında çalışan Erkurt Ailesi bireylerinin imalat, üretim, yönetim, müşteri, sektör ve ülkemize karşı olan sorumluluklarını yerine getirmede yol gösterici bir kılavuz olarak hazırlanmıştır ve sürekli geliştirilmektedir.

Çalışana

SAYGI





# Çalışana SAYGI



Erkurt Holding'in temel insan kaynağı politikası, "iş ahlakına sahip, lider ve yetkin insan kaynağı" geliştirmektir. Vizyonumuz, "var olduğumuz tüm coğrafyalarda ve faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda, global bakış açısına sahip yetenekler tarafından tercih edilen bir iş yeri olmaktır".

Hedefimiz; gerek holding gerekse de iştiraklerimiz bünyesindeki işe alımlarda iş ahlakına sahip, lider ve yetkin nitelikli kişileri kadromuza dâhil etmek ve mevcut insan kaynağı havuzumuzda da bu dönüşümü sağlamaktır. Bu perspektifte geliştirdiğimiz Yetenek Yönetimi, G<sup>2</sup> ve Sahanın Yıldızı programlarıyla insan kaynağımızı yükseltmekteyiz.



## G<sup>2</sup> "Gençler Geleceğimizdir"

G<sup>2</sup>, Erkurt Holding'in, 90'lar kuşağında olan, üstün performans gösteren ve potansiyeli yüksek genç çalışanlarını dâhil ettiği özel bir kariyer gelişim programıdır.



## Y<sup>2</sup> Yetenek Yönetimi Programı

Y<sup>2</sup>, Erkurt Holding'in, G<sup>2</sup> Programına dâhil olamayan tüm seviyelerdeki çalışanlarının hem bireysel hem de organizasyonel gelişimine katkı sağlamayı amaçladığı bir kariyer gelişim programıdır.



## Sahanın Yıldızı

Sahanın Yıldızı, Erkurt Holding'in üretim alanlarında yüksek performans ve potansiyel sergileyen çalışanları keşfedip vardiya amiri ve takım lideri pozisyonlarına hazırladığı bir kariyer gelişim programıdır.

# Çalışana SAYGI

## Kesintisiz ve Açık İletişim

Erkurt Holding ve iştiraki olan Formfleks'in saygın kimliğinin sürdürülebilirliğini sağlamak üzere iletişim yaklaşımının belirlenmesi ve iletişim uygulamalarının planlanmasında; misyonumuz, vizyonumuz, değerlerimiz ve ilkelerimiz ile birlikte Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemi (SEYİS) referans alınır.

- Şirketimizin iletişim stratejisi; "tutarlılık, süreklilik, samimiyet ve gerçeklik" prensipleri çerçevesinde ve kurum değerlerini merkeze alarak oluşturulur.
- Tüm paydaşlar ile kurulan iletişimde şeffaflık ilkesi gözetilir.
- "İçten dışa yayılım" stratejisiyle öncelikle çalışanlarımızla iletişimin güçlendirilmesi ve bu kültürün tüm paydaşlarımıza yaygınlaştırılması hedeflenir.
- Kurum içi ve kurum dışında "tek ve bütünsel mesaj" ilkesi benimsenir.
- İletişimde anlaşılır, yalın ve net mesajlar kullanılmasına dikkat edilir.

### FARKINDALIK TOPLANTILARI

Yönetim Kurulu Başkanımız, şirketlerimizin hedeflerine, gelişmelere ve mevcut uygulamalara ilişkin aktarımlarda bulunur. Bugüne kadar 9 kez düzenlenmiş olup en son 4 Şubat 2021'de gerçekleştirilmiştir.

### MOTİVASYON KURULU

Yönetim Kurulu Başkanımız liderliğinde toplanan Motivasyon Kurulu'nda, çalışanlarımızın iş ortamında moral ve motivasyonlarını artırmaya yönelik uygulamalar görüşülür.

### SAĞLIK KURULU

Yönetim Kurulu Başkanımız liderliğinde; CEO, İşyeri Hekimleri, İşyeri Psikoloğu, İnsan Kaynakları Direktörü katılımıyla düzenlenen Sağlık Kurulu'nda, iş ortamında alınan sağlık önlemleri, çalışan sağlığı ve periyodik kontroller gibi uygulamalar görüşülür.

## İletişim ve Eğitim Kanalları

|                                                                                                                             |                                                                                                                     |                                                                                                                     |                                                                                                                               |                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kurumsal Web Siteler</b><br>          | <b>E-Parola</b><br>              | <b>E-Öğrenme Platformu</b><br> | <b>Şirket içi TV'ler</b><br>             | <b>İletişim Panoları</b><br> |
| <b>İletişim Noktaları (Kiosklar)</b><br> | <b>Intranet &amp; Player</b><br> | <b>Sosyal Medya</b><br>        | <b>Mobil İletişim Araçları (SMS)</b><br> | <b>Mailing</b><br>           |

# Çalışana SAYGI

## Çalışan Memnuniyeti Anketi

Erkurt Holding ve tüm iştiraklerinde iş hayatının çalışan bakış açısıyla ele alınması, güçlü alanların ve gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve önceliklendirilmesi için periyodik olarak Çalışan Memnuniyeti Anketi düzenlenir.

Çalışan Memnuniyeti Anketi ile açık geri bildirim kültürünün yaygınlaştırılması amaçlanır. Anketin uygulama ve raporlama adımları, İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından gerçekleştirilir. Anket raporları doğrultusunda alınması gereken aksiyonlar Yıllık İletişim Planı'na dâhil edilir.



# Çalışana SAYGI

“Kaybettiğim Kilom, Kazandığım Sağlığım!”

Sağlıklı Yaşam Projemiz kapsamında devam eden diyetisyen uygulamamızla ekip arkadaşlarımızın kaybettikleri kilolarıyla kavuştukları sağlıklı yaşamı anlattıkları röportajları iletişim kanallarımızda yayınladık.

Bu programla, çalışanlarımızın özgüvenlerini ve sağlıklı bir yaşam sürdürmelerini desteklerken iş verimliliğine de olumlu katkı sağlamayı amaçladık.



“Fabrikanın diyetisyenine giderek tam 22 kilo verdim ve vermeye de devam edeceğim. Daha önce nefes almakta zorlanıyordum. Merdiven çıkarken, ağır kaldırırken nefes nefese kalıyordum. Şimdi nefesimi kontrol edebiliyorum, kendimi daha enerjik, güçlü ve kuvvetli hissediyorum.”

Reyhan Emre / Tow Truck Operatörü



“Sahip olduğum fazla kilolar bende yorgunluk, uyuşukluk, hareket kabiliyetimin kısıtlanması ve özgüven eksikliğine yol açmıştı. 10 ayda 11 kg verdim ve bu durum kendimi daha zinde ve dinamik hissetmemi sağladı. Ayrıca çevreden gelen olumlu tepkiler sonrası motivasyonum ve özgüvenim arttı.”

Mehtap Aydın / İçecek Servis Görevlisi



“Pandemi sürecinde fabrikamızın verdiği diyetisyen hizmetini aksatmadan devam ettirmesi beni çok etkiledi. Biz çalışanlara ne kadar değer verdiğinin göstergesiydi aslında. Bu zaman zarfında ikinci el bir bisiklet edindim ve servis kullanmamaya başladım. Artık işe bisikletle gidip geliyorum. Keyif aldığım bir etkinlik haline dönüştü. Diyete ilk başladığım günden bu yana 35 kilo verdim, eşim ise 18 kilo verdi.”

Yasin Öztürk / İdari Mal Kabul Sorumlusu

# Çalışana SAYGI

## Dumansız Yaşam

Sağlıklı Yaşam Projesi kapsamında “Dumansız Yaşam” programını başlattık. Bağışıklık sistemini ve yaşam kalitesini olumsuz etkileyen en önemli faktörler arasında yer alan tütün kullanımının bırakılmasına destek olmak için “Farkındalık oluşturma” ve “Sigarayı Bıraktırma” aşamalarından oluşacak bir program tasarladık.

2 oturum halinde düzenlenen seminerlerle farkındalık oluşturma çalışmasına başladık. İlk etapta ofis çalışanları için düzenlenen seminerler, online ortamda Yeşilay iş birliği ile gerçekleşti. Seminerlere, 3 oturum halinde ve saha çalışanlarımızın katılımıyla yine çevrim içi olarak devam ettik. Eğitimler sonrasında sigarayı bırakmak isteyen çalışanlarımıza İşyeri Psikoloğumuz danışmanlığında destek verdik.





# Çalışana SAYGI

## Hedef “0” İş Kazası



Üretimde “0” İş Kazası hedefimizle faaliyetlerimize devam ediyoruz.

- Formfleks Taysan Keçe Hattı: 6.11.2019 tarihinden itibaren 830 günün üzerinde bir süredir “0” İş Kazası ile üretime devam ediyor.
- Formfleks Taysan Şube Poliüretan Hatları: Kasım 2021 tarihinde 1.586 gün “0” İş Kazası kaydederek Formfleks Gölcük fabrikasına taşındı.



### “MİKROFON SENDE!”

4-10 Mayıs İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası için “Mikrofon Sende!” etkinliğinde bir araya geldik. Etkinlik kapsamında sahadaki ekip arkadaşlarımıza mikrofonumuzu uzattık ve İş Sağlığı ve Güvenliği’nin önemini kendilerinden dinledik.



# Çalışana SAYGI

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadın İstihdamını Artırma

## SÜT ODALARIMIZ HİZMETE AÇILDI!

0-2 yaş aralığında çocuğu olan ve emziren annelerimizin iş saatleri içerisinde süt sağımı işlemini gerçekleştirmeleri için süt odaları oluşturuldu. Anne olarak iş hayatına devam eden kadınlarımızın ve bebeklerinin sağlığını korumaya destek vermenin hedeflendiği uygulama kapsamında, ilk etapta Formfleks OSB ve Formfleks Taysan şubelerimizdeki odalar hizmete açıldı.

Kısa bir süre sonra Formfleks DOSAB Erkurt ve Cemre şubelerinde de devreye alınan uygulamada, annelerimizin odayı sağlıklı ve güvenli kullanmaları için her türlü ekipman ve hijyen desteği sağlandı.

Araştırmalar, şirketlerin %72'sinde süt odası olmadığını ve süt odası olmayan şirketlerde kadınların arşiv, depo, mutfak gibi alanları kullanmak durumunda kaldıklarını gösteriyor. Süt odaları, annelerin ve bebeklerin sağlıklı büyümesi için büyük öneme sahip olan anne sütünü güvenli temin etmelerine imkân tanıyor ve süt odası olan şirketlerdeki kadınların %41'i işe erken dönüyor.



# Çalışana SAYGI

“İyi ki kadınlım, iyi ki buradayım!”

## DÜNYA KADINLAR GÜNÜ’NÜ EMEĞİN SİMGESİ “İPEK” İLE KUTLADIK

8 Mart Dünya Kadınlar Günü, tüm şirketlerimizde yöneticilerimizin kadın çalışanlarımıza hediye takdimleri ile kutlandı. İpek böceğinin emeği ve ortaya çıkardığı mucizenin bir timsali olarak ipek şallar hediye edildi. Günün anlam ve önemine binaen tüm yemekhanelerimizde kutlama mesajları olan cupcake’ler ikram edildi.

Saha ve ofis çalışanlarımızın iş hayatında sunulan fırsat eşitliği ve kadınların gücünü vurgulayan mesajları ve “İyi ki kadınlım, iyi ki buradayım!” sloganlı 8 Mart filmimizi tüm iletişim kanallarımızda yayınladık.





# Çalışana SAYGI

iyi 1 fikir  
HER ŞEYİ DEĞİŞTİRİR

İyi Fikir'leri Ödüllendirdik

"İyi bir fikir, her şeyi değiştirir!" isimli öneri sistemimiz dâhilinde, en çok ve getirisi en yüksek önerileri veren ekip arkadaşlarımızı ödüllendirdik. 2021 yılında iki kez düzenlediğimiz törende, öneri veren ekip arkadaşlarımıza hediyelerini ve başarı sertifikalarını verdik.



2021 yılında sistemde yapılan iyileştirmeler ile saha çalışanlarının öneri sistemine katılımı artırıldı ve öneri sayıları da bu paralelde artış gösterdi.

**Öneri Artış Oranı (2020 vs 2021) : %151,1**

**Çalışanların Öneri Sistemine Katılım Oranları (2021)**

Saha Çalışanları : %75,50

Ofis Çalışanları : %24,50

## Öneri Konuları ( 2021 )

|                     |        |
|---------------------|--------|
| Proses Geliştirme   | 26,10% |
| Ekipman İyileştirme | 21,80% |
| İş Güvenliği        | 17,60% |
| Maliyet             | 9,30%  |
| Kalite              | 7,80%  |
| Bakım               | 7,80%  |
| 5S                  | 5,90%  |
| Çevre               | 3,70%  |



# Çalışana SAYGI

Geleceğin Resmini Çizdik!



23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı çocuklarımızın resimleriyle kutladık. Ekip arkadaşlarımızın 6-14 yaş aralığındaki çocuklarının hayallerini resmetmek üzere düzenlediğimiz "Gelecek" temalı resim yarışmasında tüm katılımcıların ve dereceye giren çocuklarımızın resimlerini tüm şirket ve yerleşkelerimizde dijital olarak sergiledik.

## Hediyelerimiz



Birinciler:  
Notebook



İkinciler:  
Tablet



Üçüncüler:  
Akıllı Saat



Jüri Özel Ödülü:  
Bluetooth Kulaklık



Finalistler:  
3D Kalem



Tüm Katılımcılar:  
Boya Seti



# Çalışana SAYGI

## Kıdem Ödülleri

Firmamıza değer katan ve bizim kırk yılı aşkın yolculuğumuzdaki başarılarımızda büyük payı olan ekip arkadaşlarımızın emeklerinin karşılığını bulmak pek mümkün değil. Yine de her yıl düzenlediğimiz ödül töreninde bizzat Yönetim Kurulumuz tarafından ekip arkadaşlarımıza ödülleri takdim ediyoruz.

2021 yılında 15, 20, 25, 30 ve 35. yılını dolduran çalışanlarımıza kıdem ödülleri takdim ettik.





# Çalışana SAYGI

## 43. Yıl Etkinliği

43. kuruluş yıl dönümümüzü çalışanlarımızla coşkuyla kutladık. Vakıf öğrencilerimiz, halk oyunları gösterisiyle gecemize renk kattı. Şirket çalışanlarımızdan oluşan koromuzla keyifli dakikalar geçirdik. “Samanyolu” şarkısını çalışanlarımızla birlikte söyledikten sonra gecemiz toplu fotoğraf çekimiyle son buldu.

Çalışanlarımızdan oluşan koromuz ile birlikte vakfımızın öğrencisi olan ve çalışan çocuklarımızdan oluşan halk oyunları ekibimiz, etkinlikte ilk kez sahne aldı.



Video için tıklayınız





Çevreye  
**SAYGI**



# Çevreye SAYGI

## Un Global Compact Young SDG Innovators Programı

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na, Erkurt Holding ve Formfleks olarak destek vermek adına UN Global Compact "Young SDG Innovators Programı"na iki ekiple katıldık.

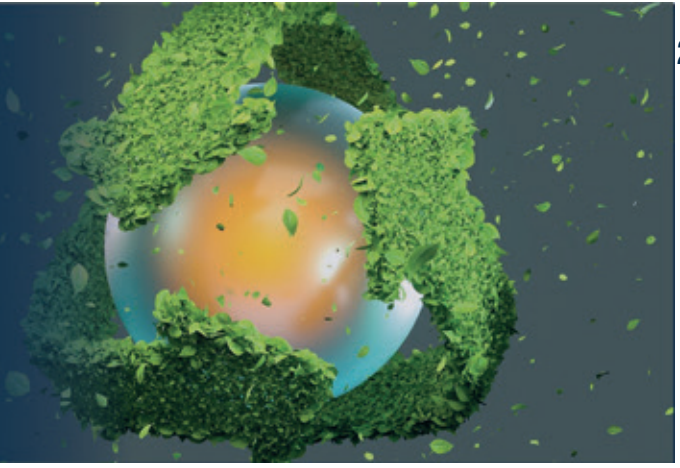
Program kapsamında; "İşletmelerdeki Yemek İsrafının Önlenmesi", "Sorumlu Tüketim - Üretim ve Nitelikli Eğitim" ve "Enerji Tasarruflarıyla Karbon Salınımının Azaltılması" isimli projeleri oluşturarak program katılımcılarıyla paylaştık.





# Çevreye SAYGI

## Enerji Verimliliği ve Çevre



### FORMFLEKS ENERJİ TASARRUF VE İYİLEŞTİRME PROJELERİ

|                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Havalandırma fanı motoru sürücü uygulaması                                                                                   |
| Tecom 37 KW kompresör sürücü uygulaması                                                                                      |
| 110 KW kırıcı motoru sürücü uygulaması                                                                                       |
| Fleks hidrolik hortumlarda izolasyon uygulaması                                                                              |
| Kızgın yağ kazanı kapak ve gövde ve vana ceketli izolasyon uygulaması                                                        |
| Buhar kazanı kapak ve gövde ve vana ceketli izolasyon uygulaması                                                             |
| Kızgın yağ hattı ısı geri kazanım sisteminin ortam ısıtması ve yarı mamul ısıtması olarak kullanılabilir hale getirilmesi    |
| Kızgın yağ kazanı on/off çalışan sistemin konvansiyonel sisteme dönüştürülerek daha verimli yanma sağlanması                 |
| Kışın chiller devreye girmeden sadece soğutma kulesi ile soğutma yapılabilmesini sağlayacak bypass hattı çalışması yapılması |
| Keçe hattı brülör sisteminin modernizasyonu                                                                                  |

**Elde edilen toplam  
enerji tasarrufu:  
760.000TL**

# Çevreye SAYGI

## Enerji Verimliliği ve Çevre



### GÖLCÜK'TEKİ YENİ FABRİKALARIMIZDA ENERJİ VERİMLİLİĞİ SAĞLAYAN UYGULAMALARIMIZ

- İşletme içi ortamın ısıtma ve soğutmasını; mevcut kullanmış olduğumuz chiller ve kompresörde oluşan atık ısıyı geri kazanım sistemleri ile alarak sağlıyoruz. Bu şekilde ortam ısıtma ve soğutması için ilave bir enerji harcanmamasını sağlayarak enerji tasarrufu yapıyoruz.
- Çatı statifi ve enerji bağlantı ekipmanlarını, güneş enerji paneli (GES) kurulumuna hazır şekilde tasarladık. Bu şekilde GES kurulumu sırasında ilave maliyet çıkartmayarak temiz enerji kullanımına hazır hale getirdik.
- Ortam enerjisinin stabil tutulması için tüm işletmede duvar ve çatı malzemesi olarak taş yünü dolgulu paneller kullandık.
- İdari bina cephe kaplama sisteminde güneş enerjisini büyük ölçüde yansıtarak kış ve yaz mevsimlerinde konforlu bir alan oluşmasına ve enerjinin verimli kullanılmasına imkân tanıyan karakteristik özellikte bir cam kullandık.
- Gölcük fabrikalarını, inşaat öncesinde yalın akışa göre sanal ortamda tasarlayarak verimli üretim yapabilecek şekilde faaliyete geçirdik.





# Çevreye SAYGI

25



## ORMAN YANGINLARIYLA MÜCADELEYE N95 MASKELERİMİZLE DESTEK VERDİK

Ağustos ayında ülkemizde yaşanan orman yangını felaketiyle mücadeleye, ürettiğimiz N95 maskelerle destek verdik. Yangınlarla kahramanca ve fedakârlıkla mücadele eden görevli ve gönüllülere bir nebze de olsa katkı sağlamak için maskelerimizi, yangının en yoğun şekilde yaşandığı Manavgat, Bodrum ve Marmaris'teki belediyelere ulaştırdık.



## ATMIYOR, DEĞERLENDİRİYOR VE ÇEVREYİ KORUYORUZ

Erkurt Holding ve Formfleks çalışanlarımızın çocuklarının çevre bilincini artırmak için Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı atölye programını oluşturduk. Atık yağların sularımıza ve çevreye verdiği zarar konusunda çocuklarımızı bilinçlendirmek için atık yağlardan sabun yapma atölyesi yaptık. Laboratuvar uygulama kurallarını öğrenen çocuklarımız, çalışmada maske, gözlük, eldiven gibi koruyucu laboratuvar malzemelerini kullandılar.

# Çevreye SAYGI

“Sağlığını Korurken, Çevreni Unutma!”



Pandemi sürecinde sağlığımızı korumak için taktığımız maskelerin, çevremizi kirleten bir unsur haline gelmesine dikkat çekmek için “Sağlığını Korurken, Çevreni Unutma!” aktivitesi düzenlendik. Maskelerin başka insanların sağlığı ve çevre için risk oluşturmaması için şirket içinde farkındalık afişleri ve videoları yayınlarak tüm çalışanlarımıza mesajımızın yer aldığı maskeler dağıttık.





# Müşteriye, Sektöre ve Ülkeye SAYGI



# Müşteriye, Sektöre ve Ülkeye SAYGI

Siber Güvenlik

## **PAYDAŞLARIMIZIN VERİLERİ KORUMAMIZ ALTINDA!**

Dijital dönüşüm sürecinde gerçekleşen yeniden yapılanma çalışmaları dâhilinde “Siber Güvenlik” departmanımızı kurduk.

İş yaptığımız tüm bölgelerdeki regülasyonlara ve standartlara uyum sağlamak ve müşteri isteklerini yerine getirebilmek için, gerekli bilgi güvenliği aksiyonlarını aldık.

Tüm paydaşlarımızın verilerini ve kendi verilerimizi korumak, gelebilecek her türlü zararı minimize etmek ve bilginin üzerindeki riskleri analiz ederek minimuma indigeme hedefiyle ISO/IEC 27001 süreciyle ilgili çalışmalara başladık. Bilgi güvenliği süreçlerimizi gözden geçirmeye ve yeniden tasarlamaya başladık.



# Müşteriye, Sektöre ve Ülkeye SAYGI

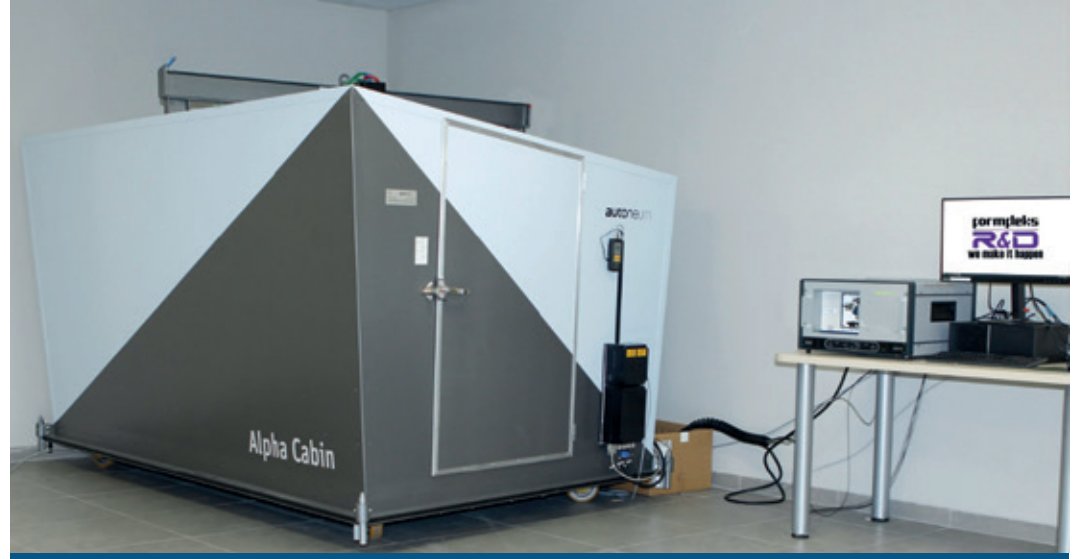
Formfleks R&D



## YENİLİKÇİ MALZEMELER İÇİN TÜBİTAK PROJESİ BAŞLATTIK

Formfleks ve Uludağ Üniversitesi arasında, 17 Aralık 2020 tarihli iş birliği protokolüyle karşılıklı imza altına alınan TÜBİTAK 1505 - Üniversite-Sanayi İş Birliği Projemiz, TÜBİTAK'ın 27 Ocak 2021 tarihli kararıyla destek almaya hak kazandı. Geleceğin yalıtım malzemelerinin geliştirilmesi hedeflenen bu projeye, 1 Nisan 2021 tarihinde başlayan çalışmaların 31 Mart 2023 tarihine kadar devam etmesi planlanıyor.

2030 hedeflerimiz doğrultusunda başlatılan proje kapsamında, Formfleks'in, geliştireceği süper-yalıtım malzemeleri ve yepyeni bir ürün gamıyla farklı sektörlerden müşterilerle buluşması hedefleniyor.

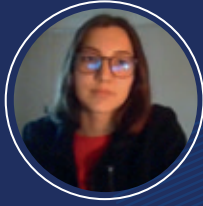
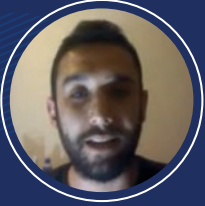
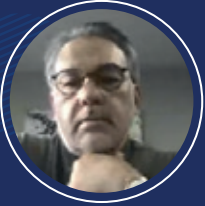


## FORMFLEKS AR-GE MERKEZİMİZ YENİ YATIRIMLARLA GÜÇLENİYOR

Formfleks Ar-Ge Merkezimizin Akustik Laboratuvarı'na, ses yutum katsayısı ölçümleri konusunda gelişmiş bir ölçüm cihazı olan alfa kabin yatırımı yaptık. Sektör genelinde tanınan ve sonuçları tüm OEM'ler tarafından kabul gören alfa kabin, araçlar için ses paketleri, yeni malzemeler ve bileşenlerin geliştirilmesi çalışmalarında hem araç üreticileri hem de tedarikçiler tarafından gelişmiş bir ölçüm sistemi olarak kullanılıyor. Yapılan bu yatırımla birlikte, Ar-Ge Merkezimizdeki ürün/malzeme geliştirme ve optimizasyon çalışmalarına hız kazandırılması hedefleniyor.

# Müşteriye, Sektöre ve Ülkeye SAYGI

Online Farkındalık Toplantıları



## YAŞAR ÜNİVERSİTESİ'NİN KONUĞU OLDUK

Yaşar Üniversitesi'nin daveti üzerine Marina Yönetimi ve Sürdürülebilirlik dersine online ortamda konuk olduk. Yönetim Kurulu Başkanımız Âli Kerem Alptemoçin ve İnsan Kaynakları Direktörümüz Funda Karagöz, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu ve kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi gençlerle paylaştı.



## UN GLOBAL COMPACT BURSA PLATFORMU TOPLANTISI'NA KATILDIK

UN Global Compact Bursa Platformu Tanıtım Toplantısı kapsamında, "On İlke'ye Taahhüt Vermek: Bursa Örnekleri" konulu oturuma, Erkurt Holding ve Formfleks şirketleri olarak katıldık. Toplantıda imzacı olma amacımızı, sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi ve genç yeteneklerimizle katıldığımız UN Global Compact Young SDG Innovators projelerimizi katılımcılarla paylaştık.



# Müşteriye, Sektöre ve Ülkeye SAYGI



## YENİ MEZUNLARA MESLEK EDİNDİRDİK

Genç yetenekleri meslek hayatına dahil etmek ve sektöre kazandırmak amacıyla Coşkunöz Eğitim Vakfı'nda teorik ve uygulamalı olarak eğitim alan yeni mezunları CNC Freze ve Kalıp Montaj Operatörü olarak istihdam ettik.



## ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİYLE İLE İŞ MÜLAKATI SİMÜLASYONLARI YAPTIK

İşveren markası iletişim faaliyetlerimiz çerçevesinde, Bilkent Üniversitesi'yle iş mülakatı simülasyonları gerçekleştirdik. Bugüne kadar iş görüşmesine hiç katılmamış olan öğrencileri gerçek mülakatlara hazırlamak ve görüşmelere tecrübe edinerek katılmalarını sağlamak amacıyla gerçekleştirdiğimiz iş birliği projesi kapsamında, 20 öğrenciyle mülakat yaptık. Online ortamda gerçekleştirdiğimiz mülakatlar sonrasında, öğrencilere değerlendirme ve tavsiyelerimizi iletirken, firmamızı tanıtmak imkânı da bulduk.

# Müşteriye, Sektöre ve Ülkeye SAYGI

## GERİ DÖNÜŞÜM ÇALIŞMALARIMIZ

- Ekstruder ve Asfalt hatlarında kendi kestiğimiz ürünlerin çapaklarını geri dönüştürerek kullandığımız miktarlar (İç recycle).

İç Recycle (kg)

| Heavy Layer Recycle | Asfalt Recycle |
|---------------------|----------------|
| 4.445.835           | 5.927.095      |

- Dış firmalardan aldığımız geri dönüştürülmüş hammaddeler (Dış hammaddeler).

Dış Hammadde / Ekstrüzyon (kg)

Dış Hammadde / Keçe (kg)

| Aype siyah | Aype balköpüğü | Aype orj | Elyaf     |
|------------|----------------|----------|-----------|
| 94.713     | 93.416         | 20.777   | 2.153.393 |

- Asfalt hattında CPP filmlili olduğundan bu zamana kadar ayrıştırılamayıp atık olarak gönderdiğimiz ve bu yıl devreye almayı planladığımız sistemle geri kazanacağımız miktarlar (Potansiyel Recycle)

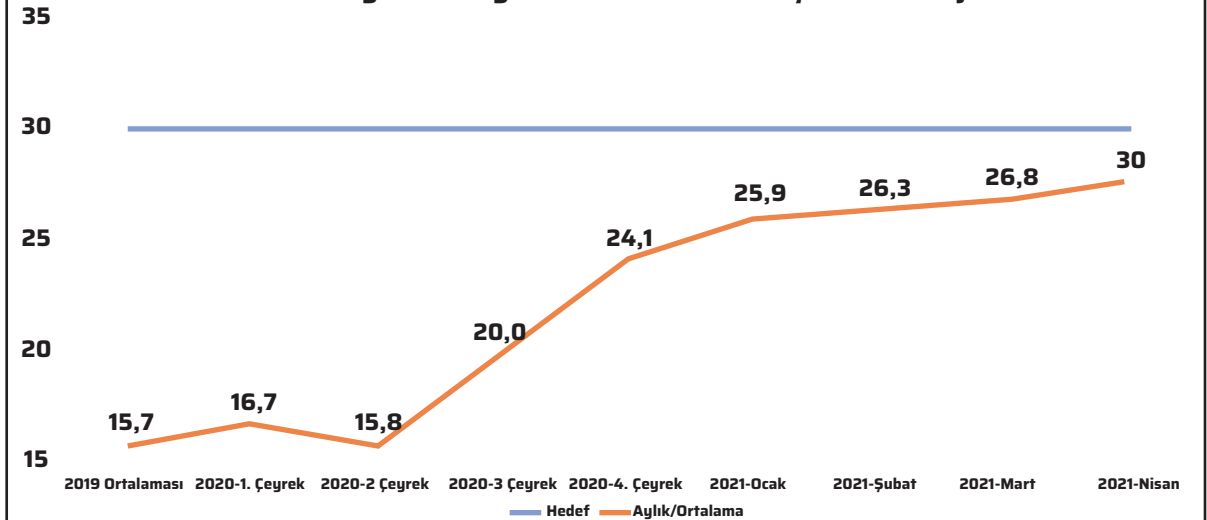
Potansiyel Asfalt Recycle (kg)

1.444.849

## KAIZENLERLE FARK YARATTIK

Formfleks DOSAB Erkurt Şubesi'nde 2019 yılı vardiya bazında üretim ortalaması 15,7 ton olan asfalt üretim hattında, 2020 yılında yapılan Kaizenlerle üretim ortalamasını 27,5 ton seviyesine getirdik.

### Vardiğerlerin Aylık Ortalama Asfalt Çekim Tonajları





# Müşteriye, Sektöre ve Ülkeye SAYGI

## Gölcük Fabrikaları

Ocak 2021'de Gölcük'te iki farklı parsel üzerinde yan yana iki fabrikanın yatırımını gerçekleştirdik. Dijital ortamda üretim simülasyonlarının yapılarak makinelerin yerleştirildiği ve tüm süreçlerin risk analizleri yapılarak önceden tasarlandığı projenin inşaatını bir yıldan kısa bir sürede tamamladık. Formfleks şirketimizin Sakarya'daki fabrikasını 2021 Ocak ayında Gölcük'e taşıdık. Yapılan bu yatırım kapsamında yeni fabrikaların 2023 yılında devreye girecek olan yeni imalat hatlarıyla, yeni ürünlerin üretileceği bir merkez hâline getirilmesi hedeflendi.



# Müşteriye, Sektöre ve Ülkeye SAYGI



## ŞİMDİ ROMANYA'DAYIZ!

Being Global vizyonumuz doğrultusunda Cezayir'deki Formflexs Algeria fabrikamızdan sonra Romanya'da da fabrika kurmak üzere çalışmalara başladık.



## HALI VE KEÇE İHRACATIMIZ BAŞLADI

Bugüne kadar otomotiv ana sanayisine yönelik üretim proseslerimizde ara mamul olarak kullandığımız halı ve keçeyi, mamul olarak ihraç etmeye başladık. Proje kapsamında, ilk etapta İngiltere, Amerika Birleşik Devletleri, Türkiye Cumhuriyetleri ve Kuzey Afrika ülkelerine yapılan satışların, yeni kurulacak iş birlikleriyle daha da geniş bir alana yayılması hedeflendi.



# Ödüllerimiz



Yaptığımız çalışmalar, aldığımız ödüllerle tescillendi.



## 2. KEZ “TÜRKİYE’NİN ETİK ŞİRKETLERİ” ÖDÜLÜNE LAYIK GÖRÜLDÜK

Etik Değerler Merkezi Derneği (EDMER) tarafından her yıl “Türkiye’nin Etik Şirketleri”ne verilen ETİKA ödülünü ilk kez geçtiğimiz yıl alan holdingimiz, bu yıl da aynı ödüle layık görüldü. ETİKA 2020 ödülü için başvuran ve altı kategoride 109 soruyu yanıtlayan şirketlerin uluslararası etik standartlara göre yapılması gereken etik uygulamalara uygunlukları yüz üzerinden değerlendirildi ve yetmiş puandan fazla alan şirketler ödülü almaya hak kazandı. Erkurt Holding ile birlikte sektöründe lider 23 firmaya ödülleri verildi.



## KARİYER.NET’TEN “İNSANA SAYGI” ÖDÜLÜ ALDIK

Türkiye'nin en prestijli İnsan Kaynakları ödülllerinden biri olan, "Kariyer.net İnsana Saygı Ödülleri" töreni, bu yıl online olarak gerçekleşti. Aday başvurularını yüzde yüz olarak yanıtlayan, en çok istihdam yapan ve en çok başvuru yapan firmalara verilen ödüle Erkurt Holding de layık görüldü.



# erkurtholding

BEINGGLOBAL

PARIS

BRAUNSCHWEIG

CRAIOVA

BURSA

GÖLCÜK

ORAN

